



Acte certifié exécutoire

- Par publication ou notification le 24/09/2014

- Par transmission au Contrôle de Légalité le 24/09/2014

DELIBERATION N° CP 14-506

DU 24 SEPTEMBRE 2014

**Programme régional Emplois-tremplin
Affectations de septembre 2014****Aide regionale a la remuneration des emplois d'avenir pour 2014 : 3ème affectation pour
l'agence de services et de paiement (ASP)****Dispositif d'accès à l'apprentissage – proposition d'une nouvelle convention type****Relance téléphonique portant sur l'enquête
insertion professionnelle des apprentis 2015 (IPA).****Correctif portant sur une « Action pour l'emploi des publics les plus fragiles » 2014****Campagne de promotion pour l'organisation des Etats généraux de l'apprentissage du 10
juillet 2014**

LA COMMISSION PERMANENTE DU CONSEIL REGIONAL D'ILE-DE-FRANCE

- VU** Le règlement (UE) n°360/2012 de la commission du 25 avril 2012 relatif à l'application des articles 107 et 108 du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne aux aides de minimis accordées à des entreprises fournissant des services d'intérêt économique général publié au JOUE du 26 avril 2012 n°L114/8.
- VU** Le règlement (UE) n° 1407/2013 de la Commission européenne du 18 décembre 2013 relatif à l'application des articles 107 et 108 du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne aux aides de minimis (JOUE L 352/1 du 24/12/13).
- VU** Le Code Général des Collectivités Territoriales ;
- VU** Le Code des marchés publics
- VU** Le Code du travail ;
- VU** Le Code de l'action sociale et des familles ;
- VU** La délibération du Conseil Régional N° CR 10-10 du 16 avril 2010 relative aux délégations d'attributions du Conseil Régional à sa Commission Permanente ;
- VU** La délibération du CR 14-10 du 16 avril 2010 relative à la délégation du Conseil Régional à son président en matière de marchés publics
- VU** La délibération n° CR 33-10 du 17 juin 2010 relative au règlement budgétaire et financier de la Région Ile-de-France ;
- VU** La délibération n° CR 81-11 du 29 septembre 2011 relative au Contrat d'Objectifs et de Moyens en faveur de l'apprentissage 2011/2015
- VU** La délibération n° CR 08-13 du 14 février 2013 « la Région s'engage pour l'emploi »
- VU** La délibération n° CR 41-13 du 20 juin 2013 relative au rapport intitulé « la Région s'engage pour l'emploi, refonte des dispositifs d'accès à l'emploi et à l'apprentissage »
- VU** Le marché 2012-21 du 7 août 2012 relatif au conseil média et achat d'espaces publicitaires
- VU** La délibération de la Commission Permanente n° CP 07-868 du 11 octobre 2007 relative à la signature d'une convention de partenariat avec la DEPP
- VU** La délibération n° CP 09-558 du 28 mai 2009 relative au programme régional Emplois-tremplin ;
- VU** La délibération n° CP 13-601 du 11 juillet 2013 relative au programme régional Emplois-tremplin ;

- VU** La délibération n° CP 13-801 du 20 novembre 2013 relative au programme régional Emplois-tremplin ;
- VU** La délibération n° CP 14-398 du 18 juin 2014 relative au « Dispositif d'Accès à l'Apprentissage – affectation aux CFA des soldes 2013 et des avances 2014 »
- VU** La délibération n° CP 13-827 du 20 novembre 2013 relative à la convention entre la Région et l'ASP pour la gestion et le règlement des aides aux stagiaires, des prestations et subventions pour la formation professionnelle continue, le réseau d'accueil des missions locales, les emplois-tremplin, les dispositifs d'accès à l'apprentissage, de mobilité européenne et internationale, le versement de la prime régionale aux employeurs d'apprentis, le règlement des subventions PM'UP et le contrôle du service fait pour les actions éligibles au fonds social européen
- VU** La délibération n° CP 13-282 du 30 mai 2013 relative au contrat d'étude prospective sur l'impact sur les emplois et les compétences des lois dites « Grenelle de l'environnement
- VU** La délibération n° CP 14-278 du 10 avril 2014 relative au programme régional Emplois-tremplin
La délibération n° CP 14-256 du 10 avril 2014 concernant la mise en œuvre de la politique régionale relative à l'apprentissage et à l'emploi
- VU** Le courrier de l'association AILE – PLIE Val d'Orge du 1er septembre 2014 dans lequel son président renonce à une partie de la subvention attribuée initialement par la délibération n° CP 14-256 du 10 avril 2014
- VU** Le budget de la Région Ile-de-France pour 2014 ;
- VU** Le rapport CP 14-506 présenté par monsieur le Président du Conseil régional d'Ile-de-France ;
- VU** L'avis de la Commission de la Formation professionnelle, de l'apprentissage et de l'alternance
- VU** L'avis de la Commission des Finances, de la contractualisation et de l'administration Générale.

APRES EN AVOIR DELIBERE

Article 1 : Affectation de postes Emplois-tremplin projet

Décide d'attribuer une subvention aux organismes dont la liste apparaît en annexe 2 à la présente délibération et affecte une autorisation d'engagement de **870 000 €** prélevée sur le chapitre 939 « Action économique », sous fonction 91 « Interventions économiques transversales », programme HP 91-012 « Emplois-tremplin », action 191 012 03 « Emplois-tremplin », nature 657 du budget 2014.

Subordonne le versement de ces subventions à la signature avec chacune des structures mentionnées à l'annexe 2 et conformément aux fiches-projet présentées en annexe 3 de la présente délibération d'une convention conforme à la convention type votée lors de la CP 13-601 du 11 juillet 2013, et autorise le Président du Conseil régional à les signer.

Article 2 : Affectation de postes Emplois-tremplin IAE

Décide d'attribuer une subvention aux organismes dont la liste apparaît en annexe 4 à la présente délibération et affecte une autorisation d'engagement de **1 850 300 €** prélevée sur le chapitre 939 « Action économique », sous fonction 91 « Interventions économiques transversales », programme HP 91-012 « Emplois-tremplin », action 191 012 03 « Emplois-tremplin », nature 657 du budget 2014.

Subordonne le versement de ces subventions à la signature d'une convention conforme à la convention-type adoptée par la CP 13-601 du 11 juillet 2013, et autorise Le président du Conseil régional à les signer.

Autorise la prise en compte des dépenses éligibles à l'attribution des subventions à compter du 1^{er} janvier 2014, par dérogation à l'article 29 de l'annexe de la délibération n°CR33-10 du 17 juin 2010 relative au règlement budgétaire et financier.

Article 3 : Aide régionale à la rémunération des Emplois d'avenir - ARREA

Approuve le versement d'un complément de rémunération aux Emplois d'avenir dans le cadre du dispositif ARREA, pour 375 aides régionales prévisionnelles au titre de 2014.

Affecte une autorisation d'engagement de **1 287 000 €** disponible sur le chapitre 939 « Action économique »- code fonctionnel 91 « interventions économiques transversales » programme HP 91-012 « Soutien à l'emploi » - Action 19101202 « Participation à la rémunération des contrats aidés » - Code nature 657 du budget 2014.

Article 4 : Adoption de la convention type du « Dispositif d'accès à l'Apprentissage ».

Décide d'adopter la convention type du « Dispositif d'accès à l'Apprentissage » figurant en annexe 6 à la présente délibération.

Suite à une erreur, modifie le deuxième alinéa de l'article 2 de la délibération n° CP 14-398 du 18 juin 2014 comme suit « subordonne le versement des subventions relatives au dispositif d'accès à l'apprentissage à la convention- type adoptée par délibération de la Commission permanente n° CP 14-506 du 24 septembre 2014 et autorise le Président du Conseil Régional à la signer ».

Article 5 : Adoption de la convention relative à l'enquête IPA

Approuve les termes de la convention entre la Région, et les Rectorats de Créteil, Paris et Versailles relative à l'utilisation régionale de l'enquête Insertion professionnelle des apprentis (IPA), figurant en annexe 7 à la présente délibération, et autorise le Président du Conseil Régional à la signer.

Article 6 : Affectation d'autorisation d'engagement pour la relance téléphonique portant sur l'enquête IPA

Décide d'affecter une autorisation d'engagement de 90.000 €, disponible sur le 931 « Formation professionnelle et apprentissage », code fonctionnel 10 « Services communs », programme HP 10-002 (110002) « Mesures transversales d'accompagnement de la formation professionnelle et de l'apprentissage », Action 11000203 « Stratégie » du budget 2014 pour financer la relance téléphonique portant sur l'enquête insertion professionnelle des apprentis 2015 (IPA).

Article 7 : Désaffectation suite à l'attribution d'une subvention « AEPF » - première affectation

Retire 13 786 € à la subvention de 30 000 € attribuée à l'association AILE par l'article 4 de la délibération n° CP 14-256 du 10 avril 2014 pour le projet détaillé en annexe n°8 à la présente délibération (fiche projet).

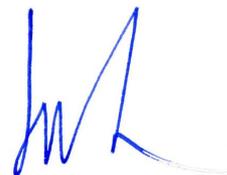
Approuve l'avenant n°1 à la convention n°14FCAEPF91001, joint en annexe n°9 à la présente délibération et autorise le président à le signer.

Désaffecte un montant de 13 786 € sur le chapitre 931 « Formation professionnelle et apprentissage » - Code fonctionnel 11 : « Formation professionnelle » - Programme 11005 « Mesures d'insertion » - Action 11100052 « Mesure d'accompagnement et d'insertion territorialisées ». »

Article 8 :

Décide d'affecter une autorisation d'engagement de **251 000 €**, disponible sur le chapitre 931 « Formation professionnelle et apprentissage », Sous fonction 10 « Services communs », programme HP 10-002 « Mesures transversales d'accompagnement de la formation professionnelle et de l'apprentissage », Action 110 002 02 « Mesures transversales d'accompagnement de la formation professionnelle et de l'apprentissage ».

Le Président du Conseil Régional
d'Ile-de-France



JEAN-PAUL HUCHON

ANNEXES A LA DELIBERATION

ANNEXE 1 : ETAT RECAPITULATIF

Etat récapitulatif des subventions proposées au vote

Commission permanente du :	24/09/2014	N° de rapport :	CP14-506	Budget :	2014
-----------------------------------	------------	------------------------	----------	-----------------	------

Chapitre :	939 - Action économique
Code fonctionnel :	91 - Interventions économiques transversales
Programme :	191012 - Soutien à l'emploi
Action :	19101202 - Participation à la rémunération des contrats aidés

Dispositif :	00000820 - ARREA (Aide Régionale à la Rémunération des Emplois d'Avenir)
---------------------	--

Dossier :	14014102 - Troisième affectation 2014 ARREA		
Bénéficiaire :	R40958 - ASP AGENCE DE SERVICES ET DE PAIEMENT		
Localisation :	REGION ILE DE FRANCE		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	1 287 000,00 €	Code nature :	65738

Base subventionnable :	Taux de participation :	Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :	
1 287 000,00 €	TTC	100 %	1 287 000,00 €

Total sur le dispositif 00000820 - ARREA (Aide Régionale à la Rémunération des Emplois d'Avenir) :	1 287 000,00 €
---	----------------

Total sur l'imputation 939 - 91 - 191012 - 19101202 :	1 287 000,00 €
--	----------------

Chapitre :	939 - Action économique
Code fonctionnel :	91 - Interventions économiques transversales
Programme :	191012 - Soutien à l'emploi
Action :	19101203 - Emplois tremplin

Dispositif :	00000581 - Emplois-tremplin Projet
---------------------	------------------------------------

Dossier :	14014107 - Emplois-tremplin Projet deuxième affectation CP 24 septembre 2014		
Bénéficiaire :	R40958 - ASP AGENCE DE SERVICES ET DE PAIEMENT		
Localisation :	REGION ILE DE FRANCE		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	870 000,00 €	Code nature :	65738

Base subventionnable :	Taux de participation :	Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :	
870 000,00 €	TTC	100 %	870 000,00 €

Total sur le dispositif 00000581 - Emplois-tremplin Projet :	870 000,00 €
---	--------------

Etat récapitulatif des subventions proposées au vote

Commission permanente du :	24/09/2014	N° de rapport :	CP14-506	Budget :	2014
-----------------------------------	------------	------------------------	----------	-----------------	------

Chapitre :	939 - Action économique
Code fonctionnel :	91 - Interventions économiques transversales
Programme :	191012 - Soutien à l'emploi
Action :	19101203 - Emplois tremplin

Dispositif :	00000646 - Emplois-tremplin IAE
---------------------	---------------------------------

Dossier :	14014325 - Premières affectations 2014 au titre des Emplois-tremplin IAE - CP de septembre 2014		
Bénéficiaire :	R40958 - ASP AGENCE DE SERVICES ET DE PAIEMENT		
Localisation :	REGION ILE DE FRANCE		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	1 850 300,00 €	Code nature :	65738

Base subventionnable :	Taux de participation :	Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :
1 850 300,00 €	TTC 100 %	1 850 300,00 €

Total sur le dispositif 00000646 - Emplois-tremplin IAE :	1 850 300,00 €
--	----------------

Total sur l'imputation 939 - 91 - 191012 - 19101203 :	2 720 300,00 €
--	----------------

ANNEXE 2 : LISTE DES ASSOCIATIONS BENEFICIAIRES AU TITRE DES EMPLOIS TREMPLIN PROJET

Domaine d'activité	Bénéficiaire	Intitulé du poste Emploi-tremplin (H/F)	Référence du dossier	Adresse administrative	Code postal	Ville	Total	Montant
							58	870 000 €
L'Accompagnement vers et/ou dans l'emploi							5	
	PLIE INTERCOMMUNAL NORD ESSONNE	Chargé de Mission Relation entreprises « Emploi-Insertion »	ET149105020D02	6 RUE PIVER	91260	JUVISY-SUR-ORGE	1	15 000 €
	EEVM ESPACE EMPLOI VAL MAUBUEE	Agent de coordination des actions	ET147710661D03	1 B PROMENADE DU BELVEDERE	77200	TORCY	1	15 000 €
	PROXITE	Responsable de Parrainage Noisy-Le-Grand	ET149319806D02	5 RUE JEAN JAURES	93200	SAINT-DENIS	1	15 000 €
	GE CREE	Administrateur	ET147503644D01	100 RUE DE CHARENTON	75012	PARIS 12	1	15 000 €
	RELAIS	Chargé d'insertion et de formation professionnelle	ET149311833D01	61 RUE VICTOR HUGO	93500	PANTIN	1	15 000 €
L'Agriculture et économie agricole							1	
	LES CHAMPS DES POSSIBLES	Secrétaire-comptable	ET147707886J01	HAMEAU DE TOUSSACQ	77480	VILLENAUXE-LA-PETITE	1	15 000 €
La Culture							14	
	AU SUD DU NORD	Régisseur adjoint	ET149104838C01	8 RUE DES VALLEES	91590	BOISSY LE CUTTE	1	15 000 €
	GENIE DE LA BASTILLE	Chargé de communication et de coordination	ET147505113C01	126 RUE DE CHARONNE	75011	PARIS	1	15 000 €
	LES AMIS DE FRANS KRAJCBERG	Directeur de galerie	ET147505118C01	21 AVENUE DU MAINE	75015	PARIS	1	15 000 €
	LA DEFERLANTE	Chargé de développement et de communication	ET147540732C02	10 RUE RIQUET	75019	PARIS 19	1	15 000 €
	SOURDOREILLE PRODUCTION	Coordinateur - community manager	ET149305148C01	1 RUE CHARLES GARNIER	93400	SAINT-OUEN	1	15 000 €
	PUBLICS ET COMPAGNIES	Chargé des relations publiques	ET147502557C01	94 RUE DU FAUBOURG DU TEMPLE	75011	PARIS	1	15 000 €
	AKOMPANI	Chargé de production et d'administration	ET149305160C01	24 RUE DAVOUST	93500	PANTIN	1	15 000 €
	UNION NATIONALE DES JEUNESSES MUSICALES DE FRANCE	Chargé des événements	ET147505163C01	20 RUE GEOFFROY L'ASNIER	75004	PARIS	1	15 000 €
	ASSOCIATION DANSE DENSE	Administrateur	ET149316468C01	2 RUE SADI CARNOT	93500	PANTIN	1	15 000 €
	COMPAGNIE DES MATINAUX	Chargé de relations publiques	ET147520122C01	10 PLACE CHARLES DULLIN	75018	PARIS	1	15 000 €

Domaine d'activité	Bénéficiaire	Intitulé du poste Emploi-tremplin (H/F)	Référence du dossier	Adresse administrative	Code postal	Ville	Total	Montant
	STS LE STUDIO THEATRE STAINS	Chargé de production	ET149300581C02	19 RUE CARNOT	93240	STAINS	1	15 000 €
	SASKWASH	Chargé de l'accompagnement des pratiques artistiques	ET149100581C02	ESPACE DES ASSOCIATIONS	91150	ETAMPES	1	15 000 €
	ASSOCIATION TOURMALINE	Chargé de diffusion et de développement	ET149220816C01	23 RUE DE LA REPUBLIQUE	92170	VANVES	1	15 000 €
	LES CONCERTS DE POCHE	Chargé de développement	ET147700581C03	1 RUE DE LORETTE	77133	FERICY	1	15 000 €
L'Action sociale, Santé							6	
	ASSOCIATION FRANCE DEPRESSION	Secrétaire	ET147519480A01	4 RUE VIGEE LEBRUN	75015	PARIS	1	15 000 €
	ENSEMBLE 2 GENERATIONS	Responsable d'antenne en Seine-Saint-Denis	ET147827314A03	4 RUE DU CIRQUE	75008	PARIS	1	15 000 €
	BAPIF BANQUE ALIMENTAIRE DE PARIS ET ILE DE FRANCE	Directeur de centre d'approvisionnement et de distribution	ET149415647A01	15 AVENUE JEANNE D'ARC	94117	ARCUEIL CEDEX	1	15 000 €
	IDL INITIATIVES DROIT AU LOGEMENT POUR TOUS	Conseiller social logement	ET149513382A03	8 ALLEE DES TROENES	95150	TAVERNY	1	15 000 €
	COMITE D'AIDE AUX REFUGIES	Conseiller social polyvalent	ET149204027A01	1 RUE MERTENS	92270	BOIS-COLOMBES	1	15 000 €
	FONDATION FALRET SOUS L'EGIDE DE LA FONDATION NOTRE DAME	Chargé de communication partenariat événementiel	ET147505146A01	49 RUE ROUELLE	75015	PARIS	1	15 000 €
Le Sport							4	
	COMITE REGIONAL UFOLEP ILE DE FRANCE	Agent de développement	ET147502831S02	3 RUE RECAMIER	75007	PARIS	1	15 000 €
	LIGUE ILE DE France de triathlon	Entraîneur	ET147523390S03	2 RUE DU SENEGAL	75020	PARIS 20	1	15 000 €
	ISSY TRIATHLON	Agent de développement et éducateur	ET149220129S01	5 AVENUE JEAN BOUIN	92130	ISSY LES MOULINEAUX	1	15 000 €
	CERGY PONTOISE HANDBALL	Educateur / Agent de développement	ET149505229S01	6 PASSAGE DU LYCEE	95300	PONTOISE	1	15 000 €
L'Economie sociale et solidaire							12	
	NEPTUNE	Coordinateur Programme " Croissance pour l'emploi "	ET149317883E03	32 BD PAUL VAILLANT COUTURIER	93100	MONTREUIL	1	15 000 €

Domaine d'activité	Bénéficiaire	Intitulé du poste Emploi-tremplin (H/F)	Référence du dossier	Adresse administrative	Code postal	Ville	Total	Montant
	ASSOCIATION SOLIDARITE DEMETER	Responsable de Site Epicerie Solidaire de Nemours	ET147701922A02	RTE D HERICY	77850	HERICY	1	15 000 €
	DEMETER	Encadrant technique chargé des relations entreprises	ET147710618E02	22 B CHE DE LA TOUFFE	77870	VULAINES SUR SEINE	1	15 000 €
	ADIE ASS POUR LE DROIT A L'INITIATIVE ECONOMIQUE	Conseiller Adie Junior Régional	ET147510512E01	139 BOULEVARD DE SEBASTOPOL	75002	PARIS	1	15 000 €
	CONFLUENCES CHANTIERS D'INSERTION	Chargé d'insertion socioprofessionnelle	ET1494234530E2	28 RUE JOACHIM DU BELLAY	94110	ARCUEIL	1	15 000 €
	PRO BONO LAB	Chargé de Ressources Humaines	ET147505047E01	132 RUE MARTRE	92110	CLICHY	1	15 000 €
	TRAVAIL ET PARTAGE	Chargé de mise en emploi	ET147535986E01	41-43 RUE DU CHEVALERET	75013	PARIS	1	15 000 €
	REZOSOCIAL	Encadrant technique	ET147505150E01	204 RUE DE CRIMEE	75019	PARIS	1	15 000 €
	LE HASARD LUDIQUE	Coordinateur action culturelle et développement	ET147528190E01	2 RUE CALMELS	75018	PARIS	1	15 000 €
	RELAIS RESTAURATION	Responsable de salle et de banquets	ET149313568E02	61 RUE VICTOR HUGO	93500	PANTIN	1	15 000 €
	NOE NOUVEL OPERATEUR POUR L EMPLOI	Conseiller insertion professionnelle	ET149521178E03	36 ALBERT 1ER	95260	BEAUMONT-SUR-OISE	1	15 000 €
	PERMIS DE VIVRE LA VILLE	Encadrant technique	ET147521899E01	23 RUE BENARD	75014	PARIS 14	1	15 000 €
Socioculturel							6	
	COMME VOUS EMOI	Assistant projets et administration	ET149323761Q02	5 RUE DE LA REVOLUTION	93100	MONTREUIL	1	15 000 €
	ENFANCE ET MUSIQUE	Chargé de mission et de développement	ET149305031Q01	60 RUE DE BREMENT	93130	NOISY-LE-SEC	1	15 000 €
	YINYANG ASSOC'	Responsable de projet Jeunesse	ET149305115Q01	69 AVENUE DES CHENES	93290	TREMBLAY-EN-FRANCE	1	15 000 €
	UNION REGIONALE DES FRANCAS ILE-DE-FRANCE	Chargé de développement de pratiques éducatives	ET147504687Q01	12 RUE TOLAIN	75980	PARIS	1	15 000 €
	SOIF DE BITUME	Chargé de Développement culturel	ET149125561Q01	50 AV ST MARC	91300	MASSY	1	15 000 €
	CULTURE BERBERE	Coordination des actions à destination de la jeunesse et des familles	ET147509034Q01	37B RUE DES MARONITES	75020	PARIS 20	1	15 000 €
La Politique de la ville							2	

Domaine d'activité	Bénéficiaire	Intitulé du poste Emploi-tremplin (H/F)	Référence du dossier	Adresse administrative	Code postal	Ville	Total	Montant
	ASSOCIATION ARCHE	Responsable administratif et financier	ET147804872V02	10 RUE DES GARENNES	78200	MANTES-LA-JOLIE	1	15 000 €
	ESPACE 19	Animateur insertion familles en CUCS	ET147522268V03	251 RUE DE CRIMEE	75019	PARIS	1	15 000 €
Prévention, Médiation, Sécurité							1	
	ASSOCIATION LA BULLE	Educateur Prévention Insertion	ET149501194F02	82 AVENUE GASTON VERMEIRE	95340	PERSAN	1	15 000 €
L'environnement							1	
	COORDINATION EAU ILE-DE-FRANCE	Administrateur	ET149303592N03	19 RUE DU MONUMENT	94500	CHAMPIGNY-SUR-MARNE	1	15 000 €
Démocratie participative et Jeunesse							3	
	CIDFF 92 CENTRE D'INFORMATION SUR LES DROITS DES FEMMES ET FAMILLES	Juriste	ET149207743Y01	167 AVENUE JOLIOT CURIE	92000	NANTERRE	1	15 000 €
	FEMMES SOLIDAIRES 75	Chargé de développement associatif régional	ET147530083Y01	3-5 Rue d'ALIGRE	75012	PARIS 12	1	15 000 €
	SYNLAB	Chargé de communication et événementiel	ET147505054Y01	24 BOULEVARD DES BATIGNOLLES	75017	PARIS	1	15 000 €
Action européenne et internationale							3	
	RESEAU EUROMED FRANCE - REF	Assistant de gestion administrative et financière	ET147521972I01	22 RUE CORVISART	75013	PARIS	1	15 000 €
	EGAM EUROPEAN GRASSROOTS ANTIRACIST MOVEMENT	Chargé de gestion de projets	ET147525257I01	51 AVENUE DE FLANDRES	75019	PARIS	1	15 000 €
	EP - ECHANGES ET PARTENARIATS	Chargé de programmes partenariats et formation	ET147537151I01	21 TER RUE VOLTAIRE	75011	PARIS	1	15 000 €

ANNEXE 3 : FICHES EMPLOIS TREMLIN PROJET

SECTEUR ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

Intitulé du poste : (H/F) Chargé de Mission Relation entreprises	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET149105020D02						
Organisme : PLIE INTERCOMMUNAL NORD ESSONNE Adresse : 6 RUE PIVER 91260 JUVISY-SUR-ORGE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Jean-Jacques DELAVEAU					
Date de création : 8 octobre 2009	Nombre de salariés : 10					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005278	Budget prévisionnel: 745 357 €					
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>Le PLIE favorise l'accompagnement et l'accès à l'emploi de publics en grande difficulté d'insertion socioprofessionnelle. L'association a pour objet de coordonner, gérer et animer diverses missions contribuant à l'insertion sociale et professionnelle des demandeurs d'emploi les plus en difficulté, ainsi que toutes les actions favorisant le développement local, l'économie solidaire et l'emploi. Le PLIE se fixe les buts suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Coordonner et gérer la mise en œuvre du plan local pour l'insertion et l'emploi 2. Assurer la coordination des actions concernant l'insertion sociale et professionnelle 3. Favoriser le développement de l'insertion par l'économique 4. Organiser des réflexions et des actions de dynamisation sur le champ de l'économie solidaire 5. Assurer la gestion financière et administrative. <p>Périmètre territorial : Communauté d'agglomération « Les Portes de l'Essonne » composée de cinq villes (Athis-Mons, Juvisy-sur-Orge, Paray-Vieille-Poste, Morangis et Savigny-sur-Orge) et Communauté d'agglomération « Les Lacs de l'Essonne » composée de deux villes (Viry-Châtillon et Grigny). Le périmètre d'action du PLIE Intercommunal Nord Essonne couvre un territoire de plus de 152 644 habitants qui se compose de sept villes. Pour Viry-Châtillon et Grigny, la mise en place d'un GIP a permis d'affiner les besoins du territoire, de définir une approche plus globale de revitalisation urbaine, avec pour cœur de cible l'emploi et la lutte contre l'échec scolaire.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>Avec l'entrée de deux nouvelles villes dans l'agglomération CALPE Savigny et Morangis et du développement des deux zones d'activité, les objectifs sont de développer la prospection des entreprises en lien avec les actions de la programmation du PLIE (Passerelle entreprise, Forum, Atelier de découverte des métiers...), la recherche d'offres, les besoins non pourvus, le service personnalisé aux entreprises, la promotion des dispositifs de formation du PLIE, le développement d'actions de formation et d'innovation pédagogique à travers les aides individuelles de formation (formations individuelles, vers l'emploi, permis de conduire, matériels pédagogique, titre de transport...), l'animation du dispositif local (réunions thématiques / comités techniques / organisation de Forums Emploi).</p>						
Diplôme : Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur						
Activité de la personne recrutée :						
<ul style="list-style-type: none"> - Prospector les entreprises en lien avec la programmation du PLIE (Passerelle, découverte des métiers...) - Rechercher des offres ciblées pour les participants du PLIE - Travailler la question des offres non pourvues, faire remonter les besoins de territoire : entreprises et publics - Proposer un service personnalisé aux entreprises - Assurer le maintien dans l'emploi par un suivi personnalisé en lien avec l'employeur et le Référent de parcours - Animer des ateliers hebdomadaires - Animation du dispositif local/-Ingénierie de montage des actions d'insertion - Relations institutionnelles et partenariales/-Suivi, évaluation des actions - Développement des réponses d'insertion par l'économique et l'économie solidaire... 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	29 085 €	66	32 004 €	71,1	35 371 €	78
Région	15 000 €	34	13 000 €	28,9	10 000 €	22
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	44 085 €	100	45 004 €	100	45 371 €	100
Salaire annuel brut :	28 080 €		28 665 €		28 899 €	
Salaire annuel net :	22 183 €		22 645 €		22 830 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
AIT 2013 : 12 1173.45 dans le cadre de trois AIT - DAE- service accès à l'emploi et à l'alternance						

Intitulé du poste : (H/F) Agent de coordination des actions	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET147710661D03						
Organisme : EEVM ESPACE EMPLOI VAL MAUBUEE Adresse : 1 B PROMENADE DU BELVEDERE 77200 TORCY						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : M DANIEL BRUNEL					
	Nombre de salariés : 7					
Date de création : 27 juillet 2010	Budget prévisionnel: 308 580 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005319						
Opportunité du poste à créer :						
<p>Activité de la structure : L'Espace Emploi Val Maubuée accueille des personnes en situation de recherche d'emploi et leur permet de consulter les offres de la presse, des listes d'entreprises, une documentation complète liée à la recherche d'emploi, de saisir ou faire saisir un C.V, d'utiliser un téléphone. Il dispose de conseillers qui aident à l'élaboration d'un C.V, la rédaction d'une lettre de motivation, la définition de pistes d'emploi ou la préparation à un entretien de recrutement.</p> <p>Par ailleurs, l'EEVM pour répondre aux besoins des demandeurs d'emploi du territoire du Val Maubuée et de la MEFNO 77 (3 Communautés), a mis en place différentes actions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Passerelle Emploi/Formation (ateliers de techniques de recherche d'emploi, module Internet, simulation entretien vidéo...) - Dispositifs « Coursus Jeunes diplômés » pour favoriser l'insertion socioprofessionnelle des personnes en difficulté, en particulier les jeunes diplômés sortant des universités sans emploi. - Dispositifs « Clauses d'insertion » pour assurer la cohérence des parcours d'insertion en amont et en aval de la clause, suivre le public durant la période de la clause et sécuriser son intégration dans l'entreprise. - Dispositifs « Favoriser auprès des jeunes un meilleur repérage et connaissance des acteurs locaux » - Dispositif CUCS : prestation d'accompagnement qui vise l'intégration vers l'emploi des femmes éloignées de l'emploi, sans projet professionnel défini et provenant des quartiers CUCS du Val Maubuée, tout en travaillant en parallèle sur la réalisation d'objets et de meubles en carton avec l'association Ça va cartonner. <p>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : L'Espace Emploi a développé une expérience dans l'accompagnement et le suivi des demandeurs d'emplois, leur orientation professionnelle et leur retour à l'emploi. Organisme de formation, l'EEVM s'est positionné en tant qu'opérateur pour le Pôle Emploi en conduisant deux dispositifs : l'Objectif Emploi et la Trajectoire Vers l'Emploi. Il accompagne les salariés des SIAE dans leur maintien dans l'emploi. Il a vocation à poursuivre des expérimentations dans le domaine de l'ESS notamment avec l'Université et les institutions dédiées. Aujourd'hui il a besoin de coordonner l'ensemble de ses actions pour améliorer le service rendu aux personnes les plus en difficulté et coordonner les parcours de prestations.</p>						
Diplôme : BEP ou CAP ou du Certificat de formation professionnelle des adultes (CFPA) 1er degré						
Activité de la personne recrutée :						
Promouvoir les actions/dispositifs et prestations auprès des entreprises et des collectivités locales, Favoriser la professionnalisation des accompagnateurs en proposant des actions mutualisées Mettre en place des programmes de formation/prestation mutualisées pour les chercheurs d'emploi Échanger les informations et de compétences entre les professionnels de l'accompagnement Assurer la gestion administrative et comptable des prestations et dispositifs, renseigner les tableaux de bords						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	16 378 €	52,2	18 378 €	58,6	21 378 €	68,1
Région	15 000 €	47,8	13 000 €	41,4	10 000 €	31,9
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	31 378 €	100	31 378 €	100	31 378 €	100
Salaire annuel brut :	25 176 €		25 176 €		25 176 €	
Salaire annuel net :	20 153 €		20 153 €		20 153 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2 emplois tremplin projet (2011 : agent d'information – 2012 : assistant multimédia) 2011 – 22 690 euros Appui régional à la professionnalisation des acteurs						

