

Acte certifié exécutoire



- Par publication ou notification le 21/10/2013

- Par transmission au Contrôle de Légalité le 21/10/2013

DELIBERATION 'Bš '% ! + &)
DU 17 OCTOBRE 2013

Programme régional Emplois-tremplin
Affectations d'octobre 2013

LA COMMISSION PERMANENTE DU CONSEIL REGIONAL D'ILE-DE-FRANCE

- VU** Le règlement (CE) n°1998/2006 de la commission du 15 décembre 2006 concernant l'application des articles 87 et 88 du traité aux aides de minimis
- VU** Le règlement (UE) n°360/2012 de la commission du 25 avril 2012 relatif à l'application des articles 107 et 108 du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne aux aides de minimis accordées à des entreprises fournissant des services d'intérêt économique général publié au JOUE du 26 avril 2012 n°L114/8.
- VU** Le Code Général des Collectivités Territoriales ;
- VU** Le Code du travail ;
- VU** Le Code de l'action sociale et des familles ;
- VU** La délibération du Conseil Régional N° CR 10-10 du 16 avril 2010 relative aux délégations d'attributions du Conseil Régional à sa Commission Permanente ;
- VU** La délibération n° CR 33-04 du 28 octobre 2004 relative au programme régional Emplois-tremplin ;
- VU** La délibération n° CR 27-06 du 17 Mai 2006 relative au programme régional des Emplois-tremplin ;
- VU** La délibération n° CR 92-08 du 20 novembre 2008 relative au renforcement du programme régional Emplois-tremplin
- VU** La délibération n° CR 41-09 du 6 mai 2009 relative à la politique régionale rénovée de soutien à l'insertion par l'activité économique ;
- VU** La délibération n° CR 08-13 du 14 février 2013 « la Région s'engage pour l'emploi »
- VU** La délibération n° CP 08-1268 du 07 mars 2008 relative au programme régional Emplois-tremplin
- VU** La délibération n° CP 09-279 du 12 mars 2009 relative au programme régional Emplois-tremplin
- VU** La délibération n° CP 09-1010 du 22 octobre 2009 relative au programme régional Emplois-tremplin
- VU** La délibération n° CP 10-143 du 28 janvier 2010 relative au programme régional Emplois-tremplin
- VU** La délibération n° CP 10-418 du 27 mai 2010 relative au programme régional Emplois-tremplin ;
- VU** La délibération n° CP 12-287 du 29 mars 2012 relative au programme régional Emplois-tremplin
- VU** La délibération n° CP 12-780 du 21 novembre 2012 relative à la convention avec l'ASP pour l'année 2013
- VU** La délibération n° CP 13-601 du 11 juillet 2013 relative au programme régional Emplois-tremplin ;
- VU** La délibération n° CR 33-10 du 17 juin 2010 relative au règlement budgétaire et financier de la Région Ile-de-France ;
- VU** Le budget de la Région Ile-de-France pour 2013 ;

- VU** Le rapport **ÔÚÁFHĚ Ĝ** présenté par monsieur le président du conseil régional d'Ile-de-France ;
- VU** L'avis de la Commission de la Formation professionnelle, de l'apprentissage et de l'alternance
- VU** L'avis de la Commission des Finances, de la contractualisation et de l'administration Générale ;

APRES EN AVOIR DELIBERE

Article 1 : Affectation de postes Emplois-tremplin projet

Décide d'attribuer une subvention aux organismes dont la liste apparaît en annexe 2 à la présente délibération et affecte une autorisation d'engagement de **900 000 €** prélevée sur le chapitre 939 « Action économique », sous fonction 91 « Interventions économiques transversales », programme HP 91-012 « Emplois-tremplin », action 191 012 03 « Emplois-tremplin », nature 657 du budget 2013.

Subordonne le versement de ces subventions à la signature avec l'ensemble des structures mentionnées à l'annexe 2 et conformément aux fiches-projet présentées en annexe 3 de la présente délibération d'une convention-type selon le modèle type voté lors de la CP 13-601 du 11 juillet 2013, et autorise le Président du Conseil régional à les signer.

Article 2 : Rectificatifs

Modifie, conformément à l'annexe 4 ci-jointe, les montants des subventions attribuées, dans le cadre du dispositif « Emplois-tremplin IAE », par la délibération susvisée du 11 juillet 2013 aux organismes suivants :

- Antraide ;
- Axemploi ;

Pour ce faire, affecte une autorisation d'engagement de **23 650 €** prélevée sur le chapitre 939 « Action économique », sous-fonction 91 sous fonction 91 « Interventions économiques transversales », programme HP 91-012 « Emplois-tremplin », action 191 012 03 « Emplois-tremplin », nature 657 du budget 2013.

Article 3 : Avenants de transfert de postes

Autorise le Président du Conseil régional à signer un avenant de transfert de poste conformément aux fiches présentées à l'annexe 5 de la présente délibération et selon le modèle type adopté par la délibération n° CP 08-1268 du 27 novembre 2008 concernant les structures suivantes :

- L'association CERISE concernant le poste Emploi-tremplin n° **ET097514113Q01**.
- L'association Les Bâtisseurs d'Emmaus concernant le poste Emploi-tremplin n° **ET109317021E01**.
- La SCIC PETIT BAIN concernant le poste Emploi-tremplin n° **ET087511726E01**.

Article 4 : Avenant de modification de poste et signature d'avenant correspondant

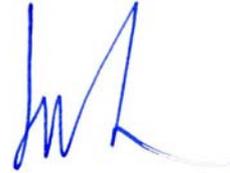
Autorise le Président du Conseil régional à signer un avenant de changement d'intitulé de poste, selon le modèle type voté par délibération n° CP 08-1268 du 27 novembre 2008, conformément à l'annexe 6 de la présente délibération :

- avec **PERIPHERIE – CENTRE REGIONAL DE CREATION CINEMATOGRAPHIQUE** – convention n°ET139321775C02, pour son poste Emploi-tremplin n° 2
- avec **LA DALLE AUX CHAPS - Cirque électrique** – convention n°ET137524529C01, pour son poste Emploi-tremplin n° 1
- avec **PARLEMENT EUROPEEN DES JEUNES - FRANCE** – convention n° n°ET127519950Y01, pour son poste Emploi-tremplin n° 1
- avec **A table Citoyens** – convention n°ET139302127E01, pour son poste Emploi-tremplin n°1
- avec **FARI Fontaine aux livres** – convention n°ET107513432D01, pour son poste Emploi-tremplin n°1
- avec **PASSERELLES 17** – convention n°ET097516281E01, pour son poste Emploi-tremplin n°1

Article 5 : Affectations de crédits pour la formation.

Affecte, au titre du programme « formation des salariés en emploi-tremplin », une autorisation d'engagement d'un montant global de **100 000 €** disponible sur chapitre 931 "Formation professionnelle et apprentissage" - code fonctionnel 11 "Formation professionnelle " - programme HP 11-010 (111010) "Accompagnement de la formation des salariés" – action 11101001 "Formation des emplois tremplin", nature 657 "Subvention" du budget régional 2013.

**Le Président du Conseil régional
d'Île-de-France**



JEAN-PAUL HUCHON

ANNEXES A LA DELIBERATION

ANNEXE 1 : ETAT RECAPITULATIF

Etat récapitulatif des subventions proposées au vote

Commission permanente du :	17/10/2013	N° de rapport :	CP13-725	Budget :	2013
-----------------------------------	------------	------------------------	----------	-----------------	------

Chapitre :	931 - Formation professionnelle et apprentissage
Code fonctionnel :	11 - Formation professionnelle
Programme :	111010 - Formation des emplois tremplin
Action :	11101001 - Formation des emplois tremplin

Dispositif :	00000638 - Formation des salariés en emploi-tremplin
---------------------	--

Dossier :	13016563 - FORMATION DES SALARIES EN EMPLOI-TREMPLIN		
Bénéficiaire :	R40958 - ASP AGENCE DE SERVICES ET DE PAIEMENT		
Localisation :	REGION ILE DE FRANCE		
CPER / CPRD :	Hors CPRD		
Montant total :	100 000,00 €	Code nature :	65738

Base subventionnable :	Taux de participation :	Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :	
100 000,00 € HT	100 %	100 000,00 €	

Total sur le dispositif 00000638 - Formation des salariés en emploi-tremplin :	100 000,00 €
---	--------------

Total sur l'imputation 931 - 11 - 111010 - 11101001 :	100 000,00 €
--	--------------

Chapitre :	939 - Action économique
Code fonctionnel :	91 - Interventions économiques transversales
Programme :	191012 - Soutien à l'emploi
Action :	19101203 - Emplois tremplin

Dispositif :	00000581 - Emplois-tremplin Projet
---------------------	------------------------------------

Dossier :	13018924 - 2ème Affectation au titre des Emplois-tremplin Projet (fin du 1er appel à projets 2013) pour la CP du 17 octobre 2013		
Bénéficiaire :	R40958 - ASP AGENCE DE SERVICES ET DE PAIEMENT		
Localisation :	REGION ILE DE FRANCE		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	900 000,00 €	Code nature :	65738

Base subventionnable :	Taux de participation :	Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :	
900 000,00 € TTC	100 %	900 000,00 €	

Total sur le dispositif 00000581 - Emplois-tremplin Projet :	900 000,00 €
---	--------------

Etat récapitulatif des subventions proposées au vote

Commission permanente du :	17/10/2013	N° de rapport :	CP13-725	Budget :	2013
-----------------------------------	------------	------------------------	----------	-----------------	------

Chapitre :	939 - Action économique
Code fonctionnel :	91 - Interventions économiques transversales
Programme :	191012 - Soutien à l'emploi
Action :	19101203 - Emplois tremplin

Dispositif :	00000646 - Emplois-tremplin IAE
---------------------	---------------------------------

Dossier :	13018925 - Affectation de crédits pour prise en compte de rectificatifs au titre des Emplois-tremplin IAE CP du 17 octobre 2013		
Bénéficiaire :	R40958 - ASP AGENCE DE SERVICES ET DE PAIEMENT		
Localisation :	REGION ILE DE FRANCE		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	23 650,00 €	Code nature :	65738

Base subventionnable :	Taux de participation :	Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :
23 650,00 €	TTC 100 %	23 650,00 €

Total sur le dispositif 00000646 - Emplois-tremplin IAE :	23 650,00 €
--	-------------

Total sur l'imputation 939 - 91 - 191012 - 19101203 :	923 650,00 €
--	--------------

ANNEXE 2 : LISTE DES ASSOCIATIONS BENEFICIAIRES AU TITRE DES EMPLOIS TREMPIN PROJET

	Bénéficiaire	Intitulé du poste Emploi-tremplin (H/F)	Numéro de la convention	Adresse administrative	Adresse administrative	Ville	Total	Montant
TOTAL							60	900 000
L'Accompagnement vers et/ou dans l'emploi							6	90 000
	RIVES DE SEINE INITIATIVES	Chargé de la sensibilisation à la création d'entreprise	ET139514623D01	18 BIS CHEMIN DES SAUSSAIES	95150	TAVERNY	1	15 000
	JOB IN REAL LIFE	Chargé de développement JobIRL en Île-de France	ET137502453D01	10 RUE DE VILLIERS	92300	LEVALLOIS-PERRET	1	15 000
	NOUVELLE COUR	Chef de projet	ET139302461D01	7 RUE PASCAL	93120	LA COURNEUVE	1	15 000
	ASSOCIATION BIO SUPPORT	ASSISTANT ADMINISTRATIF ET COMPTABLE	ET139139768D01	4 R PIERRE FONTAINE	91000	EVRY	1	15 000
	MOZAIK RH	Conseiller Emploi	ET137502043D03	3 BOULEVARD SAINT MARTIN	75003	PARIS	1	15 000
	NUMERO 1 MATHS PHYSIQUE	Coordinateur des réinsertions	ET139402678D02	2 BIS RUE ANDRE PONTIER	94130	NOGENT-SUR-MARNE	1	15 000
La Culture							12	180 000
	LA COMPAGNIE DU MYSTERE BOUFFE	Chargée du développement des partenariats et de la diffusion	ET139304644C01	23 RUE ANDRE JOINEAU	93310	LE PRE ST GERVAIS	1	15 000
	LES ATHEVAINS	régisseur	ET137530188C01	78 RUE FRANCOIS MIRON	75004	PARIS	1	15 000
	LA FRANCAISE DE COMPTAGES	chargé de développement et de production	ET139302531C01	4 RUE DE LA COLLEGIALE	75005	PARIS	1	15 000
	COOPERATIVE DE RUE ET DE CIRQUE	assistant de production chargé des relations territoriales	ET137530422C01	4 RUE MOUFLE	75011	PARIS	1	15 000
	HERCUB	coordinateur des projets culturels et pédagogiques	ET139426671C01	159 AV DE PARIS	94800	VILLEJUIF	1	15 000
	LE TRIO D'ARGENT	chargé de production et diffusion	ET137502713C01	17 AVENUE D'ITALIE - APP 300	75013	PARIS	1	15 000
	PETIT BAIN	administrateur	ET137500581E03	2 RUE DU DESSOUS DES BERGES	75013	PARIS	1	15 000
	ONZE HEURES ONZE	chargé d'administration	ET137700581C01	11 ALLEE DES COQUELICOTS	77220	TOURNAN-EN-BRIE	1	15 000
	COMPAGNIE BABYLONE	chargé de production et d'administration	ET137702456C02	1 RUE DE PARIS	77290	MITRY-MORY	1	15 000
	VERTICAL DETOUR	coordinateur culturel	ET139330029C01	202 AV JEAN-JAURES	93330	NEUILLY S/MARNE	1	15 000
	DES ORGANISMES VIVANTS	attaché d'administration	ET139307686C02	11 AVENUE DU PRESIDENT ROOSEVELT	94120	FONTENAY-SOUS-BOIS	1	15 000
	RETOURAMONT	chargé des relations publiques et de l'administration du développement culturel	ET139406132C01	36 RUE AUDIGEIS	94400	VITRY-SUR-SEINE	1	15 000
L'Action sociale, Santé							8	120 000
	ASSOCIATION SOLIDARITE DEMETER	RESPONSABLE EPICERIE SOLIDAIRE	ET137701922A01	RTE D HERICY	77850	HERICY	1	15 000
	ASSOCIATION MYOSOTISPLUS	Responsable encadrant	ET137502256A01	2 RUE BOURGON	75013	PARIS	1	15 000
	LEGENDE PERSONNELLE	Directeur général	ET137502523A01	37 RUE DES MATHURINS	75008	PARIS	1	15 000
	FASSAD 77 FED ASS SOINS SERVICES AIDE DOMICILE 77	Chargé de projet diversification et développement	ET137721915A01	7 RUE PIERRE BRUN	77000	MELUN	1	15 000
	LA CHORBA	ENCADRANT COORDINATEUR	ET137509177A01	87 BOULEVARD PONIATOWSKI	75012	PARIS 12	1	15 000

	Bénéficiaire	Intitulé du poste Emploi-tremplin (H/F)	Numéro de la convention	Adresse administrative	Adresse administrative	Ville	Total	Montant
	NOUVELLES VOIES	Coordinateur du service DemaDom (Accompagnement Administratif et Juridique à domicile)	ET139229958A02	4 AVENUE ROBERT SCHUMANN	92360	MEUDON LA FORET	1	15 000
	HABITAT CITE	Assistant en communication et animation	ET137540702A02	62 RUE VERGNIAUD	75013	PARIS 13	1	15 000
	ENTR'AGES	Chauffeur transport pour personnes à mobilité réduite, et accompagnement	ET137508312A01	125 BOULEVARD DE CHARONNE	75011	PARIS	1	15 000
Le Sport							1	15 000
	ASSOCIATION ESCALES	Agent administratif et agent de développement	ET139521788S01	46 RUE DE CHAMPAGNE	95100	ARGENTEUIL	1	15 000
L'Economie sociale et solidaire							13	195 000
	EMPLOI DEVELOPPEMENT	encadrant pédagogique	ET137537844E01	70 RUE DU MOULIN VERT	75014	PARIS 14	1	15 000
	SAS 93 SCE AMITIE SOLIDAIRE RITE 93	Responsable de secteur	ET139325536E01	44 RUE DE PARIS	93260	LES LILAS	1	15 000
	DEMETER	ENCADRANT TECHNIQUE CHARGE DU SUIVI DES CHANTIERS EXTERIEURS	ET137710618E01	22 BIS CHEMIN DE LA TOUFFE	77870	VULAINES-SUR-SEINE	1	15 000
	NEPTUNE	Chef d'équipe manutentionnaire - Responsable du tri sélectif	ET139317883E03	32 BD PAUL VAILLANT COUTURIER	93100	MONTREUIL	1	15 000
	INSERPRO ASS FORMAT ET INSERTION PROFES JEUNES	Chauffeur livreur	ET137816642E01	2 AVENUE DE LA PETITE VILLEDIEU	78990	ELANCOURT	1	15 000
	ACR	Encadrant technique	ET137810778E03	72 RUE DESIRE CLEMENT	78700	CONFLANS-SAINTE-HONORINE	1	15 000
	AFRIKA TISS	Chargé de mission	ET137524262E01	11 RUE JONQUOY	75014	PARIS	1	15 000
	CONSULTANTS NATURELS	Ingénieur environnement chargé d'études économiques	ET137502476E01	52 AV DE FLANDRE	75019	PARIS	1	15 000
	OFFICE POUR LA PROMOTION DE L'HABITAT COLOGIQUE COOPERATIF	Chargé de promotion et de suivi d'opération d'autopromotion d'habitat biosourcé participatif et solidaire	ET139302483E01	6 AVENUE HENRI ROL TANGUY	93210	LA PLAINE SAINT-DENIS	1	15 000
	LES BATISSEURS D'EMMAUS	Accompagnateur socioprofessionnel	ET139322452E02	3 RUE EDMOND MICHELET	93360	NEUILLY PLAISANCE	1	15 000
	ASSOCIATION D'ACCOMPAGNEMENT A LA MOBILITE	Chauffeur Accompagnateur	ET137736871E02	1 QUAI VICTOR HUGO	77140	NEMOURS	1	15 000
	PARANDA OULAM LA FERME DU BONHEUR	Chef cuisinier	ET139207997Q03	220 AVENUE DE LA REPUBLIQUE	92000	NANTERRE	1	15 000
	MULTI SERVICES DECIBELS	Chargée de clientèle	ET137817882E01	1 AVENUE DE POISSY	78570	CHANTELOUP-LES-VIGNES	1	15 000
Socioculturel							4	60 000
	GONGLE	Chargé de développement	ET139302393Q01	15 RUE DE L'ECHIQUIER	75010	PARIS	1	15 000
	CONSEIL NATIONAL DES ASSOCIATIONS FAMILIALES LAIQUES	Chargé de développement	ET137502396Q01	108-110 AVENUE LEDRU ROLLIN	75011	PARIS	1	15 000
	ASSOCIATION LES PETITS RIENS	Régisseur Général	ET137537683Q01	15 RUE DES FETES	75019	PARIS	1	15 000

	Bénéficiaire	Intitulé du poste Emploi-tremplin (H/F)	Numéro de la convention	Adresse administrative	Adresse administrative	Ville	Total	Montant
	UNION NATIONALE DES ASSOCIATIONS REGIONALES ETUDES ET CHANTIERS	Responsable International, éducation populaire et jeunesse	ET137500581Q01	33 RUE CAMPAGNE PREMIERE	75014	PARIS	1	15 000
La Politique de la ville							3	45 000
	ASSOCIATION CAPOEIRA VIOLA / CIE LE SOMMETDE L'ABRICOTIER	Médiateur culturel capoeirathèque	ET137502620V01	CHEZ COLLEGE AIME CESAIRE	75018	PARIS	1	15 000
	THEATRE DES TURBULENCES	médiateur culturel	ET139340688V01	11 RUE LOUIS ESCHARD	93290	TREMBLAY EN FRANCE	1	15 000
	ASSOCIATION COCHENKO	Administrateur, responsable des ressources humaines	ET139319369V01	4 BIS RUE ROLAND VACHETTE	93200	SAINT-DENIS	1	15 000
Prévention, Médiation, Sécurité							1	15 000
	AAJFB - ASSOCIATION DES AVOCATS ET JURISTES FRANCO BERBERES	Agent d'accès au droit	ET139304528F02	2-4 RUE DE HARLAY	75004	PARIS	1	15 000
L'environnement							4	60 000
	A TOUT BOUT DE CHAMP	Médiateur réseau : Les champs de l'Ourcq-	ET137702449N01	10 RUE DE LA LOI	77230	MONTGE-EN-GOELE	1	15 000
	BELLASTOCK	Chargé de gestion administrative	ET137502517N01	60 BOULEVARD DE LA VILLETTE	75019	PARIS	1	15 000
	COLORE TON MONDE	Coordinateur de projets en éducation à l'environnement vers un développement durable	ET137502540N01	MDA 14EME BL 15 22 RUE DEPARCIEUX 75	75014	PARIS	1	15 000
	MAISON DE LA PECHE ET DE LA NATURE	Animateur-médiateur nature et environnement	ET139240789N03	22 ALLEE CLAUDE MONET	92300	LEVALLOIS PERRET	1	15 000
L'enseignement supérieur							1	15 000
	SOLIDARITE ETUDIANTE	Chargé développement	ET137502527P01	112 BOULEVARD DE LA VILLETTE	75019	PARIS	1	15 000
Démocratie participative et Jeunesse							6	90 000
	FNMDP FEDERATION NATIONALE MAISONS POTES	Animateur(trice) de lutte contre les discriminations	ET137508932Y03	16 SQUARE DUNOIS	75013	PARIS	1	15 000
	ASSOCIATION DES AMIS DE MOUVEMENTS	Animateur-trice des activités éditoriales et associatives de la revue	ET137517790Y01	9 BIS RUE ABEL HOVELACQUE	75013	PARIS	1	15 000
	1000 VISAGES PRODUCTION	Chargé de Projets culturels	ET139116055Y02	PL RENE COTY	91170	VIRY CHATILLON	1	15 000
	SUR LES TOITS PRODUCTION	Chargé de développement audiovisuel	ET137502667Y01	33 RUE ROBERT ET SONIA DELAUNAY	75011	PARIS	1	15 000
	OSEZ LE FEMINISME	Chargé-e de développement	ET137502706Y01	9 RUE LEOPOLD ROBERT	75014	PARIS	1	15 000
	FEDERATION DES RADIOS ASSOCIATIVES D'ILE DE FRANCE FRADIF	Chargé de mission coordonnateur	ET137509249Y01	42 RUE DE MONTREUIL	75011	PARIS 11	1	15 000
Action européenne et internationale							1	15 000
	ACTIONS DE SOLIDARITE INTERNATIONALE	Assistant de gestion administrative & communication	ET137502635I01	1-3 RUE CAMPO FORMIO	75013	PARIS	1	15 000

ANNEXE 3 : FICHES EMPLOIS TREMPLIN PROJET

SECTEUR ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

Intitulé du poste : (H/F) Chargé de la sensibilisation à la création d'entreprise	Subvention proposée la première année : 15 000€					
Numéro de convention : ET139514623D01						
Organisme : RIVES DE SEINE INITIATIVES Adresse : 18 BIS CHEMIN DES SAUSSAIES 95150 TAVERNY						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901	Président : URSULET Annabelle					
	Nombre de salariés : 4					
Date de création : 1 octobre 2009	Budget prévisionnel de l'année en cours : 334 971 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002331						
Opportunité du poste à créer :						
<p><u>Activité de la structure</u> : Rives de Seine Initiatives intervient depuis 2002, dans l'accompagnement et le conseil à la création et à la reprise d'entreprise avec un projet spécifique : Couveuse d'activité généraliste (Accompagnement des créateurs dans le test en temps réel de la viabilité de leur entreprise) Par ailleurs, elle a accompagné 300 personnes souhaitant devenir entrepreneur, adultes et jeunes, avec des actions d'accompagnement individuelles et collectives vers la création et la reprise d'entreprise. L'association a également travaillé sur un projet d'accompagnement « post » immatriculation auprès de jeunes et d'adultes. Elle a été retenue dans le cadre des pratiques innovantes en direction des bénéficiaires du RSA avec un projet d'accompagnement de jeunes via l'E-Accompagnement dans le champ de la création d'entreprise. Les champs d'intervention couvrent également les bilans seniors, le développement de compétences sociales, l'accompagnement du changement et la conduite de projets personnalisés et exclusifs. L'objectif est de rendre active chaque personne autour de son projet professionnel et de l'accompagner en ce sens. Rives de Seine Initiatives dispose d'une équipe de consultants professionnels de l'entreprise et psychologues, pouvant intervenir auprès des personnes en difficulté d'insertion et des salariés en contrat précaire.</p> <p><u>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste</u> : Permettre au plus grand nombre de réfléchir et d'effectuer un parcours en prenant appui sur la création d'entreprise Consolider le réseau de partenaires œuvrant dans le champ de la création dans l'optique du futur PACTE sur le territoire. Créer une dynamique positive sur le territoire en multipliant les échanges entre le public et l'ensemble des partenaires. Favoriser la constitution de groupements de créateurs sur le territoire afin de pouvoir mutualiser des moyens entre eux. Favoriser le mentorat entre créateurs immatriculés et nouveaux créateurs.</p> <p><u>Diplôme</u> : Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise sciences humaines.</p> <p><u>Activité de la personne recrutée</u> :</p> <p>1- Rencontre des acteurs socio - professionnels dans les quartiers pour les informer sur le contenu, le déroulement de l'action et l'état d'esprit de l'accompagnement mise en œuvre en direction des participants. 2 - Rencontre des acteurs œuvrant dans le champ de la création d'activité et de l'insertion socioprofessionnelle : les informer sur le contenu, le déroulement de l'action et l'état d'esprit de l'accompagnement mise en œuvre en direction des participants. 3 - Rencontre du public dans les quartiers et animation des actions d'accompagnement.</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	20 100 €	57,3	23 000 €	63,9	26 900 €	72,9
Région	15 000 €	42,7	13 000 €	36,1	10 000 €	27,1
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	35 100 €	100	36 000 €	100	36 900 €	100
Salaire annuel brut :	23 400 €		24 000 €	66,67	24 600 €	66,67
Salaire annuel net :	18 299 €		18 768 €	52,13	19 237 €	52,13
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2010- 45 000€ soutien à la couveuse / 2011 45 000€ soutien à la couveuse						

Intitulé du poste : (H/F) Chargé de développement	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET137502453D01	
Organisme : JOB IN REAL LIFE Adresse : 10 RUE DE VILLIERS 92300 LEVALLOIS-PERRET	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901	Président : Christelle Meslé-Génin Nombre de salariés : 0
Date de création : 19 juillet 2011	Budget prévisionnel de l'année en cours : 95 000 €
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002507	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

JobIRL propose des outils pour faciliter l'orientation professionnelle des 14-25 ans, c'est un réseau professionnel gratuit ouvert à tous les jeunes et les professionnels qui le souhaitent. Les jeunes sélectionnent les professionnels selon leur formation, leur métier, leur secteur d'activité et leur lieu de travail. Le site Internet propose également de nombreux outils d'aide à l'orientation : présentation de plus de 900 métiers, découverte des métiers qui recrutent, témoignages de professionnels, discussions en ligne, bourse de stages. L'Association organise, par ailleurs, des événements et des rencontres entre les jeunes et les professionnels : speed dating en entreprises, interventions en établissements scolaires, happy JobIRL.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

Le chargé de développement JobIRL Île-de-France a comme principale mission d'accroître la communauté de JobIRL pour développer les mises en relation entre les jeunes et les professionnels sur le territoire de l'Île-de-France. Il viendra renforcer l'équipe existante pour promouvoir les activités de la structure. L'objectif est de favoriser l'orientation et l'insertion des jeunes d'Île-de-France dans la société et créer du lien entre les élèves et les entreprises, via la plateforme de JobIRL. Le projet s'adresse à tous les jeunes de 14 à 25 ans.

Le chargé de développement aura notamment en charge l'accroissement du nombre de bénéficiaires, le développement de nouveaux partenaires, notamment la mise en réseau avec des associations de terrain travaillant déjà sur ces thèmes notamment Proximité, « Une grande école, pourquoi pas moi? », Mozaïk RH, Zyva et Espace bénévolat, la mise en réseau avec des structures professionnelles, notamment des chambres & syndicats professionnels pour développer le nombre de professionnels membres de JobIRL et encourager leurs salariés à s'inscrire sur le site et ainsi accompagner des jeunes dans leur orientation professionnelle ; l'organisation d'événements (Speed dating, rencontre avec les partenaires, happy jobIRL.)

Diplôme : Bac +5 ou équivalent - I - Bac + 5 diplôme de troisièmes cycles d'université, diplôme d'ingénieur

Activité de la personne recrutée :

- Développement des partenariats avec les lycées et les établissements de la région : rencontre de Directeurs, proviseurs et professeurs pour les sensibiliser à l'orientation professionnelle et leur présenter JobIRL ; mise en place d'actions de communication et d'événements au sein des établissements.

- Accroissement des partenaires avec le secteur associatif : cartographie des structures existantes, rencontres, mises en place de partenariat et d'actions communes pour favoriser l'orientation professionnelle des jeunes.

- Essor des partenariats avec les structures professionnelles, notamment des chambres & syndicats professionnels : cartographie des structures existantes, rencontres, mises en place de partenariat et d'actions communes pour développer le nombre de professionnels membres de JobIRL.

- Animation du réseau et organisation de nombreux événements => aspect logistique, événementiel et communication : Speed datings, rencontres mensuelles avec les partenaires, des happy jobIRL, événement permettant aux jeunes de rencontrer des professionnels et de découvrir le monde de l'entreprise.

Il sera amené à aider l'équipe de JobIRL sur l'ensemble de la vie associative (notamment les aspects administratifs et juridiques du développement de l'Association). Il participera aux réunions du Comité d'orientation JobIRL.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	19 800 €	56,9	22 670 €	63,5	26 192 €	72,4
Région	15 000 €	43,1	13 000 €	36,4	10 000 €	27,6
TOTAL(salaire annuel brut chargé)	34 800 €	100	35 670 €	100	36 192 €	100
Salaire annuel brut :	24 000 €		24 600 €		24 960 €	
Salaire annuel net :	18 852 €		19 320 €		19 608 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Néant

Intitulé du poste : (H/F) Chef de projet	Subvention proposée la première année : 15 000€					
Numéro de convention : ET139302461D01						
Organisme : NOUVELLE COUR Adresse : 7 RUE PASCAL 93120 LA COURNEUVE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901	Président : DJOUADI SAMIRA					
	Nombre de salariés : 10					
Date de création : 9 novembre 2007	Budget prévisionnel de l'année en cours : 601 500 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002511						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>Association d'insertion pour l'emploi recrutant de jeunes diplômés de BTS communication, éloignés de l'emploi, demandeurs d'emploi. L'association commercialise ses prestations de conseil en communication et publicité pour se financer et permettre aux jeunes diplômés de :</p> <ul style="list-style-type: none"> -se forger une première expérience professionnelle. - maîtriser les codes du secteur de la communication - développer leur réseau professionnel - gagner en compétences et en assurance - augmenter leur employabilité 						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>Le poste permettra à Nouvelle Cour de développer ses activités par la recherche de nouveaux clients et ainsi permettre à d'autres jeunes diplômés de bénéficier du dispositif Nouvelle Cour. L'octroi de ce poste à Nouvelle Cour, lui permettra de poursuivre et d'amplifier son action d'insertion par l'emploi qui a déjà permis à 14 jeunes de s'insérer durablement dans l'emploi.</p>						
Diplôme : BTS Communication - III- Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur						
Activité de la personne recrutée :						
Gestion et développement d'un portefeuille client :						
<ul style="list-style-type: none"> - prise de briefe - réflexion stratégique - structuration d'une stratégie de communication - mise en œuvre d'une stratégie de communication - facturation et suivi 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	10 715	41,6	12 715	49,5	15 715	61,1
Région	15 000	58,4	13 000	50,5	10 000	38,9
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	25 715	100	25 715	100	25 715	100
Salaire annuel brut :	18 000		18 000		18 000	
Salaire annuel net :	13 784		13 784		13 784	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2010-Emploi tremplin -75 000€						
2011-Emploi tremplin -75000€						
2012-Emploi tremplin-50 000€						

Intitulé du poste : (H/F) ASSISTANT ADMINISTRATIF ET COMPTABLE	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET139139768D01						
Organisme : ASSOCIATION BIO SUPPORT Adresse : 4 R PIERRE FONTAINE 91000 EVRY						
Nature juridique de l'organisme : Association	Président : ORLANDINI Bernard					
Date de création : 23/11/2005	Nombre de salariés : 9					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002568	Budget prévisionnel de l'année en cours : 573 622 €					
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
Groupement d'employeurs, recrutement mutualisé et mise à disposition de personnel à temps partagé entre ses adhérents sur des fonctions non scientifiques de support.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
Actuellement la gestion du groupement est assurée par la directrice 1 jour par semaine et 1,5 jour par semaine du directeur général, le nombre d'adhérents est en croissance et le nombre de salariés recrutés aussi (3 recrutements en 2013). Cela nécessite une augmentation des tâches de gestion.						
Diplôme : secrétariat-assistantat. Niveau III ou II						
Activité de la personne recrutée :						
secrétariat administratif et comptable suivi des conventions de mise à disposition, des plannings des salariés mis à disposition, facturation et suivi des encaissements, rédaction des Procès Verbaux de Conseil d'administration et Assemblée Générale, organisation des réunions.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	28 200 €	65,3	28 200 €	65,3	28 200 €	65,3
Région	15 000 €	34,7	15 000 €	34,7	15 000 €	34,7
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	43 200 €	100	43 200 €	100	43 200 €	100
Salaire annuel brut :	30 000 €		30 000 €		30 000 €	
Salaire annuel net :	23 400 €		23 400 €		23 400 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
Soutien au développement du groupement d'employeur : 20 000€						

Intitulé du poste : (H/F) Conseiller Emploi	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET137502043D03						
Organisme : MOZAIK RH Adresse : 3 BOULEVARD SAINT MARTIN 75003 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association	Président : HARICHE Samir					
	Nombre de salariés : 21					
Date de création : 11 décembre 2007	Budget prévisionnel de l'année en cours : 1 400 000 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002674						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<ul style="list-style-type: none"> - La lutte contre toutes les formes de discriminations, particulièrement celles liés à l'emploi dans les quartiers populaires ou relevant de la politique de la ville - La promotion de l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi, la reconnaissance des compétences et la méritocratie des candidats issus de la diversité auprès des entreprises publiques et privées - La défense des valeurs de tolérance, d'égalité et de solidarité - La lutte contre toutes les formes de racisme, d'antisémitisme et de sexisme en matière d'accès à l'emploi et à la formation. <p>A but non lucratif, Mozaïk RH est un cabinet de recrutement et de conseil en Ressources Humaines, spécialisé dans la promotion de l'égalité des chances et de la diversité.</p> <p>En 5 ans, plus de 1700 candidats ont signé un contrat de travail et 5000 ont été accompagnés par leurs équipes. Mozaïk RH dispose du label « Entreprise Solidaire » décernée par la Préfecture d'Ile-de-France. L'association a été élue « Entreprise Sociale de l'année 2011 » par le jury La Tribune-BNP Paribas. Mozaïk RH a également obtenu en 2012 le prix « LH Forum pour une économie positive 2012 ».</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
Mozaïk RH a lancé sa première antenne régionale d'IDF en novembre 2012 et souhaite poursuivre son développement par l'implantation d'une antenne dans les Hauts de Seine. Par un ancrage local, Mozaïk RH souhaite renforcer ses collaborations avec les parties prenantes de son action (acteurs de l'emploi, bénéficiaires employeurs, bénévoles) pour en renforcer l'efficacité. Implantée au plus près de ceux et celles à qui s'adressent ses services, entreprises et candidats, ces antennes locales, doivent réussir à détecter les opportunités d'emploi notamment dans les TPME, valoriser les jeunes diplômés des quartiers populaires et mettre en réseau les partenaires pour qu'ils soient impliqués. L'objectif est de renforcer la démarche collaborative de l'association. Ce poste de conseiller emploi va renforcer les actions régionales, en permettant une présence plus forte sur les territoires, une visibilité plus importante de l'association, et surtout de permettre à plus de jeunes diplômés en difficulté d'insertion, de décrocher un emploi.						
Diplôme : Bac + 2 à Bac + 4						
Activité de la personne recrutée :						
Afin de renforcer la présence dans les quartiers populaires, le candidat recherché devra être en capacité de renforcer la présence sur ses antennes régionales en favorisant l'accès à nos ateliers d'accompagnement de jeunes candidats demandeurs d'emploi, alternance et stages de fin d'études.						
<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestion des candidatures spontanées : 2. Orientation des candidats sur les programmes d'accompagnement 3. Relations partenaires 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	7 974 €	34,7	12 043 €	48,10	15 544€	60,85
Région	15 000 €	65,3	13 000 €	51,90	10 000 €	39,15
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	22 974 €	100	25 043 €	100	25 544 €	100
Salaire annuel brut :	17 162,64 €		17 503 €		17160 €	
Salaire annuel net :	13 460,52 €		13 732 €		13 462 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
En 2012 : 97 000€: Animation sociale des quartiers- égalité hommes femmes- Lutte contre les discriminations						
En 2011 : 55 000€ : Expérimentations et partenariats						
En 2010 : 35 000€ : Egalité hommes femmes						

Intitulé du poste : (H/F) Coordinateur des réinsertions	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET139402678D02						
Organisme : NUMERO 1 MATHS PHYSIQUE Adresse : 2 BIS RUE ANDRE PONTIER 94130 NOGENT-SUR-MARNE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901	Président : VRIGNAUD Henri					
	Nombre de salariés : 5					
Date de création : 11 août 2005	Budget prévisionnel de l'année en cours : 523 939 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002749						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>Numéro 1 Maths Physique, créé en 2005, est une association loi 1901 de soutien scolaire à domicile (services à la personne, agrément R/280111/F/094/S001) dédiée à la réussite scolaire des enfants et des adolescents souffrant de trouble des apprentissages (dyslexie, dyspraxie, dyscalculie,...).</p> <p>Numéro 1 Maths Physique a obtenu en 2011 son label "Entreprise sociale et solidaire", ce qui signifie que :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la priorité est mise à l'embauche de personnes éloignées de l'emploi, - les salariés sont associés aux décisions, - le salaire des dirigeants est plafonné, la lucrativité est limitée, - les principes de solidarité et de responsabilité guident la mise en place des actions. <p>Numéro 1 Maths Physique propose de l'aide scolaire dans toutes les matières.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>L'association souhaite créer un poste de Coordinateur des Réinsertions, afin de permettre à l'entreprise d'accompagner au mieux les demandeurs d'emploi recrutés pour la plupart en CAE vers une réinsertion dans l'emploi, soit au sein de la structure en CDI, soit vers des structures privées ou publics :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grâce à la mise en place, de façon organisée, des formations des collaborateurs et des professeurs pour développer leurs compétences, - Grâce à la mise en place de process organisationnels pour l'administration des Ressources Humaines. <p>Enfin, grâce à cette nouvelle fonction, l'association pourra bénéficier, d'une part, d'une administration efficace des ressources humaines (gestion de la paie, droit du travail, contrat de travail) et d'autre part, du développement et de l'accompagnement de la réinsertion des salariés (gestion des carrières, gestion des compétences, recrutement et formation).</p>						
Diplôme : Bac+2 à Bac+4 spécialisé en Ressources Humaines, en Science Sociale ou en Droit du Travail						
Activité de la personne recrutée :						
<ul style="list-style-type: none"> - Recrutement : trouver de nouveaux candidats en collaboration avec Pôle emploi et les Missions locales. - Evaluer et recevoir les candidats en entretien, identifier les opportunités de reclassement sur des métiers de l'enseignement pour ces candidats éloignés de l'emploi. - Rédiger les contrats de travail et conventions avec Pôle emploi. - Elaborer les déclarations sociales (URSSAF, ASP, Pôle emploi,). - Accompagner le salarié dans sa réinsertion en ne s'intéressant pas seulement à l'aspect professionnel mais aussi aux problèmes de logement, de transport et de santé..... si un salarié a des difficultés dans ce domaine. - Elaborer le plan de formation annuel et assurer le suivi administratif auprès des différents organismes. 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	9 000 €	37,5	11 000 €	45,8	15 000 €	60
Région	15 000 €	62,5	13 000 €	54,2	10 000 €	40
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 000 €	100	24 000 €	100	25 000 €	100
Salaire annuel brut :	19 200 €		19 200 €		20 000 €	
Salaire annuel net :	15 600 €		15 600 €		17 000 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
45 000 euros						

SECTEUR CULTURE

Intitulé du poste : (H/F) régisseur	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET137530188C01	15 000 €					
Organisme : LES ATHEVAINS Adresse : 78 RUE FRANCOIS MIRON - 75004 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Jeanne DUBOURDIEU					
	Nombre de salariés : 5					
Date de création :	Budget prévisionnel 2013 : 1 252 923 €					
Demande n° : EX002815						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>L'association est une compagnie dirigée par un collectif d'artistes. Elle a créé de nombreux spectacles dans divers lieux importants d'Île de France (Portrait d'une femme de Michel Vinaver au Théâtre des Sources de Fontenay aux Roses, la Traviata, opéra de Verdi, à l'Apostrophe scène nationale de Cergy Pontoise, le Poids du corps d'Alain Pierremont aux Géméaux scène nationale de Sceaux, Virginia d'Edna O'Brien et la Fortune de Gaspard au théâtre national de Chaillot). Conceptrice de la ligne artistique du théâtre Artistic Athévains, elle y a créé dernièrement <i>lo Speziale</i> (2012), <i>les Serments indiscrets de Marivaux</i> (2011), <i>une Chambre à soi de Virginia Woolf</i> (2008), <i>Mère courage et ses enfants de Brecht</i> (2008), <i>le Mariage secret, opéra de Cimarosa</i> (2007), <i>Outside/la Vie matérielle de Marguerite Duras</i> (2005), <i>Mariage(s) composé de Hyménée de Gogol, Noces de Tchéhkov</i> (2005), <i>George Dandin</i> (2004), <i>Ici ou ailleurs de Robert Pinget, les Travaux et les jours de Michel Vinaver</i> (2000) ou <i>l'Habit vert de Robert de Flers et Gaston de Caillavet</i>. Sa dernière création <i>Ravel</i> de Jean Echenoz a reçu deux prix du syndicat de la critique (théâtre, musique, danse) : le prix du meilleur spectacle présenté dans un théâtre privé (prix Laurent-Terzieff) et le prix du meilleur compositeur de musique de scène. En parallèle à cette approche originale de la création théâtrale et lyrique, une large place est faite à des petites formes égrainées tout au long des saisons sous le terme général d'Impromptus (lectures, mises en espace, rencontres d'auteurs, débats). Elle accueille et soutient les projets d'équipes proches de sa démarche. Dans le cadre des résidences d'artistes ou de manière plus informelle, elle pratique depuis toujours le partage de ses équipements artistiques ou administratifs. Depuis son origine elle développe et réfléchit l'action culturelle et socio-éducative : rencontres avec l'équipe artistique, intervention dans les structures, ateliers de pratique artistique ou de lecture à haute voix. Un projet de recherches théoriques et pratiques sur le développement des publics a vu le jour : le Petit laboratoire d'actions artistiques, dont le cœur était à l'origine la galerie du 40 rue Richard Lenoir, à quelques pas du théâtre. Aujourd'hui le laboratoire s'est agrandi pour des actions toujours plus nombreuses.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'Emploi-tremplin renforcera l'équipe pour améliorer et mener à bien les activités. Il permettra un accompagnement technique de la permanence artistique, pour faire face aux demandes particulières des équipes accueillies et aux demandes informelles qui tendent à se multiplier. L'activité du Petit laboratoire sera supervisée de façon optimale. Il sera le référent fixe qui connaît bien les espaces et fait preuve d'autonomie et d'initiatives.						
Diplôme :						
bac + 2						
Activité de la personne recrutée :						
régie technique						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	21 000 €	58	23 000 €	64	26 000 €	72
Région	15 000 €	42	13 000 €	36	10 000 €	28
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	36 000 €	100	36 000 €	100	36 000 €	100
Salaire annuel brut :	25 351 €		25 351 €		25 351 €	
Salaire annuel net :	19 901 €		19 901 €		19 901 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2010 – 2011 – 2012 : 142.000 € permanence artistique et culturelle						

Intitulé du poste : (H/F) chargé de développement et de production	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET139302531C01						
Organisme : LA FRANCAISE DE COMPTAGES Adresse : 4 RUE DE LA COLLEGIALE - 75005 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Edith RAPPOPORT					
	Nombre de salariés : 1					
Date de création : 29 septembre 2003	Budget prévisionnel 2013 : 270 700 €					
Demande n° : EX002597						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>L'association est une compagnie de théâtre de rue, qui s'est s'inscrite dans un schéma de développement territorial fixe à la « Villa mais d'ici », Fabrique de culture à Aubervilliers en Seine Saint Denis, afin d'envisager des projets avec d'autres compagnies et des actions culturelles plus régulières. Depuis son 1er spectacle, « 33 heures 30 minutes », comédie musicale de rue relatant la traversée de l'Atlantique par Charles Lindbergh, avec 35 comédiens-techniciens, elle développe des projets qui s'inscrivent dans le registre des fresques monumentales, pensées à l'échelle de la ville. En 2010 avec « Une cerise noire », actuellement en tournée, elle raconte sa propre histoire faite de passion, de complicité, de rigueur et de défis. Sur une semi-remorque transformée en studio de cinéma, elle réalise un film projeté simultanément sur grand écran. Elle mène des spectacles d'envergure « grand format » qui, en s'emparant de l'espace urbain, redessinent la ville et plongent les publics dans un univers esthétique et dramaturgique. Ces « grand format » occupent une place particulière dans la ville avec des présentations en fixe ou en déambulation. De par leur gratuité et leur capacité d'accueil, ils véhiculent des valeurs émotionnelles liées aux masses de public qu'ils touchent. Evènements urbains fédérateurs, ils représentent un espace culturel populaire sans égal dans le domaine artistique. Ils portent la culture au cœur de la cité en créant un lien de complicité entre la ville et ses habitants. L'association diffuse ses spectacles à l'échelle régionale avec Festiv'artère publique dans le Val d'Oise, B.U.S de Pantin en Seine Saint Denis, Théâtre de l'onde dans les Yvelines, nationale avec le Festival d'Aurillac ou les Accroche-cœurs à Angers (49) ou internationale avec le Festival Op'Stelten aux Pays-Bas.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>L'Emploi-tremplin permettra le développement des projets en assurant le montage des productions. Il veillera au suivi des relations avec les partenaires publics ou privés pour en accroître le nombre. Il renforcera le développement de l'implantation locale, en partenariat avec la ville pour une meilleure visibilité des actions. Il renforcera et garantira une continuité et une régularité de la gestion administrative, pour le bon fonctionnement administratif. La coordination sera améliorée entre les membres du bureau, la direction artistique et la gestion logistique de l'équipe artistique en tournée. Il participera au développement de la communication afin d'optimiser et d'élargir la diffusion des informations.</p>						
Diplôme :						
bac + 3						
diplôme de l'enseignement supérieur en management de projets culturels souhaité, spécialisation en administration du spectacle vivant appréciée						
Activité de la personne recrutée :						
montage des productions, suivi des activités, gestion administrative courante, pilotage du développement des projets de production, suivi et développement des relations avec les partenaires, développement des projets artistiques, participation à la stratégie de développement, recherche et suivi des demandes de subventions publiques et privées, participation à l'élaboration et à la diffusion d'outils de communication, recherche de partenariat pour le montage des productions, élaboration des budgets de production, établissement des conventions de résidence et des coproductions, rédaction des dossiers de création et des réponses aux appels à projets, gestion sociale, financière et administrative en lien avec le bureau et le trésorier ; contrats de cession, gestion de la vie associative, bilans d'activités et financiers, suivi de la trésorerie, des relations avec la banque, du budget général, de la saisie comptable, des déclarations fiscales et de la facturation, gestion du recrutement des intermittents						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	14 580 €	49	16 580 €	56	19 580 €	66
Région	15 000 €	51	13 000 €	44	10 000 €	34
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	29 580 €	100	29 580 €	100	29 580 €	100
Salaire annuel brut :	20 830 €		20 830 €		20 830 €	
Salaire annuel net :	16 352 €		16 352 €		16 352 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
néant						

Intitulé du poste : (H/F) assistant de production chargé des relations territoriales	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET137530422C01	15 000 €					
Organisme : COOPERATIVE DE RUE ET DE CIRQUE Adresse : 4 RUE MOUFLE - 75011 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Entreprise et profession libérale	Président : Rémy BOVIS					
	Nombre de salariés : 4					
Date de création : 29 mars 2005	Budget prévisionnel 2013 : 755 858 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002378						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
L'association diffuse et produit des actions culturelles et artistiques, notamment pour les arts de la rue et du cirque. Elle organise et promeut des manifestations dans l'espace public ou dans des lieux dédiés. Elle accompagne des compagnies dans leur processus de création. Elle met en place des échanges et des discussions autour de problématiques liées à l'art et ses pratiques. Elle mène des actions de découverte et de sensibilisation au cirque de création, auprès des scolaires.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'Emploi-tremplin permettra de pérenniser les activités en Ile de France. Il permettra le développement de propositions de mutualisation de moyens de production, de mises en réseau et de partages d'outils.						
Diplôme :						
bac + 2						
compétences requises : maîtrise des outils informatiques						
Activité de la personne recrutée :						
co-gestion des moyens humains et artistiques nécessaires à la préparation, à la réalisation et à la finalisation des projets d'actions culturelles, participation à l'élaboration des planifications et à leur suivi, coordination des compagnies sur le terrain et le service de communication/relations publiques, suivi des besoins en communication (affichages, flyers, animation page réseaux sociaux, etc.), relations avec les institutions, les structures socio-culturelles, repérage des groupes constitués ou d'individuels (constitution de fichier contact), transmission des éléments favorisant le développement de nouveaux partenariats, établissement et suivi des plannings, relations avec les partenaires (lieux de résidence, acteurs-relais, centres d'animations, lieux d'accueil des spectacles, etc.), avec les fournisseurs (lieux d'hébergements, traiteurs et lieux de restaurations, transport, etc.), avec les équipes artistiques						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	9 292 €	38	11 353 €	47	15 119 €	60
Région	15 000 €	62	13 000 €	53	10 000 €	40
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 292 €	100	24 353 €	100	25 119 €	100
Salaire annuel brut :	17 106 €		17 149 €		17 689 €	
Salaire annuel net :	13 429 €		13 462 €		13 886 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2012 : 150.000 € aide aux réseaux franciliens						

Intitulé du poste : (H/F) chargé de production et diffusion	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET137502713C01						
Organisme : LE TRIO D'ARGENT Adresse : 17 AVENUE D'ITALIE - APP 300 - 75013 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : René HUGUES					
	Nombre de salariés : 2					
Date de création : 10 janvier 1986	Budget prévisionnel 2013 : 135 987 €					
Demande n° : EX002795						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>L'association est un ensemble de flûtes. Son objectif est la redécouverte et la création du répertoire pour trio de flûtes. Elle s'implique dans le développement d'un répertoire contemporain pour cette formation et le développement d'œuvres mixtes avec électronique. Elle compte une soixantaine d'œuvres en création dont la plus grande partie a fait l'objet de commandes à des compositeurs. Elle propose ses créations musicales dans des concerts-spectacles où elle développe la scénographie, les mises en son et en lumière pour sensibiliser davantage le public à la musique contemporaine. Dans ces concerts-spectacles, elle recherche les croisements avec d'autres disciplines artistiques : art circassien, art plastique, art numérique, vidéo. Depuis de nombreuses années, elle sensibilise les jeunes musiciens à la musique contemporaine. Parallèlement à la diffusion de ses concerts-spectacles, elle propose des formations sous forme d'ateliers-concerts, en collaboration avec les conservatoires et les diffuseurs. Au delà de l'aspect musical de ces ateliers, l'association souhaite familiariser ces jeunes aux différentes approches du spectacle vivant dans l'optique d'une prestation publique. Elle poursuit une action de transmission auprès des jeunes musiciens au travers l'académie de musique qu'elle organise chaque été depuis plus de 10 ans.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'Emploi-tremplin répondra à l'accroissement et au développement de l'activité et garantira une stabilité dans le fonctionnement de l'association.						
Diplôme :						
bac+2 en gestion des entreprises culturelles						
Activité de la personne recrutée :						
suivi administratif, recherche de nouveaux financements, élaboration et suivi des dossiers de subvention, gestion des contrats des salariés intermittents du spectacle (musiciens et techniciens), des déclarations d'embauche, des bulletins de paie, co-élaboration des objectifs de diffusion et mise en œuvre de cette stratégie, recherche de partenariats pour les projets, co-construction du calendrier de tournées, négociations, calcul des frais, rédaction et suivi des devis et des contrats, gestion du fichier des programmateurs, développement des réseaux, suivi de la conception, de la fabrication et de la diffusion des outils et supports de communication, contrôle des éditions des partenaires, participation à la mise à jour du site, relations avec la presse						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	9 292 €	38	13 140 €	50	16 140 €	62
Région	15 000 €	62	13 000 €	50	10 000 €	38
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 292 €	100	26 140 €	100	26 140 €	100
Salaire annuel brut :	17 106 €		18 408 €		18 408 €	
Salaire annuel net :	13 429 €		14 450 €		14 450 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
néant						

Intitulé du poste : (H/F) administrateur 3^{ème} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET137500581E03						
Organisme : PETIT BAIN Adresse : 2 RUE DU DESSOUS DES BERGES - 75013 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Entreprise et profession libérale	Président : Philippe LAJAUNIE					
	Nombre de salariés : 3					
Date de création : 12 décembre 2011	Budget prévisionnel 2013 : 669 250 €					
Demande n° : EX002819						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>L'association est un équipement culturel flottant, une barge, porté par l'association la Guinguette pirate et l'équipe du Bouquin affamé, conçue par les architectes du collectif Encore heureux. La barge est amarrée sur les quais de Seine dans le 13^e arrondissement de Paris. Ouvert en juillet 2011, elle réunit un restaurant de 70 couverts, une salle de spectacles de 450 places, une terrasse végétalisée ouverte au public et des bureaux. En janvier 2013, l'activité spectacle de la Guinguette pirate a été transférée à la SCIC Petit bain ; courant 2013, le salarié en poste Emploi-tremplin en cours sera également transféré. Dès 2014, Petit bain reprendra la totalité des activités de la Guinguette pirate, tandis que la barge restera propriété de la Guinguette pirate. Par ailleurs, elle est conventionnée par l'Unité territoriale de Paris en entreprise d'insertion par l'activité économique (SIAE). L'activité d'insertion se fait actuellement sur l'ensemble des secteurs d'activités de Petit Bain, pour les métiers de l'accueil du public et pour les métiers techniques du spectacle vivant (son, lumière, enregistrement).</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>L'Emploi-tremplin permettra de renforcer l'équipe en place et de mieux répondre aux enjeux et échéances imposés par le rythme soutenu qu'impose une salle de spectacles ouverte 5 jours sur 7, qui accueille plus de 200 spectacles par an. Il garantira le bon développement du projet social autour de l'insertion. Des outils de gestion seront créés et bénéficieront d'un suivi permanent. Une vision globale de l'économie du projet, au niveau de l'activité de spectacles et de l'activité de restauration sera mise en place.</p>						
Diplôme :						
bac +5 souhaité en management et gestion des entreprises et ressources humaines						
Activité de la personne recrutée :						
co-élaboration et suivi des budgets prévisionnels, suivi des outils de contrôle de gestion et d'analyse financière, de la trésorerie et de l'exécution budgétaire des services, montage et suivi des demandes de subventions, réalisation des bilans d'activités, co-prospection de financements, définition et rédaction des cadres et modèles contractuels pour l'ensemble de la structure, suivi et contrôle des relations contractuelles les plus sensibles et les plus complexes (institutions, sociétés civiles, partenaires privés), délégation des autres relations contractuelles, participation à l'élaboration de la politique tarifaire, co-élaboration des profils de poste et organisation des recrutements, organisation du travail de l'équipe (répartition des tâches), élaboration et mise en œuvre du plan de formation de la structure, mise en œuvre de l'accompagnement et de l'évaluation des salariés, supervision de la gestion de la paie et des déclarations sociales, veille juridique et sociale et garantie du respect des obligations de l'établissement, représentation auprès des réseaux professionnels, responsable d'exploitation en rotation avec le directeur et le directeur technique et de production						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	30 718 €	67	34 000 €	72	38 004 €	79
Région	15 000 €	33	13 000 €	28	10 000 €	21
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	45 718 €	100	47 000 €	100	48 004 €	100
Salaire annuel brut :	32 195 €		33 097 €		33 804 €	
Salaire annuel net :	25 273 €		25 982 €		26 537 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2013 : 17.500 € permanence artistique et culturelle 2 postes Emplois-tremplin Coordinateur : Chargé de coordination voté en mai 2011 et un poste Chargé de développement coordinateur transféré de l'association Les ormes vers Petit bain (projet de délibération proposé à la commission permanente du 17 octobre 2013)						

Intitulé du poste : (H/F) chargé de production et d'administration	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET137702456C02						
Organisme : COMPAGNIE BABYLONE Adresse : 1 RUE DE PARIS - 77290 MITRY-MORY poste mutualisé avec FER A COUDRE – 93100 MONTREUIL						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Sarah MEGARD					
	Nombre de salariés : 1					
Date de création : 2 octobre 1995	Budget prévisionnel 2013 : 94 720 €					
Demande n° : EX002508						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
Les compagnies Babylone et Fer à Coudre œuvrent dans le domaine du spectacle vivant et tout particulièrement dans les arts de la rue.						
L'association Babylone qui porte la demande de financement, crée des spectacles et met en œuvre des actions culturelles. Elle a à son répertoire plusieurs créations, dont <i>l'Homme qui rit</i> , sélectionné par le réseau Déambulation. Elle organise des carnavales avec différentes villes d'Ile de France de Mitry-Mory (77), Fosses (95) ou Malakoff (92). Elle propose des stages de théâtre et de musique aux écoles et aux jeunes des maisons de quartier de Mitry-Mory. Elle mène différentes interventions théâtrales en partenariat avec les municipalités. Elle accueille des groupes de musique pour leur répétitions. Elle a réalisé un travail de mémoire avec les habitants de Mitry et un documentaire sur la cité Corbrillon et un autre autour de la vie associative de la ville de Mitry. Elle propose des formations à l'improvisation pour de jeunes artistes. Elle souhaite développer un spectacle jeune public autour de la thématique de l'eau, qui sera joué dans les écoles du 77, puis diffusé plus largement. Ce sera une fable écologique dans un bus avec une double motivation, la mobilité ; c'est la salle de spectacle qui vient au public, et le débat sur l'environnement, un sujet de société. L'association va mettre en place un partenariat avec le Cirque électrique (La dalle aux chap) à Paris pour la prochaine saison. Elle y jouera une fois par mois « Histoires à vue », où les acteurs sont amenés à improviser en live et en musique une histoire au fil de la volonté des spectateurs.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'Emploi-tremplin permettra de pérenniser la stabilité administrative et de développer les activités actuelles pour accroître l'implantation des compagnies. Il couvrira les tâches administratives inhérentes au fonctionnement de compagnies professionnelles, qui recrutent régulièrement. Il coordonnera la gestion des 2 compagnies et renforcera la production et l'administration. Il appuiera la diffusion de nouveaux projets en lien avec la chargée de diffusion. Un travail avec les écoles sera mené pour la prochaine création du bus/théâtre. De nouveaux partenariats seront développés pour élargir le rayonnement de l'association. Il organisera les plannings de résidence et d'accueil de compagnies sur le lieu et structurera le volet d'aide à la création. De nouveaux leviers de financement seront recherchés. Il coordonnera la tournée. Il renforcera la gestion courante, le suivi du site internet et des documents de communication.						
Diplôme :						
bac+2 débutant accepté ou forte expérience dans l'administration culturelle						
qualités requises : rigueur, sens de l'analyse, de la synthèse et de l'organisation prévisionnelle, capacité d'adaptation et d'anticipation, disponibilité et autonomie, sens du travail en équipe et capacités relationnelles, bon rédactionnel, maîtrise des outils informatiques de bureautique (word, excel, powerpoint) et des outils collaboratifs et de travail à distance, connaissances du monde du spectacle vivant et si possible des arts de la rue, une expérience en gestion de projet européen et la connaissance de l'anglais ou l'espagnol seraient appréciées, permis b fortement souhaité						
Activité de la personne recrutée :						
poste mutualisé entre 2 compagnies :						
gestion administrative courante, payes et cotisations sociales, suivi juridique et fiscal des activités, comptabilité, gestion, mise en œuvre et suivi des budgets, élaboration et suivi du plan de trésorerie, relations bancaires, élaboration et suivi des dossiers de demande de subventions, définition et mise en œuvre de stratégies de recherche de financements publics et privés pour la réalisation des projets,						
<u>lieu de travail</u> : la compagnie babylone étant installée à Mitry-mory (77) et la compagnie fer à coudre étant pour le moment à Montreuil (93), de nombreux déplacements en région parisienne sont à prévoir, les bureaux sont dans un premier temps à Mitry-mory						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	9 292 €	38	9 292 €	38	9 292 €	38
Région	15 000 €	62	15 000 €	62	15 000 €	62
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 292 €	100	24 292 €	100	24 292 €	100
Salaire annuel brut :	17 106 €		17 106 €		17 106 €	
Salaire annuel net :	13 429 €		13 429 €		13 429 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2009 : 1 ^{er} Emploi-tremplin (Babylone)						