Intitulé du poste : (H/F) Responsable de Parrainage Noisy-Le-Grand	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET149319806D02	15 000 €					
Organisme : PROXITE Adresse : 5 RUE JEAN JAURES 93200 SAINT-DENIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Monsieur Félix de Belloy					
Date de création : 30 janvier 2003	Nombre de salariés : 11					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005370	Budget prévisionnel : 544 903 €					
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>Depuis sa création en 2002, Proximité a pour objectif de favoriser la réussite scolaire et l'insertion professionnelle de jeunes issus de quartiers populaires franciliens en les accompagnant dans la durée par le biais d'un parrainage individualisé. L'accompagnement proposé par Proximité prend la forme de rencontres hebdomadaires entre le jeune et un parrain bénévole appartenant à la population active. L'engagement réciproque est d'une année au minimum. Avec le soutien de partenaires publics (municipalités, établissements scolaires, missions locales...) et privés (entreprises et fondations), Proximité intervient dans 6 territoires en Ile de France, dont 2 depuis janvier 2014. Environ 1200 jeunes ont pu être accompagnés depuis la création de l'association. 300 bénévoles sont engagés et se sont investis en 2013 pour 9 000 heures de bénévolat. Proximité accorde une grande importance à la qualité de l'accompagnement. Chaque responsable de parrainage encadre une cinquantaine de binômes et effectue auprès d'eux un suivi de proximité jalonné par des bilans trimestriels qui permettent d'évaluer la progression des jeunes. L'objectif d'assiduité, généralement atteint, est de trois rencontres par mois minimum. Une étude d'impact est effectuée une fois par an par le biais de questionnaires. 94% de ces jeunes parrainés sont identifiés comme bénéficiaires d'un impact, dont 64 % un impact décisif ou fort. 90 % des Terminale ont obtenu leur baccalauréat et 76 % des jeunes majeurs ont acquis au moins une expérience professionnelle.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>L'accompagnement proposé par Proximité génère une forte demande de la part du public cible, qui excède la capacité d'accueil des différentes antennes. Le taux d'utilisation des capacités d'accueil dépasse 100% dans plusieurs antennes, en particulier à Noisy-le-Grand où l'offre associative en faveur de la jeunesse est moins développée que dans nos autres territoires d'implantation. Proximité y est implantée depuis 2009, répondant au départ à des besoins de jeunes vivant dans les quartiers du Pavé Neuf et du Mont d'Est. Pour la rentrée de septembre 2014, Proximité anticipe 30 à 40 demandes supplémentaires d'inscription. Les effets attendus de la création du poste de Responsable de parrainage pour l'antenne de Noisy-Le-Grand sont donc de- passer à une capacité d'accueil de 80 jeunes en simultané, d'ouvrir 3 créneaux d'accueil supplémentaires, de poursuivre les démarches d'appels à bénévoles au sein des structures locales partenaires, de fidéliser suffisamment de partenaires financiers publics et privés afin d'assurer le financement pérenne de l'antenne d'ici fin 2016.</p>						
Diplôme : Bac + 2, BTS, DUT						
Activité de la personne recrutée :						
<p>Accueillir et suivre une quarantaine de jeunes en simultané (jusqu'à une soixantaine sur l'année) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - accueil physique des jeunes, des familles et des bénévoles - recherche de bénévoles et de partenaires - mises en relation entre jeunes et parrains - accompagnement et la formation des bénévoles à partir des outils et de la méthodologie de Proximité - suivi administratif du parrainage, la mise à jour des indicateurs de suivi de l'activité - consolidation des partenariats. 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	11 988 €	44,4	14 258 €	52,3	17 530 €	63,7
Région	15 000 €	55,6	13 000 €	47,7	10 000 €	36,3
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	26 988 €	100	27 258 €	100	27 530 €	100
Salaire annuel brut :	20 280 €		20 483 €		20 687 €	
Salaire annuel net :	15 600 €		15 756 €		15 914 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2012: 8000 EUR Animation Sociale des Quartiers						
2013: 9000 EUR Animation Sociale des Quartiers						
Emplois tremplins: 2 ET pérennisés						

Intitulé du poste : (H/F) Administrateur 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET147503644D01						
Organisme : GE CREE Adresse : 100 RUE DE CHARENTON 75012 PARIS 12						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Isabel SEGOVIA Nombre de salariés : 0					
Date de création : 4 avril 2009	Budget prévisionnel: 27 000 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005400						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
Il s'agit d'offrir aux adhérents du GE la flexibilité dont ils ont besoin, tout en proposant aux salariés un poste adapté à leurs qualifications et un statut stable. Pour ce faire, l'association réalise :						
<ul style="list-style-type: none"> - Etude du marché de l'emploi sur le territoire d'Ile-de-France - Recherche de nouveaux adhérents intéressés par la démarche du groupement d'employeur - Elaboration du programme des besoins - Les recrutements - L'élaboration du parcours et du programme de travail de chaque salarié - Assure le suivi régulier, la formation et l'accompagnement des salariés - Assure la gestion du social - Conseil en matière d'emploi et en gestion des ressources humaines 						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
Créée en avril 2009, l'association s'est développée de manière conséquente en 2010 et 2011, avec l'embauche de 18 salariés dont 6 CDI. En 2012 les 3 principaux utilisateurs du GE ont décidé de fusionner leurs activités en créant ensemble une SCIC. Il a été alors proposé à l'ensemble du personnel du GE de rejoindre la SCIC. Suite au départ de l'ensemble des salariés du GE vers la SCIC, cette dernière a cessé temporairement son activité. Néanmoins la volonté des fondateurs est de faire revivre le GE en embauchant une nouvelle équipe et en relançant une recherche de membres. Il s'agit donc aujourd'hui, par la création de ce poste d'Administrateur, de relancer et de développer l'activité de manière pérenne, notamment en participant à la dynamisation du développement économique des associations, et structures culturelles d'Ile-de-France, notamment celles utilisant les services de la SCIC 100 ECS (1500 artistes adhérents)						
Diplôme : Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise						
Activité de la personne recrutée :						
<ul style="list-style-type: none"> - Etude des besoins en termes d'emploi sur le territoire. - Analyse des demandes. - Elaboration et mise en oeuvre d'un plan de communication. - Recherche de nouveaux adhérents. - Recrutement d'emplois mutualisés. - Gestion du personnel : organisation, plannings, social - Formation et suivi in situ des différents postes créés. - Administration et gestion de la structure. 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	31 044 €	67,4	31 500 €	67,7	31 965 €	68
Région	15 000 €	32,6	15 000 €	32,3	15 000 €	32
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	46 044 €	100	46 500 €	100	46 965 €	100
Salaire annuel brut :	30 696 €		31 000 €		31 310 €	
Salaire annuel net :	24 381 €		24 623 €		24 869 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
Néant						

Intitulé du poste : (H/F) Chargé d'insertion et de formation professionnelle 1^{er} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET149311833D01	15 000 €					
Organisme : RELAIS Adresse : 61 RUE VICTOR HUGO 93500 PANTIN						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : RABIA Saïd					
Date de création : 16 novembre 2012	Nombre de salariés : 8					
Budget prévisionnel : 299 032 €						
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005425						
Opportunité du poste à créer :						
<p>Activité de la structure : L'activité principale du Relais est la formation professionnelle des personnes en difficultés sociales et professionnelles aux métiers de la restauration. Dans ce cadre, l'organisme dispose 2 types de formation selon le profil cuisine ou service en salle:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La formation préqualifiante qui regroupe un ensemble d'actions de formation (accès à la qualification, passerelle entreprise, action professionnalisante,...) à destination d'un public jeunes (16-25ans) ou adultes. -La formation professionnelle qualifiante: agréé depuis le 03/06/2013 par la DIRECCTE, l'organisme de formation Relais est habilité à préparer aux titres professionnels (délivrés par le ministère de l'emploi) de serveur (se) en restauration et cuisinier(e). Il s'agit d'une nouvelle offre de formation qui sera mise en place opérationnellement courant cette année. <p>En plus de ces formations, Relais travaille avec des structures de l'insertion par l'activité économique qui orientent leurs salariés pour des formations ad hoc du type préventions des risques professionnels, HACCP...</p> <p>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :</p> <p>La création nette du poste a pour objectifs de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - accompagner le développement de l'organisme de formation - développer le portefeuille des partenaires (institutionnels, SIAE, restaurants, groupes hôtelier, OPCA,...) - développer la politique d'accompagnement socioprofessionnel - améliorer le taux de placements en entreprises - développer la politique de formation - apporter les moyens nécessaires à l'organisme pour assurer son développement 						
<p>Diplôme : Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise</p> <p>Activité de la personne recrutée :</p> <p>Le chargé d'insertion et de formation professionnelle aura pour missions:</p> <ul style="list-style-type: none"> -l'accompagnement social et professionnel des stagiaires en formation en lien avec l'équipe pédagogique et les référents sociaux -la définition avec le stagiaire du projet individuel -la conception et l'animation des actions collectives sur les thèmes liés à la formation, l'emploi, et l'indemnisation -la participation au diagnostic interne et à l'évaluation des actions de formation mises en place par l'organisme -la participation à l'élaboration des actions de formation -la participation avec l'équipe pédagogique et sous la direction de la responsable de formation, à l'ingénierie de formation -la conception, en collaboration avec la responsable de formation, des supports de communication -la participation aux animations locales (salon, forum de la formation et de l'emploi,...) à des fins de communication et d'information du public -le développement des partenariats -la représentation de l'organisme de formation auprès de ses divers partenaires 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	23 640 €	61,2	25 640 €	66,4	28 640 €	74,1
Région	15 000 €	38,8	13 000 €	33,6	10 000 €	25,9
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	38 640 €	100	38 640 €	100	38 640 €	100
Salaire annuel brut :	27 600 €		27 600 €		27 600 €	
Salaire annuel net :	21 252 €		21 252 €		21 252 €	
<p>Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :</p> <p>2013. Formation professionnelle et apprentissage 75 400€, subvention d'investissement</p> <p>2011: 94 552 € , Accès à la qualification</p>						

SECTEUR AGRICULTURE ET ECONOMIE AGRICOLE

Intitulé du poste : (H/F) Secrétaire-comptable	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET147707886J01- Poste Mutualisé						
Organisme : LES CHAMPS DES POSSIBLES Adresse : HAMEAU DE TOUSSACQ 77480 VILLENAUXE-LA-PETITE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Gamé Florian					
	Nombre de salariés : 9					
Date de création : 30 juin 2009	Budget prévisionnel : 368 359 €					
<input type="checkbox"/> Demande n°:EX005434						
Opportunité du poste à créer :						
<p>Activité de la structure : L'association porte un dispositif régional de couveuse d'activité agricole dont l'objet principal est de contribuer au redéploiement sur le territoire francilien d'une agriculture de proximité et de qualité, pourvoyeuse d'emplois et de liens sociaux, via la mise en place de dynamiques pour la création d'emplois et l'installation agri-rurales. En pratique, le dispositif vise à permettre à des porteurs d'un projet d'installation agricole (en agriculture biologique et en AMAP - association pour le maintien d'une agriculture paysanne) en Ile de France de tester leur projet avant installation, en s'autorisant le droit à l'échec et à la réorientation du projet, accompagner dans la durée les projets d'installation (appui technique renforcé, accompagnement du projet de vie, insertion dans le milieu socio-professionnel local, appui à la recherche de foncier et de débouchés, etc.), assurer des installations agricoles pérennes tant sur le plan des techniques agricoles, de la dimension économique des exploitations que de la qualité de vie des paysans et de leurs familles. Un accent particulier est mis sur la notion d'entrepreneuriat collectif, élément-clé pour les réseaux dans la construction de la "vivabilité" des projets d'installation agricole et revaloriser l'image du métier d'agriculteur et éveiller les vocations nécessaires à l'inversion de la courbe de la démographie agricole en Ile-de-France. L'association Les Champs des Possibles est en plein développement depuis sa création : un 1er site en Seine-et-Marne accueille dès 2009 2 entrepreneurs à l'essai en maraichage, accompagnés par un tuteur-paysan. Puis une deuxième ferme dans les Yvelines propose d'accompagner un puis deux entrepreneurs à l'essai en maraichage. En 2012, Les Champs des Possibles sont attributaires d'une parcelle en Essonne pour accueillir à terme 2 maraichers à l'essai et peut-être un producteur de céréales avec transformation en pain. D'autres projets sont actuellement à l'étude en Essonne, dans les Yvelines, en Seine-et-Marne, dans le Val de Marne et dans le Val d'Oise (huit entrepreneurs à l'essai ont été accompagnés en 2013).</p> <p>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : Pour faire face à l'accroissement des tâches administratives et comptables liées au développement des activités de couveuse d'entreprise et des activités liées à l'organisme de formation, les Champs des Possibles souhaite créer un poste dédié. L'association estime ses besoins sur ce poste à 0,7 ETP : l'association Réseau des AMAP souhaite mutualiser ce poste. Cette création de poste permettra à l'association Les Champs des Possibles de mieux répondre à ses engagements vis à vis des entrepreneurs à l'essai en étant plus réactive sur sa mission comptable et en développant ses compétences de comptabilité en couveuse d'entreprise, en réduisant son budget consacré aux honoraires du centre de comptabilité et en proposant des fiches de poste en meilleure adéquation avec leurs compétences et leur expérience.</p>						
Diplôme : BAC ou Brevet de technicien						
Activité de la personne recrutée :						
<p>Au niveau administratif : l'accueil téléphonique, le courrier (envoi, réception, distribution), les copies et la reprographie, le classement et l'archivage, la gestion des fournitures de bureau.</p> <p>Au niveau comptable : la préparation comptable, la saisie comptable sous logiciel de comptabilité agricole ISTEA, le contrôle et la validation des documents comptables</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	22 292 €	59,8	22 877 €	60,4	23 462 €	61
Région	15 000 €	40,2	15 000 €	39,6	15 000 €	39
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	37 292 €	100	37 877 €	100	38 462 €	100
Salaire annuel brut :	26 283 €		26 674 €		27 086 €	
Salaire annuel net :	20 484 €		20 806 €		21 127 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2011 : Parc Bio : 93 624€- 2012 : Parc Bio : 600€ - 2013 : Parc Bio 124 963€						

SECTEUR CULTURE

Intitulé du poste : (H/F) chargé des événements 1^{er} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET147505163C01	15 000 €					
Organisme : UNION NATIONALE DES JEUNESSES MUSICALES DE FRANCE - UNJMF						
Adresse : 20 RUE GEOFFROY L'ASNIER - 75004 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Jessie WESTENHOLZ					
	Nombre de salariés : 14					
Date de création : 6 novembre 1944	Budget prévisionnel 2014 : 3 392 000 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005414						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>L'association vise à la découverte de la musique vivante de tous les répertoires, classiques ou actuels, au plus grand nombre et notamment aux plus jeunes. Elle fédère un réseau associatif au service de l'éducation artistique et culturelle, animé par plus de 1.200 bénévoles et opérateurs culturels associés, au sein de 350 délégations locales réunies elles-mêmes en associations régionales, avec l'appui au niveau national d'une équipe permanente en charge de la proposition artistique et pédagogique, du montage des tournées et de la coordination générale de l'action. Leurs missions sont porteuses d'une offre « jeune public » dont la spécificité relève de 4 critères : 1/un projet artistique de petite forme musicale, qui s'appuie sur la création pour le jeune public – 2/un rayonnement national – 3/l'organisation de tournées de concerts avec l'accueil des élèves, sur le temps scolaire – 4/un accompagnement pédagogique autour de chaque spectacle auprès des personnels de l'Inspection, les conseillers pédagogiques en éducation musicale et les professeurs. Tous jouent un rôle déterminant pour animer le réseau qui réunit enseignants, opérateurs culturels et autres acteurs de médiation. L'association apporte une offre artistique originale, fondée sur la création et la diffusion d'objets musicaux, avec une capacité de développement dans les zones isolées. En matière de résidences, elle accompagne de jeunes artistes en nouant des partenariats avec les acteurs culturels. L'action s'inscrit dans une logique d'aménagement culturel du territoire. En 2013 en Ile-de-France, l'activité a représenté 95 concerts pour plus de 20.000 spectateurs et 138 ateliers pour 2.568 enfants. Elle met en œuvre, entre autres, le festival « Tout'ouïe », le tremplin « Imagine », des ateliers de pratiques artistiques dans le cadre des rythmes scolaires. Pour la saison 2014/2015, elle a des projets en cours d'élaboration dans les villes d'Aubervilliers, de Tremblay-en-France et de Sevran (93), d'Asnières (92), de Pontoise (95), ou encore de Brie comte Robert (77).</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'Emploi-tremplin permettra une meilleure visibilité des activités. Les actions menées avec les partenaires institutionnels ou associatifs seront développées. De nouvelles implantations dans des territoires « vierges » seront recherchées, générant un nouveau public.						
Diplôme :						
master en production, gestion et administration culturelle						
Activité de la personne recrutée :						
responsable de la logistique de la préparation et de l'exploitation, de la coordination et de l'organisation matérielle, humaine et administrative des événements, coordination entre la direction, les services et équipes artistique et les partenaires associés, mise en œuvre technique, logistique et organisationnelle des événements, suivi budgétaire des actions						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	24 100 €	62	27 400 €	68	31 200 €	76
Région	15 000 €	38	13 000 €	32	10 000 €	24
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	39 100 €	100	40 400 €	100	41 200 €	100
Salaire annuel brut :	27 534 €		28 450 €		29 013 €	
Salaire annuel net :	21 614 €		22 333 €		22 775 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
néant						

Intitulé du poste : (H/F) chargé de communication et de coordination 1^{er} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET147505113C01	15 000 €					
Organisme : GENIE DE LA BASTILLE Adresse : 126 RUE DE CHARONNE - 75011 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Erick Vilquin					
	Nombre de salariés : 0					
Date de création : 3 avril 2008	Budget prévisionnel 2014 : 117 250 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005359						
Opportunité du poste à créer :						
<u>Activité de la structure :</u>						
<p>L'association participe au développement de la vie culturelle dans le quartier Bastille à Paris. Elle favorise la promotion de ses artistes en organisant des échanges. Elle regroupe plus de 80 artistes plasticiens professionnels de toutes disciplines : peinture, photographie, sculpture, vidéo, installations, performances. Précurseur en 1984 des « Ateliers portes ouvertes » à Paris, événement largement repris, l'association se singularise en organisant depuis 1988, des échanges avec d'autres collectifs d'artistes dans plus d'une vingtaine de pays, facilitant ainsi la présentation du travail des artistes au plan international. Depuis 2006, en proposant un parcours artistique dans les squares du 11e arrondissement de Paris, elle interroge la place de l'art dans l'espace public et vise à réconcilier les citoyens avec la création artistique contemporaine. Elle crée une proximité et un dialogue avec le public par la médiation artistique, en travaillant avec les instances culturelles sur la place de l'artiste et en soulignant l'importance de l'art dans la vie quotidienne. Ses principaux événements se manifestent au travers de sa galerie qui expose les travaux des artistes et de deux grands événements biennuels hors galerie ; le « Génie des jardins », biennale internationale d'art contemporain dans les jardins publics du 11e arrondissement, présente une cinquantaine d'installations et de performances et l'exposition « In visu » qui se tient dans un grand espace exceptionnel et reflète la diversité des pratiques artistiques des artistes (peinture, photographie, sculpture, vidéo, installations, etc.).</p>						
<u>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :</u>						
<p>L'Emploi-tremplin mettra en œuvre la coordination et la communication des activités dans la galerie et hors les murs. Il garantira l'ouverture et le suivi des appels à projets. Les besoins logistiques des projets seront mieux définis. Le planning des projets sera optimisé. Il apportera un appui pour l'organisation des visites avec les groupes scolaires. Il permettra d'augmenter les relations et la visibilité de l'association auprès des écoles et des associations voisines.</p>						
<u>Diplôme :</u>						
bac+2 en ingénierie des échanges interculturels						
qualités requises : maîtrise de word, excel photoshop, indesign et wordpress et des réseaux sociaux						
<u>Activité de la personne recrutée :</u>						
mise en œuvre et coordination des projets et de la communication, suivi, organisation et coordination des activités, accueil et médiation avec le public, recherche de financements, traitement des mails, mise à jour du carnet d'adresses, suivi du site de l'association, participation à la scénographie, à l'accrochage et au décrochage des œuvres, organisation des permanences des artistes et des vernissages, participation aux formations organisées par l'association, gestion des inscriptions des membres aux formations extérieures						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	11 017 €	42	13 017 €	50	16 017 €	62
Région	15 000 €	58	13 000 €	50	10 000 €	38
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	26 017 €	100	26 017 €	100	26 017 €	100
Salaire annuel brut :	18 321 €		18 321 €		18 321 €	
Salaire annuel net :	14 382 €		14 382 €		14 382 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
néant						

Intitulé du poste : (H/F) chargé des relations publiques 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET147502557C01						
Organisme : PUBLICS ET COMPAGNIES Adresse : 94 RUE DU FAUBOURG DU TEMPLE - 75011 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Laurent SROUSSI					
	Nombre de salariés : 8					
Date de création : 16 janvier 1995	Budget prévisionnel 2014 : 96 000 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005406						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
L'association vise à aider des compagnies théâtrales dans leur développement et en particulier dans leurs liens avec le public. Elle accompagne les compagnies dans tous les aspects de leur projet ; administration, communication, relations publiques, presse, financements, diffusion. Elle travaille, notamment, en partenariat avec le théâtre de Belleville à Paris dont la programmation est résolument tournée vers les jeunes compagnies.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'Emploi-tremplin renforcera la fréquentation sur les spectacles. Un travail spécifique sera développé avec les publics du quartier et avec les scolaires. Le partenariat mis en place avec l'association « Citoyenneté et jeunesse », qui propose des spectacles et des actions avec les compagnies partenaires, sera poursuivi. Les relations publiques seront mieux prises en charge.						
Diplôme :						
études en médiation culturelle ou expériences professionnelles						
Activité de la personne recrutée :						
relations avec les compagnies de théâtre partenaires pour la recherche et le développement de leurs publics, mise en place d'actions avec les scolaires, les universitaires, les habitants du quartier, les comités d'entreprises, les institutions ou associations, organisation des événements dans ou hors les murs ; rencontres, ateliers, lectures, etc., suivi du fichier des contacts, mise en place des partenariats tarifaires, réalisation des dossiers pédagogiques, quantifier et évaluer périodiquement les actions menées						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	14 800 €	50	16 800 €	56	19 800 €	66
Région	15 000 €	50	13 000 €	44	10 000 €	34
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	29 800 €	100	29 800 €	100	29 800 €	100
Salaire annuel brut :	20 985 €		20 985 €		20 985 €	
Salaire annuel net :	16 473 €		16 473 €		16 473 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :			néant			

Intitulé du poste : (H/F) directeur de galerie 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET147505118C01						
Organisme : LES AMIS DE FRANS KRAJCBERG Adresse : 21 AVENUE DU MAINE - 75015 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Claude Mollard					
	Nombre de salariés : 0					
Date de création : 4 mars 2005	Budget prévisionnel 2014 : 99 000 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005362						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>L'association vise à faire connaître dans le monde entier l'œuvre de l'artiste Frans Krajcberg, au travers de sa donation à la ville de Paris, qui expose ses œuvres à l'espace Krajcberg dans le quartier de Montparnasse et à entreprendre toutes actions de communication et de gestion. Elle met en œuvre la programmation des activités organisées par la Ville de Paris. Elle assure une mission de sensibilisation auprès des publics, sur les problèmes de la santé de la planète, en relation avec les forces écologiques et en cohérence avec l'œuvre de l'artiste. Ses domaines d'intervention sont l'Espace Krajcberg sont l'édition, l'organisation d'événements et de rencontres, la projection de films, l'organisation d'expositions temporaires. L'association contribue à la collaboration internationale autour des questions d'environnements notamment entre la France et le Brésil.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>L'Emploi-tremplin prendra en charge la gestion courante de la galerie. Il assurera la mise en œuvre d'actions pédagogiques et de communication, qui viseront à promouvoir les enjeux de la défense de l'environnement, via la présentation du travail d'artistes engagés à destination des publics les plus larges. Il garantira la programmation des expositions, des ateliers pédagogiques et de des événements. Il positionnera l'espace Krajcberg comme un lieu ressources sur les questions d'engagement créatif pour la défense de l'environnement.</p>						
Diplôme :						
<p>bac + 3/4 en histoire de l'art qualités requises : sensibilité aux questions d'écologie, expérience du montage de projets artistiques et culturels en partenariat, portugais courant</p>						
Activité de la personne recrutée :						
<p>gestion courante administrative et financière, développement d'une programmation et en assurer le financement, diffusion vers les public élargis, renforcer les partenariat, rechercher de financements</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	18 177 €	55	20 177 €	61	23 177 €	70
Région	15 000 €	45	13 000 €	39	10 000 €	30
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	33 177 €	100	33 177 €	100	33 177 €	100
Salaire annuel brut :	23 363 €		23 363 €		23 363 €	
Salaire annuel net :	18 340 €		18 340 €		18 340 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
néant						

Intitulé du poste : (H/F) chargé de relations publiques 1^{er} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET147520122C01	15 000 €					
Organisme : COMPAGNIE DES MATINAUX Adresse : 10 PLACE CHARLES DULLIN - 75018 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Alain Alexis BARSACQ					
	Nombre de salariés : 4					
Date de création : 20 décembre 1978	Budget prévisionnel 2014 : 277 720 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005424						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>L'association porte le théâtre de l'Atalante qui programme des textes classiques et contemporains, mis en scène par de jeunes metteurs en scène et par des metteurs en scène reconnus. Elle s'organise en collectif, depuis sa création plus de 100 metteurs en scène ont créé dans ce théâtre. Actuellement sa programmation s'oriente vers la marionnette, le théâtre et le cirque et le théâtre d'auteur. Elle accueille des équipes artistiques et met à leur disposition sa salle et son matériel, pour les répétitions et les représentations des spectacles qui se font en coréalisation. Les spectacles des compagnies associées sont accueillis pour 30 représentations minimum et ceux des compagnies invitées sont généralement programmés 3 semaines. Dans ce même cadre, en amont et pendant le spectacle, l'association apporte un appui administratif, en communication, en relations publiques et éventuellement en diffusion et prend à sa charge le personnel technique, nécessaires au bon déroulement des répétitions et des représentations. Elle déploie plusieurs partenariats en Ile de France ; avec « l'Anis gras » à Arcueil (94) et l'Académie Fratellini à Saint Denis (93) et met en place un réseau autour de la marionnette avec la « Nef » à Pantin (93) et le « Clastic théâtre » à Clichy (92). Elle propose des débats et des rencontres entre les spectateurs et un acteur de l'aménagement des rythmes éducatifs, en s'appuyant sur un atelier « masques et marionnettes ». Elle intervient auprès des élèves de terminale du lycée Suzanne Valadon, avec « Spect'acteurs », qui mêle sorties au théâtre de l'Atalante, rencontres avec des professionnels, pratique théâtrale avec une comédienne et représentation. Elle met en place chaque année des lectures de pièces récemment traduites pour faire connaître au public la dramaturgie d'un pays ; la Russie, l'Espagne, l'Allemagne, la Grèce, 2014 sera consacré à l'Italie. Elle anime les festivals « Trois, 6, neuf » et « Cosmos russe ».</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>L'Emploi-tremplin permettra d'augmenter les publics du théâtre. La communication sera développée sur plusieurs axes ; constitution d'un réseau avec les institutionnels ou les comités d'entreprises, contacts avec le monde étudiant et celui des scolaires, relais d'informations via les partenaires. L'Emploi-tremplin assurera la représentation du théâtre hors les murs avec l'animation de rencontres et de débats. Des actions de sensibilisation en direction de publics éloignés seront envisagées. Des outils et des supports pédagogiques et de communication seront élaborés. L'accueil du public sera amélioré. Les réseaux sociaux mieux alimentés. Le théâtre s'ancrera dans le quartier (en politique de la ville de la Goutte d'or) avec le développement des relations de voisinage.</p>						
Diplôme :						
master 2 en médiation culturelle						
Activité de la personne recrutée :						
constituer et actualiser les fichiers (public, institutionnel, professionnel) du théâtre, créer et animer un réseau de partenaires (comités d'entreprise, universités, éducation nationale), communiquer sur les activités, organiser des rencontres et les débats avec le public et les artistes à l'issue des représentations, concevoir et mettre en œuvre des actions de médiation culturelle autour des spectacles (ateliers, spectacles-goûters), rédiger et mettre en page des dossiers pédagogiques des spectacles, accueillir les scolaires et les artistes, interface entre les enseignants et les artistes						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	14 800 €	50	18 773 €	59	24 000 €	71
Région	15 000 €	50	13 000 €	41	10 000 €	29
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	29 800 €	100	31 773 €	100	34 000 €	100
Salaire annuel brut :	20 985 €		22 375 €		23 943 €	
Salaire annuel net :	16 473 €		17 564 €		18 795 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2014 : 4.644 € Unité Société						