Intitulé du poste : (H/F) chargé d'administration	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET137700581C01						
Organisme : ONZE HEURES ONZE Adresse : 11 ALLEE DES COQUELICOTS - 77220 TOURNAN-EN-BRIE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Alexandre HERER					
	Nombre de salariés : 0					
Date de création : 22 février 2009	Budget prévisionnel 2013 : 123 000 €					
Demande n° : EX002553						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
L'association est un collectif de musiciens impliqués dans une démarche créative, dans le domaine des musiques improvisées. Ses trois musiciens fondateurs ont créé la structure pour défendre une esthétique originale, ouverte, nouvelle et sans frontières stylistiques strictes, entre le jazz et les musiques improvisées. Ses projets musicaux intègrent des influences provenant des musiques actuelles, contemporaines, expérimentales, du jazz, du rock ou de la pop. Ce regroupement est né d'affinités artistiques, mais également du besoin de mutualiser des moyens et de gagner en visibilité. Sa mission est de développer les directions artistiques de chaque projet, par un travail de diffusion scénique, grâce à l'organisation de manifestations, de résidences de création, ou de rencontres avec d'autres artistes ayant des lignes directrices proches, français ou étrangers. L'association travaille sur des projets transversaux faisant appel à d'autres formes d'art, tels que la vidéo ou la danse. Elle organise régulièrement des actions pédagogiques à l'occasion des événements organisés. Ces actions peuvent être assurées par des musiciens du collectif ou des personnes extérieures. Depuis 2011, elle est un label indépendant, qui produit des disques d'artistes du collectif avec une dimension professionnelle. Ce label compte quatre disques dans son catalogue. Elle prend en charge les relations avec la presse pour la promotion des disques et les relations avec les programmeurs de salles de spectacles. Elle est titulaire des licences d'entrepreneur de spectacles 2 et 3. Elle assure l'emploi de ses artistes dans une logique de professionnalisation.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'Emploi-tremplin permettra de poursuivre le développement et l'évolution de la structure, de concrétiser ses projets et de se professionnaliser. Les activités seront pérennisées et d'autres seront initiées. Il structurera et améliorera l'organisation administrative pour plus d'efficacité. Cela passera par la conception et l'utilisation d'outils de gestion, destinés à permettre une meilleure coordination des activités, ainsi que par une prise en charge construite de l'animation de la vie associative. Il recherchera de nouveaux partenaires, de nouvelles sources de financements. Les actions de communication seront élargies ce qui donnera plus de visibilité de l'association. La commune de Tournan-en-Brie souhaite développer son pôle culturel, en s'appuyant notamment sur le secteur associatif, l'association s'inscrira alors comme élément essentiel de ce développement culturel, affichant une présence plus forte sur le territoire.						
Diplôme :						
bac + 2						
qualités requises : maîtrise du cadre juridique et réglementaire lié aux activités du spectacle vivant						
Activité de la personne recrutée :						
coordination et gestion de la vie associative, mise en place d'outils de gestion, représentation et participation aux projets de réseaux artistiques locaux et nationaux, conception des dossiers de subvention et suivi des financements, suivi budgétaire, réalisation des documents comptables, gestion des payes des artistes et du paiement des charges sociales, paiement des prestataires, gestion et suivi des devis, factures et contrats, organisation logistique des événements, présence lors des concerts des groupes du collectif (merchandising, etc.), prospection, gestion de la relation avec les partenaires (salles de concerts, distributeur, imprimeur, presseur, réseaux, etc.), pilotage des actions de communication, coordination des projets avec les équipements culturels locaux (conservatoire, services municipaux, associations, etc.), gestion de la relation avec les partenaires institutionnels locaux (commune, Conseil général)						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	9 292 €	38	11 292 €	46	14 292 €	59
Région	15 000 €	62	13 000 €	54	10 000 €	41
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 292 €	100	24 292 €	100	24 292 €	100
Salaire annuel brut :	17 106 €		17 106 €		17 106 €	
Salaire annuel net :	13 429 €		13 429 €		13 429 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2011 : 80.000 € résidence musiques actuelles						
2012 : 3.600 € aide aux festivals musiques actuelles						

Intitulé du poste : (H/F) chargé du développement des partenariats et de la diffusion	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET139304644C01						
Organisme : LA COMPAGNIE DU MYSTERE BOUFFE Adresse : 23 RUE ANDRE JOINEAU - 93310 LE PRE ST GERVAIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Pascale SEROUGE					
	Nombre de salariés : 5					
Date de création : 19 mars 1981	Budget prévisionnel 2013 : 331 595 €					
<input type="checkbox"/> Demande n : EX002375						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>Depuis 1979, la Compagnie du Mystère Bouffe construit sa spécificité sur une pluridisciplinarité des arts face à la culture d'une société sans cesse morcelée par le cloisonnement des genres artistiques. Son travail sur l'interactivité entre les arts est donc bien moins la volonté d'une démarche expérimentale que le désir de retrouver l'élan spontané et humain de l'expression artistique. De la démarche de la Compagnie découle nécessairement une certaine conception du théâtre. Elle s'est incarnée dans l'art de la Commedia dell'Arte. Comparable aux traditions orientales du théâtre No et du Kathakali, c'est de l'essence de cette universalité que Le Mystère Bouffe tire son énergie. Pluridisciplinaire (pantomime, chant, musique, combats, improvisation, masques), cette expression théâtrale est un véritable art vivant et populaire puisqu'elle conçoit le rôle de l'acteur comme un interprète sensible de la réalité humaine, critique attentif des contrastes sociaux. De là vient la richesse de la Compagnie, son caractère cosmopolite et son sens des relations humaines. Elle est depuis 25 ans installée au Pré-St-Gervais en Seine-Saint-Denis et dispose d'un espace de 250 m² qui lui permet de réunir dans un lieu unique les différentes composantes de l'activité artistique : administration, fabrication, formation, répétitions, mais aussi rencontres, convivialité et échanges culturels. La compagnie crée un spectacle par an et diffuse ses spectacles dans toute la France. Sur l'année 2012 c'est 88 dates de représentations sur tout le territoire. La compagnie organise également chaque année, depuis 14 ans, le festival "les Tréteaux Nomades" festival itinérant qui se déroule dans plusieurs hauts lieux parisiens dont la Cour de l'hôtel de Beauvais et les arènes de Montmartre et qui rassemble chaque année cinq à six milles spectateurs. La compagnie défend également la pratique et la création amateur au travers de ses cours de commedia ouverts à tous.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>Dans le contexte de récession économique actuel (baisse des subventions et baisse des prix d'achat des spectacles) la compagnie doit savoir s'adapter. La direction artistique collégiale ainsi que le bureau de la compagnie ont longuement réfléchi et sont arrivés à la conclusion suivante : il faut re-penser et développer les partenariats pour rendre le Mystère Bouffe plus autonome financièrement. C'est pourquoi la compagnie souhaite créer le poste de "chargé-e de développement des partenariats et de la diffusion", car elle pense que c'est en étendant son rayonnement local, régional et international - au travers de la création de nouveaux partenariats et de nouveaux réseaux - que la compagnie pourra faire face à cette période de disette économique.</p>						
Diplôme : Niveau baccalauréat. Une bonne culture théâtrale et une bonne élocution est exigée. La motivation est l'élément central du travail. - IV - BAC ou Brevet de technicien						
Activité de la personne recrutée : Recherche de nouveaux partenaires publics et privé ; analyse du secteur ; création d'outils de communication en adéquation avec la recherche de la compagnie ; prospection au niveau des villes / région / Italie / Espagne ; recherche de mécénat financier et participatif ; négociation des partenariats ; pérennisation et relance des partenariats actuels ; recherche de nouveaux théâtre / festival / lieux de diffusion ; négociation des prix de ventes.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	17 760 €	54,21	19 760 €	60,32	22 760 €	69,47
Région	15 000 €	45,79	13 000 €	39,68	10 000 €	30,53
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	32 760 €	100	32 760 €	100	32 760 €	100
Salaire annuel brut :	24 000 €		24 000 €		24 000 €	
Salaire annuel net :	18 645 €		18 645 €		18 645 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Permanence artistique et culturelle (PAC) 45 420 € par an / ASQ 8000 € en 2010, 5000 € en 2011 et 2012. Un poste ET de technicien culturel voté à la CP 09/06/2005 non pérennisé ; un poste de coordinateur culturel voté le 07/12/2006 non pérennisé et un poste de médiateur culturel voté le 07/12/2006 non pérennisé.						

Intitulé du poste : (H/F) coordinateur culturel	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET139330029C01	15 000 €					
Organisme : VERTICAL DETOUR						
Adresse : 202 AV JEAN-JAURES - 93330 NEUILLY S/MARNE						
Nature juridique de l'organisme :	Présidente : Dominique BAILLET					
Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Nombre de salariés : 3					
Date de création : 9 juillet 2001	Budget prévisionnel 2013 : 368 100 €					
Demande n° : EX002459						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>L'association est une compagnie qui met en œuvre un projet artistique à l'intérieur de l'hôpital psychiatrique de Ville-Evrard, aux anciennes cuisines de l'hôpital. C'est un vieux bâtiment désaffecté, inscrit au cœur d'un domaine patrimonial exceptionnel qui offre de grands volumes, pour y conduire différentes activités (construction de décors, répétitions, bureaux, stockage, activités culturelles). La compagnie y crée et y présente ses spectacles. Elle y mène des activités d'accompagnement artistiques, ateliers et chantiers de pratique théâtrale en direction des patients et des personnels de l'hôpital. Depuis 2006, elle a ouvert cet espace à d'autres artistes, pour qu'ils y créent à leur tour leur projet artistique. Cette « Fabrique artistique de Ville-Evrard », a déjà accueilli plus de 40 artistes de théâtre, de danse, d'arts de la rue, de nouvelles technologies, d'arts visuels ou de marionnettes. Elle a organisé 255 ouvertures publiques lors de spectacles, de rencontres, d'ateliers, de répétitions ouvertes. Près de 10.500 personnes ; patients, personnels de l'hôpital, habitants, y sont venus. Parallèlement, dans le cadre du programme national « Culture et santé », la compagnie propose des ateliers de jeu et d'écriture, des rencontres et des présentations publiques. Elle mène des actions artistiques intensives « Chantier de création », avec des patients et personnels hospitaliers, qui aboutissent à la création de spectacles présentés dans des conditions professionnelles au sein de l'hôpital et ouvertes à un large public. Quatre « Chantiers de création » ont été créés : Faust en 2012, Intérieurs en 2011, Appropriation des espaces et bouleversement des affectations en 2006, Divagations urbaines en 2005. Ces rencontres entre artistes, patients et publics, permettent une plus grande perméabilité entre l'extérieur et l'intérieur de l'hôpital et contribuent à modifier sans cesse le regard sur le théâtre et la création, ainsi que sur l'institution hospitalière.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>L'Emploi-tremplin assurera l'interface entre le projet conventionné, les artistes accueillis et les personnels médicaux de l'établissement de santé où se situe la Fabrique. Il assurera les missions de coordination. Il contribuera sur le long terme à créer une véritable visibilité, en assurant la création d'un réseau indispensable au fonctionnement de la Fabrique. Il touchera des artistes et des lieux de diffusion sous-équipés, qui cherchent à s'associer avec un équipement culturel apte à accueillir des projets d'envergure. Il inventera et développera un rapport essentiel avec l'hôpital, pour valoriser ce patrimoine et son rapport étroit avec les pratiques artistique, grâce aux rencontres entre des artistes, des patients, des personnels et des habitants proches et moins proches. Il assistera l'administrateur de la compagnie, en assurant la gestion administrative d'une activité qui a vocation à se développer sensiblement.</p>						
Diplôme :						
bac+2						
Activité de la personne recrutée :						
<p>coordination : gestion des plannings de répétitions, mise à disposition des salles, de l'intendance du lieu, organisation générale des ouvertures publiques, mise en place et suivi des actions artistiques menées auprès des patients - implantation de la fabrique : diffusion des informations, mise en réseau, création d'un réseau d'échanges avec les lieux de diffusion, suivi des partenariats, gestion de l'accueil des artistes, mise en place et suivi des actions artistiques menées auprès des patients par les artistes en résidence, programmation et organisation de présentations publiques (répétitions ouvertes, restitutions d'actions artistiques réalisées avec les patients, présentations professionnelles, etc.), création de partenariats avec les associations, les établissements scolaires</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	13 320 €	47	16 680 €	56	19 160 €	66
Région	15 000 €	53	13 000 €	44	10 000 €	34
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	28 320 €	100	29 680 €	100	29 160 €	100
Salaire annuel brut :	19 943 €		20 901 €		20 534 €	
Salaire annuel net :	15 655 €		16 407 €		16 120 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2010 - 2012 : 264.000 € permanence artistique et culturelle						

Intitulé du poste : (H/F) attaché d'administration	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET139307686C02						
Organisme : DES ORGANISMES VIVANTS Adresse : 11 AVENUE DU PRESIDENT ROOSEVELT - 94120 FONTENAY-SOUS-BOIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Xavier MAITRE					
	Nombre de salariés : 2					
Date de création : 17 juin 2005	Budget prévisionnel 2013 : 77 263 €					
Demande n° : EX002673						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>L'association fédère des compagnies de théâtre, de mime, de danse, d'art numérique et d'art de la rue. Elle réunit et mutualise les moyens des compagnies adhérentes, afin d'établir un espace propice au développement et à l'émulation artistiques, de tisser des passerelles entre les univers artistiques, de proposer au public une manière d'appréhender autrement les démarches de création et d'initier un nouveau modèle de fonctionnement économique en libérant, par un cadre structurel pérenne, la création artistique et la diffusion. Elle est fondée sur un principe fort de solidarité entre ses membres qui assure l'accueil et la prise en charge de jeunes compagnies dans la pépinière, à l'aune du travail artistique de chacune et non de leurs recettes. Ses objectifs sont :</p> <p>1/pépinière de compagnies : amélioration des conditions de création et promotion de la création, accueil et soutien de compagnies émergentes – 2/solidarité financière entre membres : assise structurelle permanente, indépendante des variables des calendriers de la création artistique – 3/moyens artistiques et administratifs démultipliés par la mutualisation des ressources et des outils, par le partage et la mise en réseaux, par les échanges et la réflexion – 4/développement de partenariats durables pour les compagnies avec l'ensemble des acteurs du spectacle vivant – 5/développement de l'ancrage territorial des compagnies en particulier dans leur ville et département de résidence tous en Ile-de-France – 6/production des spectacles : recherche de coproducteurs garantissant à chaque compagnie membre les moyens de créer – 7/diffusion des spectacles : recherche de programmeurs garantissant à chaque création la rencontre du public, augmentation du nombre de représentations et du nombre de spectateurs – 8/administration des compagnies : amélioration et structuration du cadre administratif et comptable des compagnies ; gestions saines et perspectives à long terme, mise à disposition d'outils d'anticipation. L'orientation esthétique repose sur une recherche artistique transdisciplinaire et une ouverture à de nouvelles formes et de nouveaux publics. C'est un espace de réflexion et d'échanges entre artistes développant des savoir-faire spécifiques et croisant les champs du théâtre, à texte et à geste, de la danse contemporaine, des performances et des installations cybernétiques. Installé à Fontenay sous Bois (94) et à Montreuil (93), elle regroupe 4 compagnies d'Ile de France, la Métonymie (théâtre, art numérique et culture scientifique) à Fontenay-sous-Bois (94), la compagnie Point virgule (danse), à Yerres (91), la compagnie l'Yeuse (danse), à Paris (75) et la compagnie Troisième génération (théâtre de mime), à Paris (75), dont l'ancrage et l'activité participent au rayonnement francilien à travers son territoire et celui de la France, l'Italie, l'Espagne, la Belgique et le Canada.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'Emploi tremplin répondra à l'activité grandissante des compagnies membres, sur le travail de prospection, de production et de suivi administratif. Il renforcera l'équipe administrative et l'évolution de l'accompagnement des compagnies, ainsi que l'accueil des compagnies à venir. La plus value sera la structuration, le développement et la pérennisation des activités, la consolidation et le développement des partenariats avec les structures d'accueil de spectacles, développement du réseau de diffusion et de contacts à l'échelle européenne et internationale, la valorisation de la spécificité de la fédération comme modèle alternatif d'accompagnement de projets artistiques, le développement de ce modèle à travers l'adhésion de nouvelles compagnies franciliennes émergentes.						
Diplôme :						
bac + 2 en gestion, comptabilité et finance						
Activité de la personne recrutée :						
aide à l'élaboration et au suivi budgétaire des compagnies membres, comptabilité courante et comptabilité analytique, réalisation de la paie et des contrats de travail du personnel intermittent (plus de 400 recrutements annuels), élaboration des contrats de cession des spectacles et des œuvres, élaboration des contrats d'accompagnement artistique et culturel, aide à la prospection, au développement et au suivi des partenariats liés à la production, aide à l'élaboration et au suivi budgétaire des productions, logistique des tournées, établissement des feuilles de route des spectacles et des prestations, suivi des notes de frais lors des tournées et des interventions						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	9 292 €	38	11 292 €	46	14 292 €	59
Région	15 000 €	62	13 000 €	54	10 000 €	41
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 292 €	100	24 292 €	100	24 292 €	100
Salaire annuel brut :	17 106 €		17 106 €		17 106 €	
Salaire annuel net :	13 429 €		13 429 €		13 429 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2011 : 15.000 € 1 ^{er} Emploi-tremplin						

Intitulé du poste : (H/F) chargé des relations publiques et de l'administration du développement culturel	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET139406132C01	15 000 €					
Organisme : RETOURAMONT Adresse : 36 RUE AUDIGEOIS - 94400 VITRY-SUR-SEINE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Stéphane LEMOINE					
Date de création :	Nombre de salariés : 1					
Demande n° : EX002650	Budget prévisionnel 2013 : 400 000 €					
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>L'association est une compagnie qui crée des œuvres chorégraphiques en direction des salles et des espaces publics. D'un rayonnement international, elle développe une activité de diffusion de ses spectacles et mène des actions pédagogiques et artistiques. Depuis 2013, elle possède un pôle de danse verticale à Charenton le Pont dans le Val de Marne, pour y mener des actions de recherches et des ateliers, qui rayonnent sur le département et les arrondissements de Paris limitrophes. Elle travaille avec des villes, des structures culturelles, des lieux patrimoniaux, des institutions et toutes structures développant la danse et les arts de la rue. Elle est actuellement en résidence dans le Val de Marne et dans l'Essonne. Ce qui lui permet d'être reconnu des structures culturelles et d'être programmée dans les plus grands festivals et particulièrement ceux de théâtre de rue. Sa reconnaissance nationale, européenne et internationale l'a amené au fil des années, à devenir une référence en danse dans l'espace public.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>L'Emploi-tremplin répondra au fort développement de la compagnie. Il renforcera la structuration pour optimiser l'évolution du pôle de danse verticale. Il absorbera les tâches exponentielles liées au développement, pour atteindre les nouveaux objectifs et s'ouvrir à de nouveaux marchés. Les activités seront pérennisées et médiatisées pour gagner en notoriété.</p>						
Diplôme :						
bac+2						
Activité de la personne recrutée :						
<p>en relation directe avec l'équipe artistique et technique de la compagnie, gestion des relations publiques, tenue des fichiers, recherche de nouveaux partenaires, relations avec les organismes franciliens et nationaux, les structures culturelles, les associations, relations avec les adhérents, les professionnels, le public, accompagner les publics sur les projets d'actions et les spectacles, rédiger et diffuser des supports de communication en français et en anglais, les dossiers de diffusion, de production, de presse, de mécénat, accueil téléphonique, rédaction des courriers, des mails, établissement des fiches de route des tournées</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	9 292 €	38	11 292 €	46	14 292 €	59
Région	15 000 €	62	13 000 €	54	10 000 €	41
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 292 €	100	24 292 €	100	24 292 €	100
Salaire annuel brut :	17 106 €		17 106 €		17 106 €	
Salaire annuel net :	13 429 €		13 429 €		13 429 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						

Intitulé du poste : (H/F) coordinateur des projets culturels et pédagogiques	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET139426671C01	15 000 €					
Organisme : HERCUB Adresse : 159 AV DE PARIS - 94800 VILLEJUIF poste mutualisé avec THEATRE DU FRENE – 94350 VILLIERS SUR MARNE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Muriel SCHNEBERT					
Date de création : 19 décembre 1991	Nombre de salariés : 1					
	Budget prévisionnel 2013 : 94 141 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002712						
Opportunité du poste à créer :						
<p>Activité de la structure : Cette demande d'Emploi-tremplin concerne 2 structures : la Compagnie Hercub' et le Théâtre du Frêne. Il s'agit de deux compagnies de théâtre, sous forme associative, toutes deux implantées dans le Val-de-Marne. Depuis 2011, ces deux compagnies se sont rapprochées, pour réfléchir ensemble à mettre en commun outils et compétences. En 2012, une première expérience de mise-à-disposition ponctuelle d'une salariée par une structure à une autre a été concrétisée. En 2013, les deux compagnies réfléchissent sérieusement à une mutualisation plus approfondie autour d'un lieu de travail commun (bureau et/ou salle de répétition). L'appel à projet de la Région Île-de-France pour les Emplois-tremplin, permettant et encourageant la création de postes mutualisés, le Théâtre du Frêne et la Compagnie Hercub' ont pris la décision ensemble de candidater pour la création d'un emploi de coordinateur de projets culturels et pédagogiques. <u>La compagnie Hercub'</u> a été créée en 1991. Depuis 20 ans, sa ligne artistique est vouée au théâtre contemporain et particulièrement à la création de nouveaux textes et à la découverte d'auteurs vivants. Elle crée des spectacles aux univers et aux styles très différents (comédies, drames, pièces engagées, textes qui mêlent poésie, musique et théâtre). Beaucoup des textes créés soulèvent des questions liées à des problèmes de société actuels (racisme, immigration clandestine, antisémitisme, univers psychiatrique, luttes de pouvoir, homophobie...) et la finalité de la Compagnie est aussi de prolonger la rencontre avec tous les publics autour de ces thématiques (ateliers, débats, rencontres...). <u>Le Théâtre du Frêne</u> a été créé en 1988 par Guy Freixe. Depuis 25 ans, 1 à 2 créations par an voient le jour. Guy Freixe entend développer un théâtre populaire, destiné à un public qui s'élargit sans cesse et avec une exigence artistique constante. En tant que directeur de Compagnie, Guy Freixe a toujours coordonné autour de ses spectacles de multiples actions de sensibilisation des publics au théâtre, notamment sur le territoire du Val-de-Marne, et cela dès 1990 : en milieu scolaire, dans les quartiers en difficulté – en jouant par exemple sous un chapiteau itinérant -, en appartement, auprès de groupes de théâtre amateur.</p> <p>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : Le coordinateur de projets culturels aura un rôle central pour les deux compagnies. A la fois médiateur des informations en interne, entre les équipes artistiques, administratives et pédagogiques, il rassemble et fait circuler également les informations venues de l'extérieur en les orientant vers le bon interlocuteur. Au-delà de ce travail de coordination fondamental, il a aussi pour mission de proposer et de mettre en œuvre de nouvelles actions dans les domaines pédagogiques et de sensibilisation des publics. Son poste transversal entre les deux compagnies lui permet d'être au cœur du projet de mutualisation. Son action relative à la sensibilisation des publics permet un travail de prospection afin de trouver de nouveaux partenaires. Il coordonne donc les nombreuses actions déjà existantes au niveau logistique et administratif et est en charge de la prospection de nouvelles structures à associer aux projets des deux compagnies (milieu scolaire, carcéral, publics en difficulté d'insertion...).</p> <p>Diplôme : Formation supérieure d'au moins 2 ans - III- Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur.</p> <p>Activité de la personne recrutée : Pour chaque structure, il participe au développement des projets de création et des actions sur le territoire en lien avec les artistes, les administratrices et les conseils d'administration. Il fait également le lien entre les compagnies et les différents partenaires extérieurs. Enfin, son poste est le pivot du projet de mutualisation du Théâtre du Frêne et de la Compagnie Hercub'.</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	6 388 €	29,87	6 645 €	30,70	7 077 €	32,06
Région	15 000 €	70,13	15 000 €	69,30	15 000 €	67,94
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	21 388 €	100	21 645 €	100	22 077 €	100
Salaire annuel brut :	17 750 €	82,99	17 925 €	82,81	18 106 €	82,01
Salaire annuel net :	13 971 €	65,32	14 076 €	65,03	14 252 €	64,56
<p>Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : 2012 : Permanence Artistique et Culturelle (PAC) = 20 000 € / Emploi Tremplin (ET) = 10062 € 2011: PAC = 20000 € / ET = 11083 € 2010: PAC = 20000 € / ET = 11765 €</p> <p>THEATRE DU FRENE : 1^{er} Emploi-tremplin en 2006 – non pérennisé</p>						

SECTEUR ACTION SOCIALE

Intitulé du poste : (H/F) Responsable épicerie solidaire	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET137701922A01	
Organisme : ASSOCIATION SOLIDARITE DEMETER Adresse : RTE D HERICY 77850 HERICY	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : MR JACQUES CHARBONNIER
Date de création : 25 septembre 2012	Nombre de salariés : 0
	Budget prévisionnel de l'année en cours : 76 091 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX001991	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

Cette épicerie solidaire a pour objectif d'apporter une aide alimentaire à des personnes en difficultés tout en respectant leur autonomie et en favorisant leur participation active. L'espace est aménagé en libre-service comme un magasin d'alimentation générale. L'alimentation sera le moyen pour les partenaires d'aborder d'autres sujets comme la santé, l'éducation, le logement, la culture, l'emploi et la gestion du quotidien.

L'épicerie solidaire est affiliée à l'ANDES (Association Nationale de Développement pour les Épiceries Solidaires) et sa mission sera de contribuer à l'insertion durable des personnes en situation de difficulté financière et de faciliter leur accès au droit commun.

L'association proposera une aide alimentaire participative à hauteur de 10 à 30% du prix marché habituel. Les bénéficiaires auront la liberté de choisir les produits proposés. Cette structure sera un lieu qui permettra de créer un lien social par l'écoute et le partage. Cela valorisera les compétences et les savoir-faire des personnes accueillies et contribuera à améliorer la confiance et l'estime de soi.

Un règlement intérieur sera établi en accord avec la charte de l'ANDES. Tout sera mis en œuvre pour contribuer au développement du public accueilli. Les utilisateurs de l'épicerie adhéreront au projet et seront donc adhérents à l'épicerie. Des ateliers de travaux ménagers auront lieu régulièrement. Pour l'organisation et leur mise en place, un partenariat a été créé avec l'association « Coup de Pouce » située à Avon. Cette association est spécialisée dans des ateliers d'insertion tels que la couture, le repassage et la blanchisserie.

L'association fera appel aux assistantes sociales de la MDS de Fontainebleau pour coordonner des actions collectives sur des thèmes variés. (Eco-gestes, la famille en lien avec la PMI, l'organisation des vacances...).

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

Le projet de création d'une épicerie sociale et solidaire à Vulaines-sur-Seine, a débuté début janvier 2012 suite à l'expression d'une volonté municipale de réunir les associations, les institutions, les services municipaux œuvrant dans les domaines de l'aide alimentaire et de l'insertion (MDS, CCAS, Service Sociaux locaux et départemental, Secours Catholique, Secours Populaire,..). Les orientations portent sur la proposition d'une aide alimentaire basée sur une participation financière et une implication des personnes à travers la réalisation d'un projet afin de favoriser le lien social en luttant contre l'isolement, offrir un espace de travail partenarial et être un outil d'analyse des besoins sociaux. Les objectifs en 2013 sont axés sur la création et la réalisation de l'épicerie, à la mise en place des ateliers visant l'autonomie et l'épanouissement de la personne, le maintien et l'amplification d'un réseau partenarial actif. Enfin, en plus d'être un lieu de distribution alimentaire, l'épicerie sociale sera un levier pour mener des actions d'accompagnement et d'animation collectives ou individuelles en complément de l'aide alimentaire.

Diplôme : Titulaire d'un diplôme Bac + 3 (conseiller en économie sociale et familiale, éducateur, assistant social).

Activité de la personne recrutée : La personne salariée responsable et coordinatrice de l'Épicerie Solidaire gère la structure (Épicerie et ateliers) élabore, met en œuvre et assure le suivi et l'évaluation des projets, assure le suivi administratif et financier de la structure, démarche de nouveaux partenaires, recherche des financements et des engagements des activités de collectes. Elle assure la coordination de l'aide alimentaire avec les autres partenaires, recrute et forme une équipe d'employés et de bénévoles pour proposer un accueil de qualité et personnalisé aux bénéficiaires dans le but de recréer du lien.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	10 200 €	40,5	10 452 €	41,1	10 706 €	41,6
Région	15 000 €	59,5	15 000 €	58,9	15 000 €	58,4
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	25 200 €	100	25 452 €	100	25 706 €	100
Salaire annuel brut :	17 163 €		17 334 €		17 507 €	
Salaire annuel net :	12 840 €		12 968 €		13 097 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Néant

Intitulé du poste : (H/F) Responsable encadrant	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET137502256A01						
Organisme : ASSOCIATION MYOSOTISPLUS Adresse : 2 RUE BOURGON 75013 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Hadjira BOURAFA Nombre de salariés : 2					
Date de création : 7 novembre 2000	Budget prévisionnel de l'année en cours : 60 000 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002291						
Opportunité du poste à créer :						
<u>Activité de la structure :</u>						
<p>Cette association agréée a pour objet l'aide à la vie quotidienne auprès des personnes âgées (60 ans et +), handicapées et auprès des familles. Elle intervient auprès des personnes âgées et/ou handicapées dans leurs gestes quotidiens comme l'entretien de l'espace vital, les courses, la préparation des repas, l'aide à la toilette, les déplacements, la garde de nuit, l'accompagnement à l'épanouissement et la sérénité au domicile et notamment lors de sorties d'hospitalisation.</p> <p>L'association intervient principalement à Paris, principalement dans le 13^{ème} arrondissement et dans les communes suivantes : Montrouge, Malakoff, Issy-les-Moulineaux, Gentilly, le Kremlin Bicêtre, Ivry sur Seine et Villejuif.</p>						
<u>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :</u>						
<p>L'association souhaite, grâce à la création de ce poste Emploi-tremplin, développer son activité, notamment dans les départements des Hauts-de-Seine et du Val-de-Marne. Cette création de poste permettra également d'optimiser la sélection des candidates auxiliaire de vie, de créer des ateliers et de conforter la demande de ses intervenantes actuelles. L'association envisage de faire une demande d'agrément « Prestataire » toujours dans le domaine du service à la personne.</p>						
<u>Diplôme :</u> Responsable administratif social et commercial - III- Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur.						
<u>Activité de la personne recrutée :</u>						
Veille au contrôle et suivi des dossiers adhérents /intervenantes. Prospective, planifie et évalue les besoins du bénéficiaire. Élabore et négocie un projet d'intervention. Formalise l'action qui sera mise en œuvre. Gère l'emploi du temps et remplacement.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	22 967 €	60	24 967 €	66	27 967 €	74
Région	15 000 €	40	13 000 €	34	10 000 €	26
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	37 967 €	100	37 967 €	100	37 967 €	100
Salaire annuel brut :	22 801 €		22 801 €		22 801 €	
Salaire annuel net :	17 965 €		17 965 €		17 965 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Néant						

Intitulé du poste : (H/F) Directeur général	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET137502523A01	
Organisme : LEGENDE PERSONNELLE Adresse : 37 RUE DES MATHURINS 75008 PARIS	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : M. Hervé BRETON Nombre de salariés : 0
Date de création : 2 mars 2012	Budget prévisionnel de l'année en cours : 41 150 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002586	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

L'association Légende Personnelle accompagne les personnes, jeunes et adultes, en situation de handicap liés aux troubles 'DYS' - troubles des apprentissages : DYSlexie, DYSpraxie, DYSphasie, Troubles et Déficits de l'Attention avec ou sans hyperactivité – TDAH.

L'accompagnement proposé vise à faire ressortir leurs compétences, leurs talents, leurs savoir-faire et savoir-être afin que ces personnes trouvent leur juste place dans la société et à leur permettre d'intégrer professionnellement le monde du travail et atteindre l'autonomie.

L'association Légende Personnelle® s'emploie à favoriser l'émergence d'une intelligence collective handi-apprenante dans l'entreprise en associant la notion de handicap dans la réflexion managériale.

Elle exerce sa mission dans des secteurs favorisant le respect de son objet, à savoir :

- L'accompagnement des personnes en situation de handicap DYS afin de développer leur responsabilité sociale individuelle

- La démarche de responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise en matière de ressources humaines (ou responsabilité sociale interne) qui a pour objectif de créer, préserver et développer les emplois et le capital humain des personnes handicapées DYS dans l'entreprise à long terme.

- Les actions de formation.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

La création du poste de directeur général permettra à Légende Personnelle de se doter de ressources qui permettront à la structure d'être dans son lancement opérationnel.

Le directeur général, par son rôle proactif majeur terrain, est à même de percevoir les ressources et investissements nécessaires au succès du programme.

La mission du directeur général sera : de participer à l'élaboration de la politique associative, de gérer les relations avec les acteurs extérieurs, de mettre en place la gestion administrative de la structure, de mettre en place l'accompagnement des personnes en situation de handicap spécifique cognitif et de sensibiliser/former/informer les managers d'entreprise et des missions handicap afin qu'ils puissent intégrer les personnes 'DYS' dans leurs équipes. Autant de missions qui requièrent l'embauche d'une personne à temps plein.

Les objectifs à court terme sont d'ouvrir les ateliers Sur les Pistes du devenir...® afin de permettre à environ 30 personnes porteuses de troubles spécifiques cognitifs de retrouver le chemin de l'emploi en respect avec leurs compétences ; de finaliser un partenariat avec DFD ; et d'augmenter le taux d'employabilité des personnes 'Dys'. L'association a besoin de structure, d'investissements, de ressources financières et humaines pour mener à bien l'œuvre décrite dans son objet social.

Diplôme : Niveau II à I - Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise.

Activité de la personne recrutée :

Participer à l'élaboration de la politique associative. Gérer les relations avec les acteurs extérieurs, Mettre en place la gestion administrative de la structure. Animer les ateliers pour les personnes en situation de handicap spécifique cognitif. Développer les partenariats avec les entreprises.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	12 120 €	45	27 680 €	68	48 880 €	83
Région	15 000 €	55	13 000 €	32	10 000 €	17
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	27 120 €	100	40 680 €	100	58 880 €	100
Salaire annuel brut :	24 000 €		36 000 €		42 000 €	
Salaire annuel net :	18 492 €		27 720 €		32 352 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Néant

Intitulé du poste : (H/F) Conduite de projet diversification et développement	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET137721915A	15 000 €					
Organisme : FASSAD 77 FED ASS SOINS SERVICES AIDE DOMICILE 77						
Adresse : 7 RUE PIERRE BRUN 77000 MELUN						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : CHAPEL Nicole					
	Nombre de salariés : 6					
Date de création : 25 mai 1970	Budget prévisionnel de l'année en cours : 928 143 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002707						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
UNA 77 est une fédération regroupant 45 services associatifs ou CCAS réalisant des activités d'aide et d'accompagnement à domicile, de services à la personne et/ou de soins à domicile.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'association a mené, avec un cabinet spécialisé en marketing, un travail sur l'offre de service d'aide et d'accompagnement à domicile sur le département de Seine-et-Marne. En premier lieu, l'association a réalisé en 2011 un diagnostic territorial sur l'offre de service, s'appuyant sur les données chiffrées et les analyses du secteur mes aussi sur les besoins et attentes des financeurs et des prescripteurs.						
A partir de ce diagnostic, ont été réalisé en 2012 deux ateliers de travail avec les adhérents pour développer des offres nouvelles répondant aux besoins repérés les personnes dépendantes et les retraités autonomes. A l'issue de ces ateliers, l'association a défini 4 nouvelles offres (2 individuelles et 2 départementales) de services innovantes que l'association souhaite mettre en place.						
Pour les 2 offres individuelles, l'association doit accompagner et former les adhérents pour développer ces offres.						
Les 2 offres départementales seront structurées et coordonnées au par la fédération pour un maillage territorial.						
Diplôme : Management de projet - II- Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise						
Activité de la personne recrutée :						
Concevoir et conduire des projets en lien avec le plan d'action global et la stratégie de la fédération,						
Assurer la coordination et la gestion des projets,						
Assurer la communication et la promotion de ces projets						
Assurer les relations avec les partenaires et les adhérents en privilégiant la mutualisation des capacités et compétences des acteurs.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	21 880 €	59,3	26 659 €	67,2	30 493 €	75,3
Région	15 000 €	40,7	13 000 €	32,8	10 000 €	24,7
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	36 880 €	100	39 659 €	100	40 493 €	100
Salaire annuel brut :	25 611 €		27 541 €		28 120 €	
Salaire annuel net :	20 489 €		22 033 €		22 496 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
3 postes Emplois-tremplin votés en 2007, dont 2 postes pérennisés.						

Intitulé du poste : (H/F) ENCADRANT COORDINATEUR	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET137509177A01	
Organisme : LA CHORBA Adresse : 87 BOULEVARD PONIATOWSKI 75012 PARIS	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Gauthier FAIVRE Nombre de salariés : 11
Date de création : 23 juillet 1998	Budget prévisionnel de l'année en cours : 537 137 €

Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002715

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

La Chorba, fondée en 1998, lutte contre l'exclusion et la précarité. Pour cela, l'association met en place des actions d'accompagnement favorisant la réinsertion sociale, économique et professionnelle de personnes et familles en difficulté. Elle est ouverte à toute personne, sans distinction d'âge, d'origine ou de culture.

L'association est laïque, non confessionnelle et apolitique. Ses valeurs sont charpentées par l'esprit de partage, de solidarité, d'égalité, de tolérance et de fraternité.

Les actions de l'association sont : la préparation et distribution de repas chauds et de colis alimentaires ; l'accueil permettant d'orienter et de soutenir les personnes en difficulté ; le développement des activités de partenariat avec d'autres associations, institutions ou organismes œuvrant éthiquement pour les mêmes causes ; l'animation des réseaux associatifs portant la parole des personnes en situation d'exclusion ; le développement de toute activité sociale susceptible de représenter un apport pour son action ; l'organisation ou la participation à des manifestations culturelles ou sportives ; la réinsertion, notamment par l'emploi ; toute forme d'action et tout moyen en conformité avec son objet.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

L'association La Chorba a un besoin urgent de renforcer de manière pérenne l'équipe d'encadrement pour son activité de distribution de repas et de collecte alimentaire. Afin de conduire avec efficacité des actions de professionnalisation d'un point de vue technique et relationnel qui permettront de mettre en œuvre des actions propices à la réinsertion. La pérennité d'un encadrement permet de suivre plus durablement les personnes et d'améliorer progressivement leurs savoir-faire. En effet, les personnes en insertion, après un parcours chaotique ont besoin d'un axe de référence. Le travail accompagné de cette manière est qualifiant, socialisant et prend toute sa dimension de réinsertion pour accéder à un emploi stable. L'encadrant Coordinateur bénéficiera d'une formation adaptée aux activités de l'association pour maîtriser son poste et remplir ses objectifs selon ses compétences initiales (règles d'hygiène, conditions de travail, sécurité...). La personne recrutée devra organiser et coordonner l'activité au quotidien de l'équipe logistique : magasiniers en contrats aidés, bénévoles de telle manière que le travail soit effectué avec efficacité. Pour se faire, elle devra s'assurer que les magasiniers, chauffeurs aient bien toutes les instructions pour accomplir leurs tâches dans les meilleures conditions. Si tel n'était pas le cas, elle devra mettre en œuvre les consignes et/ou procédures en adéquation avec les tâches demandées. D'un point de vue relationnel, elle veillera à ce que les salariés et bénévoles aient un minimum de connaissances des conventions sociales. Et enfin, en tant qu'encadrant expérimenté, elle transmettra ses compétences aux bénéficiaires des CAE et bénévoles dans le domaine de la sécurité des locaux.

Diplôme : Cet emploi/métier est accessible à partir de formations de niveaux IV - IV - BAC ou Brevet de technicien

Activité de la personne recrutée : Encadrement des salariés et bénévoles. Organisation et coordination de l'activité quotidienne de l'équipe de logistique. Formation de l'équipe. Veiller à la sécurité de l'équipe dans le cadre de son activité et entretenir du matériel. Gestion de toutes formes de conflits.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	9 045 €	37,6	11 045 €	45,9	14 045 €	58,4
Région	15 000 €	62,4	13 000 €	54,1	10 000 €	41,6
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 045 €	100	24 045 €	100	24 045 €	100
Salaire annuel brut :	17 163 €		17 163 €		17 163 €	
Salaire annuel net :	13 422 €		13 422 €		13 422 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : La Chorba a bénéficié du soutien de la Région pour la création de 3 postes Emplois-tremplin à la CP de mars 2007 (Secrétaire, Aide cuisinier et Magasinier). Seul le poste de secrétaire a été pérennisé. Les deux autres postes n'ont pas été remplacés suite aux départs des salariés et par conséquent n'ont pas été pérennisés. Ils ont fait l'objet de ruptures conventionnelles (à la demande des salariés). La structure s'apprête à recruter deux nouvelles personnes sur ces postes (aide cuisinier et magasinier) grâce au dispositif Emplois d'avenir.

Intitulé du poste : (H/F) Coordinateur du service DemaDom (Accompagnement Administratif et Juridique à domicile)	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET139229958A02	
Organisme : NOUVELLES VOIES Adresse : 4 AVENUE ROBERT SCHUMANN 92360 MEUDON LA FORET	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : JANIN Sylvie Nombre de salariés : 43
Date de création : 9 juillet 2002	Budget prévisionnel de l'année en cours : 1 970 000 €

Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002725

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

Nouvelles Voies développe 3 activités principales :

- L'Accompagnement Administratif et Juridique : c'est l'activité d'origine de l'association, développée dans 35 villes de 5 départements d'Ile-de-France depuis 2001 (91, 92, 94, 78 et 75), et dans 2 autres régions depuis fin 2011 (Pays de Loire et Bourgogne). Nouvelles Voies est aussi partenaire de plus d'une centaine de comités d'entreprises et d'entreprises pour de l'Accompagnement Administratif et Juridique "à la carte" pour les salariés en difficulté.

- Les tutelles aux Majeurs Protégés : service agréé dans les Hauts de Seine, gérant à ce jour un peu moins de 400 mesures.

- Des Actions collectives de prévention et d'information sur les droits fondamentaux : ces actions collectives sont développées depuis 2009, avec les structures qui accueillent des permanences d'accompagnement administratif et juridique, mais aussi d'autres structures locales comme les associations d'insertions.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

Dans le cadre de son activité principale d'Accompagnement Administratif et Juridique, l'association a constaté dès 2009 que de plus en plus de personnes âgées fréquentaient ses permanences, mais aussi que nombre d'entre elles n'y venaient pas, du fait de leur isolement social et/ou d'une mobilité réduite.

Ses partenariats de terrain de plus en plus nombreux avec les CCAS, les CLIC, les foyers logements, ADEF, Adoma, ont convaincus l'association de la nécessité de développer son action à domicile pour ces personnes isolées (âgées ou handicapées). Fin 2011, l'association a signé un partenariat avec la CNAV Ile-de-France, ainsi qu'avec le service d'action sociale d'AG2R La Mondiale, caisse de retraite complémentaire, pour démarrer ces interventions à domicile. Durant toute l'année 2012, une dizaine de CCAS d'Ile-de-France sont devenus cofinanceurs de cette action, et lui ont permis de toucher près de 150 personnes à domicile.

A moyen terme, ce poste de coordination et le développement de cette action à domicile permettra de toucher de plus en plus de personnes isolées, et donc de les sortir petit à petit de cet isolement.

Diplôme : Animation sociale - chargé de développement social - II- Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise

Activité de la personne recrutée : Développer les partenariats financiers et de terrains avec les CCAS, Caisses de retraites complémentaires, bailleurs sociaux, clubs seniors, foyers logements, Clic, ... en coordination avec la direction de l'association. Assurer la coordination des interventions à domicile au sein de l'équipe d'Accompagnement Administratif et Juridique. Coordonner et organiser la communication de terrain avec l'équipe de services civiques de l'association sur chaque territoire d'intervention. Assurer une communication régulière avec les partenaires financiers et de terrain sur le développement de l'action et des interventions.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	20 800 €	58,1	25 150 €	65,9	29 400 €	74,6
Région	15 000 €	41,9	13 000 €	34,1	10 000 €	25,4
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	35 800 €	100	38 150 €	100	39 400 €	100
Salaire annuel brut :	23 100 €		24 600 €		25 400 €	
Salaire annuel net :	18 000 €		19 200 €		19 800 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

2010 : 55000 €, 2011 : 55000 €, 2012 : 45000 €

3 postes Emplois-tremplin votés en 2006, tous pérennisés. Un poste d'animateur, voté en 2009.

Intitulé du poste : (H/F) Assistant en communication et animation	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET137540702A02	
Organisme : HABITAT CITE Adresse : 62 RUE VERGNIAUD 75013 PARIS	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : STANEL Sorin
Date de création : 8 janvier 2003	Nombre de salariés : 4
	Budget prévisionnel de l'année en cours : 618 500 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002753	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

Habitat-Cité est une association de solidarité internationale qui lutte contre l'exclusion sociale et le mal-logement de populations démunies. L'agrément Entreprise solidaire reçu en 2012 a récompensé l'engagement de l'association dans le domaine de la solidarité internationale.

Habitat-Cité intervient au Nicaragua, au Cap Vert et dans l'espace européen, en Roumanie et en France, où elle développe une activité de suivi de personnes vivant en squat dans le département de la Seine-Saint-Denis.

Dans le cadre de son action en Ile-de-France, qui fait l'objet de la présente demande d'Emploi-tremplin projet, l'association accueille, accompagne et oriente des personnes issues de l'exil, pour la plupart originaires de la région du Nord Caucase (Tchéchénie) et de Roumanie (Roms), dans leurs démarches d'accès aux droits : demandes d'hébergement d'urgence et de logement social, accès à la couverture d'assurance maladie, orientation juridique, scolarisation des enfants de familles réfugiées, accompagnement à la formation et à l'insertion professionnelle.

L'accès au monde du travail est une préoccupation d'importance pour les personnes ayant obtenu le statut de réfugié et une condition essentielle pour leur assurer l'autonomie et, à terme, leur permettre d'envisager une sortie de squat. L'équipe de salariés et de bénévoles d'Habitat-Cité, à travers un accueil trilingue (franco-russe et franco-roumain), joue également un rôle d'interface entre les différentes administrations (préfecture, mairie, Pôle emploi, milieu hospitalier etc.) et les bénéficiaires afin de redonner une voix à ceux qui, à cause des différences linguistiques et parfois culturelles, ont des difficultés à faire valoir leurs droits.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

La création de ce poste permettra : de développer de nouveaux outils de communication (newsletter, revue de presse, blog :<http://habitatcite.wordpress.com/>) ; de multiplier les actions événementielles de sensibilisation en vue d'assurer une plus grande adhésion du public francilien et des acteurs du secteur de l'action et de l'animation sociale aux actions de l'association ; d'identifier de nouvelles sources de financement et fidéliser les financeurs habituels de l'association ; d'augmenter le nombre de bénévoles d'Habitat-Cité et le développement de leurs compétences (formation de bénévoles, organisation de réunions à thème) ; de développer des nouveaux outils pour collecter des fonds et de développer des nouveaux partenariats institutionnels et associatifs, notamment parmi les acteurs franciliens.

Diplôme : - III- Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur.

Activité de la personne recrutée : Assistance à la mise en œuvre des actions de communication au sein de l'association sous la responsabilité du chargé de communication. Accompagnement des bénévoles, organisation de réunions à thème et propositions d'actions de fidélisation; propositions de sorties culturelles avec les bénéficiaires reçus à la permanence hebdomadaire d'Habitat-Cité de Pantin et avec les bénévoles ; actions de plaidoyer inter-associatives à destination du public francilien. Participation au développement des ressources : recherche de partenariats et de financements ; assistance à la rédaction de dossiers de demandes de subvention et optimisation du référencement de l'association sur internet.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	5 700 €	27,5	7 900 €	37,8	11 100 €	52,6
Région	15 000 €	72,5	13 000 €	62,2	10 000 €	47,4
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	20 700 €	100	20 900 €	100	21 100 €	100
Salaire annuel brut :	19 200 €		19 200 €		19 200 €	
Salaire annuel net :	15 036 €		15 036 €		15 036 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

2012 : 25 000 €, «Participation régionale aux programmes pluriannuels» (CRIF); 2012 : 15 000 €, Emploi tremplin projet (CRIF); 2012 : 15 000 €, Lutte contre les discriminations en Ile-de-France (CRIF)

Intitulé du poste : (H/F) Chauffeur transport pour personnes à mobilité réduite, et accompagnement	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET137508312A01	
Organisme : ENTR'AGES Adresse : 125 BOULEVARD DE CHARONNE 75011 PARIS	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Anita GAZA Nombre de salariés : 7
Date de création : 25 novembre 2008	Budget prévisionnel de l'année en cours : 270 000 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002817	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

L'objectif de cette association de services à la personne est d'aider au quotidien les familles, les personnes handicapées et les personnes du troisième âge. L'activité recouvre l'ensemble des travaux à l'échelle du particulier, des familles et plus particulièrement des seniors et des personnes handicapées tels que : organisation de sorties culturelles, assistance administrative, petit bricolage, accompagnement dans les sorties, ateliers mémoire, organisation d'activités culturelles. L'Association Entr'ages a été créée en avril 2009. Face aux besoins grandissants des personnes en perte d'autonomie qui souhaitent continuer à vivre à leur domicile, sa mission est de soutenir les personnes les plus fragiles et d'insérer socialement et professionnellement des personnes les plus éloignées de l'emploi.

Conformément à ses statuts, le but de l'Association est « de faciliter le maintien et la vie à domicile des personnes socialement défavorisées ainsi que de tout membre qui le souhaite par la mise en place d'actions et de services ». L'Entr'AGES dispose depuis 2009 de l'agrément qualité délivré par le Préfet de Paris, ce dernier lui permet d'intervenir auprès des publics les plus fragiles, notamment les personnes âgées de plus de 70 ans, les personnes handicapées. L'association développe des initiatives associatives orientées vers l'aide à la personne, aux publics en difficulté. Il s'agit d'aider ceux qui en ont besoin dans la réalisation des actes essentiels de leur vie.

L'activité d'Entr'ages consiste en l'accompagnement des personnes handicapées et/ou âgées. Ces personnes sont quelques fois très isolées, éloignées de leur familles, manquent souvent de relations sociales. L'association soutient ces personnes sur le plan moral, par une écoute attentive et une bonne communication ; sur le plan intellectuel, par une stimulation de l'intérêt (jeux de société, lecture, chant, discussions, sorties) ; sur le plan social, par l'aide aux démarches administratives et les accompagnements divers (budget, courses, visites médicales, promenades, loisirs).

Le but de l'association est de prévenir ou diminuer la dépendance par la mise en œuvre d'une organisation de vie, par des liaisons avec les autres intervenants (famille, médecin traitant, autres prestataires : services sociaux, infirmier, portage de repas), par le maintien de ces personnes dans la vie sociale.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

La création de ce poste de chauffeur spécialisé permettra à l'association de développer le nombre d'adhérent et de recruter une personne au chômage, en lui proposant un CDI.

Diplôme : Permis de conduire exigé, PSC1 (premier secours) souhaité mais formation possible - V - BEP ou CAP ou du Certificat de formation professionnelle des adultes (CFPA) 1er degré

Activité de la personne recrutée :

Accompagner et transporter les personnes handicapées ou âgées aux différentes sorties personnelles ou organisées par l'association ou ses partenaires

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	14 281 €	48,8	16 281 €	55,6	19 574 €	66,2
Région	15 000 €	51,2	13 000 €	44,4	10 000 €	33,8
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	29 281 €	100	29 281 €	100	29 574 €	100
Salaire annuel brut :	20 679 €		20 679 €		20 886 €	
Salaire annuel net :	16 200 €		16 200 €		16 362 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

2010 : 24 000 € en investissement pour l'acquisition d'une voiture aménagée pour personnes âgées handicapées.

SECTEUR SPORT

Intitulé du poste : (H/F) Agent administratif et agent de développement	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET139521788S01	15 000 €					
Organisme : Association ESCALES Adresse : 46 rue de Champagne 95100 ARGENTEUIL						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : GOUDJIL Nordine					
	Nombre de salariés : 7					
Date de création : 30 mars 1994	Budget prévisionnel de l'année en cours : 391 600 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002485						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure : Les activités principales du Judo Club Escalles Argenteuil sont de donner des cours de judo à un public âgé de quatre à soixante ans, de suivre les athlètes lors des compétitions avec chaque fois l'objectif de les accompagner dans la réalisation de leur performance. Il a pour but de faire découvrir le judo aux jeunes de la ville d'Argenteuil et des communes environnantes grâce au projet "Judo Quartier". Ce projet donne la possibilité de pratiquer le judo gratuitement au sein du JCEA pendant les vacances scolaires						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : Le Judo Club Escalles Argenteuil est une structure d'envergure. Elle compte aujourd'hui 461 licenciés. Elle souffre aujourd'hui de l'absence de personnel administratif. La création d'un emploi d'agent administratif et agent de développement permettrait donc d'assurer la gestion administrative et logistique de l'association de façon efficace. Elle permettra de renforcer la structure administrative et logistique de l'association mais aussi d'organiser et de gérer les événements sportifs (compétitions interclubs, rencontres avec les champions du club, journées "découverte du judo pour tous"). Elle a pour but de développer l'implantation du judo au sein de la commune d'Argenteuil et des communes environnantes.						
Diplôme : Aucune qualification préalable requise - IV - BAC ou Brevet de technicien						
Activité de la personne recrutée : La personne recrutée aura pour activités principales :						
- préparer des dossiers de subventions ;						
- gérer les inscriptions et les licences ;						
- organiser les événements sportifs ;						
- organiser les événements festifs ;						
- rechercher des manifestations sportives adaptées auxquelles puissent participer les différents publics de l'association ;						
- mettre en place des échanges avec des associations sportives étrangères						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	4 392 €	22,6	6 392 €	33	9 392 €	48,4
Région	15 000 €	77,4	13 000 €	67	10 000 €	51,6
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	19 392 €	100	19 392 €	100	19 392 €	100
Salaire annuel brut :	17 160 €		17 160 €		17 160 €	
Salaire annuel net :	13 452 €		13 452 €		13 452 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
12000 euros de subventions en 2012-2013 émanant de la région Île-de-France dans le cadre du dispositif des aides accordées aux clubs formateurs						

SECTEUR ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Intitulé du poste : Encadrant pédagogique (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET137537844E01						
Organisme : EMPLOI DEVELOPPEMENT Adresse : 70 RUE DU MOULIN VERT 75014 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...) Agréée Association Intermédiaire AI – SIAE	Président : Mr Alain Richard					
Date de création : 6 août 1989	Nombre de salariés : 15					
Budget prévisionnel de l'année en cours : 3 598 500 €						
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX001979						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>Permettre l'accès ou le retour à l'emploi par le biais de contrat de mise à disposition. En outre, l'association cherche à faire évoluer le temps de travail au fur et à mesure du parcours d'insertion.</p> <p>En 2012 l'association a réalisé 180501 heures de travail avec une activité en augmentation régulière depuis ces trois dernières années. Cependant le volume oblige à renforcer l'accompagnement.</p> <p>Les autres secteurs sont des emplois de gardiens d'immeuble, de manutention, et dans une moindre proportion des agents administratifs, et quelques emplois à domicile.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>Les professionnels en charge des suivis, constatent un manque de temps pour se rendre sur les sites et former, sensibiliser les personnes aux gestes professionnels ainsi que sur les comportements à risque.</p> <p>Les objectifs de ce nouveau salarié :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Poursuivre la démarche qualité en recrutant un professionnel de l'accompagnement et de la formation - Anticiper sur les nouveaux besoins des employeurs et des salariés en parcours. Etre force de proposition. - Mettre en place des formations en interne, adaptées au public et aux demandes des clients. - Actions de sensibilisation aux risques professionnels en partenariat avec le centre de santé au travail. - Se déplacer sur les lieux de missions et accompagner les salariés dans l'apprentissage des gestes techniques, en privilégiant les salariés sur des postes isolés. - Etre en mesure de réaliser des diagnostics des besoins du demandeur d'emploi et négocier un plan d'action individuel. 						
Diplôme : Niveau BAC ou diplôme éducateur technique ou équivalent - IV - BAC ou Brevet de technicien						
Activité de la personne recrutée :						
<ul style="list-style-type: none"> - Assurer un rôle pédagogique auprès des salariés en parcours. contrôler l'activité de travail des salariés, en tenant compte des objectifs de économiques de l'association , des compétences disponibles et des moyens humains existants pour mettre en œuvre les décisions correctives nécessaires. - Rendre compte aux conseillères insertion professionnelle et au service coordination, des informations significatives observées, participer aux décisions qui s'appliquent aux différentes étapes des parcours et évaluer les difficultés rencontrées. - Utiliser la mise à disposition comme support éducatif et inscrire les salariés en parcours dans un métier en vue de lui faire acquérir une certaine autonomie de travail, par l'apprentissage des normes de la profession et des gestes appropriés. - Rencontre les clients avec ou sans les salariés en parcours afin d'évaluer les acquis professionnels et ceux qui restent à acquérir. Il ou elle sait concilier les impératifs et les contraintes du client avec les besoins du salarié en parcours. 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	17 985 €	54	20 968 €	62	25 135 €	71
Région	15 000 €	46	13 000 €	38	10 000 €	29
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	32 985 €	100	33 968 €	100	35 135 €	100
Salaire annuel brut :	23 340 €		24 040 €		24 761 €	
Salaire annuel net :	16 240 €		16 727 €		17 228 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
3 postes Emploi-tremplin projet Conseillers emploi en 2005 et Agent développement en 2007						
Emploi-tremplin IAE 2011 et 2012 : 40 000 et 30 000 € en 2013 - ARSIE : 7 000 €						

Intitulé du poste : Responsable de secteur (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET139325536E01	
Organisme : SAS 93 - SERVICES AMITIE SOLIDARITE 93 Adresse : 44 RUE DE PARIS 93260 LES LILAS	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...) Agréée Association Intermédiaire AI – SIAE	Président : Mr POIRIER Jean-Claude Nombre de salariés permanents : 5
Date de création : 21 mars 1989	Budget prévisionnel de l'année en cours : 609 990 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX001997	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

L'association intervient en faveur des familles, des enfants ou des personnes quelque soit leur âge, vivant en résidence ou à domicile. Elle dispense tout service d'aide à la personne, et notamment ; elle propose des services de maintien à domicile pour les personnes âgées de plus de 60 ans en perte d'autonomie. Elle accueille ces ayants-droits afin de leur proposer des services de proximité tels que :

- entretien de la maison et travaux ménagers,
- préparation de repas à domicile, y compris le temps passé aux commissions,
- assistance aux personnes âgées ou autres personnes qui ont besoin d'une aide personnelle à leur domicile, à l'exception d'actes de soins relevant d'actes médicaux,
- accompagnement des personnes âgées ou handicapées en dehors de leur domicile (promenades, transports, actes de la vie courante), à condition que cette prestation soit comprise dans une offre de services incluant un ensemble d'activités effectuées à domicile,
- soins et promenades d'animaux domestiques, pour les personnes dépendantes,
- assistance administrative à domicile.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

La responsable de secteur par son approche de terrain aura en charge l'amélioration de la qualité du travail rendu auprès des bénéficiaires de l'association. De plus, il est attendu une augmentation nette des donneurs d'ordre de l'association.

- Organiser sur son secteur les projets d'aide à domicile en tenant compte de la situation actuelle du bénéficiaire et de son évolution future.
- Coordonner l'intervention d'acteurs multiples.