Intitulé du poste : (H/F) chargé de développement et de communication	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET147540732C02	15 000 €					
Organisme : LA DEFERLANTE Adresse : 10 RUE RIQUET - 75019 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Véronique Eyraud-Rouina					
	Nombre de salariés : 1					
Date de création : 6 novembre 2002	Budget prévisionnel 2014 : 140 789 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005395						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
L'association rassemble des artistes pluridisciplinaires dans une démarche de co-écriture des projets, au rythme de la population du nord-est de Paris et de sa proche banlieue, en se donnant une véritable mission artistique, culturelle, éducative et sociale, en étroite relation avec les habitants. Elle met en œuvre du théâtre contemporain et du théâtre de rue qui questionnent sur nos préoccupations contemporaines. Les spectacles promeuvent la parole et l'écriture des femmes et sont porteurs de voix féminines classiques, romantiques et contemporaines, d'ici ou d'ailleurs. Vivantes, urbaines et accessibles, ses créations théâtrales se sont peu à peu logées au cœur de la rue, intégrant ainsi un rapport de proximité avec le public averti ou non. Elle mène de nombreuses actions de création artistique et de sensibilisation auprès d'un public en situation de handicap ou auprès de femmes et d'enfants issus des quartiers Politique de la ville. Il peut s'agir d'ateliers pédagogiques, avec une prise de parole directe pour des publics empêchés ou éloignés. Les spectacles traitent de manière transversale, de l'égalité hommes/femmes, de l'accès aux droits et à la citoyenneté et de l'éducation artistique, en agissant sur le plan du développement du lien social, de l'éducation et de la culture et favorisent l'insertion, la socialisation et l'émancipation des femmes des quartiers prioritaires, ainsi que la mixité des publics. Elle fédère des acteurs du champ social, culturel, artistique et institutionnel. Par exemple, avec la création théâtrale « On s'la joue ! » elle mène une action vers les jeunes du quartier Politique de la ville Flandre. Ce projet est mené avec le théâtre du Tarmac, le théâtre Paris-Villette, le Cent-quatre et le Grand parquet, auprès d'enfants autistes issus d'instituts médicaux éducatifs et d'enfants « ordinaires » issus de centres sociaux ou de clubs de prévention.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'Emploi-tremplin permettra de consolider les activités et d'en développer de nouvelles. Le nombre de bénéficiaires sera augmenté. Le réseau de partenaires sera élargi. Un travail d'évaluation sera mis en place sur les publics touchés. La structure administrative sera renforcée, avec une gestion et une coordination optimisées. Il apportera une meilleure maîtrise technique des outils de communication. L'information des publics et des partenaires gagnera en efficacité, avec la valorisation des actions.						
Diplôme :						
bac+3 licence en gestion de projet culturel ou en médiation culturelle						
qualité requise : maîtrise technique des outils informatiques et de communication						
Activité de la personne recrutée :						
développement, conception, mise en œuvre et suivi des actions culturelles et artistiques, gestion logistiques et administrative, relation avec les bénéficiaires et les partenaires, élaboration et suivi de l'évaluation des actions, mise en place et suivi d'indicateurs, rédaction des rapports financiers et d'activités, appui à la réflexion stratégique de la diffusion des créations, gestion financière, administrative et logistique des tournées et suivi des budgets des productions, recherche de financements, accompagnement des artistes dans leur projet de création, consolidation de la stratégie de communication, collaboration avec un graphiste pour la conception et la fabrication d'outils de promotion des spectacles et des projets artistiques, mise à jour du site internet						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	13 000 €	46	15 000 €	54	18 000 €	64
Région	15 000 €	54	13 000 €	46	10 000 €	36
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	28 000 €	100	28 000 €	100	28 000 €	100
Salaire annuel brut :	19 718 €		19 718 €		19 718 €	
Salaire annuel net :	15 478 €		15 478 €		15 478 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2008 : 1^{er} Emploi-tremplin						
2012 : 5.500 € Animation sociale des quartiers						
2013 : 9.700 € Lutte contre les discriminations						

Intitulé du poste : (H/F) chargé de développement	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET147700581C03	15 000 €					
Organisme : LES CONCERTS DE POCHE Adresse : 1 RUE DE LORETTE - 77133 FERICY	Président : Serge CORDEY					
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Nombre de salariés : 15					
Date de création :	Budget prévisionnel 2014 : 1 400 000 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005450						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>L'association se veut un outil culturel de lien social itinérant, son objet est d'emmener les très grands artistes de la musique classique, du jazz, du théâtre musical et de l'opéra, ainsi que des jeunes artistes concertistes au plus près des habitants des zones rurales et des quartiers défavorisés, afin d'aller à la rencontre des personnes les plus éloignées des pratiques culturelles. Elle organise des ateliers gratuits pour les publics et dans les établissements scolaires, les centres sociaux ou CCAS, les MJC, auprès des personnes en situation de handicap, dans les foyers d'hébergements de sans-abris, des personnes immigrées, des femmes en difficulté, ou encore des des jeunes en situation de rupture sociale, des entreprises, des hôpitaux, des établissements pénitentiaires, pour favoriser, grâce à une pratique musicale immédiate, les facultés de chacun à devenir créateur, spectateur et acteur. Huit à 50 ateliers sont systématiquement organisés en amont de chaque concert. Ils se déclinent sous des formes d'ateliers de création, d'improvisation et de d'interprétation, de découverte d'un compositeur, d'une œuvre et d'ateliers de création de chant. Les concerts se tiennent dans les salles de la commune ou du quartier, l'entrée s'élève de 1 à 9 € la place. L'association propose également des formations aux artistes pour favoriser des interventions adaptées et créatives auprès de publics éloignés de la culture, mais également aux animateurs et aux professeurs. Elle répond aux sollicitations des communes les plus démunies, dans des espaces souvent dépourvus d'infrastructures culturelles et de projets ambitieux. En 2014, l'association organisera 80 concerts (dont 28 en Ile-de-France) et 1 000 ateliers de création (dont plus de 350 en Ile-de-France). Elle se rend dans 14 régions, l'Ile-de-France en tête avec 3 départements phares (77, 91, 94), et touche 35 000 personnes (dont plus de 13 000 franciliens).</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'Emploi-tremplin permettra d'accompagner l'accroissement d'activité, de renforcer la structuration de l'association, de pérenniser les actions entreprises et ainsi en maintenir la qualité, l'équipe sera consolidée. Les financements déjà acquis seront pérennisés et fidélisés et de nouveaux partenaires seront recherchés, sécurisant ainsi les projets. Les tâches artistiques et opérationnelles de l'équipe seront optimisées.						
Diplôme :						
bac+3						
Activité de la personne recrutée :						
prospection et identification de nouvelles sources de financements publics et privés, veille sur les appels à projet, rédaction des dossiers de demande de subvention, gestion de bases de données, tenue des échéanciers, appui à la constitution de dossiers spécifiques, établissement des bilans, des calendriers et budgets prévisionnels, transmission des documents demandés par les partenaires, communication sur les actions, développement du réseau, gestion des comités de suivi, conception d'outils de communication, gestion des questions juridiques liées aux partenariats, publicité des dons, développement de sponsoring, appui à la rédaction des conventions d'objectifs, convention cadre, réflexion générale sur la stratégie de développement						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	13 000 €	46	15 320 €	54	21 440 €	68
Région	15 000 €	54	13 000 €	46	10 000 €	32
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	28 000 €	100	28 320 €	100	31 440 €	100
Salaire annuel brut :	19 718 €		19 943 €		22 140 €	
Salaire annuel net :	15 478 €		15 655 €		17 380 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2005 : 1 ^{er} Emploi-tremplin pérennisé						
2006 : 2 ^{ème} Emploi-tremplin pérennisé						
2010 : 3 ^{me} Emploi-tremplin						
2012 : 4 ^{ème} Emploi-tremplin						
2014 : 40 000 € permanence artistique et culturelle.						

Intitulé du poste : (H/F) chargé de l'accompagnement des pratiques artistiques	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET149100581C02	15 000 €					
Organisme : SASKWASH Adresse : ESPACE DES ASSOCIATIONS - 91150 ETAMPES						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Léa MARCHAND					
	Nombre de salariés : 2					
Date de création : 14 juin 1996	Budget prévisionnel 2014 : 102 692 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005429						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
L'association met en œuvre le festival pluridisciplinaire de rencontre des cultures urbaines « All access », où se mêle la musique, la danse, le street art et les sports urbains. Ce sont des concerts, des spectacles, des expos, des démonstrations, des battles, ou des ateliers d'initiation. Elle propose de l'accompagnement d'artistes à 2 groupes d'artistes locaux chaque année, ainsi que des résidences de création artistique pluridisciplinaire et des concerts pour des groupes amateurs locaux. Elle est un centre de ressource pour le référencement des artistes et acteurs culturels du sud Essonne, elle organise des formations thématiques, accueille, informe et conseille les artistes et porteurs de projets culturels. L'association mène des actions de prévention des risques auditifs liés aux musiques amplifiées, en direction des collégiens et lycéens.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'Emploi-tremplin garantira la mise œuvre et le développement d'offres de service adaptées pour l'accompagnement et le conseil des musiciens et des porteurs de projet culturel, ce qui dynamisera la scène musicale locale et fera la promotion les musiciens locaux. Les musiciens amateurs locaux joueront devant un public, en bénéficiant de bonnes conditions d'accueil technique. L'Emploi-tremplin mettra en place des outils d'accompagnement et d'évaluation mutualisés. La visibilité de l'association sera augmentée et sa crédibilité renforcée comme acteur culturel, faisant évoluer ses relations avec les collectivités locales et potentiels nouveaux partenariats.						
Diplôme :						
bac ou brevet de technicien						
Activité de la personne recrutée :						
coordonner les activités d'accompagnement et de ressources pour les pratiques musicales amateurs, organisation de concert, programmation, accueil artistique et participation à l'accueil technique des groupes, relation avec les lieux d'accueil, participation au suivi budgétaire, sélectionner les projets de résidence de création, participation à la communication et à l'évaluation des activités, actualisation de base de données, montage des réunions d'information, gestion de l'espace ressources						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	10 135 €	40	12 334 €	49	14 742 €	60
Région	15 000 €	60	13 000 €	51	10 000 €	40
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	25 135 €	100	25 334 €	100	24 742 €	100
Salaire annuel brut :	17 700 €		17 840 €		17 423 €	
Salaire annuel net :	13 895 €		14 005 €		13 677 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2007 : 1 ^{er} Emploi-tremplin - non pérennisé						
2012 : 2 ^{ème} Emploi-tremplin						
2010 : 9.000 € aide aux manifestations culturelles						
2011 : 9.000 € aide aux manifestations culturelles - 3.000 € résidence de musiques actuelles						
2012 : 9.000 € aide aux festivals de musiques actuelles						

Intitulé du poste : (H/F) régisseur adjoint 1^{er} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET149104838C01	15 000 €					
Organisme : AU SUD DU NORD Adresse : 8 RUE DES VALLEES - 91590 BOISSY LE CUTTE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Annick BOURON					
	Nombre de salariés : 2					
Date de création : 7 avril 1994	Budget prévisionnel 2014 : 209 670 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005350						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>L'association laïque et nomade est un collectif d'artistes, dont l'activité principale est la musique, qui crée, produit et diffuse du spectacle vivant sous toutes ses formes. Elle développe l'action culturelle en milieu « rural » sur 3 communes de l'Essonne ; Bouray sur Juine, Cerny et la Ferté Alais. Parmi ses actions il y a des ateliers hebdomadaires de sculpture, des projections vidéo sur un sujet de société suivi d'un débat convivial, des concerts mensuels d'aide et de soutien à la création, à dominante jazz, des conférences musicales autour de l'histoire du jazz. Elle mène des ateliers et des interventions d'artistes professionnels auprès des lycéens d'Arpajon avec Zinz'arts. Elle met en œuvre des masterclass au conservatoire d'Evry et des actions au foyer d'accueil médicalisé pour adultes handicapés de Bouray. Elle développe un projet « Culture à l'hôpital » au sein de l'Etablissement public de santé Barthélémy Durand d'Etampe, auprès des personnes atteintes de troubles psychiques. Elle porte le festival itinérant « Au sud du nord », qui présente plus de 40 concerts-spectacles en Essonne.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>L'Emploi-tremplin renforcera l'équipe, pour répondre au développement des activités et dégager du temps à l'attachée de production sur ses missions de communication, de recherche de partenaires, etc. Un meilleur accueil sera réservé aux artistes. Le travail de logistique sera optimisé pour les interventions dans les salles non conçues pour le spectacle, de l'aménagement de la scène à l'installation de la salle. L'Emploi-tremplin sera le tuteur du futur Emploi d'avenir, afin de répondre à l'offre du Conseil général de l'Essonne, pour la gestion du matériel scénique mis à la disposition des associations.</p>						
Diplôme :						
bac ou brevet de technicien						
Activité de la personne recrutée :						
repérage des lieux et des salles, des besoins et des spécificités techniques des lieux de diffusion, suivi logistique, encadrement des spectacles, aménagement des salles polyvalentes, des loges, préparation du matériel, de la billetterie et de la buvette, avant et après les spectacles, en tutorat de l'Emploi d'avenir, gestion du parc de matériel scénique avec prêts aux associations et petites municipalités, accueil des adhérents, facturation, analyse des besoins en investissement						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	12 000 €	44	14 000 €	52	17 000 €	63
Région	15 000 €	56	13 000 €	48	10 000 €	37
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	27 000 €	100	27 000 €	100	27 000 €	100
Salaire annuel brut :	19 013 €		19 013 €		19 013 €	
Salaire annuel net :	14 926 €		14 926 €		14 926 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2005 : 1 ^{er} Emploi-tremplin pérennisé						
2012 : 10.000 € aide aux festivals						
2013 : 13.000 € aide aux festivals						

Intitulé du poste : (H/F) chargé de diffusion et de développement 1^{er} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET149220816C01	15 000 €					
Organisme : TOURMALINE – compagnie de l'ESCARBOUCLE Adresse : 23 RUE DE LA REPUBLIQUE - 92170 VANVES						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Pierre BEAUGUITTE					
	Nombre de salariés : 2					
Date de création : 18 mars 2003	Budget prévisionnel 2014 : 112 580 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005432						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>L'association porte la compagnie l'Escarboucle qui réunit de jeunes musiciens, chanteurs, danseurs et comédiens. Elle donne des concerts, des bals renaissance qui font revivre les chorégraphies anciennes. Elle a créé le festival international des « Journées de musiques anciennes » à Vanves (92). L'ambition de ce festival est de regrouper chaque année le public, des musiciens amateurs et professionnels, des luthiers et des éditeurs, pendant environ 3 jours, avec une centaine d'exposants et une programmation musicale de qualité. C'est un moment dense et intense avec salon d'exposition de lutherie parmi les plus importants en Europe, concerts au théâtre de Vanves, ouverture aux pratiques amateurs, colloque de musicologie, ateliers artistiques tout publics, apéro-lutherie et cessions de musique dans les cafés. Le festival accueille plus de 150 participants et 2.000 visiteurs. En 2014, l'association va étendre son rôle de transmission des savoirs avec des master classes, pour des musiciens amateurs et futurs professionnels. En parallèle, de nombreuses actions artistiques sont menées auprès de scolaires et des conservatoires des Hauts de Seine ou encore dans des maisons de retraite et auprès des publics en situation de handicap. Pour redéfinir ses objectifs stratégiques l'association a bénéficié d'un dispositif local d'accompagnement (DLA).</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>L'Emploi-tremplin permettra d'accroître le volume de représentations et des ventes de spectacles. Il appuiera le nouveau développement de concerts vers des structures plus importantes de type scènes nationales. L'organisation des tournées sera mieux appréhendée, avec des diffusions à l'international. La création d'une discographie sera mise en place avec une maison de disques. Les partenariats seront renforcés.</p>						
Diplôme :						
bac+2 ou expériences professionnelles dans la culture, la communication ou le commerce						
Activité de la personne recrutée :						
diffusion, production et mise en œuvre des projets, promotion des spectacles, prospection et recherche de nouveaux partenaires et de nouveaux lieux de diffusion, suivi et relance des contacts, des devis, négociation des prix, rédaction de dossiers de presse, courriers etc., communication autour des projets et du festival, contacter et suivre les relations avec la presse et les médias						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	9 370 €	38	11 370 €	47	16 606 €	62
Région	15 000 €	62	13 000 €	53	10 000 €	38
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 370 €	100	24 370 €	100	26 606 €	100
Salaire annuel brut :	17 161 €		17 161 €		18 736 €	
Salaire annuel net :	13 472 €		13 472 €		14 708 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
néant						

Intitulé du poste : (H/F) chargé de production	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET149300581C02						
Organisme : LE STUDIO THEATRE STAINS - STS Adresse : 19 RUE CARNOT - 93240 STAINS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Sophie MINTZ					
	Nombre de salariés : 6					
Date de création : 11 janvier 2012	Budget prévisionnel 2014 : 661 496 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005427						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
L'association est une compagnie à vocation culturelle, artistique et sociale. Elle est implantée depuis 30 ans à Stains, dans un lieu qu'elle dirige et développe, avec deux salles, un jardin, un centre de ressource, un bar et une zone d'exposition. Les créations théâtrales et pluridisciplinaires occupent une partie importante de son activité, associées à un travail d'action culturelle et de formation auprès des populations souvent éloignées de la culture. La mission principale de la compagnie est la création, l'action culturelle avec des ateliers de pratiques artistiques et les ateliers de la « Fabrique », ainsi que les résidences d'artistes. Depuis 2009 le théâtre dispose d'une nouvelle salle la « Fabrique », dédiée aux pratiques pluridisciplinaires. Les activités artistiques proposées en complément des créations sont les arts du cirque, l'art dramatique, des lectures, des activités chorégraphiques, des master class, des stages, des arts plastiques, des répétitions publiques et des ateliers d'écritures.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'Emploi-tremplin viendra renforcer l'équipe. Il permettra de répondre au développement de nouveaux projets et à la pérennisation de ceux existants. L'administration sera plus efficace. L'Emploi-tremplin répondra à la professionnalisation de la structure, ainsi qu'à la capacité à répondre aux appels à projets institutionnels ou privés.						
Diplôme :						
bac+3						
Activité de la personne recrutée :						
recherche de partenaires publics et privés pour les résidences de création et les pré-ventes, aide au montage de dossier de subventions, aide au montage des budgets, missions de gestion/administration des spectacles, suivi et rédaction des contrats, gestion administrative, juridique et budgétaire						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	21 324 €	59	25 479 €	66	28 479 €	74
Région	15 000 €	41	13 000 €	34	10 000 €	26
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	36 324 €	100	38 479 €	100	38 479 €	100
Salaire annuel brut :	25 579 €		27 097 €		27 097 €	
Salaire annuel net :	20 080 €		21 271 €		21 271 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2007 : 1 ^{er} Emploi-tremplin pérennisé						
2012 : 2 ^{ème} Emploi-tremplin						
2011 : 65 000 € PAC - 11 509 € Politique de la ville						
2012 : 65 000 € PAC - 11 509 € Politique de la ville						
2013 : 65 000 € PAC - 11 509 € Politique de la ville						

Intitulé du poste : (H/F) coordinateur - community manager* 1^{er} poste <i>*animateur de communauté web ; il fédère des internautes autour d'un intérêt commun, il développe la présence de l'association sur les médias sociaux</i>	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET149305148C01						
Organisme : SOURDOREILLE PRODUCTION Adresse : 1 RUE CHARLES GARNIER - 93400 SAINT-OUEN						
Nature juridique de l'organisme : SCOP Entreprise et profession libérale	Gérant : Ronan le Borgne Nombre de salariés : 2					
Date de création : 13 mai 2011	Budget prévisionnel 2014 : 190 375 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005398						
Opportunité du poste à créer :						
<p>Activité de la structure : L'association est une coopérative (SCOP) composée de 21 associés, basée dans les locaux de « Mains d'œuvres ». Principalement tourné vers les nouveaux médias, elle pose un regard inédit et instantané sur la création musicale. Du groupe émergent à la tête d'affiche, la musique est filmée sous tous ses angles ; lives, sessions acoustiques, concerts en direct en festivals ou en salles, documentaires, teasers et clips. Elle est à l'origine du média éponyme, consacré aux musiques actuelles sur le web, les smartphones et les tablettes, qui propose des interviews, des portraits et des chroniques. Une attention tout particulière est portée aux artistes émergents et en voie de professionnalisation. En suivant les festivals de musiques actuelles elle détient des vidéos sur plus de 900 artistes. L'ensemble de ses productions vidéo a été visionné 5 millions de fois par des internautes et plus de 35.000 internautes suivent leur actualité au quotidien. Elle prépare un nouveau projet « Au fil du 93 ». L'idée est de filmer 10 artistes de la scène émergente locale, dans dix lieux qui témoignent de la richesse du patrimoine industriel de la Seine Saint Denis. Au cours d'une session acoustique ou amplifiée, l'installation se tient dans de vieilles bâtisses qui ont aujourd'hui été réhabilitées ; l'ancienne manufacture d'allumettes d'Aubervilliers, la poudrerie de Sevran, l'ancienne usine mécano de la Courneuve ou encore les Grands moulins de Pantin. Ce projet a reçu un avis favorable suite à 2 appels à projet ESS du Conseil général et de la communauté d'agglomération Plaine commune.</p> <p>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : L'Emploi-tremplin permettra d'affirmer l'ancrage territorial des activités. Le patrimoine industriel de la Seine Saint Denis avec ses lieux emblématiques sera valorisé, par une mise en lumière ludique. L'un des objectifs est d'offrir à ces artistes locaux émergents, un outil de communication sur mesure, qui leur permette de défendre leur travail auprès des professionnels. De nouvelles formes éditoriales pertinentes seront développées. Les activités seront pérennisées.</p>						
<p>Diplôme : bac ou bac+2</p>						
<p>Activité de la personne recrutée : coordination du projet « au fil du 93 », repérage d'artistes, contact avec les partenaires, contact avec les responsables des lieux de tournages, suivi des autorisations de tournage, administration et gestion de production, accueil des artistes, gestion du budget de chaque session, gestion de la post-production en collaboration avec les techniciens, conception et mise en place d'une plateforme web dédiée au projet, suivi éditorial et community management, animation de l'ensemble des différents canaux de communication</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	9 370 €	38	11 370 €	47	14 370 €	59
Région	15 000 €	62	13 000 €	53	10 000 €	41
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 370 €	100	24 370 €	100	24 370 €	100
Salaire annuel brut :	17 161 €		17 161 €		17 161 €	
Salaire annuel net :	13 472 €		13 472 €		13 472 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
néant						

Intitulé du poste : (H/F) chargé de production et d'administration 1^{er} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET149305160C01	15 000 €					
Organisme : AKOMPANI Adresse : 24 RUE DAVOUST-93500 PANTIN						
Nature juridique de l'organisme : SCOP Entreprise et profession libérale	Gérante: Agathe Delaporte					
	Nombre de salariés : 0					
Date de création : 26 février 2013	Budget prévisionnel 2014 : 63 054 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005413						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
L'association est un bureau d'accompagnement de projets artistiques. Elle propose à des compagnies et à des artistes indépendants plusieurs services qui couvrent tous les domaines autres qu'artistiques ; l'administratif (gestion de paie, comptabilité), le travail de production (recherche de subventions), de communication, de diffusion (recherche de contrats) et d'organisation de tournée. Elle dispose d'équipes en conseil, en développement de carrière et en projet. Elle travaille principalement dans le réseau des arts de la rue et souhaite élargir ses services au secteur des musiques actuelles. Elle prend la forme d'un outil de mutualisation des besoins administratifs ou de communication pour se développer, au service d'artistes qui évoluent dans une économie très fragile, leur permettant de ne pas alourdir leurs charges fixes qu'engendrerai le coût d'un salarié.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'Emploi-tremplin permettra le développement du réseau et l'activité sera mieux identifiée dans le monde du spectacle. Le travail engagé sera consolidé. Les services proposés seront affinés. Avec augmentation des demandes, l'Emploi-tremplin permettra le maintien d'un service de qualité.						
Diplôme :						
bac +3 de préférence dans la production et l'administration de spectacle vivant						
Activité de la personne recrutée :						
missions pour l'association et pour les compagnies ; gestion de la paye, comptabilité, travail de production, recherche de partenaires et de subvention, suivi et rédaction des contrats de cession, élaboration des factures, suivi des règlements des contrats, participation à l'organisation d'événements, recherche de nouveaux projets et d'équipes artistiques à accompagner, conseil stratégique en développement de projets, mise en réseau des nouveaux partenaires, élaboration d'un plan de développement, réflexion sur la création de nouveaux services						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	13 296 €	47	17 000 €	57	19 740 €	66
Région	15 000 €	53	13 000 €	43	10 000 €	34
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	28 296 €	100	30 000 €	100	29 740 €	100
Salaire annuel brut :	19 926 €		21 126 €		20 943 €	
Salaire annuel net :	15 642 €		16 584 €		16 440 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
néant						

Intitulé du poste : (H/F) administrateur 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET149316468C01						
Organisme : DANSE DENSE Adresse : 2 RUE SADI CARNOT - 93500 PANTIN						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Sylvie LAVOUX					
	Nombre de salariés : 1					
Date de création : 26 janvier 1984	Budget prévisionnel 2014 : 187 050 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : EX005417						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure : L'association est un pôle d'accompagnement pour l'émergence chorégraphique. Elle repère, accompagne et promeut le travail des artistes chorégraphiques émergents auprès des professionnels et des publics. Elle met à profit son expertise artistique, ses liens avec les acteurs de la danse et ses connaissances du territoire au service des jeunes auteurs, avec un esprit d'ouverture à la diversité des formes et des esthétiques. Elle mutualise des moyens et des outils avec des structures franciliennes partenaires, sous des formes diverses ; accueil studio, résidences, accompagnement artistique, aide à la structuration administrative, apport financier, soutien technique ou diffusion. Parmi ses projets, les « Petites scènes ouvertes » ; réseau interrégional, de 6 structures, consacré aux toutes premières œuvres chorégraphiques. Ou encore « Les incandescences » ; festival itinérant en Ile de France qui propose des pièces abouties d'une quinzaine de compagnies accueillies dans 4 à 6 théâtres partenaires. Elle mène des implantations dans des espaces où la danse est peu présente, pour permettre au public peu habitué au spectacle vivant, de rencontrer les œuvres des jeunes auteurs. Des actions artistiques adaptées sont alors proposées à des publics variés : « Paroles de danse » ; atelier de pratique et rencontre avec 2 artistes autour de leur projet pour un public d'adolescents et d'adultes amateurs ou « Regards croisés » ; atelier de pratique avec un chorégraphe et son équipe autour de leur création en direction des collégiens et lycéens de Seine Saint Denis.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : L'Emploi-tremplin permettra de répondre au développement et à l'augmentation du volume d'activités, ainsi qu'à la pérennisation de celles existantes. L'équipe sera stabilisée et les projets bénéficieront d'une bonne coordination. L'accompagnement des artistes sera amélioré et de nouveaux axes seront développés. L'accompagnement spécifique des projets des compagnies sera renforcé, avec un suivi plus régulier, une évaluation et une analyse des besoins. Le rayonnement territorial des activités sera élargi. Une mise en réseau des structures autour du projet d'un artiste dans un esprit de mutualisation sera encouragée.						
Diplôme : formation supérieure en administration avec expérience dans le spectacle vivant						
Activité de la personne recrutée : suivi des dossiers de subventions, comptabilité, établissement des contrats de travail, rédaction des bilans d'activités, préparation des conseils d'administration et assemblées générales, renouvellement des licences, assurances, suivi administratif des compagnies accompagnées, conseil pour le montage de dossiers de subvention, rédaction des contrats de cession, rédaction des conventions de partenariats, préparation, tenue et traitement de la caisse/billetterie, déclarations et règlements des droits d'auteur, relations avec les lieux partenaires, coordination des outils de communication, mise à jour site internet, animation des réseaux sociaux, conception et envoi dossiers de presse, mise à jour et tenue des fichiers publics et professionnels						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	25 271 €	63	27 271 €	68	30 271 €	75
Région	15 000 €	37	13 000 €	32	10 000 €	25
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	40 271 €	100	40 271 €	100	40 271 €	100
Salaire annuel brut :	28 359 €		28 359 €		28 359 €	
Salaire annuel net :	22 262 €		22 262 €		22 262 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : néant						

SECTEUR ACTION SOCIALE

Intitulé du poste : (H/F) SECRETAIRE 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET147519480A01	
Organisme : ASSOCIATION FRANCE DEPRESSION Adresse : 4 RUE VIGEE LEBRUN 75015 PARIS	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Lamia JEMAA
Date de création : 3 juillet 1992	Nombre de salariés : 1
	Budget prévisionnel de l'année en cours : 95 076 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : EX005112	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure : L'association France-Dépression existe depuis 1992. Elle a été créée à l'initiative d'usagers et de médecins de l'hôpital Sainte-Anne de Paris afin de lutter contre l'isolement et l'exclusion de personnes souffrant de dépression et de troubles bipolaires. Les activités de l'association sont organisées et tenues par les bénévoles, car la force de cette association est le rapport d'usagers à usagers. Toutes les actions sont gratuites. Soutenue par le Ministère de la Santé et par l'INPES depuis ses débuts, ses actions sont organisées autour de 2 pôles : soutien/information (1) et déstigmatisation (2).

(1) Afin d'aider et de soutenir les usagers en santé mentale et leur entourage, l'association a mis en place plusieurs réponses susceptibles d'apporter des solutions et des éclairages aux bénéficiaires, aux personnes en souffrance victime pour la plupart d'exclusion et d'isolement : des groupes de parole, animés par des bénévoles, qui se tiennent à Paris 3 fois par mois (300 bénéficiaires) ; un accueil téléphonique du lundi au vendredi de 14h à 17h (2000 appels en 2012, 439 entretiens téléphoniques en 2013) ; un site WEB sur lequel se trouvent de nombreux renseignements sur les activités de l'association, des références à des publications, des références médicales (419 réponses mails en 2013) ; et des ateliers, permettant de sortir de l'isolement.