Diplôme : CAFERUIS souhaité - III- Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur

Activité de la personne recrutée :

- Analyse du besoin,
- Gestion budgétaire et administrative,
- Organisation des interventions et gestion du planning,
- Gestion du personnel,
- Suivi de la qualité,
- Assurer le bon fonctionnement du service

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	17 064 €	53	21 306 €	62	25 358 €	72
Région	15 000 €	47	13 000 €	38	10 000 €	28
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	32 064 €	100	34 306 €	100	35 358 €	100
Salaire annuel brut :	22 320 €		23 844 €		24 612 €	
Salaire annuel net :	17 400 €		18 600 €		19 200 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

Au titre du dispositif Emplois Tremplin IAE Pour l'année 2012 : 32 600 €, 2011 : 24 400 € ; 2013 : 18 600

Intitulé du poste : Encadrant technique (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET137710618E01	15 000 €					
Organisme : ASSOCIATION LES JARDINS DE DEMETER Adresse : 22 BIS CHEMIN DE LA TOUFFE 77870 VULAINES-SUR-SEINE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...) Agréée Atelier Chantiers d'Insertion ACI – SIAE	Président : Mr Jacques CHARBONNIER					
	Nombre de salariés permanents : 5 Salariés en insertion : 38					
Date de création : 24 Avril 1992	Budget prévisionnel de l'année en cours : 816 817€					
<input type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002110						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>Créé en 1992 les Jardins de Déméter se sont aujourd'hui imposés dans le paysage de l'action sociale locale. Ainsi l'association a su gagner la confiance des partenaires et offrir à plus de 700 personnes démunies une chance de réinsertion. Le chantier a principalement comme support, des activités de maraîchage et d'horticulture sur 3 sites (2 à Vulaines sur Seine, 1 à Vaux-le-Pénil) et d'entretien des espaces verts en chantiers extérieurs.</p> <p>Son objectif est de donner les moyens à chaque salarié de se reconstruire, et devenir ou redevenir autonome tant sur le plan social que professionnel, au travers d'une activité manuelle, mais également grâce à un accompagnement socioprofessionnel de proximité.</p> <p>Depuis sa création, le chantier enregistre une moyenne de 60 % de sorties positives (CDI, CDD, entrée en formations qualifiantes). Au sein du chantier, les salariés accèdent à des formations, des immersions en entreprise, des évaluations en milieu de travail. Ils sont également accompagnés dans la recherche d'emploi durable.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>La création du poste Emploi-tremplin encadrant technique permettra :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'assurer l'accompagnement du salarié sur toutes ses démarches d'insertion à la situation de travail. - l'organisation de la situation de travail pour permettre à chacun de développer ses capacités, de favoriser l'expression d'une demande permettant d'enclencher un processus d'insertion, de faciliter les liens avec les autres professionnels susceptibles d'apporter une réponse aux questions des salariés en insertion. - la recherche et la mise en place de prestations nouvelles avec les collectivités locales pour la maintenance des locaux et l'entretien des espaces verts en chantiers extérieurs. - l'affirmation à l'attachement de l'association dans la production et les méthodes de croissance bio-intensive et durable ayant pour but de produire durablement le maximum de nourriture sur l'espace le plus restreint possible, particulièrement adaptée aux agricultures urbaines et périurbaines – Agenda 21. 						
Diplôme : Niveau IV/Niveau III - Une expérience d'encadrement dans le secteur des métiers du paysage serait un réel atout.						
Activité de la personne recrutée :						
<p>Sous la responsabilité du responsable technique, l'encadrant technique chargé du suivi des chantiers extérieurs s'assurera du bon déroulement des prestations qui lui seront confiées pour garantir la satisfaction totale du client tout en favorisant l'intégration et la progression de tous les salariés en insertion et en veillant aussi bien au développement de leur savoir faire que de leur savoir être. Il encadre une équipe de salariés en insertion sur des phases de travail identifiées comme support et participe à leur évaluation individuelle. A côté de ses compétences techniques, l'encadrant est le relais avec l'équipe d'accompagnement socioprofessionnel. Il valide les objectifs professionnels, détecte les aptitudes et participe à la définition des objectifs d'accompagnement.</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{re} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	12 620€	46	15 173 €	54	18 736 €	65
Région	15 000 €	54	13 000 €	46	10 000 €	35
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	27 620 €	100	28 173 €	100	28 736 €	100
Salaire annuel brut :	19 110 €		19 493 €		19 882 €	
Salaire annuel net :	14 563 €		14 888 €		15 186 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
Emploi Insertion Environnement : 61 244 € en 2011						

Intitulé du poste : Chef d'équipe tri (H/F) 3^{ème} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET139317883D03	
Organisme : NEPTUNE Adresse : 32 BD PAUL VAILLANT COUTURIER 93100 MONTREUIL	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...) Agréée Atelier Chantiers d'Insertion ACI – SIAE	Président : Mr LESIEUR Bernard Nombre de salariés permanents : 15 Salariés en insertion : 79
Date de création : 25 mai 1994	Budget prévisionnel de l'année en cours : 2 464 945 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002391	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

Neptune porte un projet social d'IAE et met en œuvre quatre activités autour du ré-emploi :

- Récupération de meubles, vaisselles, bibelots, objets de décorations, linge de maison, livres et disques.
- Cession des objets récupérés dans les locaux de Montreuil ouvert au public.
- Rééquipement de familles en moyens de première nécessité (mobilier, électroménager, vaisselle, linge de maison).
- Débarras et transferts sociaux.

Neptune a une banque alimentaire : 500 bénéficiaires (repas du midi et colis alimentaires distribués chaque soir).

Neptune participe à la lutte contre la délinquance en accueillant et en accompagnant 80 TIG chaque année.

Neptune propose une grande variété de métiers en insertion aux postes de vente, de manutention et de cuisine.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

Un besoin social pour l'emploi :

Une demande croissante d'accompagnement de personnes très éloignées de l'emploi et de TIG (Travaux d'Intérêt Généraux en substitut de peines de prison). Ce qui nécessite un encadrement stable et compétent pour accompagner ces personnes en insertion professionnelle : rigueur au travail et développement des compétences.

Un besoin environnemental :

Les normes de tri sont de plus en plus appliquées et Neptune doit répondre à cette exigence croissante. Une convention de partenariat avec Sycatom nous oblige à respecter un cahier des charges rigoureux.

Face à ces besoins un encadrement à renforcer :

L'association Neptune a donc fortement renforcé son équipe d'encadrement avec l'embauche de 3 CDI et 3 CDD en 2012. Toutefois avec 143 CUI et 80 TIG à encadrer en 2012. Neptune se doit de continuer à renforcer son encadrement. La création d'un poste de chef d'équipe tri permettra de mieux répondre à ces besoins.

Publics cibles : Les personnes en insertion. Les clients bénéficiaires des prestations de l'association Neptune

Diplôme : Niveau BEP souhaité. Niveau V - Diplômes facultatifs si expériences équivalentes. Maîtrise de la langue française (écrit et oral).

Activité de la personne recrutée :

Il devra encadrer une équipe de 3 à 10 personnes lors de récupérations ou de livraisons.

Il s'assurera du bon chargement des objets dans son camion. Il organisera le tri des dons pour différencier ce qui peut avoir une deuxième vie, et donc être revendu, et ce qui devra être valorisé par d'autres filières de recyclage.

En tant que technicien expérimenté, il transmettra ses compétences aux personnes en insertion.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	6 557 €	30	8 557 €	40	11 557 €	54
Région	15 000 €	70	13 000 €	60	10 000 €	46
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	21 557 €	100	21 557 €	100	21 557 €	100
Salaire annuel brut :	17 497 €		17 497 €		17 497 €	
Salaire annuel net :	14 480 €		14 480 €		14 480 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

2 postes Emplois-tremplin Projet : Responsable de la logistique et de la relation client en novembre 2012 et Conseiller en insertion en 2008. Emploi tremplin IAE : 2011 : 56 000 € 2012 : 50 200 € et 2013 : 72 600 €

Intitulé du poste : Chauffeur livreur (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET137816642E01ou 02	
Organisme : INSERPRO ASS FORMAT ET INSERTION PROFES JEUNES Adresse : 2 AVENUE DE LA PETITE VILLEDIEU 78990 ELANCOURT	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...) Agrée Entreprise d'insertion - SIAE	Président : Mr Christian de Tilly Nombre de salariés permanents : 6 En insertion : 7 ETP pour 2013
Date de création : 14 septembre 1981	Budget prévisionnel de l'année en cours 2013 : 816 599 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002420	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

INSERPRO est une association dont l'objectif est de favoriser l'emploi des personnes en difficulté. En sa qualité d'entreprise d'Insertion, elle embauche des Contrats à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI) et des apprentis dans des secteurs qui peuvent évoluer dans le temps. A ce jour, ses activités s'exercent dans les espaces verts et dans la mécanique automobile. Le nombre de postes conventionnés est de 6,4 ETP en 2012 et 7 ETP prévu pour 2013.

Dans le cadre d'un partenariat avec un pâtissier de profession depuis 32 ans, INSERPRO, a la volonté de **créer une activité supplémentaire : une biscuiterie artisanale et solidaire**. Une étude conduite sous l'égide du DLA 78 en 2012 et poursuivie avec Yvelines Active en 2013 a conclu à l'intérêt et à la faisabilité du projet. Le lieu d'implantation choisi est la bergerie nationale de Rambouillet afin de toucher l'ensemble du bassin d'emploi « Sud Yvelines ».

Les biscuits seront fournis aux commerces de l'Île de France vendant des produits de qualité : les épicerie fines, les confiseries, les boulangeries, les torréfacteurs, les salons de thé, etc...

Le projet prévoit l'embauche de 6 CDDI dans un premier temps, s'adressant à un public potentiel peu représenté dans les EI : **femmes et séniors**.

Ce projet est novateur car il n'existe pas d'activité similaire dans le secteur de l'économie sociale et solidaire en Île de France.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

Dans un esprit de développement durable, les produits utilisés proviendront au maximum de l'Île de France et nous voulons utiliser un circuit de distribution court : livrer directement les clients et ne pas passer par un grossiste. Pour cette raison, le projet prévoit un poste de "chauffeur livreur" assurant les livraisons de l'atelier (Rambouillet) vers les commerçants (Ile de France).

L'investissement pour démarrer le projet étant important, la participation de la région dans le cadre d'un emploi tremplin projet fait partie de la réussite du projet.

Diplôme : Niveau BAC minimum. Le candidat aura le permis B depuis un an au minimum et tous ses points.

Activité de la personne recrutée :

Travaillant en lien étroit avec le directeur d'activité et le commercial, son travail consistera à livrer les clients. Une certaine sensibilité au contact clientèle est nécessaire (sans toutefois nécessiter une formation commerciale) car il sera un lien privilégié entre l'entreprise et les clients. Cependant, il n'aura pas d'activité propre de démarchage.

La personne recrutée devra avoir une bonne présentation ainsi qu'une bonne perception des nuances du langage.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	14 120 €	49	16 700 €	56	20 296 €	67
Région	15 000 €	51	13 000 €	44	10 000 €	33
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	29 120 €	100	29 702 €	100	30 296 €	100
Salaire annuel brut :	20 652 €		21 065 €		21 486 €	
Salaire annuel net :	16 176 €		16 430 €		16 759 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

2011 : ARSIE Investissements Espaces verts pour 13 565 €

Emploi tremplin formation IAE pour 6 000 € en 2011, 10 000 € en 2012 et 2013

Intitulé du poste : Encadrant technique (H/F) 3^{ème} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET139310778E03	
Organisme : ACR – Agir Combattre Réagir Adresse : 72 RUE DESIRE CLEMENT 78700 CONFLANS-SAINTE-HONORINE	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...) Agréée Atelier Chantiers d'Insertion ACI – SIAE	Présidente : Mme Françoise LEGER Nombre de salariés : 136
Date de création : 19 juin 1978	Budget prévisionnel de l'année en cours : 8 682 899 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002479	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure : ACR est une association fondée en 1978. Elle se divise en trois pôles d'activité et un pôle administratif. Le pôle Prévention Spécialisée concerne les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté sociale, relationnelle et/ou professionnelle. L'association porte un centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) et un pôle Insertion par l'Activité Économique et par la Formation (IAEF). Celui-ci regroupe, en fonction des territoires et des partenariats, différents services du secteur de l'insertion. Des ateliers collectifs de mobilisation et de redynamisation en direction des publics en difficulté. Il s'agit de deux espaces de formation Espace Dynamique Insertion (EDI) pour les jeunes de 16 à 25 ans et de deux espaces d'insertion pour les bénéficiaires du RSA. Enfin, des emplois dans le cadre du secteur des SIAE et de l'économie sociale et solidaire dont l'objectif est de s'inscrire dans un autre type de relation économique, au service de la personne avec cinq chantiers d'insertion. Trois jardins d'insertion en maraichage biologique affiliés à un réseau national (le Réseau Cocagne), un chantier d'insertion en repassage et couture (« Fripes et Chapeaux ») et un chantier d'insertion dans la peinture.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

Le poste d'encadrant technique va permettre de développer le chantier d'insertion Jardin de Cocagne des Mureaux, créé en 2011 pour 8 postes. En ce début d'année, avec les soutiens principaux de l'Etat (Dircecte 78), du Conseil Général de la ville des Mureaux et du Plie, le chantier permet de recruter 10 postes en CUI CAE et de proposer en moyenne plus de 70 paniers de légumes hebdomadaires à des adhérents consommateurs. A ce jour, le jardin de cocagne a pu bénéficier de la part de la ville des Mureaux, de nouveaux locaux dont une grande salle de formation, de bureaux, d'un hangar agricole divisé en lieu de stockage de légumes et de garage. Ces nouvelles installations couplées à l'achat récent de tunnels de production doivent permettre d'augmenter sensiblement les capacités de production du chantier tout en assurant la possibilité d'accroître le nombre de salariés en insertion à accompagner. Aussi, ACR souhaite accroître le personnel d'encadrement pour permettre à court terme de retrouver deux encadrants techniques à plein temps en CDI, un chargé d'insertion socio-professionnel à mi-temps d'une animatrice réseau adhérents et d'un chef de service à temps partiel. L'emploi tremplin sera situé au niveau de l'encadrement technique et permettra d'accroître la production du jardin avec un objectif de 150 paniers hebdomadaires pour la fin de l'année 2014 et 200 en 2015 tout en augmentant le nombre de salariés en insertion, pour en comptabiliser 12 en fin d'année 2013 et 16 en 2014. Ce poste à plein temps permettra également d'optimiser les formations dispensées aux salariés du chantier et de garantir un accompagnement vers une insertion professionnelle durable.

Diplôme : Niveau de qualification V BEP/CAP/BAC souhaité mais non exigé. Expérience professionnelle obligatoire ou du Certificat de formation professionnelle des adultes (CFPA) 1er degré

Activité de la personne recrutée :

L'encadrant technique est chargé d'encadrer les salariés en insertion durant leur temps de travail, de les former aux gestes professionnels utilisés dans le cadre de l'activité du chantier et des travaux réalisés au sein de l'association, de contribuer à les mobiliser dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	18 034 €	55	20 034 €	61	23 034 €	70
Région	15 000 €	45	13 000 €	39	10 000 €	30
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	33 034 €	100	33 034 €	100	33 034 €	100
Salaire annuel brut :	22 643 €		22 643 €		22 643 €	
Salaire annuel net :	14 656 €		14 656 €		14 656 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

Espace Dynamique Insertion : 210 000 € (Conflans) et 183 000 € (Levallois Perret) en 2012

Emploi Tremplin IAE : 58.000 € en 2012 et 42.000 € en 2011 et 23.000 € en 2010

5 postes Emplois tremplin votés : encadrant technique, jardinier et employé de proximité en 2005. Ces 3 postes ont été pérennisés. 2 postes sont actuellement financés : employé de proximité en 2007 (insertion CDI) et animateur d'insertion voté en 2009 (insertion CDI)

Intitulé du poste : Chargé de projets (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET137524262E01						
Organisme : AFRIKA TISS Adresse : 11 RUE JONQUOY 75014 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Mme JULIENNE Annie Nombre de salariés : 0					
Date de création : 29 mars 2011	Budget prévisionnel de l'année en cours : 52 315 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002519						
Opportunité du poste à créer :						
Activités de la structure :						
<p>1/ Apporter un appui technique et financier aux acteurs des filières textiles artisanales au Burkina Faso par des formations, du renforcement des capacités techniques et de production et leur structuration en coopérative.</p> <p>2/ Mettre en place des passerelles créatives entre designers/stylistes franciliens et artisans africains afin d'adapter les produits artisanaux aux exigences des marchés à l'international.</p> <p>3/ Diffuser et valoriser l'artisanat textile africain en l'ouvrant à de nouveaux circuit de distribution dans le respect des principes du commerce équitable.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>1/ Poursuivre et structurer les projets initiés par l'association en France et en Afrique : création d'un centre d'excellence textile au Burkina Faso, mise au point et distribution d'une première collection.</p> <p>2/ Améliorer l'impact social des actions menées par Afrika Tiss auprès des artisans africains partenaires : amélioration de leur niveau de vie, renforcement de leur autonomie.</p> <p>3/ Consolider la situation financière d'Afrika Tiss : consolidation des partenariats en cours, recherche de nouveaux financements, développement de nouvelles activités génératrices de revenus.</p> <p>4/ Renforcer la notoriété de l'association et la visibilité de ses actions de sensibilisation, notamment sur les enjeux du commerce équitable, la solidarité internationale et le respect de l'environnement.</p>						
Diplôme/profil souhaité : Formation supérieure en Relations internationales/ Economie sociale – niveau II – Bac +3/4						
Activités de la personne recrutée : Monter les dossiers de demandes de financements/ Assurer le suivi des relations avec les partenaires/ Effectuer des missions de suivi sur le terrain (Burkina Faso)/ Participer à l'élaboration et à l'actualisation des supports de communication/ Mettre en place des actions de sensibilisation à la solidarité internationale et au développement durable.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	9 1220 €	38	15 138 €	54	23 250 €	70
Région	15 000 €	62	13 000 €	46	10 000 €	30
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 122 €	100	28 138 €	100	33 254 €	100
Salaire annuel brut :	17 164 €		20 020 €		23 660 €	
Salaire annuel net :	13 462 €		15 704 €		18 559 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2013 :dans le cadre du Fonds social européen - programme 4.2.3 FONGEP un taux d'intervention de la Région Ile de France: 15% soit un montant maximal prévisionnel de 3 749 €						

Intitulé du poste : Ingénieur environnement chargé d'études économiques (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET137502476E01						
Organisme : CONSULTANTS NATURELS Adresse : 52 AV DE FLANDRE 75019 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Société Coopérative de Production à Responsabilité limitée	Co Présidents : Sébastien Vray et Thibaut Vonthron					
Date de création : 20 juillet 2011	Nombre de salariés : 2					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002532	Budget prévisionnel de l'année en cours : 80 000 €					
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>Consultants Naturels est spécialisé dans l'analyse économique et environnementale de filières, dans l'aide à la décision et l'optimisation économique par la baisse de l'impact environnemental de l'entreprise, dans le développement et la valorisation de l'activité auprès des cibles composantes de la société : citoyens, consommateurs, institutions publiques, élus et médias.</p> <p>Consultants naturels intervient tout au long de la démarche de production de l'entreprise:</p> <ul style="list-style-type: none"> - en amont de la prise de décision (par l'Analyse de filière /Étude de marché / Étude d'impact); - pendant la production (Optimisation éco-environnementale); - et par la valorisation des actions à posteriori. <p>L'entreprise est née de la volonté commune de proposer une manière de faire centrée sur une relation humaine sincère, un apport d'analyse et de solutions alternatives aux problématiques environnementales d'une entreprise. Le projet est coopératif, l'entreprise est gérée en commun. La coopérative est membre de l'Union Régionale des SCOP et du MOUVES.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>Les premiers objectifs et effets attendus de la création nette du poste sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - augmenter l'effectif pour traiter plus de dossiers (potentiel de développement), et augmenter le chiffre d'affaires - augmenter l'effectif et apporter une dimension différente aux études (renforcement de la qualité de l'activité) <p>L'entreprise souhaite embaucher un(e) employé(e) ayant un profil d'ingénieur environnement afin d'apporter une compétence supplémentaire aux études. Un ingénieur environnement apporterait un savoir-faire pour la réalisation d'études d'impact d'une filière.</p> <p>Un des projet de développement sectoriel est d'approcher les institutions financières et bancaires (banques, fonds d'investissements) pour leur proposer des audit de filières. Ces audits sont des outils à disposition des décideurs financiers pour mesurer le risque d'investissement ou l'opportunité que présente un secteur.</p> <p>Le fait de pouvoir fournir des études d'impacts environnementales couplées aux études de marchés des filières est un avantage indéniable dans le développement de l'activité.</p> <p>Enfin l'employé(e), de par son intégration dans l'équipe et sa participation à la vie de la coopérative, sera une partie intégrante de la réflexion que nous menons pour nous développer et aborder de nouveaux secteurs : l'employé(e) aura voix au chapitre lors des grandes délibérations de la coopérative.</p>						
Diplôme : Diplôme d'ingénieur ou Universitaire plus quelques années d'expérience en laboratoire ou en production.						
- I - Bac + 5 diplôme de troisièmes cycles d'université, diplôme d'ingénieur						
Activité de la personne recrutée :						
Réalisation d'études d'impacts sectorielles / Réalisation d'études de filières / Audit d'entreprise / Audit environnemental / Modélisation économique/Cartographie						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	4 476 €	23	21 800 €	63	24 800 €	71
Région	15 000 €	77	13 000 €	37	10 000 €	29
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	19 476 €	100	34 800 €	100	34 800 €	100
Salaire annuel brut :	17 160 €		24 000 €		24 000 €	
Salaire annuel net :	13 428 €		18 000 €		18 000 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
Néant						

Intitulé du poste : Chargé de promotion de la démarche de l'autopromotion d'habitat écologique, participatif et solidaire Chargé de projets (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET139302483E01	
Organisme : OPHEC - Office pour la Promotion de l'Habitat Écologique et Coopératif. Adresse : 6 avenue Henri Rol Tanguy 93210 La Plaine Saint-Denis	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : M François Bojczuk Nombre de salariés : 1
Date de création : 10 octobre 2008	Budget prévisionnel de l'année en cours : 49 000 €

Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002542

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

En collaboration avec le mouvement de l'habitat participatif, depuis 2007, l'OPHEC mène une réflexion sur les démarches de l'habitat participatif, notamment l'autopromotion qui permet aux futurs habitants d'assurer la qualité de leur habitat, Grâce à l'autopromotion, l'OPHEC ambitionne de faire émerger, en zone urbaine, une offre d'habitat biosourcé et solidaire. Pour ce faire, l'OPHEC se mobilise pour :

- 1) Favoriser la constitution de Groupes projets d'habitat participatif solidaire, soutenir leurs initiatives, former leurs membres et les appuyer pour l'évaluation, l'animation, la gestion de leurs projet ;
- 2) Développer un centre de ressources documentaire technique, scientifique, éducatif ;
- 3) Promouvoir les actions de recherches, d'études, de conseils, de formations, d'entraides ;
- 4) Contribuer à la constitution d'un réseau d'intervenants professionnels et de compétences bénévoles ;
- 5) Animer une veille sur les techniques constructives écologiques biosourcées en vue d'élaborer une charte constructive aux meilleurs labels et aider aux estimations des objectifs du coût/efficacité global.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

–Confirmer l'ancrage territorial en île de France de l'OPHEC. La première mission est de poursuivre et de conclure les négociations de terrain avec les élus et les services des territoires pour lancer des opérations d'autopromotion d'habitat biosourcé, participatif et solidaire.

–Organiser des rencontres avec des professionnels pour la formalisation d'une méthode de montage de projet, de recrutement, d'assistance à la maîtrise d'ouvrage, de pilotage de la maîtrise d'œuvre pour des projets d'autopromotion d'habitat biosourcé, participatif et solidaire à coût/efficacité global optimisé.

–Évaluer la faisabilité de la création d'un fonds mutualisé pour le portage financier des phases amonts du chantier d'une opération en vue de démocratiser la démarche d'autopromotion en facilitant la participation des ménages ayant des apports et/ou revenus modestes. Il sera l'intérêt des statuts SCIC pour rendre possible la participation financière des collectivités territoriales.

Diplôme : - I ou II Bac +4 ou 5 diplôme de troisièmes cycles d'université, diplôme d'ingénieur

une personne intéressée et motivée par la nature des activités de l'OPHEC, idéalement originaire du département 93 et ayant une bonne connaissance des acteurs locaux.

Activité de la personne recrutée :

- Promouvoir des projets d'autopromotion, auprès des villes, des communautés de communes et des société d'économie mixte ;
- Organiser des réunions d'information auprès du grand public ;
- Organiser des formations sur la co-maîtrise d'ouvrage ;
- Organiser un groupe de professionnels autour de la question « Qu'est-ce que l'architecture participative ».

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	11 000 €	42	13 000 €	50	16 000 €	62
ORégion	15 000 €	53	13 000 €	50	10 000 €	38
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	26 000 €	100	26 000 €	100	26 000 €	100
Salaire annuel brut :	17 300 €		17 300 €		17 300 €	
Salaire annuel net :	13 900 €		13 900 €		13 900 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Néant

Intitulé du poste : Accompagnateur socioprofessionnel (H/F) 2^{ème} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET139322452E02	15 000 €					
Organisme : LES BATISSEURS D'EMMAUS Adresse : 3 RUE EDMOND MICHELET 93360 NEUILLY PLAISANCE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...) Agréée Atelier Chantiers d'Insertion ACI – SIAE	Président : Mr Frédéric Anquetil					
Date de création :	Nombre de salariés permanents : 14 Salariés en insertion : 9					
☒ Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002544						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
L'Atelier Chantier d'insertion des Bâtisseurs d'Emmaüs a pour objet d'insérer socialement et professionnellement des personnes très éloignées de l'emploi et / ou issues de la grande précarité, par des activités dans la construction (bâtiments à ossature bois), mais aussi par des activités de rénovation / réhabilitation. L'année 2012 aura vu l'aboutissement de la construction de deux maisons d'habitation pour la ville d'Aubervilliers en partenariat avec Habitats Solidaires, destinées à des familles qui jusqu'alors vivaient dans la plus grande précarité. Un projet de même type est en discussion avec la Ville de Rosny pour le même bailleur social. En 2013, l'association a démarré la réalisation du plus grand mur-rideau de France en fenêtres de récupération, afin d'assurer une isolation phonique et thermique d'algecos, habitant des familles ROM (Association Emmaüs Coup de Main, et Fondation Abbé Pierre).						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'objectif de la création de ce poste est de professionnaliser l'encadrement des salariés en insertion. Le public connaît de graves problématiques qui freinent l'accès à l'emploi : addiction/santé/psy, accès aux droits, manque de confiance en soi, logement etc. et nous avons ainsi besoin d'un poste spécifiquement dédié à ces questions. La SIAE vise 70 % d'issues positives selon la classification de la Direccte. En terme opérationnel, nous souhaitons :						
<ol style="list-style-type: none"> 1. Affiner le travail collaboratif avec les prescripteurs 2. Développer le réseau de partenaires dans le champ social 3. Développer le réseau de partenaires dans le champ de l'économique (découvertes des métiers, des immersions et in fine l'accès à l'emploi durable et/ou la formation qualifiante). 						
Diplôme : Bac + 2 minimum dans le champ social et/ou IAE - III- Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur						
Activité de la personne recrutée : Sous la supervision de la direction et du comité "insertion" de l'association, la personne sera en charge de l'accompagnement des salariés en insertion:						
<ul style="list-style-type: none"> - Recrutements de nouveaux bâtisseurs et gestion des RH - Diagnostique des freins à l'emploi et mise en œuvre des parcours d'insertion des bâtisseurs - Mise en relation avec des entreprises / centres de formation / partenaires sociaux (santé, logement etc.) - Réalisation d'entretien de suivi et d'ateliers collectifs à thématique sociale et emploi - Participation aux réunions d'équipe et Réalisation de compte-rendu d'activité - Développement du réseau de partenaires et montage de projets pour l'association dans le champ de l'insertion 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	14 580 €	49	18 320 €	59	23 060 €	70
Région	15 000 €	51	13 000 €	41	10 000 €	30
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	29 580 €	100	31 320 €	100	33 060 €	100
Salaire annuel brut :	20 400 €		21 600 €		22 800 €	
Salaire annuel net :	15 900 €		16 800 €		17 760 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
1 poste Emploi-tremplin projet Encadrant technique voté en 2011						
2 Etude de faisabilité d'un Pôle de récupération en produits du bâtiment en 2013 (66 000 euros)						

Intitulé du poste : Chauffeur accompagnateur (H/F) 2^{ème} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET137736871E02	15 000 €					
Organisme : ASSOCIATION D ACCOMPAGNEMENT A LA MOBILITE (AAM)						
Adresse : 1 QUAI VICTOR HUGO 77140 NEMOURS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Mr Georges MORETTI					
	Nombre de salariés : 5					
Date de création : 30 mai 2001	Budget prévisionnel de l'année en cours : 161 000 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002567						
Opportunité du poste à créer :						
<p>Activité de la structure : AAM (Association d'Accompagnement à la Mobilité) -siège social à Nemours (77) - a été créée en 2001 pour aider les bénéficiaires du RMI à résoudre leur problème de mobilité, quand leur lieu de travail était éloigné de leur domicile et qu'il n'y avait pas de moyens de transport adéquat. AAME 77 a ainsi aidé 30 à 35 personnes par an à retrouver un emploi. Aujourd'hui, le but de cette association est d'aider à la mobilité des personnes dépendantes et ainsi permettre leur maintien à domicile et le maintien du lien social en facilitant leurs déplacements.</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Accompagnement personnalisé et transport des personnes atteintes de la maladie d'ALZHEIMER</i> de leur domicile vers leur hôpital de jour. Ce service aide les familles dans leur quotidien. (55 personnes) - <i>Accompagnement et transport des personnes dans les actes de la vie de tous les jours</i> (plus de 110 personnes pour santé, courses, etc...). - <i>Transport des stagiaires du COS de Nanteau-Sur-Lunain en fin de week-end</i> de la gare de Nemours au centre. - <i>Accompagnement et transport des personnes des services TUTELIA et ATSM.</i> <p>Depuis fin 2012, sorties récréatives (sorties en calèche, en bateau...).. 24 personnes ont déjà bénéficié de ce service. Le transport des personnes non ALZHEIMER se développe à plus de 25% par an Les ressources limitées d'AAM sont son principal frein au développement.</p> <p>Ressources humaines et matériels : <i>4 chauffeurs accompagnateurs et 3 véhicules.</i></p> <p>Projet 2013 : pour satisfaire l'ensemble des demandes et assurer les activités proposées, AAM doit acheter un quatrième véhicule et créer un poste de chauffeur accompagnateur avec mission administrative en soutien du travail de la coordinatrice.</p> <p>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :</p> <p>Permettre une plus grande efficacité de l'équipe en résolvant les problèmes de remplacements en cas d'absences.</p> <p>Augmenter le nombre de bénéficiaires (>100) et les rentrées du transport à la demande.</p> <p>Aide à la prospection commerciale</p>						
Diplôme : CAP à Bac Niveau V BEP CAP ou Certificat de formation professionnelle des adultes (CFPA) 1er degré						
Activité de la personne recrutée :						
Fonction numéro 1 Chauffeur Accompagnateur : Accompagner et transporter les bénéficiaires du domicile au rendez-vous prévu (hôpital de jour, courses diverses, consultation médicale, sortie récréative...). Critères : ponctualité, utilisation d'un GPS, faire preuve d'autonomie et veiller à la propreté du véhicule confié.						
Fonction numéro 2 support de la coordinatrice : travail administratif d'organisation des transports, facturation, suivi des activités, développement « commercial » (utilisation outils informatiques, gestion de planning...) en remplacement de la coordinatrice quand nécessaire.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	11 221 €	43	13 745 €	51	17 280 €	63
Région	15 000 €	57	13 000 €	49	10 000 €	37
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	26 221 €	100	26 745 €	100	27 280 €	100
Salaire annuel brut :	17 481 €		17 830 €		18 186 €	
Salaire annuel net :	13 460 €		13 729 €		14 004 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
1 poste Emplois-tremplin Projet Chauffeur Accompagnateur en 2010						

Intitulé du poste : Chef cuisinier (H/F) 3^{ème} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET139207997Q03						
Organisme : PARANDA OULAM LA FERME DU BONHEUR Adresse : 220 AVENUE DE LA REPUBLIQUE 92000 NANTERRE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Mme FERRIEU Aude-Marie Nombre de salariés : 11					
Date de création : 23 décembre 1993	Budget prévisionnel de l'année en cours : 939 833 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002770						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure : La Ferme du Bonheur est une cellule de réflexion, un laboratoire de recherche et d'action sur l'Homme et la Terre, qui affirme la Culture sous toutes ses formes : théâtre, musique, danse, arts plastiques, cinéma... mais aussi urbanisme, agriculture, environnement, écologie et enfin, action sociale, pédagogie...						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<ul style="list-style-type: none"> - Réouverture de la Table d'Hôtes à l'automne 2013 - Développer le partenariat avec les producteurs et éleveurs locaux pour alimenter la table d'Hôtes - Proposer une réelle alternative économique sociale et solidaire - Donner une plus value à la transformation de nos produits - Proposer plusieurs formes de cuisines adaptées à tous les budgets - Initier des cours de cuisines du monde en lien avec le quartier - Réinsertion sociale par la cuisine 						
Plusieurs financements publics et privés ont été obtenus :						
<ul style="list-style-type: none"> - 30 000€ d'investissement du CG 92 pour la mise aux normes d'une cuisine équipée - 6000€ de dons pour l'achat d'équipement via le site Kiss kiss bank bank - 4000€ de la fondation crédit coopératif pour l'initiative économie sociale et solidaire 						
Avec ce poste Emploi-tremplin, La Ferme du Bonheur disposerait d'assez de temps pour pérenniser le poste et ce nouveau pôle.						
Diplôme : CAP cuisine/ Bac Pro hôtellerie, il est possible d'embaucher quelqu'un de peu diplômé mais avec une expérience en hôtellerie. Niveau - IV - BAC ou Brevet de technicien						
Activité de la personne recrutée :						
<ul style="list-style-type: none"> - Cuisiner les repas destinés à la Table d'hôtes et à l'équipe salariée-bénévoles-volontaires-cas sociaux en semaine le midi. - Réaliser les préparations avec des produits issus de l'agriculture paysanne et de nos propres terres. - Rechercher des fournisseurs locaux, produits équitables, solidaires, etc. - Calculer du prix de revient (fiches techniques). - Elaborer de nouvelles recettes. - Intervenir lors de la finition des plats et contrôle leur qualité. - Assurer la conception des menus et des cartes, l'achat et le stockage des denrées, la distribution, le conditionnement de la production et la transformation de notre autoproduction (conserves, charcuteries, confitures...). - Recruter et manager du personnel de cuisine et le former aux procédures de la Ferme du Bonheur. - Organiser et entretenir le poste de travail et les équipements. 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	6 828 €	31	8 828 €	60	14 936 €	60
Région	15 000 €	69	13 000 €	40	10 000 €	40
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	21 828 €	100	21 828 €	100	24 936 €	100
Salaire annuel brut :	19 604 €		19 604 €		21 604 €	
Salaire annuel net :	16 800 €		16 800 €		19 200 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2010 : 7 500 € CUCS - 2011: 5 500 € EEDD - 2012 : 15 000 € volet culture, 55 000€ et livre : 10 000 € 2 postes Emplois-tremplin maraîcher et cavalier votés en 2010 et 2011.						