(2) L'autre objectif de l'association est d'organiser des manifestations à destination du grand public afin de lutter contre les aprioris. En effet, la dépression et les troubles bipolaires sont toujours tabous dans la vie courante et le monde professionnel, alors que l'OMS a chiffré à 18% de la population le nombre de personnes impacté directement. L'association organise donc 2 événements phares chaque année : la participation à la Semaine d'Information sur la Santé Mentale, en organisant des manifestations différentes chaque année ; et l'organisation de la Journée Européenne de la Dépression qui a lieu chaque année en octobre, en organisant une campagne de communication de grande envergure afin de sensibiliser toutes les personnes à cette problématique. De nombreux journaux ont participé à cette campagne en 2013, jusqu'à plus de 4 000 000 de parutions, un spot TV a été diffusé gracieusement plus de 300 fois à cette occasion, et la RATP a offert un espace d'affichage pour 150 affiches. En 2013, l'association a pu compter sur 118 000 € de contributions volontaires. Pour 2014, l'association projette d'organiser un village associatif sur le parvis de la mairie de Paris, avec de nombreuses animations afin de toucher le plus grand nombre.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

Actuellement, l'association a besoin de renforcer son équipe au sein de ses locaux de Paris en continu, afin d'accueillir le public qui vient de toute l'Île-de-France et d'organiser les activités des bénévoles, ainsi qu'un peu de comptabilité. Cette création de poste permettra de répondre aux besoins d'accueil du public et des bénévoles, qui sont fragiles, et ont besoin d'aide pour organiser des activités socio-culturelles. Ces bénévoles, souvent en rupture avec le monde professionnel en étant invalides du travail, ont besoin d'assistance pour organiser des mailings, rédiger des courriers, organiser des activités.

Diplôme : Bac STG - IV - BAC ou Brevet de technicien

Activité de la personne recrutée : Accueil, classement, organisation logistique, mailing, courrier, saisie comptable.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	9 370 €	38,5	11 370 €	46,7	14 370 €	59
Région	15 000 €	61,5	13 000 €	53,3	10 000 €	41
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 370 €	100	24 370 €	100	24 370 €	100
Salaire annuel brut :	17 161 €		17 161 €		17 161 €	
Salaire annuel net :	13 472 €		13 472 €		13 472 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Néant

Intitulé du poste : (H/F) Responsable d'antenne en Seine-Saint-Denis.	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET147827314A03	
Organisme : ENSEMBLE 2 GENERATIONS Adresse : 4 RUE DU CIRQUE 75008 PARIS	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : PETERS Jean-Claude Nombre de salariés : 8
Date de création : 27 juin 2006	Budget prévisionnel de l'année en cours : 327 178 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n : EX005262	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

L'association a pour objet de mettre en relation des séniors disposant d'une chambre libre avec des étudiants ou des jeunes travailleurs qui, en échange de logement rendront des services à l'accueillant. L'objectif de l'association est de contribuer à résoudre un double problème, d'une part celui du logement des jeunes, d'autre part celui de l'isolement des personnes âgées qui désirent rester chez elles le plus tard possible.

Pour réaliser son objet, l'association étudie la meilleure adéquation possible entre les jeunes à la recherche d'un logement et les séniors à la recherche de compagnie, forme des partenariats de cohabitation et les accompagne tout au long de l'année pour les conseiller et veiller à ce que chacun respecte ses engagements et la charte de l'association, de permettre et faciliter le rapprochement intergénérationnel par tous les moyens à sa disposition et de mener toute autre action permettant à l'association de réaliser son objet.

Depuis sa création, l'association a pu mettre en place avec succès 1 700 binômes en Ile-de-France.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

L'association est de plus en plus sollicitée pour répondre à une demande croissante de seniors et d'étudiants de Seine-Saint-Denis. Actuellement dans le département du 93 et ce depuis la création en 2006, il y a eu 16 binômes qui ont été mis en place, dont 7 pour cette année 2013-2014. Dans les autres départements tels que le 78 et le 92 créés en 2007 et 2008, les chargées de mission salariées à plein temps ont en gestion environ 70 binômes par personne. Ce qui montre bien que l'embauche d'un-e chargé-e de mission à plein temps donne l'élan nécessaire pour cibler les seniors, les étudiants et les institutions.

Chaque agence a pour vocation de devenir indépendante financièrement grâce à la mise en place des cotisations.

Le montant des cotisations annuelles (120 à 280 € seniors/ 340 à 390€ étudiants) a été calculé pour garantir une autonomie financière à l'agence à hauteur de 50 binômes ; ce qui correspond, à la troisième année de fonctionnement. Un binôme, par la moyenne des cotisations étudiant/senior, représente une rentrée financière de 500 euros pour l'antenne. Il faut une moyenne de 4 années d'investissement à l'équipe pour réaliser 60 binômes

A la fin de la 3ème année, chaque agence s'autofinance.

Diplôme : - III - Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur

Activité de la personne recrutée : Création de l'antenne ensemble2générations en Seine-Saint-Denis. Pour les personnes âgées : visiter les organismes s'occupant de personnes âgées, être présent sur les stands d'information des salons organisés pour les seniors, présenter le projet à des associations dont l'action est d'alerter les pouvoirs publics sur la solitude des personnes âgées, etc. Pour les étudiants : se faire référencer sur les sites des universités, des écoles d'ingénieurs, des Crous, distribuer des tracts et affiches auprès des services de la vie étudiante des universités. Mise en place des binômes (visites à domicile des personnes âgées qui sont intéressées pour loger un étudiant, vérification de la décence du logement proposé, identification des moyens de transport les plus proches, réception des dossiers de candidature des étudiants, invitation de ces étudiants pour un entretien et mise en relation avec le senior, lorsque l'accord est trouvé, montage du binôme : convention d'hébergement, assurance, caution éventuelle). Suivi des binômes tout au long de l'année. Activités administratives.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	4 462 €	22,9	6 462 €	33,2	9 462 €	48,6
Région	15 000 €	77,1	13 000 €	66,8	10 000 €	51,4
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	19 462 €	100	19 462 €	100	19 462 €	100
Salaire annuel brut :	17 352 €		17 352 €		17 352 €	
Salaire annuel net :	13 550 €		13 550 €		13 550 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : A bénéficié du soutien de la Région pour la création de 3 postes Emplois-tremplin, ayant permis de développer l'activité de l'association: un poste de chargé-e de développement voté à la du 25 mars 2008 (poste pérennisé), un poste Responsable antenne Yvelines voté à la CP du 28 mai 2009 et un poste d'assistant voté à la CP du 19 mai 2011

Intitulé du poste : (H/F) Directeur de centre d'approvisionnement et de distribution 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET149415647A01	
Organisme : BAPIF BANQUE ALIMENTAIRE DE PARIS ET ILE-DE-FRANCE Adresse : 15 AVENUE JEANNE D'ARC 94117 ARCUEIL CEDEX	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Pierre RUBAN
	Nombre de salariés : 10
Date de création : 1 janvier 2001	Budget prévisionnel de l'année en cours : 1 200 000 €

Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005291

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

La Banque Alimentaire de Paris Ile-de-France permet aux associations de mettre à disposition des plus démunis 5 500 tonnes de produits alimentaires chaque année, soit 11 000 000 de repas et l'équivalent d'une ville de plus de 15 000 habitants nourrie durant 1 an, à raison de 2 repas par jour.

Les associations partenaires de la BAPIF sont, soit des « nationales » (Croix Rouge, Secours Catholique, Emmaüs,...), soit des « régionales » (La Mie de Pain, La Chorba, L'un est l'Autre,...) soit des épicerie sociales.

L'association est confrontée, en Ile-de-France, à une forte augmentation de la pauvreté (confer les rapports écrits la Direction Régionale de l'Alimentation) avec, en conséquence, une augmentation de la demande en produits alimentaires. Parallèlement, il existe un potentiel de ressources alimentaires non collecté dans la grande distribution.

D'où la création, au cours du premier semestre 2014, d'un nouveau Centre d'Approvisionnement et de Distribution à Gennevilliers, dans le département des Hauts-de-Seine, dans les locaux du Port Autonome de Paris (partenariat – 2 000 m² d'entrepôt).

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

L'association souhaite créer un poste de directeur de ce nouveau Centre d'Approvisionnement et Distribution à Gennevilliers dans le cadre du dispositif Emploi-Tremplin – Projet.

Ce centre de Gennevilliers permettra, en régime de croisière, de collecter et mettre à la disposition des plus démunis plus de 1 500 tonnes de produits alimentaires supplémentaires, soit 3 000 000 de repas.

Diplôme : Technique - Premier cycle d'études supérieures - III - Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur.

Activité de la personne recrutée :

La personne recrutée sera responsable du Centre d'Approvisionnement et de Distribution de Gennevilliers. A ce titre, elle organisera : la collecte, le tri, la réception et le stockage des produits (fonction Approvisionnement), la mise à disposition des produits aux associations (fonction Distribution). Parallèlement, elle supervisera l'enregistrement comptable (entrées et sorties) de la comptabilité matière. Elle sera en étroite relation avec le service Approvisionnement et le service Partenariat de la Banque. Elle aura sous sa responsabilité 2 personnes en charge de la manutention et 2 conducteurs de camions frigorifiques. Enfin, elle aura à gérer l'équipe des bénévoles.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	37 000 €	71,2	39 000 €	75	42 000 €	80,8
Région	15 000 €	28,8	13 000 €	25	10 000 €	19,2
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	52 000 €	100	52 000 €	100	52 000 €	100
Salaire annuel brut :	40 000 €		40 000 €		40 000 €	
Salaire annuel net :	30 000 €		30 000 €		30 000 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : au titre du dispositif de soutien aux projets annuels destinés aux personnes en grande précarité et situation d'exclusion (délibération CR 23-11 du 7 avril 2011) : 114 290 € à la CP du 20 novembre 2013, 114 290 € en 2012 et 114 290 € en 2011 + 50 000 € en 2011 pour la prise en compte de situation d'urgence sociale (programme triennal)

Intitulé du poste : (H/F) Conseiller social logement	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET149513382A03	
Organisme : IDL INITIATIVES DROIT AU LOGEMENT POUR TOUS Adresse : 8 ALLEE DES TROENES 95150 TAVERNY	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Pascal KLINGLER
Date de création : 12 novembre 1986	Nombre de salariés : 29
Budget prévisionnel de l'année en cours : 1 509 426 €	
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005317	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

IDL 95 met en œuvre les actions suivantes : une action d'animation de son réseau composé de 31 associations adhérentes autour de la problématique d'accès au logement dans le Val d'Oise ; une action de recherche de logements et d'appui relogement pour des ménages suivis par des associations et non hébergés en structures ; la gestion du volet insertion du SIAO (Service Intégré d'Accueil et d'Orientation) du Val d'Oise ; une action de diagnostic et d'accompagnement social lié au logement pour les ménages qui sont orientés dans le cadre du Fonds de Solidarité Logement (FSL) et du dispositif d'Etat AVDL, ou par des bailleurs sociaux ou des Collecteurs Action logement ; une action de gestion et d'animation d'une Maison relais de 23 logements pouvant accueillir 38 personnes ; une action de formation des acteurs départementaux et régionaux autour des problématiques de logement des personnes en difficultés ; et une action en faveur de l'accès des jeunes au logement et/ou à l'hébergement.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

L'association IDL 95 exerce ses activités d'insertion par le logement sur tout le territoire du Val d'Oise depuis 1986. Elle met à disposition plusieurs « outils » dont l'accompagnement social pour favoriser l'accès ou le maintien des ménages dans le logement. La problématique du logement est toujours aussi difficile dans un contexte où les situations de très nombreux ménages continuent de se dégrader et où l'offre de logements à bas loyer reste très insuffisante. Malgré tout le fil conducteur des politiques départementales est de privilégier l'accès ou le maintien des ménages dans le logement via les différents dispositifs d'accompagnement du Fonds de Solidarité Logement (FSL) et de l'AVDL Etat. Aujourd'hui IDL 95 s'efforce de développer des réponses face aux problématiques de mal logement que rencontrent les ménages les plus fragiles. L'association s'emploie à soutenir ces ménages à travers un accompagnement social individualisé ou collectif via des ateliers thématiques. L'objectif est de soutenir, de manière la plus adaptée, la personne ou le ménage dans ses difficultés d'accéder ou de se maintenir dans son logement. L'accompagnement autour du logement est une intervention limitée dans le temps (en moyenne 6 mois), dédiée à une personne/ménage dont le problème d'accès dans un logement provient de difficultés financières, de difficultés d'insertion sociale ou d'un cumul de ces difficultés. L'accompagnement social doit permettre de renforcer le dispositif d'aide auprès de personnes ou de ménages dans le parcours d'accession à un logement autonome. Cet accompagnement doit favoriser l'appropriation du premier logement en termes d'installation, de connaissance du quartier et de son environnement, l'accès aux droits et à la réalisation des formalités administratives.

La création d'un second poste de Conseiller Social Logement financé dans le cadre d'un Emploi-tremplin Projet doit permettre à l'association de consolider les actions en place et d'en augmenter l'efficacité.

Diplôme : Diplôme d'Assistant social ou CESF ou Educateur spécialisé – niveau II.

Activité de la personne recrutée : Prend en charge l'accompagnement social lié au logement de ménages en situation de recherche de logement, ou relogés, ou menacés d'expulsion, sur un ou plusieurs secteurs géographique. A la responsabilité du suivi partenarial inhérent aux dispositifs qui ont initialisé les interventions d'accompagnement social, se coordonne avec les autres services d'IDL 95 et avec les autres conseillers sociaux en termes d'outils statistiques, de pratique et d'évaluation.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	27 000 €	64,3	30 000 €	69,8	34 000 €	77,3
Région	15 000 €	35,7	13 000 €	30,2	10 000 €	22,7
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	42 000 €	100	43 000 €	100	44 000 €	100
Salaire annuel brut :	27 000 €		28 000 €		29 000 €	
Salaire annuel net :	21 600 €		22 200 €		22 500 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

Emploi-tremplin : un poste de médiateur prospecteur logement voté à la CP du 9 juillet 2009 et un poste de conseiller social logement voté à la CP du 29 mars 2012. Projets de lutte contre les exclusions et d'utilité sociale : 35 000 € en 2011 ; 46 000 € en 2012 ; 35 000 € en 2013.

Intitulé du poste : (H/F) Conseiller social polyvalent 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET149204027A01	
Organisme : COMITE D'AIDE AUX REFUGIES Adresse : 1 RUE MERTENS 92270 BOIS-COLOMBES	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : NADIR LAOUISSETTE
	Nombre de salariés : 7
Date de création : 10 février 1982	Budget prévisionnel de l'année en cours : 623 000 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n : EX005391	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

L'association a pour but l'accueil des demandeurs d'asile et réfugiés en vue de leur faciliter par tous moyens une intégration matérielle et morale aussi rapide que possible au sein de la communauté d'adoption.

Le Comité d'Aide Aux Réfugiés intervient sous tutelle de la DRIHL 92, dans le cadre de l'action d'hébergement et de suivi (juridique et social) des demandeurs d'asile. Le Comité est autorisé pour une capacité de 45 personnes.

La situation dramatique de la demande d'asile en Ile-de-France est bien connue : 3 531 places de centre d'hébergement pour 18 859 demandeurs d'asile sur la région (source OFPRA / données 2013).

Aussi, le Conseil d'Administration a décidé en son temps, pour "aider" à gérer le flux et la prise en charge des demandeurs d'asile n'ayant pas accès à l'hébergement faute de place, d'ouvrir une prestation dite "de suivi extérieur".

Ainsi, le Comité d'Aide Aux Réfugiés est donc le seul opérateur sur le département des Hauts-de-Seine, à proposer un suivi des demandeurs d'asile non hébergés dans son dispositif. Dans ce cadre, ce sont environ 100 personnes par an qui bénéficient d'un suivi par un personnel qualifié. Cette prestation qui est financée par les fonds propres de l'Association (plus de 40 000 € par an) trouve ses limites financières, et si l'association souhaite pouvoir continuer de proposer ce service, la recherche d'une aide à son financement lui est devenue indispensable.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

La création du poste dans le cadre du dispositif Emplois-tremplin Projet permettrait, pour une grande partie, d'assurer la prise en charge et l'accompagnement de ces demandeurs et de pérenniser cette action d'accompagnement et de suivi social.

C'est la raison pour laquelle le Comité d'Aide Aux Réfugiés sollicite cette subvention Emplois-tremplin, dans la mesure où elle n'impacte pas le budget de fonctionnement de l'action que menée dans le champ social, sous tutelle de la DRIHL.

Diplôme : EXIGES - III - Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur

Activité de la personne recrutée :

Prise en charge du suivi social des demandeurs d'asile (instruction ouverture de droits, insertion professionnelle, recherche de logement en sortie de dispositif), relation avec les partenaires institutionnels, mission d'information du public, participation à la démarche d'évaluation de l'association.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ere} année	%	2 ^{eme} année	%	3 ^{eme} année	%
Employeur	15 240 €	50,4	18 584 €	58,8	22 928 €	69,6
Région	15 000 €	49,6	13 000 €	41,2	10 000 €	30,4
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	30 240 €	100	31 584 €	100	32 938 €	100
Salaire annuel brut :	21 600 €		22 560 €		23 520 €	
Salaire annuel net :	16 800 €		17 520 €		18 240 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Néant

Intitulé du poste : (H/F) Chargé de communication partenariat événementiel 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET147505146A01	
Organisme : FONDATION FALRET SOUS L'EGIDE DE LA FONDATION NOTRE DAME Adresse : 49 RUE ROUELLE 5015 PARIS	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Philippe Fabre Falret
	Nombre de salariés : 0
Date de création : 2 mai 2013	Budget prévisionnel de l'année en cours : 118 908 €

Demande n : EX005392

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

Créée en 1841 par le Docteur Jean Pierre FALRET, célèbre aliéniste élève de PINEL et ESQUIROL, l'OEUVRE FALRET est la première association française à venir en aide aux personnes touchées par la maladie mentale. Elle est Reconnue d'Utilité Publique par décret du 16 mars 1849. Après avoir personnellement accompagné les malades sortis guéris de ses services de la Salpêtrière, le Docteur FALRET confie à une congrégation religieuse le soin de ses patients, toujours plus nombreux à prendre en charge. En 1863, le Docteur FALRET fait acheter par adjudication un immeuble à Paris 15^e sur la base de souscriptions : ce sera le premier établissement de la future ŒUVRE FALRET. La congrégation gère cet immeuble et son activité pendant plus de 150 ans. Les sœurs ajoutent même une seconde activité à travers un ESAT, le Colibri à Paris. En 1993, elles abandonnent la responsabilité de l'œuvre aux mains des laïcs. Entre 1998 et 2013, 28 nouveaux établissements et services dédiés à l'accompagnement des personnes sorties des hôpitaux psychiatriques de toute la région Ile-de-France vont voir le jour ou être repris et développés. Etablissements médicosociaux, d'hébergement, services de suivi ambulatoire, d'aide par le travail, de gestion de ressources... l'association accompagne fin 2013 plus de 2 900 personnes souffrant de troubles psychiques sur 6 des 8 départements de la région Ile-de-France.

En 2008, l'association décide de recourir à la générosité du public pour lui permettre de continuer à créer de nouvelles activités au service des malades mentaux. En effet, la puissance publique, limitée dans ses disponibilités, se montre de plus en plus en attente d'un engagement financier de la part des associations de gestion, ce que l'œuvre ne pouvait assumer. Egalement, ces ressources privées lui permettent de financer des actions au service des personnes accompagnées par l'association. C'est alors que va naître l'idée de la création de la Fondation FALRET ; celle-ci est abritée par la Fondation Notre Dame. Reconnue d'utilité publique, la Fondation Notre Dame développe l'entraide, la solidarité, l'éducation et la culture à Paris. Son statut lui permet d'abriter d'autres fondations comme la Fondation FALRET, qu'elle libère ainsi des contingences matérielles pour lui permettre de se consacrer pleinement à sa cause en mettant son propre projet en œuvre. En tant que Fondation abritée, la Fondation FALRET dispose de son propre organe de direction autonome dans sa prise de décision et assure sa collecte de fonds sous le contrôle de la fondation abritante. La Fondation FALRET, fondation de flux, bénéficie ainsi du statut d'utilité publique de son abritante ce qui solidifie sa position et sa jeune existence.

La Fondation FALRET a donc vocation à apporter un bénéfice direct et indirect aux personnes souffrant de maladie mentale de la manière suivante : en favorisant le développement des actions nouvelles et diversifiées en réponse aux besoins spécifiques des personnes présentant des troubles de santé mentale, en luttant contre la stigmatisation et l'exclusion des personnes en souffrance psychique, en soutenant la recherche (La Fondation FALRET, avec le concours de son Conseil Scientifique, proposera le financement de jeunes chercheurs afin de leur permettre de se pencher sur ces sujets de recherche).

La Fondation FALRET est donc un nouvel acteur, unique dans son domaine, et sur lequel reposent de nombreux espoirs. Elle doit répondre à des enjeux de taille : coopérer à la construction d'une société plus humaine à l'égard de la différence liée à la maladie mentale et faire fructifier l'action de ceux qui interviennent déjà sur le terrain avec résolution et intelligence.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

Compte tenu du projet de la Fondation Falret et de son absence de moyens importants, la Fondation sollicite l'aide de la Région pour la création nette d'un premier emploi de chargé de communication partenariat et événementiel.

Le chargé de communication événementielle aura pour mission la réalisation d'événements permettant de faire connaître l'association, de tisser du lien avec les donateurs, d'organiser les relations presse, de participer au montage des campagnes de communication.

Diplôme : Master en communication hors médias et événementiel - II - Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise

Activité de la personne recrutée :

Le chargé de communication partenariat événementiel devra collaborer activement dans la mise en œuvre et l'exécution de la stratégie de partenariat-événementiel et communication de la Fondation. Il sera amené à conduire et développer les partenariats de l'association et les différentes actions de sollicitations, à organiser et superviser les événements de mobilisation à destination du grand public, développer et fournir différents outils de communication (site web, rapport d'activité, brochures, journal interne, communiqués de presse...), conseiller et apporter un appui technique aux services internes dans leurs actions de communication, en étant globalement impliqué dans le montage des différents projets de la Fondation.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ere} année	%	2 ^{eme} année	%	3 ^{eme} année	%
Employeur	37 914 €	71,6	40 973 €	75,9	45 052 €	81,8
Région	15 000 €	28,4	13 000 €	24,1	10 000 €	18,2
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	52 914 €	100	53 973 €	100	55 052 €	100
Salaire annuel brut :	32 732 €		33 387 €		34 054 €	
Salaire annuel net :	24 677 €		25 170 €		25 674 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Néant

SECTEUR SPORT

Intitulé du poste : Agent de développement (H/F)	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET147528315S02	15 000 €					
Organisme : Comité Régional UFOLEP ILE DE FRANCE						
Adresse : 3 rue Récamier 75007 Paris						
Nature juridique de l'organisme :	Président : Lionnel Casses					
Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Nombre de salariés : 3					
Date de création : 5 mars 1968	Budget prévisionnel de l'année en cours : 418 000 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : EX005237						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure : L'activité du Comité Régional Ufolep repose sur deux axes principaux : le sport et l'éducation. Fédérant plus de 500 associations et plus de 38000 licenciés en Ile-de-de-France, il a pour but de rendre accessible le sport au plus grand nombre et particulièrement aux personnes qui en sont le plus éloignées. L'objectif est de mettre en place des projets à destination de public divers (publics résidant dans des quartiers défavorisés, des adolescents, à des publics en difficultés sociales, des séniors).						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : L'objectif de la création du poste est de mettre en place diverses animations destinées à inciter les jeunes et les femmes à pratiquer une animation sportive.						
Diplôme : Niveau III - Licence STAPS, BPJEPS, BAFD.						
Activité de la personne recrutée : L'agent recruté dans le cadre du dispositif Emplois tremplin sera chargé de la conduite des projets sportif tels que les raids aventures à destination des jeunes âgés de 15 à 17 ans issus des quartiers prioritaires. L'objectif de ces raids est de sensibiliser les jeunes franciliens aux activités sportives de pleine nature, de rendre leur environnement quotidien attractif en y pratiquant des activités sportives nouvelles. Durant ces séjour sportifs, les 100 adolescents franciliens découvriront les espaces de pratique franciliens (voies vertes, parc naturel, base de loisirs régionale, voies navigables, ...). Ils utiliseront pour se déplacer au travers de l'île de France, VTT, Voie navigable, mais également les transports en commun du réseau francilien. Une forte sensibilisation au développement durable sera réalisée. En outre, il sera chargé également d'élaborer des animations sportives encadrées à destination notamment des jeunes femmes issues de quartier ZUS. De plus, il attachera une attention accrue à l'actualisation du site internet du Comité régional qui a pour but d'informer le public francilien des diverses animations mises en place par ce dernier.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	12 000 €	44	14 000 €	52	17 000 €	63
Région	15 000 €	56	13 000 €	48	10 000 €	37
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	27 000	100	27 000 €	100	27 000 €	100
Salaire annuel brut :	19 200 €		19 200 €		19 200 €	
Salaire annuel net :	14 280 €		14 280 €		14 280 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : subvention championnat national natation 2014 : 5000 euros, championnat cyclotourisme : 5000 euros, final national VTT 2014 : 10 000 euros, final gymnastique rythmique 2013 : 5000 euros						

Intitulé du poste : Entraîneur (H/F)	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET147523390S03						
Organisme : Ligue Ile de France de Triathlon Adresse : 2 rue du Sénégal 75020 Paris						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Cédric Gosse					
	Nombre de salariés : 3					
Date de création : 4 septembre 1985	Budget prévisionnel de l'année en cours : 798 241,50 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : EX005385						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure : L'association dite « Ligue Régionale de Triathlon » a pour objet, sur le territoire de son ressort d'organiser, de développer et de contrôler la pratique du Triathlon, du Duathlon, de l'Aquathlon, du Bike et Run. Elle exerce les pouvoirs techniques, administratifs et disciplinaires qui lui seront confiés par la Fédération Française de Triathlon.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : Le recrutement d'un entraîneur permettra de poursuivre le développement de la découverte du triathlon sur l'ensemble du territoire francilien.						
Diplôme : aucun						
Activité de la personne recrutée : La personne recrutée dans le cadre du dispositif Emplois tremplin sera chargée de l'animation et l'encadrement des activités mises en place dans le cadre du dispositif Tri Sport City. L'objectif recherché est de proposer aux collectivités locales des animations autour du triathlon et de l'apprentissage de la natation. La Ligue disposant d'une piscine hors sol, elle a la capacité de travailler en étroite collaboration avec les Maisons de quartiers et les services jeunesse et sport des collectivités. De même, elle sera chargée d'animer des ateliers réalisés durant l'année scolaire au cours du temps péri-scolaire. Ainsi, elle interviendra par exemple au sein des écoles primaires franciliennes. Elle proposera notamment aux enfants des activités destinées à leur faire découvrir le triathlon sous forme de jeux et de plateaux ludiques. Enfin, elle aura pour mission de mettre en place et d'encadrer des stages d'initiation et d'approfondissement à la pratique du triathlon au cours des petites vacances.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	11 400	43	13 928	51	17 467 €	63
Région	15 000	57	13 000 €	49	10 000 €	37
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	26 400	100	26 928 €	100	27 467 €	100
Salaire annuel brut :	19 800 €		20 196 €		20 600 €	
Salaire annuel net :	15 840 €		16 157 €		16 480 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : subvention régionale Aide d'un montant de 69 000 € pour le fonctionnement de la ligue et aide à la Formation en 2012 - aide d'un montant de 80 500 pour le fonctionnement de la ligue et aide à la formation en 2013 un poste emplois-tremplin (agent de développement) en 2010 : 15 000 euros						

Intitulé du poste : Agent de développement et Educateur (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET149220129S01						
Organisme : Issy Triathlon Adresse : 5 avenue Jean Bouin 92130 Issy Les Moulineaux						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Olivier Serrano					
	Nombre de salariés : 0					
Date de création : 29 janvier 1988	Budget prévisionnel de l'année en cours : 315 000 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : EX005433						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure : Issy Triathlon a pour objet la pratique du triathlon, du duathlon, de l'aquathlon, du bike et run et des disciplines enchaînées, l'organisation de stages pour ses adhérents et de compétitions. Le club a l'ambition d'être un club polyvalent, permettant à tous les triathlètes de découvrir, progresser et pratiquer leur sport à titre de loisirs ou dans le cadre de compétitions de hauts niveaux. L'association est aujourd'hui le premier club de triathlon en France par le nombre d'adhérents (441) mais aussi également grâce à son école de triathlon française (123 adhérents). Le club comporte 4 équipes engagées dans les grands prix de triathlon et de duathlon. Il est à noter que l'équipe féminine de duathlon, est championne de France depuis 2010.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : Les résultats attendus sont une progression des résultats sportifs des plus jeunes et une augmentation des ressources du club provenant de l'organisation de manifestations et d'obtention de nouveaux partenariats.						
Diplôme : Brevet fédéral de triathlon (niveau 5 minimum)						
Activité de la personne recrutée :						
L'agent recruté sera pour mi-temps en charge de développer et de gérer les entraînements du groupe des enfants ayant entre 6 et 9 ans, tout particulièrement en natation. L'autre mi-temps de son emploi sera consacrée à un travail d'agent de développement au sein du club. L'agent prendra en charge de nouveaux projets, traitera certains dossiers administratifs. Ce dernier aura pour mission d'organiser et animer des stages à destination des plus jeunes. Enfin, il aura pour objectif de faciliter le développement de la pratique du triathlon par les seniors et le public féminin.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	11 400 €	43	13 928 €	52	17 467 €	63
Région	15 000 €	57	13 000 €	48	10 000 €	37
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	26 400 €	100	26 928 €	100	27 467 €	100
Salaire annuel brut :	19 800 €		20 196 €		20 600 €	
Salaire annuel net :	15 840 €		16 157 €		16 480 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
Subvention régionale pour l'organisation d'une épreuve de grand prix de duathlon en 2012 : 9 500 euros et subvention régionale au titre de club formateur de 10 000 euros en 2014						

Intitulé du poste : Agent de développement et Educateur (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET149505229S01	
Organisme : Cergy Pontoise Handball Adresse : 6 passage du Lycée 95300 Pontoise	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Michel Laurent
	Nombre de salariés : 0
Date de création : 03/04/2006	Budget prévisionnel de l'année en cours :708 802 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : EX005462	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure : Le Cergy Pontoise Handball est une association sportive proposant la pratique du handball à des enfants, à des adultes. Elle a décidé de développer la pratique du handball à destination du public féminin en raison de son accession au niveau professionnel de ses équipes.. En effet, celles-ci évoluent en division 2 avec sa réserve et son équipe jeune se mesure en division nationale Les pratiquants sont principalement localisés sur l'Agglomération de Cergy Pontoise, plus particulièrement dans des quartiers comme celui de Saint Christophe répertorié CUCS.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : Le recrutement d'un nouveau salarié permettra d'accroître la pratique du handball tant sur le territoire de Cergy Pontoise que sur l'ensemble du territoire du Val d'Oise.

Diplôme : BPJEPS Sport Collectif ou DEJEPS ou en formation d'un de ces deux diplômes.

Activité de la personne recrutée : L'agent recruté dans le cadre du dispositif Emplois tremplin sera chargé de promouvoir et développer la pratique du handball à destination du public féminin et du public jeune domiciliés dans les quartiers de zones urbaines sensibles du département du Val d'Oise. Dans ce but, il participera par exemple à l'organisation de manifestations mises en place par le Comité départemental du Val d'Oise et la Ligue-Ile-de-France de Handball.

De même, il sera chargé d'animer des activités au sein des établissements scolaires durant le temps scolaire ou hors temps scolaire. Ainsi, par exemple, il assumera l'entraînement et l'encadrement de la section sportive handball au Collège du Moulin à Vent à Cergy Pontoise.

En outre, il aura pour mission d'assurer l'entraînement de certaines sportives de l'association. Il assurera également l'élaboration du contenu des programmes d'entraînements.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	10 483	42	13 880	52	19 322 €	66
Région	15 000	58	13 000 €	48	10 000 €	34
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	25 483	100	26 880 €	100	29 322 €	100
Salaire annuel brut :	19 908 €		21 000 €		22 908 €	
Salaire annuel net :	15 600 €		16 800 €		18 000 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

- Subvention régionale 2011/2012 50 000 € au titre de club émergent
- Soutien régional pour un tournoi féminin délégation Roumaine du 19 au 21/07/2013 10 000 €

SECTEUR ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Intitulé du poste : Coordinateur Programme " Croissance pour l'emploi 3^{ème} poste (H/F)	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET149317883E03	15 000 €					
Organisme : NEPTUNE Adresse : 32 BD PAUL VAILLANT COUTURIER 93100 MONTREUIL	Président : LESIEUR Bernard					
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...) Agréé Atelier Chantier d'Insertion – SIAE	Nombre de salariés : 90					
Date de création : 25 mai 1994	Budget prévisionnel de l'année en cours : 2 464 945 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005198						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
Neptune porte un projet social d'IAE et met en œuvre quatre activités autour du ré-emploi :						
- Récupération de meubles, vaisselles, bibelots, objets de décorations, linge de maison, livres et disques.						
- Cession des objets récupérés dans les locaux de Montreuil ouvert au public.						
- Rééquipement de familles en moyens de première nécessité (mobilier, électroménager, vaisselle, linge de maison).						
- Débarras et transferts sociaux. Neptune a mis en place une banque alimentaire : 500 bénéficiaires (repas du midi et colis alimentaires distribués chaque soir). Neptune participe à la lutte contre la délinquance en accueillant et en accompagnant 80 TIG chaque année. Neptune propose une grande variété de métiers en insertion aux métiers de vente, de la manutention et de la cuisine.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
Un besoin de renforcer l'encadrement : Pour faire face aux difficultés croissantes des publics accompagnés, Neptune a décidé d'aller plus loin dans sa démarche et souhaiterait pouvoir se doter d'un coordinateur en charge du programme « croissance pour l'emploi » en lien avec les encadrants techniques.						
Un besoin de progression : la montée en compétences des salariés						
La vision de Neptune est que les chantiers d'insertion peuvent être des catalyseurs de progression individuelle et collective. L'évaluation doit aider à cela. Cette démarche ne peut pas se faire seule. Ce projet a pour objectif de faire vivre cette évaluation et d'accompagner la montée en compétence des personnes en insertion.						
Le retour à l'emploi : un réseau d'entreprises intégré au dispositif d'insertion						
Afin d'être ancré dans la réalité du marché du travail Neptune souhaite relier cette démarche évaluative au développement des liens avec son réseau d'entreprises partenaires. Les entreprises pourront participer à cette évaluation (comportement et compétences métier) puis proposer des stages, des formations et des emplois aux salariés en insertion.						
Diplôme : BAC+5 – NIVEAU I diplôme de troisièmes cycles d'université, diplôme d'ingénieur						
Activité de la personne recrutée :						
• Il coordonnera le travail d'évaluation conjointement avec les encadrants techniques, il développera les outils nécessaires, il mènera lui même des évaluations.						
• A partir de sa connaissance des compétences des personnes, de leurs projets professionnels définis par le chargé d'insertion, il pourra proposer aux entreprises des candidats pour des stages, des EMT et des emplois. Il proposera aux employeurs de s'impliquer dans l'évaluation même en proposant une démarche d'évaluation croisée. Des actions mutualisées pourraient être organisées avec d'autres SIAE et plate forme d'insertion						
• Enfin il animera le reporting de la plate forme d'insertion auprès de la DIRECCTE, la Région IDF, Pole Emploi, etc.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	7 131 €	32	9 131 €	42	12 131 €	55
Région	15 000 €	68	13 000 €	58	10 000 €	45
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	22 131 €	100	22 131 €	100	22 131 €	100
Salaire annuel brut :	17 654 €		17 654 €		17 654 €	
Salaire annuel net :	14 580 €		14 580 €		14 580 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
3 postes Emplois-tremplin Projet : 1 Conseiller en insertion en 2008, poste pérennisé ; 1 Responsable de la logistique et de la relation client en 2012 et 1 Chef d'équipe tri en 2013						
Emploi tremplin IAE, 2011 : 56 000€, 2012 : 50 200€, 2013 : 50 820€						

Intitulé du poste : Responsable de site épicerie solidaire de Nemours (H/F) 2nd poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET147701922A02	
Organisme : ASSOCIATION SOLIDARITE DEMETER Adresse : 37 Quarter 1 Centre Commercial de la Varenne – Route d'Héricy - 77870 VULAINES SUR SEINE	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Mr JACQUES CHARBONNIER Nombre de salariés : 5
Date de création : 25 septembre 2012	Budget prévisionnel de l'année en cours : 114 328 €
<input type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005236	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure : Affiliée à l'ANDES (Association Nationale de Développement pour les Épiceries Solidaires), l'épicerie solidaire a pour objectif d'apporter une aide alimentaire à des personnes en difficultés tout en respectant leur autonomie et en favorisant leur participation active. L'espace aménagé en libre-service, les bénéficiaires ont la liberté de choisir des produits alimentaires et non alimentaires. La structure est un lieu qui permet de créer du lien social par l'écoute et le partage mais aussi à travers la mise en place régulière d'ateliers variés et proposés aux usagers de l'épicerie. Les ateliers sont une réponse pertinente pour permettre aux bénéficiaires, parfois en situation d'exclusion sociale et professionnelle, de se reconstruire et de recréer des liens sociaux. L'aide alimentaire est le point de départ d'une aide plus large qui s'inscrit dans un objectif global d'accompagnement, d'autonomisation et de redynamisation. Aussi, les ateliers leur donneront la possibilité de se revaloriser en apportant leurs compétences et leurs savoir-faire.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : Le projet de création d'une épicerie sociale et solidaire à Nemours, a débuté en décembre 2013. Ainsi l'épicerie solidaire œuvrera dans les domaines de l'aide alimentaire et de l'insertion (MDS, CCAS, Service Sociaux locaux et départemental, Secours Catholique, Secours Populaire,...) pour l'ensemble des communes environnantes. Les orientations portent sur la proposition d'une aide alimentaire basée sur une participation financière et une implication des personnes à travers la réalisation d'un projet afin de favoriser le lien social en luttant contre l'isolement, offrir un espace de travail partenarial et être un outil d'analyse des besoins sociaux. Les objectifs en 2014 sont axés sur la création et la réalisation de l'épicerie, à la mise en place des ateliers visant l'autonomie et l'épanouissement de la personne, le maintien et l'amplification d'un réseau partenarial actif. Enfin, en plus d'être un lieu de distribution alimentaire, l'épicerie sociale sera un levier pour mener des actions d'accompagnement et d'animation collectives ou individuelles en complément de l'aide alimentaire. A titre d'information 1^{ère} épicerie 160 bénéficiaires, 12 bénévoles et 15 communes adhérentes participant aux commissions d'attribution.

Diplôme : Titulaire d'un diplôme Bac + 3 (conseiller en économie sociale et familiale, éducateur, assistant social) - II - Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise

Activité de la personne recrutée : La personne salariée responsable et coordinatrice de l'Épicerie Solidaire gère la structure (Épicerie et ateliers) élabore, met en œuvre et assure le suivi et l'évaluation des projets, assure le suivi administratif et financier de la structure, démarche de nouveaux partenaires, recherche des financements et des engagements des activités de collectes, dirige les commissions d'attribution. Elle assure la coordination de l'aide alimentaire avec les autres partenaires, recrute et forme une équipe d'employés et de bénévoles pour proposer un accueil de qualité et personnalisé aux bénéficiaires dans le but de recréer du lien. Elle contribue dans le cadre d'une démarche éthique à créer les conditions pour que les personnes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	10 200 €	41	12 452 €	49	15 706 €	61
Région	15 000 €	59	13 000 €	51	10 000 €	38
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	25 200 €	100	25 452 €	100	25 706 €	100
Salaire annuel brut :	17 345 €		17 516 €		17 699 €	
Salaire annuel net :	13 544 €		13 672 €		13 800 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

2013 : 1 poste Emploi Tremplin Projet responsable de l'épicerie solidaire à Vulaines sur Seine

Intitulé du poste : ENCADRANT TECHNIQUE CHARGE DES RELATIONS ENTREPRISES (H/F) 2nd poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET147710618E02	
Organisme : LES JARDINS DE DEMETER Adresse : 22 B CHEMIN DE LA TOUFFE 77870 VULAINES SUR SEINE	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...) Agrée Atelier Chantier d'Insertion – SIAE	Président : MR JACQUES CHARBONNIER Nombre de salariés : 32
Date de création : 3 mai 2008	Budget prévisionnel de l'année en cours : 960 280 €
<input type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005257	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

Depuis 1992, sous l'impulsion et la volonté des fondateurs et de quelques bénévoles, Les Jardins de Déméter ont su gagner la confiance des partenaires et offrir à plus de 700 personnes démunies une chance de réinsertion (60% de sorties positives). Dès le départ, un partenariat avec la Fondation Cognacq-Jay et le soutien de la commune de Samoreau ont permis à des personnes en grandes difficultés de mettre en place sur un terrain de 6 000m² une culture maraichère et la réhabilitation de deux serres. En 2000, l'association acquiert le statut de structure mixte débouchant sur un financement jusqu'à 30% de son budget par la vente, à ses adhérents (plus de 100 en 2001) de la production maraichère. A partir de 2002, s'opère une réorganisation avec la fin du partenariat entre la Fondation Cognacq-Jay et l'association Les Jardins de Déméter qui conduit au transfert des activités de l'association sur des terrains mis à disposition par la commune de Vulaines-sur-Seine puis en 2005 par la Communauté de Commune "Entre Seine et Forêt" composée des communes Héricy - Samoreau - Vulaines. Ces terrains ont permis la création d'un jardin pédagogique et d'une pépinière, la réhabilitation d'un parc arboré de 11ha, et depuis 2005 le démarrage d'activités de maraichage sur environ 5 000m² et la mise en place d'un chalet en bois pour abriter les services administratifs. Au second semestre 2007, l'association a lancé son deuxième site d'activités au domaine des Trois Rodes, sur un terrain mis à disposition par la SPA afin d'accueillir le public en difficulté de la région de Melun.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

L'Association souhaite garantir une meilleure qualité d'accompagnement et de suivi pour ses salariés. Actuellement, les salariés en insertion s'avèrent être des publics en difficulté sociale et professionnelle : allocataires des minimas sociaux, demandeurs d'emplois de longue durée, personnes reconnues travailleurs handicapés. La création d'un poste de chargé de placement et des Relations Entreprises permettra à l'Association : d'étendre son action, d'approfondir ses relations avec les entrepreneurs et d'anticiper ses besoins. Il est nécessaire connaître précisément l'activité de chacun des entrepreneurs afin de pouvoir présenter les salariés qui correspondent aux demandes de prestations. Ce travail de sourcing doit être fait très rapidement et avec beaucoup de rigueur afin d'apporter un réel soutien aux salariés travaillant au sein de l'Association et mettre en place, à leur attention, des actions concrètes d'identification des entreprises susceptibles de pouvoir les embaucher.

Diplôme : Diplôme de travail social, de l'animation, de l'insertion professionnelle niveau III - Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1^{er} cycle de l'enseignement supérieur

Activité de la personne recrutée : La personne recrutée sera chargée de prospecter et de rechercher les entreprises locales du secteur susceptibles de participer à des réunions avec les partenaires. Il participera à des forums en lien directe avec l'insertion. Il sera chargé d'apporter un accompagnement professionnel aux salariés du chantier. Il assurera la rédaction des bilans d'accompagnement de ces derniers et précisera les compétences acquises et à acquérir par chaque salarié en insertion.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	10 200 €	41	12 452 €	49	15 706 €	61
Région	15 000 €	59	13 000 €	51	10 000 €	39
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	25 200 €	100	25 452 €	100	25 706 €	100
Salaire annuel brut :	17 345 €		17 516 €		17 699 €	
Salaire annuel net :	13 544 €		13 672 €		13 800 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

1 poste Emplois-tremplin Encadrant technique en 2013

Emploi Insertion Environnement : 25 000 € - ARSIE : 20 000 € en 2014

Intitulé du poste : Conseiller Adie Junior Régional IDF (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET147510512E01	15 000 €					
Organisme : ADIE – Association pour le Droit à l’initiative Economique Adresse : 139 BOULEVARD DE SEBASTOPOL 75002 PARIS						
Nature juridique de l’organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Catherine BARBAROUX					
	Nombre de salariés : 456					
	Nombre de salariés en IDF : 44					
Date de création : 26 juin 2009	Budget prévisionnel de l’année en cours : 32 023 051 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l’aide versée » extranet) EX005301						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
L’Adie a vocation à apporter son appui à tous les stades de la vie des projets de création d’entreprises depuis leur élaboration (accompagnement amont), le financement et le lancement de l’entreprise jusqu’au développement de l’activité (accompagnement aval et financement du développement).						
Les activités de l’Adie se décomposent de la façon suivante : la sensibilisation à la création d’entreprise notamment dans les quartiers politiques de la ville et envers les bénéficiaires des minima sociaux (RSA) : rencontres avec les acteurs locaux, organisation de réunions d’information collectives, participation à des salons et des forums, l’accueil et orientation des porteurs de projet, l’octroi de microcrédit, et l’accompagnement. L’Adie complète l’accompagnement par une offre de micro-assurance à un coût inférieur à celui du marché, et à des conditions avantageuses pour ouvrir un compte professionnel à la banque. Le suivi des créateurs se fait dans la durée, un prêt de renouvellement s’avère parfois nécessaire dans un second temps pour développer l’activité.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
Depuis 2012, l’activité de l’Adie en Ile de France augmente d’environ 15% par an. En 2013, 1515 microcrédits ont été octroyés pour financer la création et le développement de micro-entreprises. En 2014, l’ADIE doit attribuer environ 1 900 microcrédits. La Région Ile-de-France représente 23% des créations d’entreprise en France. Ces bons résultats sont le fruit des efforts importants de sensibilisation à la création d’entreprise comme voie d’insertion et d’adaptation de nos services de financement et d’accompagnement aux besoins des porteurs de projet exclus du système bancaire traditionnel. Pour cela, l’implantation locale est un atout majeur. Le manque d’information dans les zones urbaines sensibles (ZUS) est l’un des freins au développement d’activités économiques et nous avons décidé d’accroître le nombre de nos permanences. La création de ce poste de Conseiller Adie Junior Régional est proposée dans ce cadre. Ce poste Emploi-tremplin doit permettre de développer la visibilité de l’Adie sur la région en développement de nouveaux partenariats, d’être plus réactif quant aux sollicitations des créateurs et de raccourcir les délais de traitement des demandes dans les zones en fort développement et ainsi, de donner accès au microcrédit à plus de porteurs de projet et de contribuer à davantage de créations d’entreprises.						
Diplôme : Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l’enseignement supérieur, pas de diplôme spécifique exigé						
Activité de la personne recrutée :						
- développer l’activité sur son secteur en Identifiant les clients potentiels						
- proposer des services financiers correspondants à leurs besoins en valorisant leur diversité						
- gérer un portefeuille de prêts en garantissant une instruction rapide et efficace en appliquant les méthodes internes						
- présenter le dossier aux Décideurs						
- contribuer à l’atteinte des objectifs communs de la zone territoriale						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	17 270 €	54	19 446 €	60	22 679 €	70
Région	15 000 €	46	13 000 €	40	10 000 €	30
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	32 270 €	100	32 445 €	100	32 679 €	100
Salaire annuel brut :	22 400 €		22 700 €		23 100 €	
Salaire annuel net :	16 978 €		17 212 €		17 523 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :2011 : 419 640€ - 2012: 473 200€ et 147 656€ (dispositif Créajeunes) - 2013: 572 000 € et 40 000€ (dispositif CréaJeunes)						

Intitulé du poste : Chargé d'insertion socioprofessionnelle (H/F) 2nd poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET149423453E02	15 000 €					
Organisme : CONFLUENCES CHANTIERS D'INSERTION Adresse : 28 RUE JOACHIM DU BELLAY 94110 ARCUEIL						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...) Agrée Atelier Chantier d'Insertion – SIAE	Président : Jean Marc LIARD					
Date de création : 20 décembre 2011	Nombre de salariés : 10					
	Budget prévisionnel de l'année en cours : 405 534 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005305						
Opportunité du poste à créer :						
<p>Activité de la structure : L'association Confluences Chantiers d'Insertion porte actuellement un chantier d'insertion et va en débiter un second à partir du deuxième semestre 2014 sur le département du Val de Marne. Les activités portées par les chantiers d'insertion visent à l'amélioration de l'environnement : entretien et aménagement des espaces naturels (aménagement de berges, travaux d'entretien classique d'espaces verts, travaux d'aménagement et de création et de plantation,), création et entretien de voies douces (réhabilitation de sentiers de randonnée ou de chemins, maçonnerie paysagère, préparation de jardins partagés et activités liées à la prévention des déchets (action innovante de compostage collectif des restes de repas d'écoles primaires).</p> <p>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : Le volet accompagnement social et professionnel est une des trois pierres angulaires du projet d'insertion avec les fonctions production et la formation. Le démarrage d'un second chantier d'insertion à partir du deuxième semestre 2014 rend impératif la création d'un poste spécifique pour l'accompagnement social et professionnel. Celui-ci sera implanté sur le territoire de la Communauté d'agglomération du Val de Bièvre et l'équipe sera composée de huit salariés en insertion en entrée/sortie permanente. A ce jour, le volet "Accompagnement" est effectué par le directeur de la structure pour huit salariés. Le/la chargé(e) d'insertion sociale et professionnelle aura la responsabilité du suivi des salariés en insertion des deux chantiers qui seront au total 16.</p> <p>Le profil des salariés sera en priorité: les personnes bénéficiant des minimas sociaux, d'un niveau égal ou infra V, en recherche d'emploi depuis plus de deux ans, les personnes ayant la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé, celles de plus de 50 ans, les femmes, ainsi que le public jeune sans qualification, les personnes sous mains de justice (aménagement des peines, mise à l'épreuve,...).</p> <p>La plus-value de la création de ce poste permettra de mener un projet d'insertion cohérent dont l'objectif sera d'être un tremplin vers l'emploi ou la formation professionnelle. A ce jour, 67% des salariés sont sortis en emploi durable (2 CDI et 2 CDD de plus de six mois) et le total de sorties dynamiques est de 83%.</p>						
Diplôme : Diplôme BAC +2 minimum souhaité - Niveau I						
Activité de la personne recrutée :						
<ul style="list-style-type: none"> - Effectuer le suivi et participer au recrutement des salariés en insertion - Évaluer et mettre en place l'accompagnement social et professionnel des salariés en insertion.. - Élaborer un partenariat solide avec les entreprises permettant d'élaborer un vivier - Élaborer, en lien avec le directeur et l'encadrant technique, le programme de formation des salariés en insertion- - Organiser et rédiger les comités de suivis ainsi que les bilans demandés par les partenaires institutionnels. 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	18 764 €	55	20 764 €	61	23 764 €	70
Région	15 000 €	45	13 000 €	39	10 000 €	30
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	33 764 €	100	33 764 €	100	33 764 €	100
Salaire annuel brut :	24 755 €		24 755 €		24 755 €	
Salaire annuel net :	19 284 €		19 284 €		19 284 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2013 : ARSIE= 7 000€ Emploi Insertion Environnement : 47 196€ - Aide à la Qualité Environnementale 7 500 € - Emploi Tremplin IAE : 8 000 € et 1 poste Emploi-tremplin Projet Directeur 15 000€						

Intitulé du poste : Chargé de Ressources Humaines (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET147505047E01	15 000 €					
Organisme : PRO BONO LAB Adresse : 132 RUE MARTRE 92110 CLICHY						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Marie Hommeau					
	Nombre de salariés : 8					
Date de création : 17 août 2011	Budget prévisionnel de l'année en cours : 450 000 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005311						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
Pro Bono Lab accompagne gratuitement des petites et moyennes associations afin de les aider à renforcer leurs fonctions supports : communication, marketing, web, ressources humaines, stratégie, évaluation de l'impact... Pour cela, Pro Bono Lab propose aux professionnels et aux étudiants de participer à des projets de conseils en équipe. Pro Bono Lab favorise l'identification des besoins des associations et la mise en relation avec les bénévoles, en créant des équipes et en proposant des formations et des outils utiles à ceux qui veulent s'engager. Ces partenariats créent de la valeur partagée et soutiennent prioritairement quatre axes de développement : engager les métiers de l'entreprise, mobiliser les étudiants et les jeunes actifs, accompagner les associations locales, et partager le savoir-faire et les outils probono.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
La communauté de personnes autour de Pro Bono Lab est considérée s'est beaucoup agrandie, aussi nous souhaitons pérenniser un poste qui soit chargé d'améliorer la gestion des ressources humaines au sein de l'association, aussi bien au niveau des permanents salariés et stagiaires que des bénévoles et volontaires qui gravitent autour de l'association. Cette personne sera le principal point d'entrée dans l'association pour les nouveaux arrivants, elle mettra à leur disposition les ressources nécessaires pour se former et participer à l'activité de Pro Bono Lab. Elle sera aussi en charge des campagnes de recrutement de permanents et de stagiaires dans une équipe permanente qui s'agrandit et qui doit renouveler une partie de son effectif fréquemment. Elle codirigera les fiches de postes avec les bénévoles, et salariés postera, suivra les offres, et réalisera des entretiens avec la Directrice des Ressources Humaines et les futurs encadrants des personnes recherchées. Le chargé(e) de mission RH travaillera en collaboration directe avec la co-fondatrice Directrice des RH et la Responsable du pôle Volontaires.						
Diplôme : Master 2 - I - Bac + 5 diplôme de troisièmes cycles d'université, diplôme d'ingénieur						
Activité de la personne recrutée :						
Placez les volontaires sur des missions de conseil gratuites pour des associations Co-animez le Comité RH-orga, formalisez et améliorez les process RH Effectuez un suivi de l'implication des volontaires, animez et fidélisez le réseau des volontaires Soutenez les permanents dans une optique de développement des compétences de l'équipe Élaborez des supports de communication et de formation pour les volontaires Participez à l'organisation d'événements (Marathon Probono, Probonight...) gérez et développez les campagnes de recrutement des stagiaires, des salariés, et des bénévoles Développez son relationnel, être en contact avec des personnes aux parcours divers (salariés, demandeurs d'emploi, étudiants, retraités)						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	2 344 €	12	17 240 €	57	24 440 €	71
Région	15 000 €	76	13 000 €	43	10 000 €	29
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	19 521 €	100	30 240 €	100	34 440 €	100
Salaire annuel brut :	17 344 €		23 040 €		25 440 €	
Salaire annuel net :	13 560 €		18 000 €		19 800 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Néant						

Intitulé du poste : Chargé de mise en emploi (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET147535986E01	
Organisme : TRAVAIL ET PARTAGE Adresse : 41-43 RUE DU CHEVALERET 75013 PARIS	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...) Agrée Association intermédiaire - SIAE	Président : PAONE Massimo Nombre de salariés : 5
Date de création : 28 juin 1990	Budget prévisionnel de l'année en cours : 772 065 €

Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005393

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

Travail & Partage assure à ses salariés un accompagnement individuel en vue de les préparer aux exigences du marché du travail. En 2013, la structure a employé 115 personnes. Les seniors de plus de 50 ans (33%) sont en augmentation et les jeunes (4%) sont en forte baisse par rapport à 2012. La grande majorité des salariés en insertion (50%) ont un niveau inférieur au CAP/BEP. Plus d'un tiers (37%) connaissent des difficultés de logement. Près d'un quart (24%) rencontrent des difficultés liées aux démarches administratives et d'accès au droit. Un autre quart (21 %) connaît des problèmes de santé. 1 salarié sur 8 (16%) connaît des problèmes de surendettement et de finances, 1 salarié sur 10 (11%) rencontre des problèmes liés à la maîtrise de la langue française, l'illettrisme ou l'illettrisme. Si 9% des salariés manquent de disponibilités pour occuper un travail, 7% ont eu affaire avec la justice. En 2013, l'association intermédiaire Travail & Partage a produit 36 194 heures de travail (+4% par rapport en 2012). Si les services aux professionnels (entreprises, associations, collectivités...) occupent 73% de son activité globale, les Services à la personne auprès des particuliers s'échelonnent à 27%. Sur l'ensemble de l'activité économique, le BTP (second et gros œuvres) concentre près d'un quart (21%). Les services à la personne concentrent 27% de missions de travail. 19% de notre activité s'exerce dans le nettoyage. Si la surveillance en organisme social et la médiation sociale occupe 15%, les postes administratifs représentent 10%. Le transport et logistique et collecte de déchets occupent respectivement 4%.

La qualité des emplois proposés aux salariés en insertion est encore plus renforcée dans la mesure où leurs parcours sont plus sécurisés. Le nombre d'heures moyen travaillé par salarié a sensiblement augmenté (+9%). Un salarié a travaillé 315 h contre 290 h en 2012. Tous les salariés (100%) ont bénéficié d'un accompagnement professionnel, 90% ont été accompagnés, pendant leur parcours d'insertion, sur le plan social.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

- renforcer et développer de nouvelles activités économiques
- accroître le nombre de bénéficiaires et toucher de nouveaux publics

Diplôme : Bac + 3/4 - II - Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise

Activité de la personne recrutée :

Il a pour missions et activités principales de :

- l'organisation de l'activité de mise à disposition de personnels
- la participation au développement économique et commercial
- la participation à l'accompagnement socioprofessionnel des salariés en insertion.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ere} année	%	2 ^{eme} année	%	3 ^{eme} année	%
Employeur	15 000 €	50	17 000 €	56	20 000 €	67
Région	15 000 €	50	13 000 €	44	10 000 €	33
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	30 000 €	100	30 000 €	100	30 000 €	100
Salaire annuel brut :	19 000 €		19 000 €		19 000 €	
Salaire annuel net :	15 000 €		15 000 €		15 000 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

1 poste Emplois-tremplin Encadrant technique en 2009

Emploi Tremplin IAE : 27 600 € en 2013 ; 40 000 € en 2012 et 29 000 en 2011

Intitulé du poste : Encadrant technique 1^{er} poste (H/F)	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET147505150E01						
Organisme : REZOSOCIAL Adresse : 204 RUE DE CRIMEE 75019 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : SAS agréée Entreprise d'insertion - SIAE Entreprise et profession libérale	Président : Idriss BENNANI					
Date de création : 15 juillet 2013	Nombre de salariés : 5					
Budget prévisionnel de l'année en cours : 255 000 €						
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005399						
Activité de la structure :						
L'activité de RézoSocial est l'insertion socioprofessionnelle de personnes éloignées de l'emploi par la prestation de services informatiques à destination des petites et moyennes structures, et plus particulièrement des acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
RézoSocial compte aujourd'hui 2 salariés en insertion. Ils sont formés et encadrés par les deux fondateurs et co-dirigeants de l'entreprise qui en ont la compétence et l'expérience. Dans un objectif de développement de la structure, cette situation ne peut perdurer.						
L'objectif de RézoSocial en 2014 est d'avoir 5 salariés en insertion à fin 2014 et d'atteindre 15 salariés en insertion d'ici 2 ans. Cela ne peut pas se faire sans ressources humaines supplémentaires, notamment au niveau de l'encadrement des salariés en insertion.						
L'objectif de la demande Emploi Tremplin est donc de permettre cette croissance en renforçant l'équipe d'encadrement pour :						
- maintenir le taux d'encadrement nécessaire à la qualité du projet social de l'entreprise						
- permettre aux dirigeants de dégager davantage de temps aux démarches qui permettront cette croissance.						
Diplôme : BTS Informatique de gestion ou Ecole d'informatique (souhaité) - III - Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur						
Activité de la personne recrutée :						
La personne recrutée aura pour mission d'encadrer directement les salariés en insertion de RézoSocial. Son action auprès des salariés en insertion peut se décliner ainsi:						
. encadrement d'équipe : manager les personnes, participer aux entretiens individuels, vérifier le respect des horaires, des consignes et de la sécurité, gérer le planning de l'équipe et l'allocation des ressources,						
. référent technique : expliquer les bonnes pratiques et les méthodes, vérifier la qualité du travail effectué, répondre aux questions techniques, analyser une situation et prendre la meilleure solution, accompagner le salarié en insertion dans la réalisation de son travail et l'aider à gagner en autonomie, intervenir en clientèle quand nécessaire						
. formations et accompagnement professionnel : formation sur le poste de travail, animer des formations techniques individuelles ou en groupe à destination des salariés en insertion						
. évaluation des compétences : participer à l'évaluation des compétences techniques et de savoir-être des salariés en insertion, en collaboration avec la chargée d'insertion						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	28 500 €	65	32 240 €	72	37 050 €	79
Région	15 000 €	35	13 000 €	28	10 000 €	21
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	43 500 €	100	45 240 €	100	47 050 €	100
Salaire annuel brut :	30 000 €		31 200 €		32 448 €	
Salaire annuel net :	24 000 €		24 960 €		25 958 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
Néant						

Intitulé du poste : Coordinateur action culturelle et développement (H/F) 1 ^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET147528190E01	
Organisme : LE HASARD LUDIQUE Adresse : 2 RUE CALMELS 75018 PARIS	
Nature juridique de l'organisme : Société coopérative Entreprise et profession libérale	Gérant : MERLET Vincent Nombre de salariés : 0
Date de création : 19 juillet 2013	Budget prévisionnel de l'année en cours : 79 330 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005403	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure : La Coopérative Le Hasard Ludique est lauréate de l'appel public lancé par la Ville de Paris pour la réhabilitation et l'exploitation de l'ancienne gare St-Ouen située à Paris dans le 18^{ème} arrondissement en lieu culturel de proximité. Avec un lancement des travaux prévu pour l'automne 2014, l'ouverture du lieu est programmée à l'automne 2015. Les objectifs du Hasard Ludique à savoir : devenir un lieu incontournable dans la vie du quartier en s'y insérant de manière cohérente et en créant un nouveau pôle d'attractivité à l'écoute de son territoire et de ses habitants, proposer un équipement culturel d'un nouveau genre avec des contenus atypiques en décloisonnant les genres, mettre la priorité sur l'accessibilité en revenant à des valeurs populaires et des contenus «simples » mais qualitatifs permettant de toucher le public le plus large possible, replacer le public au cœur de l'action en proposant des contenus participatifs et en l'impliquant dans la vie même du lieu, créer du lien social en favorisant l'interaction des publics et en redonnant à l'art sa fonction sociale.