Intitulé du poste : Chargée de clientèle (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET137817882E01						
Organisme : MULTI SERVICES DECIBELS Adresse : 1 AVENUE DE POISSY 78570 CHANTELOUP-LES-VIGNES						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...) Agréée Association Intermédiaire AI – SIAE	Président : MR LUTHUN Jean François Nombre de salariés : 10					
Date de création : 18 juin 1996	Budget prévisionnel de l'année en cours : 1 200 726 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002774						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure : Multi Services Décibels est une association intermédiaire dont l'objectif est d'accompagner un public en difficulté vers l'emploi. Elle accueille les chômeurs de longue durée, les bénéficiaires du RSA, les jeunes sans qualification professionnelle, les travailleurs handicapés, les femmes en situation d'isolement, ... dans un parcours d'insertion en leur proposant des missions dans les secteurs service à la personne, le bâtiment, les espaces verts et le nettoyage. Ces prestations sont réalisées chez des professionnels ou des particuliers.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
Les objectifs de la création du poste pour l'association :						
<ul style="list-style-type: none"> • Conquérir de nouveaux clients • Fidéliser les clients • Renforcer la qualité des prestations des salariés en insertion 						
Les résultats attendus par la création du poste de chargé de clientèle :						
<ul style="list-style-type: none"> • Meilleur Accueil et développement de l'insertion du public en difficulté • Développement de l'emploi pour les salariés en insertion • Sécurisation du parcours d'insertion du public en difficultés 						
Diplôme : BTS négociation et relation clients/Bts management des unités commerciales/DUT commercial Formation en vente - III- Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur						
Activité de la personne recrutée :						
Développement commercial : suivi du portefeuille existant SAP, prospection nouveaux clients, actions commerciales (flyers, mailings,)						
Gestion administrative :						
Aide au recrutement des salariés en insertion, création des contrats de travail, suivi des heures, facturation, ...						
Suivi des salariés en poste :						
Réaliser des évaluations de terrain, faire le lien entre la chargée d'insertion et la responsable agence.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	17 913€	55	20 056 €	61	24 850 €	71
Région	15 000 €	45	13 000 €	39	10 000 €	29
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	32 913 €	100	33 056 €	100	33 485 €	100
Salaire annuel brut :	23 000 €		23 100 €		23 400 €	
Salaire annuel net :	18 009 €		18 087 €		18 322 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
Emplois tremplin IAE : 2011 : 20 000€ ; 2012 et 2013 : 40 000 €						

SECTEUR SOCIO-CULTUREL

Intitulé du poste : (H/F) Chargé de développement	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET139302393Q01	15 000 €					
Organisme : GONGLE Adresse : 15 RUE DE L'ECHIQUIER 75010 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées	Président : RASTOIX Françoise					
Date de création : 4 juillet 2003	Nombre de salariés : 2					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002445	Budget prévisionnel de l'année en cours : 61 600 €					
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
GONGLE mène principalement des activités de recherche et de création dans le cadre de projets qui contribuent à la participation citoyenne et à la démocratie participative, répondant aux objectifs suivants :						
- Impliquer les publics les plus éloignés de l'espace public (incitation à l'engagement ; encouragement à la « capacitation citoyenne », à l'empowerment).						
- Encourager la création d'espaces d'expression et de lieux d'échanges.						
- Inciter la contribution des citoyens à l'élaboration et à l'évaluation des politiques publiques locales.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
Dans la continuité des recherches menées depuis 2006, GONGLE développe plusieurs projets en parallèle :						
1- GONLEG Footbol II (octobre 2013 - octobre 2014) : création théâtrale sur le football réunit 22 jeunes sportifs, artistes et impliqués dans l'action citoyenne, français et allemands. Elle aura pour objet une mise en perspective du Parlement Européen et du stade, tous deux considérés comme des assemblées politiques, la première formelle et la seconde informelle.						
2- Rencontres art et politique (février 2014) pour accompagner les réflexions liées au GONLEG Footbol II en associant d'autres artistes et décideurs politiques sensibles à ces approches croisées.						
3- Balades à Bel-Air (premières : juin 2013) : cinq habitants du quartier Bel Air / Grands-Pêcheurs (Montreuil) organisent des balades de leur quartier, théâtralisées lors d'ateliers avec les artistes de GONGLE. Une attention particulière est portée à la transcription des perceptions particulières qu'ils en ont, à travers leurs métiers, leurs loisirs ou leurs contraintes physiques.						
Le groupe cherche également à développer son activité sur deux aspects, afin notamment de diversifier ses ressources financières :						
1- mise en œuvre de formations à destination d'autres porteurs de projets.						
2- mise en place d'ateliers dans le monde de l'entreprise et sur le temps scolaire.						
Les jeux GONGLE sont une base de travail que le groupe souhaiterait approfondir avec d'autres publics. De nouveaux dispositifs, liés notamment à l'aménagement du temps scolaire, permettent de penser le développement de ces ateliers.						
Diplôme : Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise- Formation conception de projets culture/socioculturel.						
Activité de la personne recrutée :						
Participer à la coordination des projets en cours au niveau logistique et administratif, rechercher d'autres financements publics et privés et rédiger les dossiers de demandes, participer aux temps de recherches collectifs liés aux différents projets en cours, consolider et enrichir les partenariats locaux : prises de contact, réunions, mise en réseaux. Suivre le projet de mise en place d'ateliers plus réguliers, développer le projet d'ateliers dans les milieux de l'entreprise : conceptualisation du projet, rédaction, prises de contacts, mise en place des partenariats, coordination des ateliers, développer les formations professionnelles, participer à la vie et la gestion quotidienne de l'association.						
Sur la durée, elle pourra prendre en charge l'encadrement des groupes, des ateliers, des formations.						
Ces activités seront menées en lien avec le reste de l'équipe : salariés, bénévoles et volontaires.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	13 885 €	48,1	15 885 €	55	18 885 €	34,6
Région	15 000 €	51,9	13 000 €	45	10 000 €	65,4
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	28 885 €	100	28 885 €	100	28 885 €	100
Salaire annuel brut :	20 342 €		20 342 €		20 342 €	
Salaire annuel net :	15 866 €		15 866 €		15 866 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Néant						

Intitulé du poste : (H/F) Chargé de développement	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET137502396Q01	15 000 €					
Organisme : CONSEIL NATIONAL DES ASSOCIATIONS FAMILIALES LAIQUES Adresse : 108-110 AVENUE LEDRU ROLLIN 75011 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Bonnemayre Jean-Marie					
	Nombre de salariés : 3					
Date de création : 6 aout 1967	Budget prévisionnel de l'année en cours : 342 220 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002446						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
Association familiale. Membre de l'UNAF, agréée association de consommateurs depuis 1988 et association d'éducation populaire depuis 2005. Permanences d'aide aux consommateurs, prévention du surendettement, éducation du jeune consommateur. Aide aux familles migrantes pour l'accès au Droit. Aide aux familles défavorisées en partenariat avec l'ANCV. Représentation et intervention auprès des pouvoirs publics en vue de garantir les droits de la famille dans toutes les questions de société. Recours aux tribunaux. Publications, réunions, permanences, expositions, stages de formation pour les représentants dans les différentes instances.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
Développement du réseau et des activités proposées par la mise en place d'actions et d'outils pour promouvoir un projet régional. Tenue de permanence avec accompagnement des publics en difficulté. Développement des outils informatiques pour tous dans le cadre d'un partenariat avec des associations locales. Soutien juridique aux consommateurs et aux structures locales.						
Diplôme : BTS - III- Bac + 2, BTS, DUT						
Activité de la personne recrutée :						
Animation : Accueil, médiation, création de nouveaux outils au service des consommateurs. Participation au développement des sites départementaux. Création d'un site régional						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	4 392 €	22	6 392 €	32,9	9 392 €	48,4
Région	15 000 €	78	13 000 €	67,1	10 000 €	51,6
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	19 392 €	100	19 392 €	100	19 392 €	100
Salaire annuel brut :	17 163 €		17 163 €		17 163 €	
Salaire annuel net :	13 452 €		13 452 €		13 452 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Néant						

Intitulé du poste : (H/F) Régisseur Général	Subvention proposée la 1ère année : 15 000€					
Numéro de convention : ET137537683Q						
Organisme : ASSOCIATION LES PETITS RIENS Adresse : 15 rue des Fêtes - 75019 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées	Président : Cécile RAMIN					
	Nombre de salariés : 1					
Date de création : 11 mars 2003	Budget prévisionnel de l'année en cours : 141 820€					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002683						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>« Les Petits Riens » s'adressent aux jeunes des collèges Michelet et Méliès prioritairement pendant le temps scolaire, et aux adolescents d'autres collèges du 18ème arrondissement et des banlieues limitrophes, qui se joignent à eux dans le cadre des ateliers au « 104 » le mercredi. L'association depuis sa création, en 2003, collabore directement avec les directions et les enseignants des établissements. Elle s'inscrit dans leur projet d'établissement. Le projet s'appuie sur une œuvre choisie par Béatrice Jacobs pour une durée de deux années afin d'en travailler tous les aspects. Ainsi après Carmen de Bizet puis Atys de Lully, ce sera en 2012-2013 «Ulysse », opéra baroque de Jean-Ferry Rebel (1703). L'action de l'association s'articule autour de 2 axes majeurs : tout d'abord l'animation d'ateliers de danse, d'instruments (guitare, saxophone, batterie), de théâtre et de chant, ensuite la création et l'organisation de spectacles.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'association doit aujourd'hui répondre à des demandes croissantes de la part des établissements et des futurs adhérents. Cette situation l'oblige à se professionnaliser étant donné que l'action bénévole atteint ses limites.						
Diplôme : Régisseur générale niveau 2 - II- Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise						
Activité de la personne recrutée :						
La personne recrutée sera chargée de gérer le parc instrumental en fonction des ateliers proposés, de la gestion administrative de ces ateliers (planning, intervenants, etc.) et de recenser les besoins logistiques inhérents à l'organisation des spectacles.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	21 110€	58,5	23110€	64	26 110€	72.5
Région	15 000€	41,5	13 000€	36	10 000€	27.5
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	36 110€	100	36 110€	100	36 110€	100
Salaire annuel brut :	24 939€	69	24 939€	69	24 939€	69
Salaire annuel net :	18 000€	50	18 000€	50	18 000€	50
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2010 Animation sociale des quartiers 10500€, 2011 Animation sociale des quartiers 10000€, 2012 Animation sociale des quartiers 10000€						

Intitulé du poste : (H/F) Responsable International, éducation populaire et jeunesse	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET137500581Q01	15 000 €					
Organisme : UNION NATIONALE DES ASSOCIATIONS REGIONALES ETUDES ET CHANTIERS						
Adresse : 33 RUE CAMPAGNE PREMIERE 75014 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées	Président : NICOLAS Patrice					
	Nombre de salariés : 13					
Date de création : 28 décembre 1987	Budget prévisionnel de l'année en cours : 1 759 000 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002775						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
L'UNAREC à travers ses membres met en place des projets de travail pour un développement solidaire, s'appuyant sur la pédagogie du chantier (apprendre en faisant). Les associations organisent principalement des chantiers internationaux de bénévoles, d'insertion et de formation proposant ainsi des projets de développement locaux 'co-construit' avec la population et les collectivités. Elles s'appuient sur des dispositifs complémentaires pour assurer la qualité de ce développement: service civique, service volontaire européen, programme européen d'éducation tout au long de la vie. Ces projets sont ouverts à toutes et à tous et l'association développe un programme d'accompagnement pour les publics les plus exclus.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
Cette création a pour but de relancer le projet et répondre à 4 objectifs/besoins:						
-Renforcer les capacités des acteurs du mouvement par l'accompagnement et la formation.						
-Lancer une nouvelle dynamique autour du projet associatif par l'innovation et le renouvellement des modèles d'actions et philosophies face à un monde qui évolue.						
-Renforcer/améliorer notre situation financière, retrouver des marges d'actions.						
-Renouveler la participation des jeunes et en priorité franciliens à nos activités ainsi qu'à la vie associative de l'association tout en rajeunissant nos postes de responsables.						
Diplôme : Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise - Management des organisations et conduite de projets						
Activité de la personne recrutée :						
En lien avec le délégué national et le conseil d'administration, la personne recrutée devra mettre en place le projet international et d'éducation populaire de l'association et aura pour missions:						
-D'accompagner et former les permanents d'études ET chantiers Ile-de-France ainsi que les membres de la coordination volontariats du mouvement dans la mise en place de projets éducatifs innovants de dimension internationale.						
-Développer des partenariats et mettre en place des projets internationaux pour favoriser la mobilité et l'engagement, en priorité, des jeunes franciliens (dès 14 ans).						
-Organiser la représentation (formation, communication, accompagnement, etc.) de l'association dans ses réseaux nationaux et internationaux, en assurant notamment la présence de jeunes.						
-Apporter des sources de financement pour les associations régionales, créer des liens avec les fondations et organismes financeurs et pérenniser le poste.						
-Faciliter la coordination et l'échanges de pratiques entre les acteurs régionaux du mouvement études ET chantiers.						
-Participer à la définition des politiques de développement de l'association sur la région IDF et en France avec le conseil d'administration.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	26 715 €	64,1	28 715 €	31,2	21 715 €	24
Région	15 000 €	35,9	13 000 €	68,8	10 000 €	76
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	41 715 €	100	41 715 €	100	41 715 €	100
Salaire annuel brut :	26 235 €		26 235 €		26 235 €	
Salaire annuel net :	21 500 €		21 500 €		21 500 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : néant						

SECTEUR POLITIQUE DE LA VILLE

Intitulé du poste : (H/F) Médiateur culturel capoeirathèque	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET137502620V01	
Organisme : ASSOCIATION CAPOEIRA VIOLA CIE LE SOMMETDE L'ABRICOTIER Adresse : CHEZ COLLEGE AIME CESAIRE 75018 PARIS	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées	Président : GOUGASSIAN JEANNINE
Date de création : 23 mars 1993	Nombre de salariés : 4
	Budget prévisionnel de l'année en cours : 211 847 €
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002661	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

L'association Capoeira Viola mène depuis 15 ans une action éducative de proximité à destination des enfants et adolescents du quartier La Chapelle / Porte d'Aubervilliers, avec comme outil pédagogique, la capoeira du Brésil. En janvier 2013, l'association a emménagé dans un nouveau local situé au n° 18 de la rue Tchaïkovski, toujours dans le quartier La Chapelle / Porte d'Aubervilliers. Dans ce nouvel espace, Capoeira Viola projette de se rapprocher des familles du quartier, notamment grâce à de nouvelles actions plus généralistes, favorisant le lien social et la solidarité envers les plus fragiles : repas interculturels et/ou thématiques du monde, bourse aux vêtements pour les plus démunis, bourse aux jouets, échanges de savoirs entre habitants..... Ce nouveau lieu sera un lieu de prévention et d'éducation à destination des enfants et des adolescents, un lieu-relais des initiatives locales ou nationales autour de thématiques liées à la citoyenneté et la lutte contre les discriminations.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

- Prise de contact avec les habitants, en partenariat avec les associations existantes et les équipes de prévention spécialisée ; analyse et compréhension des besoins. Transfert et reprise d'une partie des activités actuellement dispersées dans l'arrondissement, vers le nouveau local : ateliers de capoeira et percussions brésiliennes pour enfants et adolescents. Renforcement de la visibilité de l'association, développement de la communication de proximité. Mise en place de séances réservées à de petits groupes d'enfants ou d'adolescents pour un apprentissage adapté à leurs difficultés : 4 enfants maximum. Création d'ateliers visant à regrouper les publics, autour de pratiques socialisantes : repas conviviaux thématiques, échanges de savoir-faire intergénérationnels... Le profil polyvalent du poste favorisera un meilleur équilibre dans la répartition des tâches au sein de la capoeirathèque. Renforcement de notre action dans le cadre de la Politique de la Ville.

Diplôme : BPJEPS APT - IV - BAC ou Brevet de technicien

Activité de la personne recrutée :

1) Accueil téléphonique, promotion de l'association, recherche de nouveaux partenaires de proximité. Suivi des actions de l'association auprès des adhérents et des partenaires (Festival Emergence Capoeira 8, fête de quartier, sorties, organisation de démonstrations, V. V. V., stages de vacances, voyages de l'association). Participation aux réunions avec les différents partenaires de la Politique de la Ville sur le quartier et au niveau de l'arrondissement.

2) Médiation par des animations d'initiations à la capoeira en direction des enfants et des adolescents du quartier La Chapelle et participation aux différentes actions menées par l'association, à la capoeirathèque et en extérieur. Accueil et information du public : vidéothèque, documentation, pratique des instruments de percussions. Mise en place d'une progression dans la construction d'un projet : préparation, réalisation, évaluation et bilan. Adaptation des méthodes pédagogiques en fonction des publics spécifiques : enfant, adolescent, adulte, public de l'insertion, etc....Lien avec les familles

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	7 575 €	33	8 165 €	36	12 835 €	56
Région	15 000 €	67	13 000 €	54	10 000 €	44
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	22 575 €	100	22 835 €	100	22 835 €	100
Salaire annuel brut :	18 385 €		18 565 €		18 565 €	
Salaire annuel net :	14 530 €		14 670 €		14 670 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

13500€ (4500€/an) pour 2012, 2011,2010 pour la Politique de la Ville et 100000€ d'investissement en 2011 pour les travaux de rénovation du local situé 18 rue Tchaïkovski, ZAC Evangile, Paris 18ème.

Intitulé du poste : (H/F) médiateur culturel	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET139340688V01	15 000 €					
Organisme : THEATRE DES TURBULENCES Adresse : 11 RUE LOUIS ESCHARD 93290 TREMBLAY EN FRANCE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : RENÉ DURAND					
Date de création : 30 janvier 1997	Nombre de salariés : 0					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002695	Budget prévisionnel de l'année en cours : 171 300 €					
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>Depuis sa création en 1997, la compagnie Théâtre des Turbulences développe un théâtre citoyen, engagé et politique. La compagnie se singularise par une idéologie particulièrement « travaillée » du rapport avec le public, tant sur le plan des créations effectuées – qui traitent directement ou non des problématiques « ordinaires » du quotidien – que celui de la sensibilisation des publics. Cette « philosophie » provient de la nécessité de créer des liens avec le public et les associations vives des villes qui accueillent les spectacles. Ces moments de partage riches de sens et de lien social sont pour nos artistes associés l'essence du théâtre.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>Afin d'assurer pleinement la mise en œuvre de son projet actuel d'implantation artistique sur le territoire de sa résidence, la compagnie Théâtre des Turbulences a besoin de créer un poste de « médiateur(-trice) culturel(-le) ». Ce personnel aura pour vocation d'assurer l'interfaçage entre la compagnie et les personnes visées par les actions d'appropriation menées en parallèle de ses projets de création. Le recrutement d'une personne salariée en permanence, c'est la possibilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> > d'améliorer nos relations avec les établissements scolaires et les associations de quartier ; > de répondre directement aux usagers des actions; > de coordonner avec ses partenaires la mise en œuvre des actions prévues, d'assurer le « back-office » avec les référents de la compagnie et d'améliorer de manière générale la mise en place de l'implantation des activités ; > assurer la diffusion des informations sur les nouveaux projets « citoyens » en direction des publics cibles et des collectivités potentiellement partenaires ; <p>- de développer le réseau de la compagnie afin de toucher plus d'habitants du territoire de la résidence de la compagnie (sans pour autant s'y restreindre).</p>						
Diplôme : Bac+2 - III- Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur						
Activité de la personne recrutée :						
<p>La diffusion des informations transmettre aux usagers et aux collectivités locales les informations sur les actions à venir. La mise en réseau : la création d'un réseau d'échanges avec les partenaires associatifs et les établissements scolaires. Le suivi des partenariats établis et avec les intermittents référents des projets. La gestion des plannings des activités menées en s'assurant que les artistes puissent accéder aux espaces de travail sans interférer et assure l'accueil des usagers avant et après les activités. La coordination de l'intendance des actions : réponse aux besoins courants liés à la présence des équipes (suivi des documents d'évaluation et de présence, etc.). L'organisation générale des ouvertures publiques : coordination du calendrier des présentations des étapes de travail, des restitutions d'activités avec les usagers et s'occupent également de mobiliser les partenaires sur ces événements.</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	9 360 €	38,42	11 590 €	47,13	15 825 €	61,28
Région	15 000 €	61,58	13 000 €	52,87	10 000 €	38,72
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 360 €	100	24 590 €	100	25 825 €	100
Salaire annuel brut :	18 000 €		18 600 €		19 200 €	
Salaire annuel net :	14 136 €		14 600 €		15 075 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
37 000€						

Intitulé du poste : (H/F) Administrateur/administratrice, responsable des ressources humaines	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET139319369V01						
Organisme : ASSOCIATION COCHENKO Adresse : 4 BIS RUE ROLAND VACHETTE 93200 SAINT-DENIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Clara Guillaud					
	Nombre de salariés : 4					
Date de création : 9 novembre 2007	Budget prévisionnel de l'année en cours : 260 657 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002752						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>Crée en 2007, le Cochenko explore différents espaces artistiques en intervenant avec les habitants sur la place publique, lieu de vie et de rencontre, afin de construire des «utopies ordinaires». Ses créations s'articulent autour de pratiques variées (graphisme, design, architecture, sérigraphie, photographie, géographie, ingénierie son, gastronomie...) et ont pour vocation de tisser du lien social en investissant les consciences citoyennes de chacun. L'occasion de créer des actions artistiques participatives pouvant induire un changement de regard sur l'environnement quotidien. Cochenko mène des projets où les habitants, usagers et professionnels des quartiers investis font partie intégrante du processus de création : un activisme en douceur, poétique et ludique où la création tente de rendre les habitants acteurs de leur environnement quotidien.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>La coexistence de projets pluri-annuels, le développement progressif des prestations et le soutien affirmé des institutions et partenaires publics ou privés. En 2012, la situation économique de l'association s'est consolidée et a permis d'envisager des créations de postes en emplois aidés. Ces postes ont permis d'asseoir la dynamique de développement du Cochenko et surtout de créer une continuité dans l'évolution des projets. Vis-à-vis des publics bénéficiaires, cela a permis de consolider les liens avec une équipe présente et mobilisée et ainsi de créer une confiance réciproque, ingrédient indispensable à la réussite et à la poursuite des actions menées</p>						
Diplôme : Bac + 5- diplôme de troisièmes cycles d'université, diplôme d'ingénieur- Master - Gestion, droit, management des entreprises culturelles, ressources humaines						
Activité de la personne recrutée :						
<p>Sous l'autorité de la présidente de l'association et en étroite collaboration avec cette dernière ainsi qu'avec l'expert comptable, il (elle) assurera pleinement la responsabilité de la gestion administrative, financière et juridique de l'association.</p> <p>A ce titre, il (elle) sera chargé(e) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - De la préparation et l'exécution du budget - De la gestion et de l'encadrement du personnel (12 permanents) et de leurs activités - De la régularité du fonctionnement de l'association (gestion de trésorerie, services généraux...) - Du suivi des relations avec les partenaires - De la recherche de financements complémentaires publics et privés - Au sein de l'équipe, de la définition et de l'écriture des nouveaux projets 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	27 850 €	65	29 850 €	70	33 680 €	77
Région	15 000 €	35	13 000 €	30	10 000 €	23
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	42 850 €	100	42 850 €	100	43 680 €	100
Salaire annuel brut :	27 600 €		27 600 €		28 200 €	
Salaire annuel net :	21 600 €		21 600 €		22 140 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
EXERCICE 2010 : 1 250€						
EXERCICE 2012 : 11 000€						

SECTEUR PREVENTION, MEDIATION, SECURITE

Intitulé du poste : (H/F) Agent d'accès au droit	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET139304528F02	15 000 €					
Organisme : AAJFB - ASSOCIATION DES AVOCATS ET JURISTES FRANCO BERBERES Adresse : 2-4 RUE DE HARLAY 75004 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées	Président : AHMEDI Dalila					
Date de création : 16 juillet 1991	Nombre de salariés : 7					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002580	Budget prévisionnel de l'année en cours : 364 400 €					
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>Activité ayant pour objectif l'accès au droit des populations les plus fragilisées, via</p> <ul style="list-style-type: none"> - des permanences juridiques gratuites - des permanences "Point Ecoute Femmes" à destination des femmes victimes de violence - des interventions en milieu scolaire (éducation à la citoyenneté) - des interventions de soutien à la parentalité - des formations de publics primo-arrivants (jeunes et parents) 						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>L'effet attendu de la création de ce poste est de répondre à la demande croissante des partenaires (développement et pérennisation des permanences, des interventions, des formations...). Ces actions bénéficient chaque année à plusieurs milliers de Franciliens appartenant notamment à des catégories socioprofessionnelles défavorisées (environ 7.000 personnes par an, tous publics confondus). Beaucoup sont en situation de fragilité, d'où l'exigence d'un accueil et d'un accompagnement nécessitant une disponibilité importante, une forte implication, des compétences et un réel savoir-faire.</p>						
Diplôme : Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise- Droit						
Activité de la personne recrutée :						
<p>L'agent d'accès au droit sera en charge, dans le cadre des permanences d'accès au droit et les dispositifs « Point Ecoute Femmes » :</p> <ul style="list-style-type: none"> -du travail d'accueil (physique et téléphonique) -de l'écoute (comprendre les difficultés auxquels sont confrontés les usagers, analyser la demande et fournir une première réponse) -de l'orientation (orienter, s'il y a lieu, vers une permanence assurée par un juriste compétent sur les problématiques posées) -le cas échéant, assurer un accompagnement physique des personnes en difficulté auprès des administrations et des institutions. <p>Il travaillera en étroite collaboration avec les avocats et les juristes de l'association. Il participera également à l'animation des actions en milieu scolaire et au sein des groupes de parents.</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	11 000 €	42,3	13 000 €	50	16 000 €	61,5
Région	15 000 €	57,7	13 000 €	50	10 000 €	38,5
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	26 000 €	100	26 000 €	100	26 000 €	100
Salaire annuel brut :	20 800 €	80	20 800 €		20 800 €	
Salaire annuel net :	16 900 €	65	16 900 €		16 900 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2012 prévention 15.000 €						
2011 prévention 18.000 € et participation citoyenne et démocratique 20.000 €,						
2010 prévention 18.000 €						