Les trois pôles d'activité du projet sont les suivants :

- la diffusion de spectacles: programmation régulières de concerts de musiques actuelles, de spectacles jeunes publics et plus globalement de propositions pluridisciplinaires
- la pratique artistique collective : programmation de cours et ateliers créatifs quotidiens pour tous les publics
- la restauration : offre de bar-bistrot ouvert toute la semaine privilégiant les produits biologiques et le circuit-court sous la forme d'entreprise d'insertion

Le projet est largement soutenu et accompagné par l'ensemble des acteurs de l'ESS: l'Atelier IDF, France Active, PIA de la CDC, URSCOP IDF, Cigales et Garrigue, etc. et bénéficie de l'agrément "entreprise solidaire".

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

La coopérative recrutera un salarié coordinateur en charge des actions culturelles et du développement. Son rôle sera primordial et aura vocation à mettre en place la stratégie et les outils qui ancreront le projet sur le territoire, et lui donneront une dimension sociale forte.

La création de ce poste permettra aussi de structurer le projet et de lui donner une impulsion significative avec l'intégration d'une vraie force de travail rémunérée à plein temps. Il s'agira de la première d'une série d'embauches prévue entre 2014 et 2015. Cette personne sera de plus un interlocuteur identifié du projet, présent sur le terrain. A cette étape du projet, un soutien de la Région Ile-de-France sur ce premier poste Emploi-tremplin est donc déterminant. Il permettra à la coopérative de structurer ses activités afin de garantir le financement complet du poste à l'issu des 3 années de financement.

Diplôme : - Bac + 3 Licence ou Bac + 4 Maîtrise - Niveau I

Activité de la personne recrutée :

- réalisation d'un diagnostic
- conception et mise en œuvre du projet
- mise en place de collaborations partenariales avec les acteurs locaux
- plan de communication

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	18 156 €	55	22 028 €	63	25 724 €	72
Région	15 000 €	45	13 000 €	37	10 000 €	28
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	33 156 €	100	35 028 €	100	35 724 €	100
Salaire annuel brut :	22 104 €		23 352 €		23 820 €	
Salaire annuel net :	16 800 €		17 736 €		18 108 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

Construction et aménagement des lieux de diffusion et de création culturelle : 200 000 € CP juin 2014

Intitulé du poste : Responsable de salle et de banquets (H/F) 2nd poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET149313568E02	
Organisme : RELAIS RESTAURATION Adresse : 61 RUE VICTOR HUGO 93500 PANTIN	
Nature juridique de l'organisme : SCIC Société Coopérative d'intérêt Collectif agrée Entreprise d'insertion - SIAE	Président : LACROIX André Nombre de salariés : 25
Date de création : 15 mai 2012	Budget prévisionnel de l'année en cours : 1 530 120 €
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005423	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure : Le Relais Restauration intervient dans le champ de l'insertion par l'activité économique et accompagne dans ce sens les personnes en difficultés sociales et professionnelles pour préparer leur entrée ou leur retour sur le marché du travail. L'entreprise d'insertion a pour principales activités économiques :

- la restauration traditionnelle : un restaurant d'insertion ouvert au public pour les services du midi et du soir.
- le traiteur : qui offre différentes prestations du buffet à la livraison de plateaux repas.
- la location d'espaces : une nouvelle activité mise en place Ces activités présentent des spécificités particulièrement adaptées au public visé par l'insertion, car elles le mettent dans des configurations positives et valorisantes. Le travail autour de la nourriture et des besoins essentiels à la vie ouvre la réflexion sur les fondamentaux. Aussi la rencontre, avec l'autre en particulier et la société en général est éminemment socialisante.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : - développer l'activité du restaurant

- renforcer nos ressources humaines et optimiser notre organisation interne
- répondre à un besoin effectif des acteurs de notre territoire par la mise en place d'une nouvelle activité (location d'espaces et banqueting)
- mettre en place de façon opérationnelle (en dédiant les moyens nécessaires) notre nouvelle offre de services
- développer notre partenariat avec les acteurs du territoire
- former nos salariés en parcours d'insertion au travers de cette nouvelle activité à de nouveaux métiers
- augmenter nos ressources propres pour créer de l'emploi et assurer la pérennité de notre structure
- asseoir notre modèle économique par de nouvelles ressources

Diplôme : Bac pro Restauration ou Service et commercialisation, Bac technologique hôtellerie. BTS hôtellerie-restauration option Technique de service et d'accueil ou option art de la table et du service. – Niveau IV - BAC ou Brevet de technicien

Activité de la personne recrutée :

- veiller à la mise en place de la salle et manager une équipe de salariés en insertion
- superviser le déroulement du service et organiser la répartition des activités entre le personnel de la salle
- gérer et développer les relations clients, les approvisionnements, la tenue des stocks, les commandes relatives au bar et à la cave et les fournitures de service, choisir les fournisseurs en collaboration avec le directeur
- organiser les réceptions et négocier les prix de réservations de groupe
- définir les modalités d'un banquet, d'un séminaire et en coordonner l'organisation
- élaborer une proposition commerciale personnalisée pour chaque événement
- s'assurer du bon déroulement de la manifestation et être présent aux côtés du client
- respecter les normes d'hygiène et de sécurité et veiller à l'application des réglementations en vigueur
- transmettre les savoirs faire aux salariés en parcours d'insertion et veiller à leur montée en compétences

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	23 640 €	61	25 640 €	67	28 640,00 €	74,12
Région	15 000 €	39	13 000 €	33	10 000,00 €	25,88
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	38 640 €	100	38 640 €	100	38 640,00 €	100
Salaire annuel brut :	27 600 €		27 600 €		27 600,00 €	71,43
Salaire annuel net :	21 252 €		21 252 €		21 252,00 €	55

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

2013 : 10 000 € Emploi tremplin IAE, 15 000€ Emploi tremplin projet, 45 000 € ARSIE volet investissement, 129 384€ Dispositif PM'up. 2012 : 10 000 € Emploi tremplin IAE,
2 postes Emplois-tremplin : Comptable en 2008 (poste pérennisé) et responsable activité traiteur (recrutée en 2012)

Intitulé du poste : Conseiller Insertion Professionnelle (H/F) 3 ^{ème} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET149521178E03						
Organisme : NOE - NOUVEL OPERATEUR POUR L'EMPLOI Adresse : 36 ALBERT 1^{er} 95260 BEAUMONT-SUR-OISE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...) Agrée Atelier Chantier d'Insertion – SIAE	Président : Mme Catherine BORGNE Nombre de salariés : 68					
Date de création : 21 septembre 2010	Budget prévisionnel de l'année en cours : 1 161 000 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005430						
Opportunité du poste à créer :						
<u>Activité de la structure :</u> NOE porte plusieurs Ateliers Chantier Insertion (ACI) dans le champ du bâtiment second œuvre, de l'espace vert, de la logistique et de l'événementiel (emploi, formation, alternance).						
<u>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :</u> Depuis sa création en 2010 NOE avait instauré un partenariat avec la Mission Locale MILNOVOISE, afin que les Conseillers de la Mission Locale accompagnent les salariés des différents ACI. Avec le développement de l'activité et le passage progressif à plus de 50 salariés en insertion, cette organisation ne permet plus d'accompagner correctement l'ensemble des salariés en insertion. Nous avons donc décidé de la création d'un poste de Conseiller (ère) en insertion professionnelle et ainsi d'internaliser l'accompagnement tout gardant un partenariat fort avec la Mission Locale. Au-delà du nombre croissant de salarié, la tension du marché du travail nécessite un accompagnement et une prospection renforcé. Les effets attendus sont: un accompagnement personnalisé et renforcé plus important, une coordination des temps de formation et d'immersion en entreprise plus important, un accroissement du partenariat avec le tissu économique et une augmentation des sorties positives tant en termes d'emploi que de formation ou d'alternance.						
<u>Diplôme :</u> Conseiller (ère) en insertion professionnelle, - III - Bac + 2, BTS, DUT et fin de 1er cycle de l'enseignement supérieur						
<u>Activité de la personne recrutée :</u> Assurer l'accueil et l'accompagnement de jeunes âgés de 16 à 25 ans Assurer l'élaboration des parcours individualisés d'insertion sociale et professionnelle Assurer le suivi administratif et la saisie informatique des parcours Développer une relation forte avec les acteurs intervenant dans le parcours des jeunes (organismes de formation, services sociaux, entreprises...) Développer une relation avec les entreprises pour faciliter l'insertion des jeunes.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	17 051 €	53	17 051 €	53	21 234 €	59
Région	15 000 €	46	15 000 €	47	15 000 €	41
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	32 051 €	100	32 051 €	100	36 234 €	100
Salaire annuel brut :	22 214 €		22 214 €		24 030 €	
Salaire annuel net :	17 327 €		17 327 €		18 743 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : Emploi Tremplin IAE : 20 000 € en 2013, 2 postes Emploi Tremplin projet Encadrants techniques en 2012 et 2013						

Intitulé du poste : Encadrant technique (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €
Numéro de convention : ET147521899E01	
Organisme : PERMIS DE VIVRE LA VILLE Adresse : 23 RUE BENARD 75014 PARIS 14	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...) Agrée Atelier Chantier d'Insertion – SIAE	Présidente : Maria DE CASTRO CAVALLI
Date de création : 30 octobre 1987	Nombre de salariés : 27
Budget prévisionnel de l'année en cours : 748 226 €	
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005436	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure : Dans le cadre de la politique de la ville, l'ensemble des actions de terrain engagé par notre association à Clichy-sous-Bois, Montreuil ou Antony, se fondent sur un parti-pris qui mêle CULTURE et NUMERIQUE. Ainsi nos projets participatifs traitent, par exemple, la gestion des espaces publics en y associant les habitants à la production d'outils de communication valorisant les bonnes pratiques. Le travail autour de l'insertion professionnelle voit le jour en 2011 avec le projet expérimental TREMPLIN NUMERIQUE. Ici, le dispositif chantier d'insertion, se modernise et devient Agence de communication, et prouve la pertinence de l'outil numérique pour réussir l'insertion professionnelle des jeunes sans diplômes issus des quartiers populaires. Adossée aux compétences de 2 chantiers d'insertion via le numérique, Permis de vivre la ville créé en 2013 BANLIEUES CREATIVES, plateforme web collaborative visant à valoriser les actions de terrain engagées par le tissu associatif et ses partenaires.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : Le projet d'insertion via le numérique en est à sa troisième année et les résultats sont assez probants. Sur 33 jeunes accueillis dans 3 promotions entre mars 2011 et décembre 2013 sur les 2 Tremplins Numériques, on comptabilise 20 sorties dynamiques dans le secteur du numérique (plus 4 hors secteur) L'accompagnement socioprofessionnel classique est ici épaulé par une approche dynamique autour d'une production extrêmement variée qui sollicite les salariés en insertion dans des configurations de travail en équipe toujours différentes. Avec ce poste Emploi-tremplin d'encadrant, l'objectif est d'organiser une veille technique permettant de suivre les nouveaux logiciels et outils numérique innovants. Cette attitude est celle qui pourra garantir des commandes, consolider l'activité et imaginer la possibilité d'ouvrir un nouvel espace d'insertion professionnelle autour du numérique

Diplôme : Encadrant technique nouvelles technologies - II - Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Maîtrise

Activité de la personne recrutée :

- Encadrer les salariés en insertion, les former en situation de travail. Elaborer et suivre, en partenariat avec l'organisme de formation un programme cohérent avec les besoins de la production.
- Encadrer l'équipe d'assistants techniques opérant dans le domaine du graphisme, de la vidéo, du son et du web.
- Répondre à des appels d'offre, établir des devis.
- Organiser et suivre la production : constituer en fonction des commandes très diverses les équipes de production à l'œuvre, veiller à la qualité au respect des délais.
- Assurer une veille technique

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ere} année	%	2 ^{eme} année	%	3 ^{eme} année	%
Employeur	31 987 €	69	41 231 €	76	51 475 €	83
Région	15 000 €	31	13 000 €	24	10 000 €	16
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	46 987 €	100	54 231 €	100	61 475 €	100
Salaire annuel brut :	30 957 €		35 620 €		40 283 €	
Salaire annuel net :	23 899 €		27 499 €		31 099 €	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

2013 : 17 400 € Emplois-tremplin IAE et 30 000 € dans le cadre du programme E inclusion (innovation)
 2012 : 9 400 € Emplois-tremplin IAE et 1 500 € Animation sociale des quartiers
 2011 : 22 000 € Emplois-tremplin IAE et 11 490 € ARSIE
 3 postes Emplois-tremplin votés en 2005 et 2007 sont pérennisés

SECTEUR SOCIO-CULTUREL

Intitulé du poste : (H/F) Assistance projets et administration	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET149323761Q02	15 000 €					
Organisme : COMME VOUS EMOI Adresse : 5 RUE DE LA REVOLUTION 93100 MONTREUIL						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Benjamin Cartron					
Date de création : 23 décembre 1993	Nombre de salariés : 2					
	Budget prévisionnel de l'année en cours : 131 700 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : EX005279						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
Le volet artistique de l'action se compose d'accueil d'artistes en résidence de longue durée (spectacle vivants : théâtre, marionnettes, cirque, clown et danse essentiellement), d'accueil de répétitions suivies de présentations publiques des travaux lors de séances ouvertes ou scolaires, de mise à disposition de bureaux et d'espaces de réunions favorisant les échanges et rencontres entre artistes et usagers du lieu. Dans le cadre de ces activités visant la cohésion sociale et l'accès à la culture, l'association propose des cours de Français et langues étrangères, un accompagnement pour les jeunes et l'accueil de groupes en prévention de la délinquance mais aussi par des ateliers de pratique ou d'apprentissage artistique. La structure organise par ailleurs un vide-grenier, contribue chaque année à l'opération "portes ouvertes art plastique" de Montreuil et gère un jardin partagé.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
L'association Comme Vous Emoi prend un nouvel élan actuellement, après un changement de la gouvernance. Son essor se traduit par l'augmentation notable des recettes propres et nécessite un accompagnement des projets et une gestion administrative (5 salles dans les 1000m2 des locaux) renforcé ainsi que la mise en place d'un accueil permanent au sein de la structure. La nouvelle convention triennale signée fin décembre par la Mairie manifeste que le principal soutien local s'associe à cette volonté de relancer puissamment l'activité de Comme Vous Emoi.						
Diplôme : Niveau II						
Activité de la personne recrutée :						
La personne recrutée sera chargée du développement du projet associatif, de la gestion administrative (occupation des locaux, planning, conventionnement, etc.) et de l'accueil de la structure.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	14 600 €	49,3	16 600 €	56	19 600 €	66,2
Région	15 000 €	50,7	13 000 €	44	10 000 €	33,8
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	29 600 €	100	29 600 €	100	29 600 €	100
Salaire annuel brut :	22 000 €		22 000 €		22 000 €	
Salaire annuel net :	16 700 €		16 700 €		16 700 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2013 - 11 256 € dispositif Emplois-tremplin ; 2012 - 30 000 € ; 2011 - 14 000 €.						

Intitulé du poste : Chargé de mission (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET149305031Q01	15 000€					
Organisme : ENFANCE ET MUSIQUE						
Adresse : 60 RUE DE BREMENT - 93130 NOISY-LE-SEC						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Philippe ARRIL BLACHETTE					
	Nombre de salariés : 63					
Date de création : 11 mai 1981	Budget prévisionnel de l'année en cours : 1 044 767€					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005290						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>L'association a pour objet l'animation d'un centre de formation à l'éveil culturel et artistique. Dans ce cadre, elle forme des professionnels de l'enfance et des artistes à l'éveil culturel et artistique de l'enfant. Des stages sont organisés sur le territoire francilien et 2000 stagiaires professionnels sont formés chaque année. La structure soutient par ailleurs les projets locaux : 300 études annuelles et promotion de projet transversaux (spectacle, débats et conférences, ateliers parents - enfants, résidence d'artistes, etc.). Elle assure enfin l'élaboration et la diffusion d'outils pédagogiques (cahiers de l'éveil, DVD, revue) et produit quelque 350 représentations.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
<p>L'objectif de la création de ce poste a pour buts: l'élargissement des publics sensibilisés et adhérents de l'association, le renforcement du nombre de stagiaires accueillis dans le centre de formation (professionnels de l'enfance et de la culture), la multiplication des projets locaux d'éveil culturel dans une dynamique d'enrichissement de la qualité d'accueil des jeunes enfants dans les collectivités et de la dynamisation de leur vie familiale et sociale, la diversification et l'enrichissement des projets décentralisés dans les collectivités publiques et dans de nouveaux lieux d'accueil des enfants, la conception, réalisation et animation de nouveaux outils de mutualisation et de circulation des informations, du conseil et des pratiques (site collaboratif, newsletter, réseaux sociaux), le développement et le renforcement des partenariats publics et privés de l'association. Enfin, l'augmentation des prestations et des ressources propres de l'association permettant de pérenniser ce poste d'animation et de développement des publics.</p>						
Diplôme : Niveau I						
Activité de la personne recrutée :						
<p>La personne recrutée sera chargée d'identifier et d'accompagner les nouveaux publics potentiels liés à l'objet associatif. Elle accompagnera par ailleurs, les porteurs de projets et mettra en réseau les ressources des acteurs et des pratiques locales.</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	18 835€	55,7	20 835€	61,6	23 835€	70,5
Région	15 000€	44,3	13 000€	38,4	10 000€	29,5
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	33 835€	100	33 835€	100	33 835€	100
Salaire annuel brut :	24 000€		24 000€		24 000€	
Salaire annuel net :	18 741€		18 741€		18 741€	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : néant						

Intitulé du poste : Responsable de projet Jeunesse (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET149305115Q01	15 000€					
Organisme : YINYANG ASSOC' Adresse : 69 AVENUE DES CHENES 93290 TREMBLAY-EN-FRANCE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Steve THOMY					
Date de création : 29 juillet 2008	Nombre de salariés : 0					
	Budget prévisionnel de l'année en cours : 56 253€					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005360						
Opportunité du poste à créer :						
<u>Activité de la structure :</u>						
<p>L'association propose plusieurs projets artistiques et culturels à destination d'un public jeune. A ce titre, elle anime un parcours de formation pour les jeunes appelé le « Tinoschool Juniors ». Il s'agit de stages de création artistique et de suivi scolaire avec différents intervenants professionnels. Par ailleurs, la structure intervient en milieu scolaire, écoles et collèges, dans le cadre de l'aménagement des rythmes scolaires et de l'appel à projet Culture et Art au collège. Ensuite, elle propose des « Contrats d'engagements » en faveur de jeunes et leurs familles qui rencontrent des difficultés financières, ne pouvant ainsi prendre en charge la totalité de la participation aux cours et ateliers. Enfin, un Festival de danse Hip-Hop (stages, représentations, battles, échanges de jeunes, rencontres des pratiques professionnelles et amateurs, etc.) est organisé par l'association. Aujourd'hui, elle se positionne, en collaboration avec la commune, dans le cadre de la réforme des rythmes scolaires qui a pour effet le développement de certains projets et le renforcement des ressources humaines.</p>						
<u>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :</u>						
<p>La création de ce poste permettra non seulement de pérenniser les actions existantes mais aussi de les développer et d'initier de nouveaux projets notamment les interventions en milieu scolaire dans le cadre des aménagements des rythmes scolaires. La demande croissante des participants provoque également de nouveaux besoins humains qui ne peuvent être que bénévoles.</p>						
<u>Diplôme :</u> Niveau III ou BPJEPS						
<u>Activité de la personne recrutée :</u>						
<p>La personne recrutée renforcera l'accompagnement des publics dans le cadre des projets proposés par l'association (notamment sur problématiques liées à la scolarité). Il s'agira, par ailleurs d'assurer la gestion administrative et financière et de développer les partenariats.</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	9 138€	37,9	11 138€	46,1	14 138€	58,6
Région	15 000€	62,1	13 000€	53,9	10 000€	41,4
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 138€	100	24 138€	100	24 138€	100
Salaire annuel brut :	17 394€		17 394€		17 394€	
Salaire annuel net :	14 490€		14 490€		14 490€	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : néant						

Intitulé du poste : Chargé de développement (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET147504687Q01	15 000€					
Organisme : UNION REGIONALE DES FRANCAS ILE-DE-FRANCE						
Adresse : 12 RUE TOLAIN - 75980 PARIS						
Nature juridique de l'organisme :	Président : Jean-Christophe AUGE					
Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Nombre de salariés : 35					
Date de création : 25 février 1992	Budget prévisionnel de l'année en cours : 1 227 133€					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005380						
Opportunité du poste à créer :						
<p>Activité de la structure : les Francas animent un large réseau de plus de 150 centres de loisirs avec lesquels ils travaillent quotidiennement afin d'améliorer la qualité de l'action éducative et la réduction des inégalités. Pour atteindre ces objectifs, les Francas interviennent à plusieurs échelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - accompagnement à la construction, au suivi et à l'évaluation des politiques éducatives locales (échelle d'une ville ou d'un quartier). Dans ce cadre, les Francas collaborent avec les élus et l'ensemble des acteurs éducatifs pour construire les politiques locales d'éducation dans le contexte par exemple des Projets Educatifs Locaux (PEL) ou du Projet Educatif de Territoire (PEDT). - formation des professionnels de l'animation : afin de garantir la qualité éducative dans les centres de loisirs et de permettre aux animateurs professionnels et volontaires de mettre en œuvre des projets pédagogiques plaçant l'enfant au cœur du système éducatif, les Francas proposent des formations adaptées au besoin du public. Formation professionnelle dans le cadre de besoins spécifiques au territoire mais aussi formation continue des professionnels dans le cadre du BPJEPS et du CQP, et formation volontaire dans le cadre du BAFA et du BAFD. - Accompagnement au développement de pratiques éducatives de qualité : les Francas développent une multitude d'actions pédagogiques dans différents champs d'intervention (activités scientifiques et techniques, lecture et écriture, éducation à l'environnement, éducation aux médias, laïcité, apprentissage du débat démocratique, Europe et international, éducation aux médias, etc.). Ces activités pédagogiques permettent aux enfants d'apprendre en jouant, d'apprendre à vivre-ensemble, de valoriser des savoirs, savoir-faire et savoirs-être qui font du centre de loisirs un lieu d'éducation. <p>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : Les Francas en Ile-de-France se sont lancés depuis 2012 dans une démarche d'expérimentation dont l'objectif est de développer le mouvement sur l'ensemble du territoire francilien. En effet, les Francas couvrent aujourd'hui 4 départements en Ile-de-France. Ce développement entraîne de nouvelles demandes de la part de nouveaux territoires auxquelles les Francas ne peuvent répondre par manque de moyens humains. Les objectifs de la création du poste sont l'amélioration de la qualité éducative des centres de loisirs par le développement de pratiques éducatives et la formation, ainsi que le développement d'un réseau d'animateurs porteurs des dynamiques d'engagement sur les territoires et garants de la pérennité et de la conduite du projet associatif.</p>						
Diplôme : niveau III						
Activité de la personne recrutée : la personne recrutée sera chargée du développement de pratiques éducatives à destination des enfants des centres de loisirs. Ses principales missions seront les suivantes : animation départementale des différentes actions (liens avec les organisateurs locaux, envoi de lettres d'informations pour la conduite des pratiques éducatives mises en place, appui aux animateurs des centres de loisirs sur la menée de leurs activités), développement des partenariats avec les communes et autres acteurs institutionnels, l'organisation d'événements de valorisation des pratiques éducatives, et enfin assurer le suivi administratif des actions.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	21 732€	59,1	24 283€	65,1	27 842€	73,6
Région	15 000€	40,9	13 000€	34,9	10 000€	26,4
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	36 732€	100	37 283€	100	37 842€	100
Salaire annuel brut :	22 963€		23 307€		23 657€	
Salaire annuel net :	16 494€		16 741€		16 992€	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : 2011 : 30 000€ FRDVA + 12 000€ Education à l'Environnement (UAD/ENV), 2012: 30 000€ FRDVA, 2013 : 20 000€ FRDVA, + 10 000€ Education à l'Environnement.						

Intitulé du poste : Chargé de Développement culturel (H/F)	Subvention proposée la première année : 15 000€
Numéro de convention : ET149125561Q01	
Organisme : SOIF DE BITUME Adresse : 50 AVENUE SAINT - MARC - 91300 MASSY	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Sophie NZONGANI-MORIN Nombre de salariés : 0
Date de création : 30 septembre 2009	Budget prévisionnel de l'année en cours : 73 053€

Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) **EX005386**

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

L'association propose des actions culturelles et artistiques visant à fédérer les populations et favoriser la diversité et le lien social. A ce titre, elle anime dans l'espace public des Ateliers de pratiques artistiques, organise le Festival des Arts de la Rue et valorise par le biais d'exposition le « parcours migratoire » d'habitants. Ces actions se déroulent notamment à Massy dans 2 quartiers placés en ZUS (quartiers Opéra et Zola). Par ailleurs, elle coordonne la « semaine de la Solidarité Internationale », initiée par l'ONG « Jeunes pour le Monde ». Enfin, elle participe activement aux manifestations suivantes: le « Village de la Diversité », première initiative réunissant autant d'acteurs de terrain du territoire d'agglomération « Europ'Essonne », depuis la création de cette entité, la « Journée de la Diversité » initiée depuis plusieurs années par l'association « Mozaïq » à la Ville-du-Bois (91).

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

Aujourd'hui, l'association n'est plus en mesure de pérenniser son action sans renforcer ses ressources humaines qui reposent sur le bénévolat. Il s'agit aussi de professionnaliser sa gestion et de répondre à la demande croissante. Enfin, les actions nécessitent une animation constante du réseau de partenaires.

Diplôme : Niveau III en animation culturelle

Activité de la personne recrutée :

La personne recrutée sera chargée de mettre en œuvre et de superviser la production d'actions et d'événements en transversalité avec le tissu associatif local. Elle étudiera toute demande de co-construction de projets. Elle réunira les habitants autour de pratiques artistiques afin de valoriser la diversité et favoriser les échanges culturels et intergénérationnels. Enfin elle assurera la gestion administrative et financière et animera le réseau de partenaires.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	16 068€	51,7	18 068€	58,2	21 068€	67,8
Région	15 000€	48,3	13 000€	41,8	10 000€	32,2
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	31 068€	100	31 068€	100	31 068€	100
Salaire annuel brut :	27 360€		27 360€		27 360€	
Salaire annuel net :	22 800€		22 800€		22 800€	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : néant

Intitulé du poste : Coordination des actions à destination de la jeunesse et des familles (H/F)	Subvention proposée la première année : 15 000€
Numéro de convention : ET147509034Q01	
Organisme : ASSOCIATION CULTURE BERBERE Adresse : 37B RUE DES MARONITES - 75020 PARIS	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Areski SADI Nombre de salariés : 11
Date de création : 18 novembre 1981	Budget prévisionnel de l'année en cours : 268 052€
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005435	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

L'ACB est une association socioculturelle et citoyenne présente sur le territoire de Ménilmontant-Belleville/Amandiers. Son activité est articulée autour de 6 axes :

- Connaissance et exercice des droits (permanences juridiques, sociales, aide à la recherche d'emploi).
- Publications, communication (revue culture berbère – site internet www.acbparis.org).
- Participation à la vie publique (ateliers culturels, artistiques, ludiques et sportifs à destination de la jeunesse, accompagnement à la scolarité, soutien à la parentalité, parcours de Réussite Éducative, etc.
- Diversité culturelle (rencontres littéraires, colloques, conférences, expositions, atelier de théâtre, cours de langue et danses berbères, etc.)
- Femmes/hommes : lutte pour l'égalité (groupe FIL « Femmes d'ici et de Là-bas », espace d'accueil et d'écoute).
- Soutien au développement de la vie associative (aide à la formation des acteurs associatifs).

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

Identifiée par les habitants du quartier, l'ACB souhaite renforcer ses actions en faveur de la jeunesse et des familles, qui ne bénéficient pas toujours du soutien ou des leviers nécessaires à leur réussite éducative, leur ouverture culturelle ou leur implication citoyenne. Aussi, elle entend renforcer la cohérence et la complémentarité des actions éducatives et culturelles mises en place autour de ce public cible, ainsi que le partenariat avec les acteurs associatifs, éducatifs (établissements scolaires, travailleurs sociaux, etc.) et institutionnels présents sur le territoire, en développant un poste de coordinateur jeunesse et famille. La création de ce poste permettra notamment d'animer et de développer des projets éducatifs et culturels, de sensibiliser et d'assurer le suivi des familles, plus particulièrement dans le cadre du réseau d'appui à la parentalité, au suivi du parcours scolaire et extrascolaire de leur enfant, en veillant à respecter et à valoriser leur rôle de premier éducateur et enfin assurer le suivi des partenariats associatifs locaux, en systématisant les échanges d'informations et de savoir-faire.

Diplôme : Niveau III

Activité de la personne recrutée :

La personne recrutée assurera la coordination et le développement des projets éducatifs, développera des actions permettant de toucher des familles isolées, encadrera et coordonnera l'équipe d'animation, assurera le suivi des partenariats associatifs locaux.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	9 138€	37,9	11 138€	46,1	14 138€	58,6
Région	15 000€	62,1	13 000€	53,9	10 000€	41,4
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 138€	100	24 138€	100	24 138€	100
Salaire annuel brut :	17 394€		17 394€		17 394€	
Salaire annuel net :	14 490€		14 490€		14 490€	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : néant

SECTEUR POLITIQUE DE LA VILLE

Intitulé du poste : RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER (H/F)	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET147804872V02	15 000€					
Organisme : ASSOCIATION ARCHE Adresse: 10 RUE DES GARENNES - 78200 MANTES-LA-JOLIE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président: M. Kossoko Moustapha					
	Nombre de salariés : 4					
Date de création : 6 février 1997	Budget prévisionnel de l'année en cours : 146 651€					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005123						
Opportunité du poste à créer :						
<u>Activité de la structure :</u>						
<p>Cette association a pour but d'accompagner un public jeune dans le cadre d'une insertion socioprofessionnelle. Cela se traduit par une information et une orientation dans les domaines de la santé, une aide aux démarches administratives et à la connaissance du corpus législatif. Par ailleurs, l'association propose de renforcer le lien intergénérationnel en organisant des ateliers de rencontre. Ceux – ci sont aussi l'occasion de lutter contre les exclusions, de prévenir la délinquance, de lutter contre l'analphabétisme et de mettre en place un suivi scolaire. etc. Enfin, l'association propose des activités socioculturelles variées comme l'artisanat ou le sport.</p>						
<u>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :</u>						
<p>La création d'un poste de responsable administratif et financière permettra à ARCHE d'améliorer la gestion globale de la structure. Plus précisément cela développera une meilleure gestion financière, comptable et administrative.</p>						
<u>Diplôme :</u> Niveau IV						
<u>Activité de la personne recrutée :</u>						
<p>La personne recrutée sera chargée de la gestion financière et comptable de la structure sous l'autorité du Président. Il s'agira notamment de fournir des simulations d'efficience et de risque financier comme aide à la décision pour les projets d'investissement importants et de mettre en perspective les grands équilibres de l'association. Elle participera ensuite à la gestion administrative et humaine de la structure.</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	9 370€	38,5	11 370€	46,6	14 370€	59
Région	15 000€	61,5	13 000€	53,4	10 000€	41
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 370€	100	24 370€	100	24 370€	100
Salaire annuel brut :	17 161€	70,4	17 161€	70,4	17 161€	70,4
Salaire annuel net :	13 472€	55,3	13 472€	55,3	13 472€	55,3
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
- 2011 à 2013 : 1500€ - repas associatif - USOC						

Intitulé du poste : animateur insertion familles en Contrat Urbain de Cohésion Sociale (H/F)	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET147522268V03	15 000€					
Organisme : ESPACE 19 Adresse : 251 RUE DE CRIMEE - 75019 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Jean-Pierre ZEGANADIN					
Date de création : 19 juin 1979	Nombre de salariés : 93					
	Budget prévisionnel de l'année en cours : 3 363 894€					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005323						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
<p>Espace 19 est une association d'éducation populaire qui gère : trois Centres Sociaux et Culturels, agréés par la CAF: Espace 19 Riquet, Espace 19 Ourcq et Espace 19 Cambrai ; 3 structures de petite enfance : 1 halte-garderie et 2 équipements multi-accueil (crèche et halte-garderie), totalisant 83 berceaux ; un Espace Public Numérique ; un Pôle social, chargé de l'accompagnement d'allocataires du RSA et de l'insertion sociale des adhérents; un Pôle santé et de médiation socioculturelle, chargé à la fois de la mise en place des 7 projets de prévention santé jugés prioritaires par l'Agence Régionale de la Santé, et d'actions de médiations socioculturelles notamment en PMI ; un Pôle Passeport Pour l'Emploi, chargé de la mise en place d'actions d'insertion professionnelle pour les allocataires du RSA; un Pôle seniors, chargé des activités à destination des personnes âgées isolées notamment l'initiation à l'informatique et des ateliers de bien-être et un jardin partagé. Elle mobilise 93 salariés, 292 bénévoles, et a accompagné régulièrement en 2013, 1713 familles, dont 62% vivent en dessous du revenu médian du XIXe arrondissement.</p>						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
la structure n'est plus en mesure de répondre à l'ensemble des demandes au sein de l'un des trois centres sociaux. Il s'agit, en effet, d'assurer le suivi dans les secteurs suivants: accompagnement de publics prioritaires, lutte contre l'échec scolaire, accompagnement des parents et médiation parents/enfants/écoles.						
Diplôme : niveau IV - BPJEPS						
Activité de la personne recrutée :						
<p>La personne recrutée aura les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - mise en place d'actions de soutien aux familles du centre social sur les thématiques prioritaires, de soutien à la parentalité et d'aide à l'insertion : santé, accès aux droits, scolarité, petite enfance, etc. Cela se traduit par l'animation d'ateliers, d'informations collectives et l'orientation vers un accompagnement individuel par les travailleurs sociaux de notre association ou par nos partenaires. - Mise en place d'actions de lutte contre l'isolement et de soutien aux projets d'habitants - Coordination des activités de lutte contre l'échec scolaire en animant un réseau d'habitants bénévoles. <p>Enfin, elle établira un diagnostic des besoins auprès de la population, et mènera des actions d'accompagnement.</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	21 309€	58,6	24 659,00 €	65	29 009,00 €	74
Région	15 000€	41,4	13 000,00 €	35	10 000,00 €	26
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	36 309€	100	37 659,00 €	100	39 009,00 €	100
Salaire annuel brut :	24 206€		25 106,00 €		26 006,00 €	
Salaire annuel net :	18 885€		19 587,00 €		20 289,00 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2011 : 67 754€ : ASQ UNAT						
2012 : 89 390€ : ASQ - santé, Politique de la ville, UNAT						
2013 : 84 910€ : ASQ - santé, violences faites aux femmes, insertion professionnelle, UNAT.						

SECTEUR PREVENTION, MEDIATION, SECURITE

Intitulé du poste: Educateur Prévention Insertion (H/F)	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET149501194F02	15 000€					
Organisme : ASSOCIATION LA BULLE						
Adresse : 82 AVENUE GASTON VERMEIRE - 95340 PERSAN						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Pascal Klingler					
Date de création : 21 février 1983	Nombre de salariés : 12					
	Budget prévisionnel de l'année en cours : 79 186€					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005445						
Opportunité du poste à créer :						
<u>Activité de la structure :</u>						
L'association a pour objet la protection de l'enfance, la prévention et la lutte contre l'exclusion et de l'isolement des jeunes de 11 à 25 ans ainsi que de de leurs familles. Elle contribue, par ailleurs à prévenir la délinquance en participant au développement du tissu social des quartiers. Enfin, elle favorise la prise de conscience des difficultés et des ressources par le milieu dans lequel évoluent les jeunes, en mettant en œuvre des actions visant à un mieux être individuel et social. Ses intervention se traduisent par différentes actions: travail sur le terrain à la rencontre des publics, accompagnement éducatifs individuels (démarches administratives, insertion professionnelle, soutien à la scolarité...) et organisation groupes et travail partenariaux avec les différents acteurs socio - éducatifs (collèges, mission locale, MJC, Centre Social, Programme de Réussite Educative).						
<u>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :</u>						
"La Bulle", développe ses actions éducatives liées à l'insertion par l'activité économique. Ce choix est d'ailleurs appuyé par les dernières conventions Conseil Général des mairies et associations, qui en font un des axes majeurs des interventions de la Prévention spécialisée sur le département, pour la tranche d'âge des 18 / 25 ans, très éloignés des dispositifs d'insertion existants. La mise en place de micros chantiers, c'est à dire d'espaces d'expérimentations de travail dans des conditions les plus classiques possibles est un outil pertinent. L'éducateur accompagnera chacun des jeunes dans une dynamique d'emploi. La création du poste Emploi-tremplin va permettre le développement de cet axe, tant en termes de public bénéficiaire, que de qualité des prestations et des accompagnements éducatifs visant à lever les freins de l'insertion socio-professionnelle.						
<u>Diplôme :</u> niveau II						
<u>Activité de la personne recrutée :</u>						
La personne recrutée sera chargée de l'encadrement des groupes, de l'accompagnement individuel en lien avec les éducateurs Prévention Spécialisée. Il s'agira par ailleurs d'animer le réseau de partenaires et les relations familiales des jeunes concernés.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	13 000€	48	15 800€	55	18 800€	65,3
Région	15 000€	52	13 000€	45	10 000€	34,7
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	28 800€	100	28 800€	100	28 800€	100
Salaire annuel brut :	14 400€		14 400€		14 400€	
Salaire annuel net :	11 232€		11 232€		11 232€	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2013 : 10 000€ Action Médiation Sociale, USOC						

SECTEUR ENVIRONNEMENT

Intitulé du poste : (H/F) Administrateur	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET149303592N03						
Organisme : COORDINATION EAU ILE-DE-FRANCE Adresse : 19 RUE DU MONUMENT 94500 CHAMPIGNY-SUR-MARNE						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : FELIX Edith - HOFFNUNG Daniel					
	Nombre de salariés : 5					
Date de création : 9 juin 2008	Budget prévisionnel: 310 000 €					
<input type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005318						
Opportunité du poste à créer :						
<p>Activité de la structure : La Coordination Eau Ile de France agit pour mutualiser les nombreux mouvements en faveur d'une gestion publique de l'eau. La Coordination Eau IdF relaye les informations, croise les approches afin de les enrichir et assure le soutien en matière de communication et d'expertise (environnementale, économique, scientifique, défense des consommateurs...), d'action juridique et d'ingénierie de projets publics/privés. Pour obtenir un service public de l'eau à l'échelle de la région parisienne, CEIDF anime la construction d'un rapport de force citoyen régional, national, européen et mondial, permettant d'établir des passerelles entre toutes les associations, les citoyens, les scientifiques, les élus et les collectivités qui interviennent sur les questions de l'eau pour peser davantage ensemble, du régional au mondial. Depuis deux ans l'association travaille à conforter ce réseau par la mise en place de partenariats stratégiques avec des acteurs scientifiques majeurs, des régions, des acteurs économiques et des mouvements d'éducation populaires pour fonder et mettre en œuvre un vrai dispositif d'expertise citoyenne. Passé de deux CUI-CAE en 2011 à 5 salariés en CDI en 2013, de 90 bénévoles à 200 volontaires, de 20 personnes morales impliquées à 60, la Coordination évolue vers une plateforme 2.0 de la société civile et des acteurs Eau bien commun agissant désormais à l'échelle des huit départements de l'Île de France. La mise en place d'un nouvel organigramme et la création programmée de deux nouveaux emplois en 2014 et 2015 accompagne la pérennisation des emplois existants et le besoin d'élever le niveau de compétence collectif global de la coordination. La nouvelle étape d'organisation et de la gestion de l'association a pour ambition d'assumer les différents objectifs d'actions déterminés structurant une expertise citoyenne et publique : déploiement du dispositif EEDD/démocratie participative en partenariat avec les acteurs d'éducation populaire, développement du centre de ressources et de formation du réseau, pilotage de projets territoriaux pilotes sur la gestion publique, la préservation de la ressource et l'accès de tous à l'eau en Ile-de-France, coordination de l'interface public/privés des enjeux de l'eau pour la Région Ile de France, développement d'outils de communication mutualisés matériels...</p>						
<p>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : Consolider la gestion administrative de l'association par la mise en place d'outils de planification, de coordination et d'évaluation. Il s'agit de doter la structure des outils de gestion et de management à la hauteur des activités et des personnels engagés. Il permettra de planifier et d'assurer la coordination entre les acteurs internes et les partenaires externes au nombre désormais important.</p>						
Diplôme : Bac + 3 ou Bac + 4.						
<p>Activité de la personne recrutée : Administration : mise en place et suivi des protocoles administratifs. Réalisation des bilans d'activités et des tableaux de bords financiers. Gestion/comptabilité : mise en place et suivi des outils de gestion ; coordination du pôle comptabilité. suivi-évaluation financière des programmes et des activités. Ressources humaines : gestion du personnel, coordination de l'interface exécutifs/salariés, suivi administratif des plans de formations salariés et bénévoles Gestion des locaux.</p>						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	17 000 €	52,5	20 048 €	60,6	23 709 €	70,3
Région	15 000 €	47,5	13 000 €	39,4	10 000 €	29,7
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	32 400 €	100	33 048 €	100	33 709 €	100
Salaire annuel brut :	24 000 €		24 480 €		24 969 €	
Salaire annuel net :	18 000 €		18 360 €		18 727 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :						
2013 Environnement – soutien aux têtes de réseau : 50 000€- 2011 - Environnement 25 000€ - 2012 Environnement 50 000€						

SECTEUR DEMOCRATIE REGIONALE JEUNESSE

Intitulé du poste : Juriste (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000€
Numéro de convention : ET149207743Y01	
Organisme : CIDFF 92 CENTRE D'INFORMATION SUR LES DROITS DES FEMMES ET FAMILLES Adresse : 167 Avenue Joliot Curie - 92000 NANTERRE	
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Stéphane LAURENT Nombre de salariés : 6
Date de création : 11 décembre 1972	Budget prévisionnel de l'année en cours : 393 584€
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005095	

Opportunité du poste à créer :

Activité de la structure :

L'association est membre du réseau national d'information sur les droits des femmes et des familles (accès au droit, à l'autonomie, lutter contre les violences, etc.). Le CIDFF 92 de Boulogne-Billancourt met en œuvre la charte adoptée par les 114 CIDFF existants sur le territoire national. Les CIDFF ont pour vocation de développer l'information et de favoriser l'accès au droit pour les femmes et le public en général par l'accueil, l'écoute, l'information dans les domaines juridiques, la sexualité/santé, la promotion de l'égalité des chances entre les hommes et les femmes ; le CIDFF 92 travaille en partenariat avec les organismes compétents pour faire remonter les problèmes soulevés par les femmes et les inciter à trouver des solutions adaptées. L'association a pour but d'apporter des informations de qualité, gratuites et dans le respect de l'anonymat. Constitué de trois services (juridique, médiation familiale et conseil conjugal et familial) le CIDFF 92 intervient dans cinq communes des Hauts-de-Seine dans le cadre de plus d'une quinzaine de permanences. Le CIDFF 92 participe également au Plan départemental d'Accès aux Droits à travers des permanences au sein de la Maison de Justice et de Droit de Châtenay-Malabry, et du Point d'accès aux Droits de Meudon-la-Forêt. Par ailleurs, il assure aussi des permanences hebdomadaires sur les communes d'Issy-les-Moulineaux et de Chaville.

Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :

Le CIDFF connaît une activité croissante. En effet, l'association est de plus en plus sollicitée, aussi bien pour l'ouverture de nouvelles permanences que pour l'animation d'informations collectives (en direction de professionnels, d'habitants et de jeunes collégiens ou lycéens, notamment au sein de quartiers classés prioritaires au titre de la Politique de la Ville). De plus, l'association devrait piloter un nouveau dispositif initié par le parquet de Nanterre, de lutte contre les violences faites aux femmes, par la mise en œuvre de stages de responsabilisation en direction des auteurs de violences. De ce fait, le recrutement d'un-e juriste, poste clé au sein de la structure, est nécessaire au bon développement de l'association.

Diplôme : Niveau I

Activité de la personne recrutée :

La personne recrutée sera chargée d'apporter aux femmes et aux familles une information juridique juste, claire, actualisée et impartiale afin de contribuer à la promotion de l'autonomie des individus et de l'égalité entre les femmes et les hommes. Il s'agira de proposer un accueil, une écoute et une orientation juridique individualisé. Elle mettra en place une veille juridique et élaborera des outils de sensibilisation. Ce travail sera mené en collaboration avec l'ensemble des acteurs liés à cette thématique agissant sur le territoire.

Plan de financement prévisionnel du poste :

	1 ^{ere} année	%	2 ^{eme} année	%	3 ^{eme} année	%
Employeur	21 400€	58,8	23 400€	64,3	26 400€	72,5
Région	15 000€	41,2	13 000€	35,7	10 000€	27,5
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	36 400€	100	36 400€	100	36 400€	100
Salaire annuel brut :	24 266€		24 266€		24 266€	
Salaire annuel net :	18 684€		18 684€		18 684€	

Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices :

2011: 15514€ - Lutte contre les discriminations

2012: 19014€ - Lutte contre les discriminations et Egalité femmes/hommes

2013: 20000€ - ASQ et Lutte contre les discriminations

Intitulé du poste: Chargé de développement associatif (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET147530083Y01	15 000€					
Organisme : FEMMES SOLIDAIRES 75 Adresse : 3-5 Rue d'ALIGRE - 75012 PARIS 12						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Présidente : Sabine Salmon					
	Nombre de salariés: 6					
Date de création : 9 février 1945	Budget prévisionnel de l'année en cours : 379 170 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005274						
Opportunité du poste à créer :						
<u>Activité de la structure :</u>						
Mouvement féministe et laïque d'éducation populaire, l'association a les objectifs suivants:						
- lutter contre les discriminations dont sont victimes les femmes, les informer sur leurs droits et leur permettre de participer à l'élaboration de nouvelles législations.						
- défendre les droits acquis par les femmes, notamment le droit au travail, la contraception, l'I.V.G., le respect au sein du couple, de la famille et de la société,						
- obtenir l'égalité dans tous les domaines.						
A ce titre, elle met en place des actions de sensibilisation, de prévention et d'information sur les droits des femmes. Des permanences juridiques et sociales sont tenues afin d'accueillir les femmes en difficulté et les accompagner dans leurs démarches. Enfin, des campagnes de sensibilisation sont organisées sur l'égalité filles /garçons, l'éducation non sexiste et les violences faites aux femmes.						
<u>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :</u>						
Le poste a pour but de développer l'association au niveau régional notamment par la mise en place d'initiatives en faveur de l'égalité femmes-hommes. A cet effet, la structure va développer un site internet afin de renforcer ses actions de sensibilisation. Il semble aujourd'hui nécessaire qu'un travail en amont sur l'éducation soit engagé pour lutter contre les discriminations. Ce travail d'éducation doit se faire par la sensibilisation du plus grand nombre par le biais de campagnes, la mise en place d'actions et par la présence de l'association sur les réseaux sociaux. A cela s'ajoute la mise en place de sessions de formation en lien avec le développement internet. Le poste va enfin permettre la coordination des associations locales de Paris et de la région parisienne pour le développement des actions en faveur de l'égalité femmes-hommes et de lutte contre les discriminations.						
<u>Diplôme :</u> Niveau III						
<u>Activité de la personne recrutée :</u>						
la personne recrutée aura pour mission le développement et l'optimisation des outils de gestion (informations, communiqués à destination des structures locales, élaboration de rapports d'activités et synthèses, participation à la mise en place et suivi de campagnes, développement des actions en faveur de l'égalité femmes-hommes, identification des problématiques régionales). Il s'agira par ailleurs de participer activement à la formation des responsables et animatrices pour la bonne pratique des outils du Web dans les 27 comités de la région parisienne et à Paris. Enfin, elle élaborera des pages Femmes solidaires sur les réseaux sociaux.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	7 689€	33,9	9 689€	42,7	12 689€	56
Région	15 000€	66,1	13 000€	57,3	10 000€	44
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	22 689€	100	22 689€	100	22 689€	100
Salaire annuel brut :	18 789€		18 789€		18 789€	
Salaire annuel net :	14 664€		14 664€		14 664€	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : néant						

Intitulé du poste : Chargé de communication et événementiel (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année :					
Numéro de convention : ET147505054Y01	15 000€					
Organisme : SYNLAB Adresse : 24 Bd des Batignolles - 75017 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Stephen Cazade					
Date de création : 5 juin 2012	Nombre de salariés : 3					
	Budget prévisionnel de l'année en cours : 420 000€					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005325						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure :						
L'association SynLab développe 3 activités: accompagnement des acteurs éducatifs, recherche et « plaidoyer ». Celles - ci se détaillent de la manière suivante :						
- accompagnement des acteurs éducatifs (enseignants, parents, éducateurs, animateurs, etc.): à travers une plateforme « web www.batisseursdepossibles.org » et des formations, la structure propose aux acteurs éducatifs, et notamment aux enseignants, des dispositifs et des outils pédagogiques afin de mettre en place un environnement d'apprentissage propice à la réussite éducative des enfants et au développement de l'autonomie, de la prise d'initiative et des compétences sociales et civiques. Ces formations destinées à un public fragilisé sont dispensées gratuitement. En 7 mois d'existence, ce dispositif a réuni 331 adultes et plus de 1600 enfants, principalement en Ile-de-France mais également sur l'ensemble du territoire.						
- Recherche: l'objectif est d'être à la pointe de la recherche internationale sur les environnements d'apprentissage propices à la réussite scolaire et permettant le développement de compétences comme la confiance en soi, la coopération, la motivation, les compétences sociales et civiques, etc. afin d'en rendre accessibles les résultats pour les acteurs du monde de l'éducation.						
- Plaidoyer: il s'agit ici de contribuer à un changement culturel et informer les pouvoirs publics. Cela prend la forme d'actions de sensibilisation.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste :						
La création de ce poste permettra de soutenir l'action de la structure sur le terrain. En effet, le programme « Bâtisseurs de possible » a notamment pour but de répondre à l'isolement des enseignants et au manque d'opportunité d'échanges entre professionnels. « Bâtisseurs de possibles » génère déjà des flux d'échanges et de rencontres physiques, flux qui se sont intensifiés depuis le lancement et qui devraient continuer dans cette voie afin d'atteindre les objectifs fixés. D'ici 3 ans, l'association souhaite en effet que 3 000 enseignants et éducateurs puissent bénéficier de cette action d'accompagnement, utiliser les outils pédagogiques proposés, et échanger avec leurs pairs grâce aux 15 groupes régionaux de rencontres locales de Bâtisseurs. Cela permettrait de toucher environ 80 000 enfants. Pour mener à bien ce projet à bien, l'équipe actuelle a un besoin de se renforcer avec un poste à temps complet, pour l'animation communautaire et événementielle du programme.						
Diplôme : niveau I						
Activité de la personne recrutée :						
Le (la) chargé de communication et événementiel a pour mission d'animer la vie du réseau « Bâtisseurs de possibles », d'organiser le concours éducatif annuel de projets des enfants, de créer des contenus pour inspirer la communauté, et de communiquer pour faire grandir la communauté.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	24 150€	61,7	26 150€	66,8	29 150€	74,5
Région	15 000€	38,3	13 000€	33,2	10 000€	25,5
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	39 150€	100	39 150€	100	39 150€	100
Salaire annuel brut :	27 000€		27 000€		27 000€	
Salaire annuel net :	21 260€		21 260€		21 260€	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : néant						

SECTEUR ACTION INTERNATIONALE ET EUROPEENNE

Intitulé du poste : Chargé de programmes partenariats et formation (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET147537151I01						
Organisme : Echanges et partenariat Adresse : 21 ter rue de Voltaire 75011 Paris						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Philippe Bourdier Nombre de salariés : 0					
Date de création : 23 mai 2003	Budget prévisionnel de l'année en cours : 110 500 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : EX005404						
Opportunité du poste à créer :						
<p>Activité de la structure : L'association a pour objet de répondre à une demande de la part de jeunes diplômés (majoritairement franciliens) d'acquérir des connaissances et des compétences dans le domaine de la solidarité internationale. Elle les incite à s'engager auprès d'organisations de solidarité internationale sur des thématiques diverses (droits de l'Homme, droit au logement, mobilisations citoyennes, agriculture paysanne, droit du travail, médias alternatifs, participation citoyenne des jeunes, etc). Dans ce cadre, l'association met en place et coordonne un programme d'échanges au sein duquel les volontaires ont un rôle de facilitateurs avec les structures engagées dans une action internationale. En effet, dans ce programme sont mobilisés à la fois une structure d'envoi française, une structure d'accueil à l'étranger et l'association Echanges et partenariat. Cette dernière participe à l'accompagnement et à la formation des volontaires. Elle travaille avec plus d'une cinquantaine de structures en Europe (Espagne, Portugal, Angleterre, Roumanie, Grèce, Italie, Croatie, Bosnie, Allemagne), et une trentaine situées au Maghreb.</p> <p>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : L'embauche d'un chargé de programmes permettra tout d'abord d'assurer une meilleure gestion quotidienne de la structure (organisation des sessions de départ, suivi et accompagnement des volontaires). Elle favorisera également le développement du partenariat financier et de la communication de l'association.</p>						
Diplôme : Bac +2						
Activité de la personne recrutée : Le chargé(e) des programmes aura pour objectif de poursuivre l'innovation des programmes de volontariat. Il devra participer également à la création et au renforcement des espaces de visibilité et de valorisation des programmes et initiatives menées auprès d'un plus large public. L'objectif recherché étant d'inciter ce dernier à entreprendre une mission de volontariat. Il aura pour mission également d'accroître le partenariat financier.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1 ^{ère} année	%	2 ^{ème} année	%	3 ^{ème} année	%
Employeur	15 240 €	51	17 240 €	57	20 240 €	67
Région	15 000 €	49	13 000 €	43	10 000 €	33
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	30 240 €	100	30 240 €	100	30 240 €	100
Salaire annuel brut :	21 840 €		23 400 €		24 960 €	
Salaire annuel net :	16 800 €		18 000 €		19 200 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : programme Leonardo 2014 : 35 832 euros						

Intitulé du poste : Assistant de gestion administrative et financière (H/F) 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000 €					
Numéro de convention : ET147521972I01						
Organisme : Réseau Euromed France Adresse : 22 rue Corvisart 75013 Paris						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Giovanna Tanzarella					
	Nombre de salariés : 1					
Date de création : 7 décembre 2009	Budget prévisionnel de l'année en cours : 153 744 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : EX004444						
Opportunité du poste à créer :						
Activité de la structure : Le réseau Euromed France est né de manière informelle en 2005, suite au forum Cile Euromed organisé au Luxembourg par la plate-forme non gouvernementale Euromed. Au moment de sa création, l'objectif principal du réseau Euromed France était de porter la voix de la société civile française travaillant sur les questions relatives à cette région auprès des pouvoirs publics français et européens. Aujourd'hui, le réseau se fixe pour objectif de valoriser l'ancrage du travail des organisations de la société civile engagée dans le bassin méditerranéen au niveau local par l'accompagnement de ces organismes dans la création de synergies de travail avec d'autres acteurs locaux et la mise à disposition de ressources et d'outils. Il entend d'autre part promouvoir ces structures et les dynamiser en les mettant en lien avec d'autres associations à l'échelle nationale mais également issues de pays de la rive sud de la méditerranée.						
Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : Le recrutement d'un assistant permettrait que l'association soit gérée de façon sérieuse et efficace. Son embauche assurera un accompagnement de qualité des membres de l'association						
Diplôme : BAC ou Bac +2						
Activité de la personne recrutée : Le salarié sera chargé de la gestion administrative courante de la structure et assistera le chargé de mission dans le suivi financier des projets et la recherche de fonds. Il apportera également sa collaboration à l'élaboration du bilan comptable et du compte de résultat. De même, il aura pour fonction de préparer les conseils d'administrations et assemblées générales (préparation des rapports, envoi des convocations ...). Il assurera la gestion logistique de la mise en place des différents séminaires (réservations d'hôtels, achats des billets des membres du conseil d'administration.						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ere} année	%	2^{eme} année	%	3^{eme} année	%
Employeur	9 370 €	39	11 370 €	47	14 370 €	59
Région	15 000 €	61	13 000 €	53	10 000 €	41
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	24 370 €	100	24 370 €	100	24 370 €	100
Salaire annuel brut :	17 161 €		17 161 €		17 161 €	
Salaire annuel net :	13 472 €		13 472 €		13 472 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : 10 000 euros soutien aux structures ouvrant dans le bassin méditerranéen en 2012.						