SECTEUR ENVIRONNEMENT

Intitulé du poste : (H/F) Médiateur réseau : Les champs de l'Ourcq	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET137702449N01	15 000 €					
Organisme : A tout bout de champ Adresse : 48 Boulevard de Picpus Chez Pierre-Henri FABRE 75012 Paris						
Nature juridique de l'organisme : Association	Président : Pierre-Henri FABRE					
	Nombre de salariés : 0					
Date de création : 1^{er} septembre 2007	Budget prévisionnel de l'année en cours : 132 131 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002503						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<ul style="list-style-type: none"> • Formations techniques qualifiantes autour de l'arboriculture à destination des professionnels : 125 professionnels - Formations techniques liées à l'environnement à l'attention des étudiants : 95 étudiants - Formation qualifiante en permaculture et agro-écologie: public en reconversion professionnelle-30 personnes • Sensibilisation/initiation/visites découvertes : visites/portes ouvertes organisées sur des exploitations paysannes : 350 personnes - journées de découverte des productions locales avec dégustations/ventes de produits. 350 personnes - sorties naturaliste : 95 personnes - week-end atelier-formation-initiation : 225 personnes-crédation de supports pédagogiques • Aide au maintien de l'agriculture paysanne de proximité (Amap : producteur de Claye-Souilly - 25 adhérents dans le 20^{ème}) • Développement d'un réseau d'acteurs valorisant l'agro-écologie le long du canal de l'Ourcq. 						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>Développer le rôle de mise en réseau local porté par l'association. Permettre de créer du lien et de la complémentarité entre les activités urbaines et rurales. Faciliter la relocalisation de la production à la consommation. Créer les conditions d'une agriculture diversifiée périurbaine forte en fédérant les projets paysans Permettre une mutualisation des moyens - (permettre l'installation de vétérinaires ruraux, mutualisation de matériel, réflexion sur les produits transformés et la faisabilité de créer une conserverie artisanale mutualisée) - Favoriser le recyclage des déchets verts et matières organiques issues des villes le long du canal de l'Ourcq, au bénéfice des exploitations agricoles paysannes locales (produits d'élagages-feuilles mortes-produits de tontes-fumiers de cheval issus de centres équestres)- Créer des animations autour des activités agricoles locales respectueuses de l'environnement, afin de les valoriser et de faciliter les échanges entre ville et campagne. Cette création de poste permettra d'asseoir l'équilibre économique de la structure et développer son activité.</p>						
Diplôme : Ecole spécialisée / université géographie et écologie ou environnement, souhaitée - II- Bac + 3 Licence ; Bac + 4						
Activité de la personne recrutée :						
Assurer l'animation du réseau : organisation des groupes de travail concernant les commissions du réseau : recyclage des déchets verts des villes au sein des exploitations agricoles le long du canal de l'Ourcq, produits transformés, partenariat avec l'école vétérinaire de Maison-Alfort, mise en place d'un partenariat entre les écoles locales, les centres d'insertion par le travail et les exploitants agricoles, communication, organisation de manifestations pour valoriser le réseau. Mise en place des conventions entre les partenaires, mise en place d'atelier de réflexion sur une charte réseau et un label produits des champs de l'Ourcq ; rencontre avec les acteurs locaux, élaboration et mise à jour du fichier des partenaires, organisation d'événements (type marché paysan...). Participer aux activités agricoles et paysannes du réseau : mise à disposition d'une journée par mois de travail au sein des structures d'activités paysannes identifiées au sein du réseau. Gestion courante : traiter les demandes téléphone, mail, fax et courrier, entretien des locaux, élaborer les comptes rendus des ateliers et réunions de travail, mise à jour du site internet concernant le réseau les champs de l'Ourcq, soutien à la gestion générale de l'association (y compris recherche de financement), suivi photo des animations et archivage en vue d'illustrer le rapport d'activité de l'association.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	8 782 €	36,9	11 376 €	46,7	14 971 €	59,9
Région	15 000 €	63,1	13 000 €	53,3	10 000 €	40,1
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	23 782 €	100	24 376 €	100	24 971 €	100
Salaire annuel brut :	17 160 €		17 590 €		18 040 €	
Salaire annuel net :	13 432 €		13 768 €		14 104 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Néant						

Intitulé du poste : (H/F) Chargé de gestion administrative	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET137502517N01	15 000 €					
Organisme : BELLASTOCK						
Adresse : 60 BOULEVARD DE LA VILLETTE 75019 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : BERLAUD Coline					
Date de création : 14 janvier 2010	Nombre de salariés : 4					
	Budget prévisionnel de l'année en cours : 826 470 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002579						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
L'association a pour principale activité : de réaliser collectivement des projets liés à l'architecture, à la ville et au territoire ; de mener un travail de recherche-action afin de promouvoir la culture de l'expérimentation en architecture comme vecteur d'innovation et outil pédagogique ; de proposer des méthodes concrètes appliquées aux problématiques du processus collectif de projet, des cycles de la matière, des temporalités, des usages et du rapport au contexte.						
Ses travaux ont vocation à être partagés, au travers de conférences, débats, rencontres, vidéos, comptes-rendus, publications, et accessibles au plus grand nombre. L'association se donne pour objectif d'être un outil pour organiser une plateforme active de recherches appliquées dans le domaine de la transformation du territoire, invoquant un large panel d'acteurs de la ville et de la création. Cette démarche interdisciplinaire pour chaque projet devient une occasion d'échanges et de partenariats. Cela passe par la mutualisation d'outils, de méthodes et de savoirs afin de favoriser le développement de projet.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
La création du poste doit permettre d'optimiser la productivité de la structure en ce sens qu'elle favorisera le recentrage sur son cœur de métier pour les salariés déjà présent. Il s'agit de créer de nouveaux projets architecturaux et de développer le pôle de recherche-action dans une perspective de transmission et de partage des savoirs, outils, méthodes... Il s'avère que le développement des différents projets Bellastock en France mais également à l'international, a engendré une lourde charge administrative qui ralentit l'essor et la finalisation de ses projets. L'association souhaite déléguer la majeure partie de cette gestion administrative à une personne qui serait capable de s'adapter aux spécificités de notre organisation et pouvoir, au terme d'une formation interne, évoluer de façon autonome sur le poste. L'association considère ce poste de gestionnaire administratif comme une variable stratégique. Il représente potentiellement une formidable avancée pour la structure qui profiterait de cette nouvelle ressource humaine pour dynamiser la création et le développement de ses projets culturels et artistiques. Cet investissement doit être rentabilisé car il s'inscrit dans une perspective d'évolution à moyen-long terme de l'association et dans une démarche innovante de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences. L'emploi-tremplin apparaît comme une solution viable et bénéfique pour l'ensemble des acteurs concernés par les projets de l'association, aussi bien en interne qu'en externe, auprès de ses partenaires publics et privés. Ce poste doit permettre de répondre plus rapidement aux différentes sollicitations et d'affirmer le professionnalisme de l'association aux yeux de tous.						
Diplôme : Un niveau Bac STG, CGRH ou DUT gestion des entreprises et des administrations est largement souhaité - III- Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur						
Activité de la personne recrutée : Contrôle de l'application des règles, procédures, normes et standards, dans le domaine d'activité ; gestion et traitement des données ; information et conseil à des tiers (agents, partenaires, bénévoles, etc.) dans le domaine d'activité ; paramétrage des outils, logiciels, systèmes ; rédaction de courriers ; renseignement de documents, de fichiers ; saisie, mise à jour et / ou sauvegarde de données, d'informations, de tableaux ; traitement des courriers, dossiers ; veille ; gestion des dossiers de paie et gestion basique des ressources humaines sur logiciel interne spécifique en collaboration avec le responsable des ressources humaines.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	11 420 €	43,22	13 420 €	50,79	16 948 €	62,89
Région	15 000 €	56,78	13 000 €	49,21	10 000 €	37,11
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	26 420 €	100	26 420 €	100	26 948 €	100
Salaire annuel brut :	18 465 €		18 465 €		18 834 €	
Salaire annuel net :	14 485 €		14 485 €		14 775 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Néant						

Intitulé du poste : (H/F) Coordinateur de projets en éducation à l'environnement vers un développement durable	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET137502540N01	15 000 €					
Organisme : Colore ton Monde Adresse : MDA 14EME BL 15 22 RUE DEPARCIEUX 75014 Paris						
Nature juridique de l'organisme : Association	Président : Chapel Mariette					
	Nombre de salariés : 0					
Date de création : 23 avril 2011	Budget prévisionnel de l'année en cours : 23 694,38 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002603						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>Depuis 2 ans, l'association développe son action d'éducation à l'environnement via des ateliers de teinture végétale textile, en direction de publics variés afin de toucher le plus de citoyens possible. A ces fins, elle a mis en place 4 sortes de formations, dont l'objectif général est de proposer une nouvelle approche de la nature et une sensibilisation à l'écologie par la couleur végétale, activité socio artistique globale. La 1ère formation s'adresse aux acteurs de la mode et du textile (créateurs, écoles de mode, lycées professionnels). Le deuxième format a été pensé en direction du grand public, grâce à des initiations ponctuelles, sous forme de stages allant d'une demi-journée à plusieurs jours. Le 3ème module s'adresse aux structures publiques : maisons de quartier, régies de quartier, écoles, centres de loisirs ; pour un public parfois en difficulté, éloigné de la culture et de la nature. Reconnecter les populations évoluant dans un milieu urbain au monde végétal par des activités de jardinage de plantes tinctoriales. Le 4ème volet de formation est destiné aux animateurs, professeurs... qui souhaitent se former à ces techniques pour les transmettre à leurs élèves.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>Pérenniser et développer les actions de l'association au niveau des partenariats, des territoires, de la recherche... Les effets attendus sont la pérennisation des actions et l'élargissement des partenaires et des bénéficiaires, avec les structures publiques : collèges (cac93), la maison des femmes (Montreuil), les maisons et régies de quartier (93, 92, 75) ; les écoles (Diderot, Maternelles Marceau et Voltaire à Montreuil ; Montessori au Pré Saint Gervais, Saint Cloud et Montreuil...), les écoles de mode, où se trouvent les futurs acteurs de la mode : Esmod, l'école de la maille, et les lycées professionnels. L'association prévoit également de proposer des animations et formations aux entreprises privées et aux comités d'entreprises. Le grand public pourra trouver dans l'association des lieux liés à la culture, et des formations de formateurs (professeurs, animateurs...) pourront être mises en avant grâce à l'agrandissement du réseau de l'association qui souhaite diffuser ses savoir-faire.</p> <p>De plus, ce poste permettra de coordonner les projets d'éducation à l'environnement en France dans les écoles de mode avec des partenaires à l'étranger.</p>						
Diplôme : Bac niveau IV exigé - III- Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur						
Activité de la personne recrutée :						
<ul style="list-style-type: none"> - La participation à l'animation à destination des femmes migrantes, étudiants et jeunes enfants sur les teintures végétales et la mode éthique. - La participation et l'appui aux manifestations de sensibilisation sur les teintures végétales et le développement durable. - La participation à la création d'outils pédagogiques à destination des écoles, collèges et jeunes enfants - La participation au déploiement de la stratégie de développement et de communication de filières textiles éco - Développement des ressources, des produits et des partenariats à l'étranger. - Participation au déploiement d'une stratégie digitale (réseaux sociaux, financements participatifs...) - Recherche de partenariats et de bénévoles (associatifs, entreprises, écoles). - Mise en place des formations, suivi et évaluation, coordination des projets entre animateurs, bénévoles, stagiaires... - Recherches de nouveaux partenaires et de financements. 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	9 552 €	38,9	13 436,54 €	51,7	19 869,86 €	67,6
Région	15 000 €	61,1	13 000 €	48,3	10 000 €	32,4
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 552 €	100	25 992,12 €	100	29 367,72 €	100
Salaire annuel brut :	17 162,64 €		18 480 €		20 880 €	
Salaire annuel net :	13 460,28 €		14 495,76 €		16 378,32 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						

Intitulé du poste : (H/F) Animateur-médiateur nature et environnement	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET139240789N03						
Organisme : MAISON DE LA PECHE ET DE LA NATURE Adresse : 22 ALLEE CLAUDE MONET 92300 LEVALLOIS PERRET						
Nature juridique de l'organisme : Association	Président : Edouard ARMIRAIL					
	Nombre de salariés : 5					
Date de création : 14 septembre 1993	Budget prévisionnel de l'année en cours : 197 950 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002756						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>Créée en 1993, la Maison de la Pêche et de la Nature est un centre d'éducation à l'environnement et aux milieux aquatiques, situé en bord de Seine sur l'île de la Jatte. Elle est gérée par une association qui organise des activités de découverte de la nature et de l'eau en milieu urbain pour les enfants et les adultes.</p> <p>Elle propose un Musée-Aquarium de la Seine pour une découverte pédagogique, scientifique et ludique des poissons de nos rivières, du milieu aquatique en général et de sa protection, un centre d'animation Nature et Biodiversité, qui propose aux particuliers, groupes scolaires ou centres de loisirs, des ateliers "connaître et agir pour notre environnement" et des programmes et des cycles d'animations réalisés dans les collèges et écoles de la région.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>Ces 7 dernières années, l'association a développé ses activités. Elle anime des activités ponctuelles avec des publics scolaires et familiaux dans son centre d'animation Nature et Biodiversité, l'association a formé et suivi plusieurs animateurs en CUI-CAE, favorisant leur insertion dans le monde professionnel.</p> <p>L'association souhaite, avec l'aide de la Région pouvoir créer à nouveau un poste de médiateur-animateur nature afin de répondre à la demande croissante du public en demande d'activités nature urbaine.</p> <p>La création nette du poste permettra d'améliorer les actions d'éducation à l'environnement en terme d'efficacité et d'impacts réels, de préparation et de suivi des actions, de recherche de publics notamment les habitants des secteurs périurbains et le public handicapé (l'association est labellisée Tourisme et Handicap), ainsi que l'amélioration de l'encadrement des stagiaires en formation. Au niveau du territoire, l'association souhaite développer le tourisme vert local et la découverte de la biodiversité du patrimoine naturel francilien.</p>						
Diplôme : BPJEPS ou BTS en rapport avec l'environnement - IV - BAC ou Brevet de technicien						
Activité de la personne recrutée :						
<p>La personne recrutée aura plusieurs fonctions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animation et encadrement des ateliers nature tout public. - Accueil des groupes scolaires pour des visites guidées et animations. - Entretien du jardin pédagogique et des installations du musée. - Prise en charge, suivi et formation des stagiaires et apprentis. - Amélioration et diversification du Tourisme vert, notamment en collaboration avec les offices de tourisme et le Comité Régional du Tourisme IdF. 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	9 552 €	23,5	12 043 €	34,7	15 544€	50,7
Région	15 000 €	76,5	13 000 €	65,3	10 000 €	49,3
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 552 €	100	25 043 €	100	25 544 €	100
Salaire annuel brut :	17 160 €		17 503 €		17160 €	
Salaire annuel net :	13 462 €		13 732 €		13 462 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : néant						

SECTEUR ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

Intitulé du poste : Chargé de développement (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET137502527P01						
Organisme : SOLIDARITE ETUDIANTE Adresse : 112 BOULEVARD DE LA VILLETTE 75019 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Mr MERIGOT Nicolas Nombre de salariés : 2					
Date de création : 10 juin 2002	Budget prévisionnel de l'année en cours : 375 000 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002593						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<ul style="list-style-type: none"> - Production et distribution de produits et de services aux étudiants ; - Organisation et promotion d'activités culturelles, citoyennes et sociales en direction des étudiants et des jeunes ; - Développement des initiatives étudiantes, notamment au travers d'un groupement d'employeurs ; - Mise en place et gestion de services para-universitaires et péri-universitaires ; - Sensibilisation et promotion de l'économie sociale et solidaire. - Activités annexes, connexes ou complémentaires - opérations civiles, commerciales, industrielles, mobilières, immobilières, de crédit, utiles - Réalisation des activités ci-dessus dans le cadre du service public ou à travers la gestion de services publics délégués. 						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<ul style="list-style-type: none"> - élargissement du portefeuille d'activités de Solidarité Etudiante, - opportunités d'ouverture de coopératives à saisir. - Etre en mesure de définir les services qui seront mis en place (cafétéria, snack, photocopies etc), - Etre en mesure de définir les besoins techniques et en ressources humaines - Etre le garant de Solidarité Etudiante en terme d'image de marque et professionnalisme auprès des clients, prestataires extérieurs (financiers, institutions) et partenaires. 						
Diplôme : Gestion de projet – Niveau II - Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise						
Activité de la personne recrutée :						
<ul style="list-style-type: none"> - Etre en charge des projets innovants afin d'élargir les activités de Solidarité Etudiante auprès du public étudiant. - Travailler en étroite collaboration avec le chargé de projet pour y apporter des solutions techniques, de la définition des besoins pour y définir le cahier des charges, à l'élaboration technique et des calendriers, jusqu'au déploiement et suivi du projet d'ouverture de coopératives. - Fonction transversale : travailler avec différentes équipes (fonctions support et cœur de métier) 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	10 560 €	41	12 560 €	49	15 560 €	61
Région	15 000 €	59	13 000 €	51	10 000 €	39
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	25 560 €	100	25 560 €	100	25 560 €	100
Salaire annuel brut :	18 000 €	100	18 000 €	100	18 000 €	100
Salaire annuel net :	13 860 €	100	13 860 €	100	13 860 €	100
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
Néant						

SECTEUR DEMOCRATIE REGIONALE JEUNESSE

Intitulé du poste : (H/F) animateur de lutte contre les discriminations	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET137508932Y03	15 000 €					
Organisme : FNMDP FEDERATION NATIONALE MAISONS POTES						
Adresse : 16 SQUARE DUNOIS 75013 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Ahmed Serraj					
Date de création : 18 juillet 1989	Nombre de salariés : 9					
	Budget prévisionnel de l'année en cours : 695 098 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : EX002658						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>La Fédération Nationale des Maisons des Potes a pour principal objectif d'être à la fois un "porte voix" sur les questions relatives aux quartiers et un "créateur" d'initiatives au service des associations. Par ailleurs, elle concentre tous ses efforts, avec l'aide de ses membres et de ses sympathisants à défendre la cause des jeunes dans les quartiers populaires ainsi que celles des immigrés et de tous les habitants de ses quartiers.</p> <p>Agrandir le réseau-Renforcer les associations de terrain-Lutter contre les discriminations, le racisme et l'antisémitisme-stopper la violence.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>La Lutte contre les discriminations et les préjugés que subissent les habitants des quartiers sensibles est un axe central pour la FNMDP que la personne recrutée devra développer. Il contribuera à la lutte contre les formes de discrimination. Les effets attendus de cette création de poste sont un meilleur suivi des victimes de discriminations. L'association attend également une meilleure mobilisation et formation des membres de son réseau sur cette thématique.</p>						
Diplôme : Qualifications souhaitées: Sens du relationnel; dynamique, rigoureux; excellente qualité de relationnelle; autonome; capacité de communication; Niveau de diplôme: Bac minium - III- Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur.						
Activité de la personne recrutée :						
<p>La personne recrutée sera initiée et formée à la compréhension de la lutte contre les discriminations mais n'étaient pas chargés d'instruire les dossiers. Elle sera accompagnée pour connaître et comprendre comment le droit est un recours important dans la lutte contre les discriminations. Elle devra assurer progressivement le suivi des dossiers engagés devant la justice. Elle devra accueillir du public sur rendez-vous.</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	15 984 €	52	17 984 €	58	20 984 €	68
Région	15 000 €	48	13 000 €	42	10 000 €	32
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	30 984 €	100	30 984 €	100	30 984 €	100
Salaire annuel brut :	22 181 €		22 181 €		22 181 €	
Salaire annuel net :	18 000 €		18 000 €		18 000 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : En 2010, 2011 et 2012 : 20000 euros, 34000 pour le dispositif Sos Stage du service animation sociale des quartiers. 2009 et 2011 : 2 postes Emploi - tremplin						

Intitulé du poste : (H/F) Animateur des activités éditoriales et associatives de la revue	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET137517790Y01	
Organisme : ASSOCIATION DES AMIS DE MOUVEMENTS Adresse : 9 BIS RUE ABEL HOVELACQUE 75013 PARIS	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Haeringer Nicolas
Date de création : 28 septembre 1998	Nombre de salariés : 1
Budget prévisionnel de l'année en cours : 29 600 €	

Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX002666

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

L'association des Amis de Mouvements est une association dont l'activité consiste à assurer l'animation éditoriale de la revue Mouvements (publiée par La Découverte), de son site web et des conférences, séminaires et événements.

Elle a notamment été coorganisatrice du "Salon des revues politiques indépendantes", dont la première édition s'est tenue en 2012. Elle co-anime, avec la Fondation Copernic, un séminaire mensuel portant sur les "Pensées et pratiques de l'émancipation". Ce séminaire est appelé à être reconduit les prochaines années.

La revue Mouvements est un espace ouvert d'information critique, d'enquêtes sociales, de travaux théoriques et d'interpellation politique. Mouvements est une revue non partisane, qui ambitionne de conjuguer le sérieux et la rigueur d'une revue théorique à un souci de réactivité face aux débats et enjeux du moment.

Elle entend faire la démonstration que les sciences humaines et sociales peuvent venir éclairer et alimenter le débat politique et intéresser l'ensemble des citoyens. A ce titre, Mouvements est un passeur de connaissances, de savoirs et d'expériences. La revue organise régulièrement des conférences et des débats, seule ou avec d'autres organisations ou publications, pour offrir un espace public de discussion et d'interpellation. L'Association entend dans les prochaines années devenir un lieu de formation au débat par le débat, et en ce sens devenir une plateforme de sciences sociales citoyennes.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

La création du poste d'animateur des activités éditoriales et associatives de la revue Mouvements doit permettre de développer les activités de l'association, en particulier dans l'objectif d'ouvrir l'idéal de démocratie participative à un renouvellement de ce que certains ont pu appeler la démocratie technique. De nombreux choix ou décisions (en matière d'écologie politique notamment) ont besoin d'être nourris par un ensemble de savoirs théoriques et de pratiques innovantes, l'association des Amis de Mouvements entend, par sa revue, par son site web et par les différentes activités de rencontres et de débats qu'elle organise, œuvrer à la diffusion de l'information et des connaissances nécessaires à une mise en œuvre effective de cette participation citoyenne au débat public, apte à éclairer les décisions que chacun, en tant qu'électeur, en tant qu'utilisateur, peut être amené à prendre.

L'animateur/trice réalisera un travail d'animation du comité de rédaction composé de bénévoles. S'ajoute à cela un travail éditorial au sein de la revue. L'animateur/trice aura la charge du site internet et une mission de community management afin de faire la remontée des réactions et communications spontanées de la part des usagers et lecteurs de Mouvements. A ce travail interne à l'association, s'ajoutera un travail de coordination événementielle ; il s'agit véritablement de transformer le site en "plateforme" des idées et des pratiques de l'innovation sociale.

Mouvements contribuerait ainsi à faire progresser, dans l'espace public francilien, les débats sur la transition, sur la ville, sur la participation démocratique, vers une société de l'après crise. Un projet envisagé avec les éditions La Découverte, qui ne peut aboutir qu'avec l'aide d'un emploi dédié à ces missions, consisterait à créer une petite collection Mouvements/La Découverte, qui restituerait dans des petits ouvrages les savoirs véhiculés par la revue et les expériences citoyennes et politiques dont elle veut se faire l'écho.

Diplôme : Bac + 3 dans une discipline de sciences humaines et sociales, en sciences politiques ou diplôme d'une école de journalisme - II- Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise

Activité de la personne recrutée : Animation du site <http://www.mouvements.info>. Coordination de l'édition de la revue, dans sa forme « papier » trimestrielle et pour son site internet. Travail rédactionnel. Secrétariat. Relations entre la rédaction en chef et le comité de rédaction, participation aux réunions de rédaction et aux séances du comité de rédaction. Organisation d'événementiels en collaboration avec les membres de la revue (débats, rencontres...).

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	13 392 €	47,2	15 392 €	54,2	18 392 €	64,8
Région	15 000 €	52,8	13 000 €	45,8	10 000 €	35,2
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	28 392 €	100	28 392 €	100	28 392 €	100
Salaire annuel brut :	19 968 €		19 968 €		19 968 €	
Salaire annuel net :	15 600 €		15 600 €		15 600 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : un poste Emploi-tremplin voté le 22 septembre 2005.

Intitulé du poste : (H/F) Chargé de Projets culturels (H/F)	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET139116055Y02						
Organisme : 1000 VISAGES PRODUCTION Adresse : PL RENE COTY 91170 VIRY CHATILLON						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées	Président : WERLI Laurence					
	Nombre de salariés : 2					
Date de création : 1 mars 2008	Budget prévisionnel de l'année en cours : 250 715 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : EX002690						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>L'association 1000 VISAGES fédère des professionnels de l'image et du théâtre afin de produire et diffuser des créations artistiques, films et spectacles, qui mettent en avant des valeurs citoyennes et de lutte contre les exclusions. Depuis sa création, 1000 VISAGES a produit et réalisé près d'une vingtaine de films, distribués dans les festivals internationaux et diffusés sur différentes chaînes hertziennes et câblées. Elle a par ailleurs mené une campagne nationale d'incitation au vote avec la diffusion du spot "Voter, c'est un pouvoir", et une lutte quotidienne contre les discriminations avec la diffusion-débat autour du court-métrage "Ma Poubelle Géante". 1000 VISAGES travaille toute l'année à l'insertion professionnelle des jeunes issus des quartiers sensibles avec les stages d'initiation aux métiers du cinéma "Cinétalents", et les accompagne dans leurs projets artistiques. Comme la réalisation du moyen-métrage "Sur la route du paradis" d'Uda Benyamina qui a reçu l'aide sélective du CNC et qui a été présélectionné au César du court-métrage 2012.</p> <p>Aujourd'hui la structure développe de nouveaux projets comme la mise en place d'un Atelier Cinématographique Transméditerranéen, l'organisation d'un forum de réflexion "Images, Diversité et Egalité des Chances", et un festival Théâtre Talents de détection et révélation de jeunes compagnies.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>La création de ce poste répond à une volonté de développer et pérenniser les activités de l'association. Au regard des multiples activités que mène la structure tout au long de l'année, le poste est essentiel pour la bonne gestion et le suivi des projets sur le long terme.</p>						
Diplôme : Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise - Gestion de projets culturels						
Activité de la personne recrutée :						
<p>La personne recrutée sera chargée principalement d'élaborer et de mettre en œuvre les projets artistiques et culturels de l'association. Ce sera une personne de terrain, en contact permanent avec les jeunes des quartiers prioritaires, les adhérents de l'association et les acteurs locaux des villes, pour la mise en place de projets innovants et leur bon suivi. Il s'agira également de créer de nouveaux partenariats et d'assurer d'une manière plus générale la communication de l'association.</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	5 270 €	21,5	7 620 €	30,5	11 229 €	43,6
Région	15 000 €	78,5	13 000 €	69,5	10 000 €	56,4
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 470 €	100	24 970 €	100	25 719 €	100
Salaire annuel brut :	19 440 €		19 829 €		20 424 €	
Salaire annuel net :	15 132 €		15 435 €		15 898 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2012, 15000€, Emploi tremplin Projet						
2012, 25000€, Dispositif d'aide Méditerranée						
2012, 25000€, Dispositif d'aide à l'écriture de scénario "auteur"						
2012, 6000€, Financement action culturelle						

Intitulé du poste : (H/F) Chargé de développement audiovisuel	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET137502667Y01	15 000 €					
Organisme : SUR LES TOITS PRODUCTION Adresse : 33 RUE ROBERT ET SONIA DELAUNAY 75011 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Entreprise et profession libérale	Président : Samir Benchikh					
	Nombre de salariés : 0					
Date de création : 19 janvier 2007	Budget prévisionnel de l'année en cours : 120 000 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002729						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<ul style="list-style-type: none"> - production de films de long métrage de fiction - production de films de long métrage documentaire - production de films de court métrage de fiction - production de projets audiovisuels liés aux thématiques européennes - production de projets audiovisuels liés aux thématiques africaines - diffusion en lien avec des structures associatives - diffusion vers des publics particuliers 						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>L'attribution de la subvention permettrait à la structure de se professionnaliser, de se stabiliser et d'envisager un développement économique. Malgré le manque de moyens des deux dernières années, elle a réussi à produire et distribuer un film au cinéma, qui porte aujourd'hui une forte crédibilité à la structure.</p> <p>L'équipe de production souhaite démarrer une série européenne de 27 épisodes (1 par pays) qui valorisera le continent et sensibilisera à ces principales thématiques. La personne nouvellement recrutée aura en charge la coordination de ce projet.</p>						
Diplôme Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise- Production audiovisuelle ou médiation culturelle souhaité						
Activité de la personne recrutée :						
<ul style="list-style-type: none"> - recherche de partenaires européens - suivi administratif - recherche et suivi des financements - recherche de structures franciliennes de diffusion artistique 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	4 274 €	22,1	6 274 €	32,5	11 473 €	53,4
Région	15 000 €	77,9	13 000 €	67,5	10 000 €	46,6
TOTAL(salaire annuel brut chargé)	19 274 €	100	19 274 €	100	21 473 €	100
Salaire annuel brut :	17 160 €		17 160 €		19 476 €	
Salaire annuel net :	13 464 €		13 464 €		15 000 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : néant						

Intitulé du poste : (H/F) Chargé de développement	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET137502706Y01	
Organisme : OSEZ LE FEMINISME Adresse : 9 RUE LEOPOLD ROBERT 75014 PARIS	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente: Mailfert Anne-Cécile Nombre de salariés : 0
Date de création : 5 novembre 2009	Budget prévisionnel de l'année en cours : 94 000 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : EX002787	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

Le réseau Osez le féminisme ! a été créé-e le 5 avril 2009 et s'est constitué en association en novembre 2009. Osez le Féminisme ! vise à augmenter le niveau de féminisme dans la société et à faire progresser l'égalité femmes-hommes dans les têtes et dans les faits. L'association est présente dans 20 villes en France : Lyon, Aix-Marseille, Bordeaux, Toulouse, Montpellier, Dijon, Clermont-Ferrand, Lille, Strasbourg, Grenoble, Nancy, Nice, Troyes, Pau, Cherbourg, en Ile-de-France, à Paris, en Essonne, dans le Val de Marne, Yvelines et à La Réunion. Plusieurs antennes sont en construction et l'association compte aujourd'hui entre 1 500 adhérent-e-s.

Ses principales actions sont l'édition et l'envoi d'un journal papier bimestriel écrit par ses adhérentes, des réunions de formation-débat mensuelles, des week-ends de formation deux à trois fois par an, des campagnes de sensibilisation du grand public, un plaidoyer politique et une présence continue sur les réseaux sociaux.

L'association souhaite, en 2013, lutter contre la précarité qui touche de plus en plus fortement les femmes, mener campagne pour l'abolition de la prostitution avec le collectif Abolition 2013, une campagne sur l'éducation à la sexualité et à l'égalité, lancer des actions contre le sexisme avec le blog Viedemeuf, sensibiliser à la prise en compte de l'égalité F/H dans la perspective des élections municipales 2014, mobiliser pour l'égalité des droits et contre les discriminations qui touchent les personnes LGBT, développer l'association à l'international, poursuivre la construction d'un mouvement féministe coordonné au travers du collectif « Féministes en mouvements », éditer 6 numéros du journal sur des thèmes en lien avec l'actualité féministe et développer les actions de formation.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

Créée à Paris, l'association Osez Le féminisme ! a rapidement pris une dimension nationale. Si son essor a été très rapide, force est de constater qu'il a reposé jusque-là uniquement sur des bénévoles nombreux-ses et motivé-e-s. Cette croissance de l'association a fait parvenir à un niveau d'activité trop important pour continuer à agir uniquement avec des personnes bénévoles. Pour la structuration de ce mouvement il faut à présent pouvoir compter sur une personne à plein temps qui garantira un développement continu et pérenne de l'association.

La plus grosse partie de son activité est située en Ile de France : la moitié de ses adhérent-e-s sont des Francilienn-e-s, le journal est écrit en Ile-de-France, c'est également à Paris que se déroulent de nombreuses manifestations nationales et que sont élaborées les campagnes de sensibilisation. Pour développer son réseau et ses projets, l'association a besoin d'une personne à plein-temps, chargée de la coordination et du développement de l'association en Ile-de-France. La création de ce poste permettra- poursuivre la croissance du nombre d'adhérent-e-s et de sympathisant-e-s de l'association, de développer le réseau des antennes locales en Ile de France, de décharger les bénévoles d'une partie de la gestion administrative de l'association, qui freine l'élaboration de stratégies et de projets

Diplôme : • Niveau Bac + 2 minimum • Formation souhaitée en montage et gestion de projet et communication.

Activité de la personne recrutée : Assurer la gestion administrative de l'association. Assurer la pérennité de l'association par le développement des adhésions, des abonnements, du mécénat et la recherche de subventions. Développer les activités de formation de l'association en formalisant l'offre de formation de l'association et en assurant la préparation logistique des actions de formation. Assurer les tâches de communication et développer le réseau des antennes locales en Ile-de-France.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	15 576 €	50,9	18 668 €	58,9	22 760 €	69,5
Région	15 000 €	49,1	13 000 €	41,1	10 000 €	30,5
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	30 576 €	100	31 668 €	100	32 760 €	100
Salaire annuel brut :	22 000 €		22 500 €		23 500 €	
Salaire annuel net :	17 000 €		17 400 €		18 000 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Néant

Intitulé du poste : (H/F) Chargé de mission coordonnateur	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET137509249Y01						
Organisme : FEDERATION DES RADIOS ASSOCIATIVES D'ILE DE FRANCE FRADIF Adresse : 42 RUE DE MONTREUIL 75011 PARIS 11						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées	Président : GUILLOU Jean-Claude					
Date de création : 4 juillet 2005	Nombre de salariés : 2					
	Budget prévisionnel de l'année en cours : 68 400 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002812						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<ul style="list-style-type: none"> •Regrouper et fédérer les radios associatives non commerciales d'Ile de France autour d'une charte et des valeurs communes : respect des obligations et droits des radios de catégorie A, lutte contre le racisme et toute forme de discriminations, contre l'exclusion, respect de la laïcité et du pluralisme. •Représentation et défense des radios associatives non commerciales d'Ile de France auprès de toutes les instances décisionnelles concernant les autorisations, conditions et moyens d'émissions, recherche de financements. •Faire connaître et reconnaître les radios associatives non commerciales auprès de toutes les acteurs régionaux. •Favoriser la mutualisation des moyens humains, techniques des radios adhérentes. •Mener des réflexions et des actions pour promouvoir, défendre les radios associatives, développer leurs moyens de production et diffusion d'émissions, accroître leurs ressources financières pour mener à bien leur rôle de média de communication sociale. •Production, échanges et mutualisation des moyens de réalisation et de diffusion d'émissions notamment à caractère social, culturel, économique. •Démarchage, réalisation et diffusion de messages institutionnels par les radios associatives 						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
Permettre à la fédération de développer et pérenniser l'ensemble des projets et activités :						
- mutualisation des moyens de production et de réalisations d'émissions par les radios adhérentes avec une diffusion sur l'ensemble des départements d'Ile de France						
- démarchage et mise en œuvre de campagne de messages institutionnels						
- développement du réseau des radios adhérentes.						
Ce poste permettra un meilleur fonctionnement et une meilleure coordination de l'ensemble des actions et activités pour la réalisation des objectifs de la fédération.						
Diplôme : Pas de diplôme exigé. Expérience militante, associative, bonne connaissance des radios associatives.						
Activité de la personne recrutée :						
- Coordination, mise en œuvre et suivi de toutes les actions et les projets de la fédération, et des radios adhérentes, en matière de développement, de mutualisation de moyens pour la production et l'échanges d'émissions, de recherche et réalisation de campagnes de messages institutionnels						
- coordination pour l'élaboration et la mise en œuvre des projets de la fédération. Recherche de partenariats						
- animation et développement du réseau des radios adhérentes et des prestations de la fédération à celles-ci.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	12 250 €	44,9	14 580 €	52,9	18 130 €	64,5
Région	15 000 €	55,1	13 000 €	47,1	10 000 €	35,5
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	27 250 €	100	27 580 €	100	28 130 €	100
Salaire annuel brut :	18 790 €		19 015 €		19 240 €	
Salaire annuel net :	14 300 €		14 473 €		14 650 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : 40 000 €						

SECTEUR ACTION INTERNATIONALE ET EUROPEENNE

Intitulé du poste : Assistant(e) de gestion administrative et communication H/F (1 er poste)	Subvention proposée pour la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET137502635I01	
Organisme : Actions de solidarité internationale Adresse : 1-3 rue Campio Formio 75013 Paris	
Nature juridique de l'organisme : Association	Président : Jean-Luc Condaminé
	Nombre de salariés : 6
Date de la création : 27 janvier 1983	Budget prévisionnel de l'année en cours : 470 000,00 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : EX002675	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure : L'association mène actuellement deux projets :

- la lutte contre les Infections Sexuellement Transmissibles (IST) et le VIH-Sida. Depuis 2008, ASI met en place un programme de lutte intégré contre les IST et le VIH-Sida dans la région Extrême Nord du Cameroun dont l'objectif est de réduire les risques et l'impact des IST et du VIH /Sida. La couverture géographique de ce projet s'étend sur toute la ville de Maroua et sa périphérie ce qui représente environ 320 000 personnes. Environ trois mille membres d'association (60% de femmes) ont été touchés par le programme via des séances d'animations.

- la prise en charge des filles en situation de rue : Le programme de prise en charge des jeunes filles vulnérables de Brazzaville, au Congo, a débuté en mars 2006 et fait face à l'ampleur considérable du phénomène des enfants en difficulté en Afrique. Un phénomène qui touche d'autant plus les jeunes filles, souvent oubliées des systèmes d'aide à l'enfance. L'objectif du programme d'ASI est de couvrir l'ensemble du processus de prise en charge des jeunes filles : de la rue à leur insertion professionnelle. Il se doit d'être transversal et de couvrir la situation à la fois familiale, scolaire et professionnelle, psychologique, sociale et médicale de ces filles. En 2012, ce même programme a été mis en place dans la ville de Pointe-Noire où aucune structure n'intervient auprès de ce public. Environ six cent filles par an bénéficieront des activités de ce programme à Brazzaville et Pointe-Noire.

Objectifs et effets attendus de la création du poste : Le recrutement d'un assistant permettra de développer l'action de l'association.

Diplôme :

Activité de la personne recrutée : L'assistant sera chargé de la gestion administrative quotidienne (traitement du courrier, Préparation et envoi de documents, classement et archivage). Il sera responsable également de la logistique du siège (tenue de l'état des stocks et achat de matériel, départ des volontaires et des missions siège sur le terrain). De même, il assurera la création et/ou mise à jour et développement des outils de communication (les bandes dessinées, les plaquettes institutionnelles, les newsletters mensuelles, les bulletins trimestriels). Enfin, elle apportera sa collaboration à la recherche de financement et au Suivi budgétaire et comptable du programme « Lutte contre les IST et VIH/Sida » au Cameroun.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	4 565 €	23,3	6 565 €	33,5	9 565 €	48,9
Région	15 000 €	76,7	13 000 €	66,5	10 000 €	51,1
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	19 565 €	100	19 565 €	100	19 565 €	100
Salaire annuel brut :	17 163 €		17 163,€		17 163 €	
Salaire annuel net :	13 461 €		13 461 €		13 461 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : néant

**ANNEXE 4 : LISTE DES ASSOCIATIONS FAISANT
L'OBJET D'UN RECTIFICATIF AU TITRE DU
DISPOSITIF EMPLOIS-TREMPIN INSERTION-IAE ET
FICHES PROJETS**

Type de Structure d'Insertion par l'Activité Economique	Départements d'intervention	Bénéficiaire	Numéro de la Convention	Adresse administrative - Adresse	Nombre de postes Emplois-tremplin-IAE votés à la CP 13-601 du 11 juillet 2013	Nombre de postes corrigés	différence	Montant désaffecté en euros	montant réaffecté	Différence (montant à affecter à l'attention de l'Agence de Service et de Paiement, chargée du versement de la subvention régionale au titre des Emplois-tremplin Insertion-IAE)
TOTAL SIAE (2)								31 750,00	55 400,00	23 650,00
Association Intermédiaire (2)										
Association Intermédiaire (AI)	92	ANTRAIDE	AIET139217812	1 PL AUGUSTE MOUNIE 92160 ANTONY	15	20	5	21 750,00	30 000,00	
Association Intermédiaire (AI)	95	AXEMPLOI	AIET139517843	1 SQ D'ANJOU 95100 ARGENTEUIL	5	13	8	10 000,00	25 400,00	

Organisme : ANTRAIDE	Montant proposé : 30 000 € (20 aides aux postes)
Adresse : 1 PL AUGUSTE MOUNIE 92160 ANTONY	SIAE : AI
Nature juridique : Association	Président : Roger RAPALINO
N° Convention : AIET139217812	Budget prévisionnel : 703484€
Activités principales et département(s) d'intervention : 92 Ménage-Jardinage-Nettoyage-Petits travaux d'intérieur-Manutention	
Antériorité du soutien régional : Emploi-Tremplin-IAE : 40000€ en 2009 ; 20000€ en 2010 et 20000€ en 2011 2012: IAE 30 000€	

Organisme : AXEMPLOI	Montant proposé : 25 400€ (13 aides aux postes)
Adresse : 1 Square d'Anjou 95100 ARGENTEUIL	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées	Président : Pierre PAPINET
N° Convention : AIET139517843	Budget prévisionnel : 639 840€
Activités principales et département(s) d'intervention : 95 Ménage, Services à domicile personne âgées, Jardinage, Nettoyage-Petits travaux d'intérieur.	
Antériorité du soutien régional : 2009 - Emplois Tremplin IAE : 28 000€ 2010 - Emplois Tremplin IAE : 24 000€ 2011 - Emplois Tremplin IAE : 28 600€ 2012 - Emplois Tremplin IAE : 25 400€	

ANNEXE 5 : TRANSFERTS DE POSTES

Association de la Rue Montorgueil - ARM	
Intitulé du poste : - Assistant d'animation	
Numéro de convention : ET097514113Q	
Adresse : 2 impasse Saint – Eustache – 75001 Paris	
Nature juridique de l'organisme : Association	Date de création : 29/09/1970
vers	
CERISE	
Intitulé du poste : - Assistant d'animation	
Numéro de convention : ET097514113Q	
Adresse : 46 rue Montorgueil - 75002 Paris	
Nature juridique de l'organisme : Association	Président : Patrice CAVELIER
Date de création : 14/11/1998	Budget prévisionnel 2013 : 425 878 €
<p>Initiée par la paroisse Saint-Eustache, l'Association C.E.R.I.S.E. gère et anime un immeuble destiné à l'hébergement-logement d'insertion ainsi qu'un carrefour d'activités socioculturelles et d'aide à l'insertion. Elle offre ainsi des lieux et projets de convivialités, destinées aux publics multiples du quartier. A cette fin, elle accomplit toutes les opérations utiles ou nécessaires à la réalisation de ses objectifs, dont en particulier l'embauche de personnels salariés, la prise à bail de locaux, l'exploitation d'un café associatif.</p>	

L'« **Association de la Rue Montorgueil - ARM** » dont le siège social est situé au 2 impasse Saint – Eustache – 75001 Paris est bénéficiaire d'un poste Emploi-tremplin « **Assistant d'animation** », n° ET097514113Q voté le 12 mars 2009 - CP 09-279. Ce poste est transféré à l'association « **CERISE** », dont le siège social est situé : 46 rue Montorgueil - 75002 Paris. Ce transfert s'opère dans le cadre de la décision, qui a été prise lors de l'Assemblée Générale d'ARM, de procéder au transfert de ses activités, ainsi que l'affectation de ses biens, à compter du 1^{er} janvier 2013, à l'association CERISE.

Toutes les autres informations qui étaient inscrites à la fiche de poste votée restent inchangées.

Les bâtisseurs d'Emmaüs - Emmaüs Avenir	
Intitulé du poste : - Encadrant technique	
Numéro de convention : ET109317021E	
Adresse : 3 rue Edmond Michelet 93360 Neuilly-Plaisance	
Nature juridique de l'organisme : Association	Date de création : 17/09/2008
vers	
Les Bâtisseurs d'Emmaüs	
Intitulé du poste : - Encadrant technique	
Numéro de convention : ET109317021E	
Adresse : 3 rue Michelet ZA La Fontaine du vaisseau 93360 Neuilly-Plaisance	
Nature juridique de l'organisme : Association	Président : Mr Frédéric ANQUETIL
Date de création : 04 juillet 2011	Budget prévisionnel 2013 : 872 845 €
<p>L'objet spécifique de l'association est l'insertion de personnes en grande précarité et éloignées de l'emploi. Les Bâtisseurs d'Emmaüs Fondation Abbé Pierre », porte un Atelier Chantier d'insertion (ACI) qui a pour objet d'insérer socialement et professionnellement des personnes très éloignées de l'emploi et / ou issues de la grande précarité, par des activités dans la construction (bâtiments à ossature bois), mais aussi par des activités de rénovation / réhabilitation.</p> <p>L'année 2012 aura vu l'aboutissement de la construction de deux maisons d'habitation pour la ville d'Aubervilliers en partenariat avec Habitats Solidaires, destinées à des familles qui jusqu'alors vivaient dans la plus grande précarité. Un projet de même type est en discussion avec la Ville de Rosny pour le même bailleur social.</p>	

L'association « **Les bâtisseurs d'Emmaüs - Emmaüs Avenir** » dont le siège social était situé au 3 rue Edmond Michelet 93360 Neuilly-Plaisance est bénéficiaire d'un poste Emploi-tremplin « Encadrant technique », n° **ET109317021E** voté le 28 janvier 2010 - CP 10-143. Ce poste est transféré à l'association « **Les Bâtisseurs d'Emmaüs** », dont le siège social est situé 3 rue Michelet ZA La Fontaine du vaisseau 93360 Neuilly-Plaisance. Ce transfert s'opère dans le cadre de la décision, qui a été prise lors de l'Assemblée constitutive des « Bâtisseurs d'Emmaüs Fondation Abbé Pierre » en 2011 lors de la création de la nouvelle association.

Toutes les autres informations qui étaient inscrites à la fiche de poste affectée, restent inchangées. Cette modification intervient avec effet rétroactif à la date du 04 juillet 2011.

FAIRPLAYLIST	
Intitulé du poste : Chargé de développement Coordinateur	
Numéro de convention : ET087511726E01	
Adresse : Maison des associations du 11e arrondissement - 8 rue du Général Renault 75011 PARIS	
Nature juridique de l'organisme : Association	Date de création : 12/09/2003
vers	
PETIT BAIN	
Intitulé du poste : Chargé de développement Coordinateur (3 ^{ème} poste)	
Numéro de convention : ET087511726E01	
Adresse : 7 port de la Gare 75013 PARIS	
Nature juridique de l'organisme : SCIC	Président : Philippe LAJAUNIE
Date de création : 12 décembre 2011	Budget prévisionnel 2013 : 669 250 €
<p>L'association est un équipement culturel flottant, une barge, porté par l'association la Guinguette pirate et l'équipe du Bouquin affamé, conçue par les architectes du collectif Encore heureux. La barge est amarrée sur les quais de Seine dans le 13e arrondissement de Paris. Ouvert en juillet 2011, elle réunit un restaurant de 70 couverts, une salle de spectacles de 450 places, une terrasse végétalisée ouverte au public et des bureaux. En janvier 2013, l'activité spectacle de la Guinguette pirate a été transférée à la SCIC Petit bain ; courant 2013, le salarié en poste Emploi-tremplin en cours sera également transféré. Dès 2014, Petit bain reprendra la totalité des activités de la Guinguette pirate, tandis que la barge restera propriété de la Guinguette pirate. Par ailleurs, elle est conventionnée par l'Unité territoriale de Paris en entreprise d'insertion par l'activité économique (SIAE). L'activité d'insertion se fait actuellement sur l'ensemble des secteurs d'activités de Petit Bain, pour les métiers de l'accueil du public et pour les métiers techniques du spectacle vivant (son, lumière, enregistrement).</p>	

L'association « **FAIRPLAYLIST** » dont le siège social est situé Maison des associations du 11e arrondissement - 8 rue du Général Renault 75011 PARIS est bénéficiaire d'un poste Emploi-tremplin « Chargé de développement Coordinateur », n° **ET087511726E01** voté le 07 mars 2008 - CP 08-1268. Ce poste est transféré à la SCIC « **PETIT BAIN** », dont le siège social est situé : 7 port de la Gare 75013 PARIS.

Pour éviter que le salarié Emploi-tremplin ne se retrouve sans emploi, PETIT BAIN, partenaire de FAIRPLAYLIST, s'est engagé à reprendre le salarié Emploi-tremplin dès le 1er septembre 2013. Ce transfert de poste favorise ainsi l'emploi durable de la personne salariée sans interruption de travail.

Ce transfert intervient avec effet rétroactif à la date du 01 septembre 2013.

ANNEXE 6 : AVENANTS DE MODIFICATION DE POSTES EMPLOIS-TREMPLIN

Intitulé du poste : (H/F) administrateur
Numéro de convention : ET139321775C02
Organisme : PERIPHERIE - CENTRE REGIONAL DE CREATION CINEMATOGRAPHIQUE Adresse : 87 BIS RUE DE PARIS - 93100 MONTREUIL SOUS BOIS
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002803
les modifications qui suivent sont apportées à la fiche de poste votée par délibération n°CP 13-601 du 11 juillet 2013
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : L'Emploi-tremplin permettra d'optimiser la gestion de l'association grâce à un suivi encore plus régulier des dossiers de subvention (demandes et rendus). Aux côtés de la direction et des responsables de secteur, Il permettra de développer la recherche de nouveaux partenaires tant publics et privés (recherche de nouvelles sources de financement, prises de rendez-vous, montage de dossiers). La coordination interne sera améliorée. Il renforcera la stabilité financière de l'association et lui permettra de poursuivre le développement de son projet.
Diplôme : III- bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur bonne connaissance des logiciels de traitement de texte et tableurs, type Excel
Activité de la personne recrutée : en collaboration étroite avec la direction et les responsables des actions, tenue des dossiers de demande de subvention (demandes et rendus) recherche de nouveaux partenariats soit sur l'association dans son ensemble, soit actions par actions (publics et privés), montage des dossiers. Sous le regard de la direction, suivi administratif des activités

Toutes les autres informations qui étaient inscrites à la fiche de poste affectée, restent inchangées,

Intitulé du poste : (H/F) intervenant pédagogique
Numéro de convention : ET137524529C01
Organisme : LA DALLE AUX CHAPS - Cirque électrique Adresse : 10 PLACE DU MAQUIS DU VERCORS - 75020 PARIS
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX002746
les modifications qui suivent sont apportées à la fiche de poste votée par délibération n°CP 13-601 du 11 juillet 2013
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : L'Emploi-tremplin permettra de développer le volet technique du pôle pédagogique et artistique. L'entretien et le développement des équipements, du matériel et des structures chapiteaux permettront de mettre en œuvre des conditions d'accueil et d'accompagnement optimales pour les artistes et usagers du lieu. Il assurera le développement d'actions de mutualisation des équipements. Il fera évoluer les structures de façon à les adapter aux différentes demandes des usagers et compagnies accueillies. Il participera au développement d'actions hors-les-murs. Il assurera une présence continue sur le terrain. Il garantira la qualité du travail en équipe en assurant le lien entre les différents secteurs d'activités du cirque et leurs volets techniques. Un accompagnement technique et artistique sur mesure sera proposé.. Les projets centrés sur l'expérimentation seront accueillis sans obligation de production finie. L'action s'inscrira dans un projet culturel, de vie et de recherche, qui réfléchit à des économies alternatives autour de la création de la contre-culture, au cœur d'un territoire urbain dense et caractérisé par une pression immobilière et foncière sans précédent. Le chapiteau sera un outil mutualisé entre différents acteurs. La recherche de financement sera renforcée. L'accueil et l'accompagnement des stagiaires et bénévoles, désireux d'avoir une expérience dans l'animation et la pratique du cirque et la régie de chapiteaux, seront optimisés.
Diplôme : IV - bac ou Brevet de technicien connaissance en mécanique, construction, électricité, esprit inventif et débrouillard et goût pour les arts du cirque, intérêt prononcé pour le travail en équipe et connaissance des normes de sécurité
Activité de la personne recrutée : maintenance et gestion du matériel, maintenance des chapiteaux et caravanes, logistique et entretien des infrastructures et du matériel pédagogique, assistance au régisseur général, encadrement de chantiers de construction, participation à la vie de l'association

Toutes les autres informations qui étaient inscrites à la fiche de poste affectée, restent inchangées, cette modification intervient avec effet rétroactif à la date du 31 juillet 2013

Intitulé du poste : Chargé de projets européens H/F (1^{er} poste)						
Numéro de convention : ET127519950Y						
Organisme : Parlement Européen des Jeunes - France						
Adresse : 35, rue des Francs Bourgeois – 75004 PARIS						
les modifications qui suivent sont apportées à la fiche de poste votée par délibération n° CP 12 – 287 du 29 mars 2012						
<u>Objectifs et effets attendus de la transformation du poste :</u>						
L'association souhaite changer l'intitulé du poste en « Chargé(e) de projets européens » car statutairement, le délégué général du PEJ-France est membre du comité directeur et du bureau national de l'association. Or, l'article 3 de la convention de l'Emploi - tremplin, prévoit que la personne pourvoyant le poste en ne peut pas « être membre des organes dirigeants de la structure employeur (conseil d'administration, bureau) au moment où celle-ci a déposé sa demande auprès de la Région et dans les 6 mois précédents ». Ce changement d'intitulé de poste vise donc à être à la fois conforme aux statuts de l'association et à la convention de l'emploi-tremplin.						
<u>Diplôme : Souhaité :</u> Niveau II						
<u>Activité de la personne recrutée :</u>						
Le/la chargé(e) de projets européens aura toujours pour mission de faire participer des lycées franciliens de filières professionnelle, générale, agricole et technologique aux débats qui alimentent l'actualité européenne.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	8 259€	35	8 693 €	36	9 129 €	38
Région	15 000€	65	15 000€	64	15 000€	62
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	23 259€	100	23 693€	100	24 129€	100
Salaire annuel brut :	18 000€		18 360€		18 728€	
Salaire annuel net :	14 138€		14 421€		14 710€	

Toutes les autres informations qui étaient inscrites à la fiche de poste affectée, restent inchangées.

Intitulé du poste : CHEF CUISINIER – ENCADRANT TECHNIQUE (1^{er} poste)						
Numéro de convention : ET139302127E01						
Organisme : A TABLE CITOYENS 2 rue Saint Louis 93500 PANTIN						
les modifications qui suivent sont apportées à la fiche de poste votée par délibération n° CP 13 – 601 du 11 juillet 2013						
Objectifs et effets attendus de la transformation du poste :						
<p>Une phase test de l'offre commerciale de l'association A table citoyens (plats cuisinés élaborés exclusivement à partir de produits frais et prioritairement locaux, et commercialisés sous la forme de dîners à emporter, livrés en fin d'après-midi au bureau, à déguster chez soi) a été menée entre mai et juillet 2013. Ce test a permis d'affiner le modèle économique de cette activité à travers l'analyse du volume et de la fréquence des commandes sur un point de distribution donné.</p> <p>Cette analyse démontre qu'il serait plus judicieux sur le plan économique de réorienter le financement « Emploi tremplin projet » vers un poste de Chef cuisinier – Encadrant technique. Ce schéma permettrait de créer les conditions d'une montée en charge progressive de l'activité.</p> <p>L'embauche d'un Chef cuisinier-Encadrant technique vise à construire des fondations solides sur le plan de l'organisation de la production et de l'accompagnement professionnel des salariés en insertion.</p>						
<p>Diplôme souhaité : CAP ou BAC professionnel Cuisine. Cuisinier professionnel, expérience significative en restauration traditionnelle ou gastronomique (5 ans minimum). Expérience complémentaire dans le secteur de la restauration collective appréciée.</p>						
Activité de la personne recrutée :						
<ul style="list-style-type: none"> • Etablir la carte et mettre au point les recettes en concertation avec le Chef conseil de l'entreprise • Sélectionner les petits producteurs et les autres fournisseurs, gérer les achats et les stocks • Diriger et coordonner le travail de l'équipe de cuisine • Superviser la cadence et la qualité du travail, organiser les plannings • Assurer l'accompagnement professionnel des salariés en insertion afin de leur permettre d'acquérir les connaissances et les gestes techniques liés aux postes occupés (fonction d'encadrant technique). • Garantir l'élaboration des plats dans le respect des normes d'hygiènes et de qualité 						
Plan de financement prévisionnel du poste						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	21 794 €	59 %	24 530€	65 %	28 280 €	74 %
Région	15 000 €	41 %	13 000 €	35 %	10 000 €	26 %
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	36 794€	100	37 530€	100	38 280€	100
Salaire annuel brut :	29 065€		29 646€		30 239€	
Salaire annuel net :	22 800€		23 256€		23 721€	

Toutes les autres informations qui étaient inscrites à la fiche de poste affectée, restent inchangées Cette modification intervient avec effet rétroactif à la date du 1^{er} septembre 2013.

Intitulé du poste : Chargé de projets filière livre (1^{er} poste)						
Numéro de convention : ET107513432D01						
Organisme : FONTAINE AU LIVRES 75011 PARIS						
les modifications qui suivent sont apportées à la fiche de poste votée par délibération n° CP 10– 418 du 27 mai 2010						
Objectifs et effets attendus de la transformation du poste :						
L'objectif est de mettre en adéquation le poste avec ses évolutions depuis le début. Les missions restent essentiellement les mêmes mais sont plus en accord avec la réalité et les priorités de notre association.						
Diplôme souhaité : Niveau I ou II						
Activité de la personne recrutée :						
COORDINATION ET DEVELOPPEMENT DES SERVICES AUX ADHERENTS :						
- Coordination des projets collectifs et services						
- Animation du réseau						
- Suivi des adhésions						
Communication :						
- Communication Web						
- Relations presse : réalisation de deux communiqués de presse par an.						
- Organisation ou participation à événements externes						
Administratif						
- Suivi des indicateurs d'évaluation (quantitatifs et qualitatifs).						
- Rédaction de comptes-rendus réunions.						
- Rédaction de bilans semestriels & annuels des actions.						
- Développement de la base de contacts qualifiée.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	18 564 €	44	20 367 €	48	22 250 €	53
Région	12 000 €	56	11 000 €	52	10 000 €	47
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	30 564 €	100	31 367 €	100	32 250 €	100
Salaire annuel brut :	19 800 €		20 400 €		21 000 €	
Salaire annuel net :	14 880 €		15 360 €		15 840 €	

Toutes les autres informations qui étaient inscrites à la fiche de poste affectée, restent inchangées Cette modification intervient avec effet rétroactif à la date du 1^{er} septembre 2013.

Intitulé du poste : Directrice H/F (1^{er} poste)						
Numéro de convention : ET097516281E01						
Organisme : Passerelles 17 190, avenue de Clichy 75017 PARIS						
les modifications qui suivent sont apportées à la fiche de poste votée par délibération n° CP 09 – 1010 du 22 octobre 2009						
Objectifs et effets attendus de la transformation du poste :						
La personne recrutée au développement du lien social a pris en charge les travaux d'administration et de gestion à partir du départ de la précédente direction en mai 2012. La situation économique et financière de la Régie ne permettant pas d'embaucher une direction. La formation, la connaissance du quartier, de la structure et des missions de la Régie ainsi que les aptitudes développées de mai 2012 à décembre 2012, a permis aux membres du bureau de faire leur choix pour une promotion en interne de la personne recrutée initialement en poste Emploi-tremplin sur le développement du lien social.						
Diplôme souhaité :						
Master 2 - Niveau I						
Activité de la personne recrutée :						
<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilité avec le bureau et le Conseil d'admiration - Responsabilité administratives et des ressources humaines - Responsabilité de la gestion financière 						
Plan de financement prévisionnel du poste						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	36 391€	%	47 562€	%	52 031€	%
Région	15 000 €	%	15 000 €	%	15 000 €	%
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	51 391€	100	62 562€	100	67 031€	100
Salaire annuel brut :	35 442€		43 147€		46 228€	
Salaire annuel net :	27 600€		33 600€		36 000€	

Toutes les autres informations qui étaient inscrites à la fiche de poste affectée, restent inchangées Cette modification intervient avec effet rétroactif à la date du 1^{er} janvier 2013.

ANNEXE 7 : AFFECTATIONS DE CREDITS POUR LA FORMATION DES SALARIES EMPLOIS-TREMPLIN

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 13016563
--

Commission Permanente du 17 octobre 2013

Objet : FORMATION DES SALARIES EN EMPLOI-TREMLIN

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Formation des salariés en emploi-tremplin	100 000,00 €	100,00 %	100 000,00 €
	Montant Total de la subvention		100 000,00 €

Imputation budgétaire : 931-11-65738-111010-400
11101001- Formation des emplois tremplin

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Dénomination : ASP AGENCE DE SERVICES ET DE PAIEMENT
 Adresse administrative : 2 RUE DU MAUPAS
87040 LIMOGES CEDEX 1
 Statut Juridique : Etablissement Public National à Caractère Administratif
 Représentant :

N° SIRET : 13000637200010

PRESENTATION DU PROJET

Dispositif d'aide : Formation des salariés en emploi-tremplin ; CP 12-780 relatif à la convention avec l'ASP pour l'année 2013.

Rapport Cadre : CR 92-08 du 20/11/2008

Rapport CR 08-13 « la région s'engage pour l'emploi : soutien aux emplois d'avenir, rénovation des emplois-tremplin, rénovation du dispositif relatif aux forums emploi ».

Date prévisionnelle de démarrage : 1er décembre 2013

Fin de démarrage : 31 décembre 2014

Pour les emplois-tremplins actuels, on distingue :

- les « emplois-tremplin insertion » pour les personnes de bas niveau de qualification dont la formation est obligatoire. Il s'agit de professionnaliser les salariés et leur permettre le cas échéant de viser une certification (certificat de qualification professionnelle, diplôme, titre...).
- Les « emplois-tremplin projet » doit permettre aux salariés une adaptation au poste de travail

Pour les emplois-tremplins projets rénovés, on distingue :

- les postes de niveau I à IV. Il s'agit d'une aide individuelle, versée au salarié ou par subrogation à l'organisme de formation et en aucun cas versée à l'employeur
- les postes de niveau V et infra : il s'agit de professionnaliser les salariés et leur permettre de viser une certification (certificat de qualification professionnelle, diplôme, titre...)

Localisation géographique :

- REGION ILE DE FRANCE

Contrat Particulier : Hors CPRD

L'organisme ne récupère pas la TVA.

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2013	100 000,00 €

FICHE DE SYNTHESE