Intitulé du poste : (H/F) Chargé de gestion de projets 1^{er} poste	Subvention proposée la première année : 15 000,00 €					
Numéro de convention : ET147525257I01						
Organisme : EGAM EUROPEAN GRASSROOTS ANTIRACIST MOVEMENT						
Adresse : 51 AVENUE DE FLANDRES 75019 PARIS						
Nature juridique de l'organisme : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG...)	Président : Benjamin ABTAN					
	Nombre de salariés : 1					
Date de création : 8 mars 2012	Budget prévisionnel de l'année en cours : 273 000,00 €					
<input checked="" type="checkbox"/> Demande n° : (numéro de « l'aide versée » extranet) EX005249						
Opportunité du poste à créer :						
<p>Activité de la structure : L'EGAM est un réseau Européen rassemblant les 35 principales organisations antiracistes de 30 pays européens avec pour objectif de structurer dans la durée une société civile européenne plus intégrée et engagée contre le racisme et l'antisémitisme. L'EGAM déploie sa stratégie autour de trois grands axes : les actions de terrain, le plaidoyer auprès des institutions européennes et le soutien aux dirigeants de la société civile antiraciste. Chaque printemps depuis 2011, l'EGAM coordonne des campagnes européennes pour dénoncer les discriminations raciales dans l'accès au logement, à l'emploi ou aux lieux de divertissement. Déployée dans près de 15 pays simultanément, ces campagnes permettent de révéler et dénoncer les discriminations raciales. Elles ont permis d'engager un travail avec les autorités locales.</p> <p>Objectifs et effets attendus de la création nette du poste : Le ou la salarié(e) viendra épauler le Directeur Exécutif pour travailler spécifiquement sur la gestion logistique des projets de terrain (actions, rencontres, formations). Alors que le Directeur pourra se concentrer sur les tâches politiques et administratives, le ou la salarié(e) sera en charge du montage des projets, la planification des événements, le suivi des projets et les relations avec les partenaires. De plus, l'EGAM travaille à un projet de long terme plus spécifique qui consiste à inscrire les associations franciliennes dans l'espace européen. Le projet consiste à identifier, mobiliser et connecter des associations franciliennes avec leurs homologues européens afin de les sensibiliser sur les questions européennes, ouvrir leur champs de réflexion et d'action et les mobiliser dans une dynamique européenne de lutte contre le racisme. Le travail du ou de la salarié(e) sera donc de mettre en relation ces partenaires afin qu'ils prennent part à l'organisation des événements européens (actions, campagne de lobby, formations, rencontres).</p>						
Diplôme : Licence et maîtrisant l'anglais - II - Bac + 3 Licence ; Bac + 4 Master I						
<p>Activité de la personne recrutée : La personne recrutée travaillera sous la responsabilité du Président et du Directeur Exécutif, Elle sera chargée de la gestion des projets (actions, rencontres, formations). Cette gestion passe par une mise en relation des différents partenaires, l'organisation logistique et un suivi continu des différentes étapes de construction des projets. La personne recrutée mènera plusieurs types d'actions</p> <ul style="list-style-type: none"> -La mise sur pied de projets en lien avec le Directeur Exécutif et les différents partenaires -Le suivi des relations à la fois entre les partenaires associatifs et la planification logistique des projets 						
Plan de financement prévisionnel du poste :						
	1^{ère} année	%	2^{ème} année	%	3^{ème} année	%
Employeur	23 444 €	61	25 44 €	66	28 444 €	74
Région	15 000 €	39	13 000 €	34	10 000 €	26
TOTAL (salaire annuel brut chargé)	38 444,€	100	38 444 €	100	38 444 €	100
Salaire annuel brut :	25 553 €		25 553 €		25 553 €	
Salaire annuel net :	20 421 €		20 421 €		20 421 €	
Antériorité du soutien régional au cours des trois derniers exercices : 2013, 30000€ programme d'action 2013 de lutte antiraciste (unité actions européennes)						

ANNEXE 4 : LISTE DES SIAE BENEFCIAIRES D'EMPLOIS-TREMPIN IAE

Tiers	Référence	Adresse administrative - Adresse complète	Département d'intervention	Nombre de postes Emplois-tremplin-IAE	Montant proposé
Total (81)				1084	1 850 300
Associations intermédiaires (33)				556	822 300
TRAVAIL AU CLAIR	AIET147517938	61 RUE GRENETA 75002 PARIS	75	12	18 150
REAGIR	AIET147517899	19 RUE LETORT 75018 PARIS	75	10	15 450
ASSOCIATION COUP D'MAIN	AIET147517547	3 AVENUE EMILE ET ARMAND MASSARD □ 75017 PARIS	75	20	30 000
MENAGE SERVICE PARIS NOR	AIET147509765	8 RUE DE LA PY 75020 PARIS	75	19	28 050
ASSOCIATION PERSPECTIV EMPLOI	AIET147717834	SIEGE SOCIAL - EN MAIRIE DE FRESNES 77410 FRESNES-SUR- MARNE	77	16	16 000
TRAVAIL ENTRAIDE	AIET147723639	50 ALLEE DE LA GARE 77350 LE MEE-SUR-SEINE	77	20	30 000
DOMICILE SERVICES DE SEINE ET MARNE	AIET147720559	32 RUE DES AUBEPINES 77370 NANGIS	77	20	30 000
SOS SOLIDARITE	AIET147723648	10 SQ ROBERT CASSARD BP 25 77342 PONTAULT COMBAULT	77	20	30 000
ODE ORIENTATION DEVELOP EMPLOI	AIET147739724	7 RUE MARC JACQUET ESPACE EMPLOI BP 42 77192 DAMMARIELESLYS CEDEX 77190 DAMMARIE-LES-LYS	77	20	30 000
CARED	AIET147717846	9 ALL DES BRUYERES 77100 MEAUX	77	20	30 000
LA ROSE DES VENTS	AIET147704187	400 CH DE CRECY 77100 MAREUIL-LES- MEAUX	77	16	24 000
ASSOCIATION POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET L'INSERTION SOCIALE	AIET147820475	TOUR PLUTON 4 ALLEE PIERRE DE RONSARD □ 78205 MANTES LA JOLIE	78	16	16 200
AMI SERVICES 78	AIET147834361	89 RUE DE LA MUETTE 78600 MAISONS LAFFITTE	78	20	40 000
SAINT GERMAIN EMPLOI SERVICE	AIET147817924	26 B AV MAL DE LATTRE DE TASSIGNY 78100 SAINT-GERMAIN-EN- LAYE	78	9	8 600
CBL CHANTIER SERVICE	AIET147817847	29 AV GUSTAVE MESUREUR 78170 LA CELLE-SAINT- CLOUD	78	13	25 000
TREMPIN PLUS	AIET147817940	37 RUE DU BELVEDERE 78410 AUBERGENVILLE	78	10	9 600

Tiers	Référence	Adresse administrative - Adresse complète	Département d'intervention	Nombre de postes Emplois-tremplin-IAE	Montant proposé
ACTION EMPLOI	AIET149117799	POLE ECONOMIE SOLIDAIRE CHEMIN DU LARRIS 91150 ETAMPES	91	20	30 000
HERCULE INSERTION	AIET149117864	24 RUE DANIELLE CASANOVA 91170 VIRY-CHATILLON	91	20	40 000
AAE ABEILLES AIDE ET ENTRAIDE	AIET149115179	84 BOULEVARD HENRI BARBUSSE 91210 DRAVEIL	91	20	40 000
TRAIT D'UNION ENTRAIDE EMPLOI	AIET149217934	31 RUE DANTON 92130 ISSY-LES- MOULINEAUX	92	10	10 200
INTERVALLE	AIET149220584	11 RUE AUGUSTINE GUIGNEDOUX 92230 GENNEVILLIERS	92	20	30 000
INITIATIVE EMPLOIS	AIET149217868	21 AV DE LA REPUBLIQUE 92320 CHATILLON	92	18	18 100
ARDEUR	AIET149217816	19 RUE BAILLY 92200 NEUILLY-SUR-SEINE	92	20	40 000
ASSOCIATION SOLIDARITE EMPLOI COLOMBES	AIET149220476	2 BOULEVARD DES OISEAUX 92700 COLOMBES	92	10	10 200
ESSOR	AIET149238212	44 RUE PAUL LESCOPI 92000 NANTERRE	92	20	30 000
TRAMPLEIM92	AIET149205995	8-10 BD EDMOND ROSTAND 92500 RUEIL-MALMAISON	92	20	30 000
INTERMED ACTION EMPLOI FORM 94 (AEF)	AIET149405010	111 - 113 RUE PAUL HOCHART 94240 L'HAY LES ROSES	94	20	30 000
PARCOURS	AIET149517833	7 RUE CHANTEPIE MANCIER 95290 L'ISLE-ADAM	95	11	16 950
ASSOCIATION EMPLOI SOLIDARITE	AIET149517830	15 RUE DU GENERAL DE GAULLE 95430 AUVERS-SUR-OISE	95	11	11 200
AMI SERVICES	AIET149520479	31 COURS ALBERT PREMIER 95600 EAUBONNE	95	20	30 000
AXEMPLOI	AIET149505704	57 BOULEVARD JEANNE D ARC 95100 ARGENTEUIL	95	15	14 600
AIT 95 ASSOCIATION INTERMEDIAIRE TREMPIN 95	AIET149516034	45 RUE DE LA MAIRIE 95330 DOMONT	95	20	40 000
VEXIN INSERTION EMPLOI	AIET149520507	5 RUE DE MONTGEROULT 95830 CORMEILLES-EN- VEXIN	95	20	20 000
Ateliers Chantiers d'Insertion (31)				455	882 000
MEDIATION INSERTION FORMATION	CIET147520474	33 RUE BOUCRY 75018 PARIS	75	15	29 600

Tiers	Référence	Adresse administrative - Adresse complète	Département d'intervention	Nombre de postes Emplois-tremplin-IAE	Montant proposé
REJOUE	CIET147510518	14 RUE CABANIS 75014 PARIS	75	5	5 000
PARIS COCAGNE - JARDIN DE COCAGNE DU LIMON	CIET149105722	21 RUE DU VAL DE GRACE 75005 PARIS	91	9	17 600
LES ENFANTS DU CANAL	CIET147502381	5 RUE VESALE 75005 PARIS	75	3	6 000
ESPACE 19	CIET147522268	251 RUE DE CRIMEE 75019 PARIS	75	4	7 400
ADAGE - ASSOCIATION D'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL CONTRE L'EXCLUSION	CIET147500397	17 RUE BERNARD DIMEY 75018 PARIS	75	5	10 000
ASSOCIATION MARMITE D'AFRIQUE	CIET147509805	21 T BD DE LA COMMANDERIE BOITE 36 75019 PARIS	75	6	12 000
HORIZON	CIET147704189	3 AV DE LA VICTOIRE BP 146 77335 MEAUX CEDEX	77	38	76 000
APII - ATELIERS INITIATION PRODUCTION INSERTION	CIET147711046	17 RUE EDOUARD VAILLANT 77390 VERNEUIL L'ETANG	77	11	11 000
ODE ORIENTATION DEVELOP EMPLOI	CIET147739724	7 RUE MARC JACQUET ESPACE EMPLOI BP 42 77192 DAMMARIELESLYS CEDEX 77190 DAMMARIE-LES-LYS	77	17	34 000
INITIATIVES 77	CIET147710989	49 AV THIERS 77000 MELUN	77	42	84 000
LA ROSE DES VENTS	CIET147704187	400 CH DE CRECY 77100 MAREUIL-LES- MEAUX	77	4	4 000
ASSOC APTIMA	CIET147833332	12 RUE DES CLOSEAUX 78200 MANTES-LA-JOLIE	78	3	6 000
ASCBODVT ASSOCIATION SOCIO CULTURELLE BLEU OXYGENE DEVELOPPEMENT	CIET147832832	7/9 RUE DENIS PAPIN 78190 TRAPPES	78	6	12 400
IEPC INSTITUT D EDUC ET PRATIQUES CITOYENNES	CIET147826526	102 AV MAURICE BERTEAUX 78500 SARTROUVILLE	78	27	53 600
LA GERBE	CIET147802358	13 RUE DES FONTENELLES 78920 ECQUEVILLY	78	6	12 000
MAISON DES JEUNES ET DE LA CULTURE MARYSE BASTIE	CIET149128297	12 PLACE RENE COTY 91170 VIRY CHATILLON	91	8	8 000
ETUDES ET CHANTIERS IDF	CIET149134363	10 PLACE JULES VALLES 91000 EVRY	91	58	116 000

Tiers	Référence	Adresse administrative - Adresse complète	Département d'intervention	Nombre de postes Emplois-tremplin-IAE	Montant proposé
LES POTAGERS DU TELEGRAPHE	CIET149137179	Chemin du Larris AV DU 8 MAI 1945 POLE ECONOMIQUE SOLIDAIRE 91150 ETAMPES	91	14	28 000
LES POTAGERS DE MARCOUSSIS	CIET149139217	CHEMIN DE LA RONCE 91460 MARCOUSSIS	91	11	22 000
QUALISERVICES	CIET149236350	11 ALL SAINT EXUPERY 92390 VILLENEUVE LA GARENNE	92	21	42 000
FEMMES ACTIVES	CIET149336085	39 41 ALLEE ANTOINE DE SAINT EXUPERY 93200 ST DENIS	93	11	22 400
AGDS	CIET149305585	12/22 ALLEE DE SURIEGES 93270 SEVRAN	93	9	18 000
HALAGE	CIET149310910	6 RUE ARNOLD GERAUX 93450 L'ILE-SAINT-DENIS	93	36	71 000
ASSOCIATION TAF ET MAFFE	CIET149326968	56 RUE DES FILLETES C/O AFTAM BOITE 330 93300 AUBERVILLIERS	93	11	21 000
ASSOCIATION TAF ET MAFFE	CIET149320638	2 PL JEAN POULMARCH RESIDENCE BACHIR SOUNI 93200 SAINT-DENIS	93	11	21 000
APPROCHE	CIET149440362	90 BIS AVENUE BARBES 94100 SAINT MAUR DES FOSSES	94	11	22 000
INCITE FORMATION	CIET149517867	75 B CHE DU HALAGE 95610 ERAGNY	95	10	20 000
VEXIN INSERTION EMPLOI	CIET149520507	5 RUE DE MONTGEROULT 95830 CORMEILLES-EN- VEXIN	95	4	8 400
SAUVEGARDE DE L'ENFANCE ET DE L'ADOLESCENCE DU VAL D'OISE	CIET149531029	20 RUE LECHARPENTIER 95300 PONTOISE	95	25	49 600
VIE VERT	CIET149502510	5 RUE DE MONGEROULT 95830 CORMEILLES-EN- VEXIN	95	16	32 000
Entreprises d'insertion (17)				73	146 000
REGIE DE QUARTIER DU 19E	RQET147502439	9 RUE COLETTE MAGNY 75019 PARIS	75	5	10 000
PASSERELLES 17 ASSOCIATION POUR LA REGIE DE QUARTIER DU 17E NORD EST	RQET147514342	190 AVENUE DE CLICHY 75017 PARIS	75	3	6 000
FARINEZ VOUS	EIET147501078	9 B RUE VILLIOT 75012 PARIS 12	75	4	8 000

Tiers	Référence	Adresse administrative - Adresse complète	Département d'intervention	Nombre de postes Emplois-tremplin-IAE	Montant proposé
MARGUERITE	EIET147520641	108 BOULEVARD DE SEBASTOPOL 75003 PARIS	75	1	2 000
SERVIPLUS ILE DE FRANCE	EIET147720171	RUE DES FORGERONS BAT 6 77200 TORCY	77	5	10 000
EIREL ENTREPR INSERTION RENOV ENTRET LOGEMENTS	EIET147715519	17 RUE EDOUARD VAILLANT 77390 VERNEUIL-L'ETANG	77	5	10 000
REGIE DU PAYS DE MEAUX	RQET147736325	9 ALL DES BRUYERES 77100 MEAUX	77	5	10 000
ASSOCIATION DE PREFIGURATION REGIE DE QUARTIER DE TORCY	RQET147720532	8 RUE DE L'EAU VIVE 77200 TORCY	77	5	10 000
INSERPRO ASS FORMAT ET INSERTION PROFES JEUNES	EIET147816642	2 AVENUE DE LA PETITE VILLE DIEU BP 18 78990 ELANCOURT	78	5	10 000
BATIVIE	EIET147803365	24 PL DU BEGUINAGE 78570 CHANTELOUP-LES- VIGNES	78	4	8 000
CNIM INSERTION	EIET147820544	ROUTE DES NOURRICES 78850 THIVERVAL- GRIGNON	78	5	10 000
ENTREPRISE SOCIALE DINAMIC	EIET149220154	21 AVENUE ALBERT THOMAS 92290 CHATENAY-MALABRY	92	4	8 000
REGIE DE QUARTIER DE BAGNEUX	RQET149213722	6 SENTIER DES BRUGNAUTS 92220 BAGNEUX	92	5	10 000
INITIATIVE EMPLOIS	EIET149217868	21 AV DE LA REPUBLIQUE 92320 CHATILLON	92	2	4 000
QUALISERVICES	EIET1492R36350	11 ALL SAINT EXUPERY 92390 VILLENEUVE LA GARENNE	92	5	10 000
REGIE DE QUARTIER PETIT COLOMBES	RQET149231946	42 PLACE LOUIS ARAGON 92700 COLOMBES	92	5	10 000
REGIE DES QUARTIERS DE BEZONS	RQET149517919	2 ALL GEORGES BIZET 95870 BEZONS	95	5	10 000

ANNEXE 5 : FICHES EMPLOIS TREMLIN-IAE

ASSOCIATIONS INTERMEDIAIRES**Département 75**

Organisme : TRAVAIL AU CLAIR	Montant proposé : 18 150€ (12 aides aux postes)
Adresse : 61 RUE GRENETA 75002 PARIS	SIAE : AI
Nature juridique : Association	Président : Christian DUBREUIL
N° Convention : AIET147517938	Budget prévisionnel : 455 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 75 Garde d'enfants-Manutention-Ménage-Nettoyage-Petits travaux d'intérieur	
Antériorité du soutien régional : 2011 - Emplois Tremplin IAE : 9 600€ 2012 - Emplois Tremplin IAE : 15 900€ 2013 - Emplois Tremplin IAE : 19 600€	

Organisme : REAGIR	Montant proposé : 15 450€ (10 aides aux postes)
Adresse : 19 RUE LETORT 75018 PARIS	SIAE : AI
Nature juridique : Association Intermédiaire (AI)	Président : Cécile LEMAITRE-BONNEMAY
N° Convention : AIET147517899	Budget prévisionnel : 393 700€
Activités principales et département(s) d'intervention : 75 Manutention Nettoyage-Petits travaux d'intérieur Peinture Ménage Autres	
Antériorité du soutien régional : - Emploi tremplin projet à la CP de mars 2012. 2011 - Emplois Tremplin IAE : 7 800 2012 - Emplois Tremplin IAE : 11 700€ 2013 - Emplois Tremplin IAE :17 400€	

Organisme : ASSOCIATION COUP D'MAIN	Montant proposé : 30 000 € (20 aides aux postes)
Adresse : 3 AVENUE EMILE ET ARMAND MASSARD 75017 PARIS	SIAE : AI
Nature juridique : Association	Président : Jean TOUSSAINT
N° Convention : AIET147517547	Budget prévisionnel : 1 515 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 75 Bâtiment (rénovation)-Garde d'enfants-Ménage-Manutention	
Antériorité du soutien régional : 2011 - Emplois Tremplin IAE : 40 000€ 2012 - Emplois Tremplin IAE : 40 000€ 2013 - Emplois Tremplin IAE :30 000€	

Organisme : MENAGE SERVICE PARIS NORD	Montant proposé : 28 050 € (19 aides aux postes)
Adresse : 8 RUE DE LA PY 75020 PARIS	SIAE : AI
Nature juridique : Association	Présidente : Thérèse DA SILVA
N° Convention : AIET147509765	Budget prévisionnel : 904 750 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 75 Ménage-Nettoyage-Petits travaux d'intérieur-Manutention-Espaces verts	
Antériorité du soutien régional : 2011 - Emplois Tremplin IAE : 20 000€ 2012 - Emplois Tremplin IAE : 30 000€ 2013 - Emplois Tremplin IAE : 30 000€.	

Département 77

Organisme : ASSOCIATION PERSPECTIV EMPLOI	Montant proposé : 16 000 € (16 aides aux postes)
Adresse : SIEGE SOCIAL - EN MAIRIE DE FRESNES 77410 FRESNES-SUR-MARNE	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Présidente : Véronique PERRAUDIN
N° Convention : AIET147717834	Budget prévisionnel : 656 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Jardinage Garde d'enfants Services à domicile personne âgées Espaces verts	
Antériorité du soutien régional : Emplois-tremplin-IAE : 36000 € en 2010 et 17000 € CP en 2011 et 25 500 € en 2012 et 18 000 en 2013	

Organisme : TRAVAIL ENTRAIDE	Montant proposé : 30 000 € (20 aides aux postes)
Adresse : 50 ALLEE DE LA GARE 77350 LE MEE S/SEINE	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Anne DUREL
N° Convention : AIET147723639	Budget prévisionnel : €
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Ménage, Restauration, Espaces verts Nettoyage-Petits travaux d'intérieur	
Antériorité du soutien régional : Emploi Tremplin SIAE : 40 000 € en 2009, 40 000 € en 2010 et 20 000 € en 2011 et 40 000 € en 2012 et 40 000 € en 2013 PM'UP : 7000€ CP n° 11-468 du 07/07/2011	

Organisme : DOMICILE SERVICES DE SEINE ET MARNE	Montant proposé : 30 000 € (20 aides aux postes)
Adresse : 32 RUE DES AUBEPINES 77370 NANGIS	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Josiane PYDO
N° Convention : AIET147720559	Budget prévisionnel : 1 180 879 €
Activités principales et département(s) d'intervention 77 Ménage Jardinage Nettoyage-Petits travaux d'intérieur Manutention	
Antériorité du soutien régional : Emploi tremplin IAE : 40000 € en 2010 et en 2011 et 30 000 € en 2012 et 30 000 € en 2013	

Organisme : SOS SOLIDARITE	Montant proposé : 30 000 € (20 aides aux postes)
Adresse : 10 SQ ROBERT CASSARD BP 25 77342 PONTAULT COMBAULT	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Franck BUREL
N° Convention : AIET147723648	Budget prévisionnel : 1 315 503 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Ménage Jardinage Manutention Nettoyage-Petits travaux d'intérieur	
Antériorité du soutien régional : Emploi Tremplin IAE : 20 000 € en 2011 et 40 000 € en 2012 et 40 000 en 2013	

Organisme : ODE ORIENTATION DEVELOP EMPLOI	Montant proposé : 30 000 € (20 aides aux postes)
Adresse : 7 RUE MARC JACQUET ESPACE EMPLOI BP 42 77192 DAMMARIELESLYS CEDEX 77190 DAMMARIE-LES-LYS	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Danièle BASCOU
N° Convention : AIET147739724	Budget prévisionnel : 2 469 300€
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Ménage Nettoyage-Petits travaux d'intérieur Jardinage Manutention	
Antériorité du soutien régional : Emplois-tremplin IAE : 40000€ en 2011, 2012 et 2013	

Organisme : CARED	Montant proposé : 30 000 € (20 aides aux postes)
Adresse : 9 ALL DES BRUYERES 77100 MEAUX	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Bernard ROUX
N° Convention : AIET147717846	Budget prévisionnel : 1 969 108 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Ménage Espaces verts Manutention Nettoyage-Petits travaux d'intérieur	
Antériorité du soutien régional : Emplois-tremplin-IAE : 20 000 € en 2011 et 40 000 € en 2012 et 40 000 € en 2013	

Organisme : LA ROSE DES VENTS	Montant proposé : 24 000 € (16 aides aux postes)
Adresse : 13 BOULEVARD JEAN ROSE BP36 77100 MEAUX	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Vincent Mahe
N° Convention : AIET147704187	Budget prévisionnel : 1 035 334 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Ménage Nettoyage-Petits travaux d'intérieur Garde d'enfants Manutention	
Antériorité du soutien régional : Emplois tremplin IAE 40 000 € en 2011 et 40 000 € en 2012 et 36 600 € en 2013	

Département 78

Organisme : Association pour la Formation Professionnelle, l'Insertion et l'Emploi - AFPI	Montant proposé : 16 200€ (16 aides aux postes)
Adresse : 4, allée Pierre Ronsard 78205 MANTES LA JOLIE CEDEX	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Présidente : Evelyne NONAT TRUONG
N° Convention : AIET147820475	Budget prévisionnel : 517 341€
Activités principales et département(s) d'intervention : 78 Espaces verts Ménage Nettoyage Petits travaux d'intérieur Tri et récupération des déchets	
Antériorité du soutien régional : Au titre des Emplois tremplin IAE : 20 000 € en 2011 16 500€ en 2012 25 200€ en 2013	

Organisme : AMI SERVICES 78	Montant proposé : 40 000 € (20 aides aux postes)
Adresse : 89 RUE DE LA MUETTE 78600 MAISONS LAFFITTE	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Jean VIGIER
N° Convention : AIET147834361	Budget prévisionnel : 1 061 243€
Activités principales et département(s) d'intervention : 78 Ménage. Nettoyage-Petits travaux d'intérieur. Jardinage. Bâtiment (restauration)	
Antériorité du soutien régional : Au titre des Emplois tremplin IAE 20 000 € en 2011 40 000 € en 2012 40 000 € en 2013	

Organisme : SAINT GERMAIN EMPLOI SERVICE	Montant proposé : 8 600 € (9 aides aux postes)
Adresse : 26 Bis AV MAL DE LATTRE DE TASSIGNY 78100 SAINT-GERMAIN-EN-LAYE	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Alain ERNEWEIN
N° Convention : AIET147817924	Budget prévisionnel : 420 000€
Activités principales et département(s) d'intervention : 78 Jardinage Manutention Nettoyage-Petits travaux d'intérieur Bâtiment (rénovation)	
Antériorité du soutien régional : Au titre des Emplois tremplin IAE 16 000€ en 2011 18 000€ (AI) et 2 000€ (ACI) en 2012 14 100€ (ACI) en 2013	

Organisme : CBL CHANTIER SERVICE	Montant proposé : 25 000 € (13 aides aux postes)
Adresse : 29 AV GUSTAVE MESUREUR 78170 LA CELLE-SAINT-CLOUD	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : René CARTALAS
N° Convention : AIET147817847	Budget prévisionnel : 620 286€
Activités principales et département(s) d'intervention : 78 Nettoyage-Petits travaux Gardiennage Espaces verts Manutention Bâtiment (rénovation)	
Antériorité du soutien régional : Au titre des Emplois tremplin IAE 39 400€ en 2011 38 000€ en 2012 38 600€ en 2012	

Organisme : TREMPLIN PLUS	Montant proposé : 9 600€ € (10 aides aux postes)
Adresse : 37 RUE DU BELVEDERE 78410 AUBERGENVILLE	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Présidente : Eliane LEGOUX
N° Convention : AIET147817940	Budget prévisionnel : 350 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 78 Ménage Batiment (restauration) Espace vert	
Antériorité du soutien régional : Au titre des Emplois tremplin IAE 9 000 € en 2011 ; 4 200 € en 2012 ; 17 850 en 2013	

Département 91

Organisme : ACTION EMPLOI	Montant proposé : 30 000 € (20 aides aux postes)
Adresse : POLE ECONOMIE SOLIDAIRE CHEMIN DU LARRIS 91150 ETAMPES	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Bernard MOREAU
N° Convention : AIET149117799	Budget prévisionnel : 1 747 196 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 91 Ménage Jardinage Nettoyage-Petits travaux d'intérieur Peinture	
Antériorité du soutien régional : Emplois-tremplin IAE : 20 000 € en 2010 et 40 000 € en 2011 et 2012 et 2013 1 poste Emploi-tremplin Projet Chauffeur voté en 2008	

Organisme : HERCULE INSERTION	Montant proposé : 40 000 € (20 aides aux postes)
Adresse : 24 RUE DANIELLE CASANOVA 91170 VIRY-CHATILLON	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG)	Président : Lucien Bernard
N° Convention : AIET149117864	Budget prévisionnel : 1 747 196 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 91 Ménage Restauration Bâtiment (rénovation) Jardinage	
Antériorité du soutien régional : Emploi-tremplin IAE : 40 000 € en 2010 et 2011 et 2012, 2013 . 1 poste Emplois-tremplin Projet Agent d'accueil et de suivi voté en 2005. Après 6 ans d'aide régionale, le poste est pérennisé.	

Organisme : ABEILLES AIDE ET ENTRAIDE	Montant proposé : 40 000 € (20 aides aux postes)
Adresse : 84 BD HENRI BARBUSSE 91210 DRAVEIL	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG)	Président : Liliane BONABAU
N° Convention : AIET149115179	Budget prévisionnel : 1 646 300 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 91 Ménage Peinture Nettoyage-Petits travaux d'intérieur Jardinage	
Antériorité du soutien régional : 2 postes Emplis-tremplin Projet : 2 accompagnateurs technique d'insertion votés en mars 2008 Emploi linsertion Environnement : 50 000 € en 2011 Emplois-tremplin IAE à hauteur de 40 000 € en 2010, 2011 et 2012 et 2013	

Département 92

Organisme : TRAIT D'UNION ENTRAIDE EMPLOI	Montant proposé : 10 200 € (10 aides aux postes)
Adresse : 31 RUE DANTON 92130 ISSY-LES-MOULINEAUX	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Jean-Benoît CALANDREAU
N° Convention : AIET149217934	Budget prévisionnel : 659 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 92 Ménage-Jardinage-Nettoyage-Petits travaux d'intérieur-Peinture	
Antériorité du soutien régional : 2011 - Emplois-tremplin IAE : 15 000€ 2012 - Emplois Tremplin IAE : 23 200€. 2013 - Emplois Tremplin IAE :19 200€	

Organisme : INTERVALLE	Montant proposé : 30 000 € (20 aides aux postes)
Adresse : 11 RUE AUGUSTINE GUIGNEDOUX 92230 GENNEVILLIERS	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Corine LEBAS
N° Convention : AIET149220584	Budget prévisionnel : 856 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 92 Nettoyage-Petits travaux d'intérieur-Ménage-Manutention-Bâtiment (construction)	
Antériorité du soutien régional : Emploi Tremplin Projet, 2011 - Emplois-tremplin IAE : 11 250€ 2012 - Emplois Tremplin IAE : 18 000€ 2013 - Emplois Tremplin IAE :33 000€	



Organisme : INITIATIVE EMPLOIS	Montant proposé : 18 100 € (18 aides aux postes)
Adresse : 21 AV DE LA REPUBLIQUE 92320 CHATILLON	SIAE : AI
Nature juridique : Association	Président : Patrick BRISARD
N° Convention : AIET149217868	Budget prévisionnel : 1 052 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 92 Ménage-Bâtiment (rénovation)-Manutention-Nettoyage-Petits travaux d'intérieur	
Antériorité du soutien régional : 2011 - Emplois-tremplin IAE : 17 800€ 2012 - Emplois Tremplin IAE : 27150€ 2013 - Emplois Tremplin IAE 35 200€. ARSIE, aide à l'investissement , 16000€, Emploi insertion environnement , 17500€, les toutes deux obtenues en 2012.	

Organisme : ARDEUR	Montant proposé : 40 000 € (20 aides aux postes)
Adresse : 19 RUE BAILLY 92200 NEUILLY-SUR-SEINE	SIAE : AI
Nature juridique : Association	Président : Jean-Claude DUTARTRE
N° Convention : AIET149217816	Budget prévisionnel : 1 938 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 92 Nettoyage-Petits travaux d'intérieur-Peinture-Ménage-Manutention	
Antériorité du soutien régional 2011 - Emplois-tremplin IAE : 20 000€ 2012 - Emplois Tremplin IAE : 40 000€ 2013 - Emplois Tremplin IAE :40 000€	

Organisme : ASSOCIATION SOLIDARITE EMPLOI COLOMBES	Montant proposé : 10 200 € (10 aides aux postes)
Adresse : 2 BOULEVARD DES OISEAUX 92700 COLOMBES	SIAE : AI
Nature juridique : Association	Président : Michel DOUPHY
N° Convention : AIET149220476	Budget prévisionnel : 937 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 92 Nettoyage-Petits travaux d'intérieur-Manutention-Restoration-Espaces verts	
Antériorité du soutien régional : 2011 - Emplois-tremplin IAE : 14 300€ 2012 - Emplois Tremplin IAE : 22 500€ 2013 - Emplois Tremplin IAE :27 600€	

Organisme : ESSOR	Montant proposé : 30 000 € (20 aides aux postes)
Adresse : 44 RUE PAUL LESCOP 92000 NANTERRE	SIAE : AI
Nature juridique : Association	Président : Jean GIROUD
N° Convention : AIET149238212	Budget prévisionnel : 2 112 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 92 Nettoyage-Petits travaux d'intérieur-Ménage-Restauration-Tri et récupération des déchets	
Antériorité du soutien régional : 2011 - Emplois-tremplin IAE : 40 000€ 2012 - Emplois Tremplin IAE : 40 000€ 2013 - Emplois Tremplin IAE :40 000€ Subvention investissement - ARSIE: 10 000€ en 2012.	

Organisme : TRAMPLEIM 92	Montant proposé : 30 000 € (20 aides aux postes)
Adresse : 8-10 Bld EDMOND ROSTAND 92500 RUEIL-MALMAISON	SIAE : AI
Nature juridique : Association	Président : Jean-Marc LARROQUE
N° Convention : AIET149205995 AIET149205995	Budget prévisionnel 1 362 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 92 Bâtiment (rénovation)-Espaces verts-Manutention-Nettoyage-Petits travaux d'intérieur	
Antériorité du soutien régional : 2011 - Emplois-tremplin IAE : 40 000€ 2012 - Emplois Tremplin IAE : 30 000€ 2013 - Emplois Tremplin IAE :40 000€ 40 000 € en 2011. 2012: 30 000€	

Département 94

Organisme : INTERMED ACTION EMPLOI FORM 94 (AEF) (ex006053)	Montant proposé : 30.000 € (20 aides aux postes)
Adresse : 111 - 113 RUE PAUL HOCHART 94240 L'HAY LES ROSES	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Jacques LEVACHER
N° Convention : AIET149405010	Budget prévisionnel : 1.922.901 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 94 Ménage Nettoyage-Petits travaux d'intérieur Gardiennage Bâtiment (rénovation)	
Antériorité du soutien régional : 2013 : 40.000 € Emplois-tremplin IAE	

Département 95

Organisme : PARCOURS	Montant proposé : 16 950€ (11 aides aux postes)
Adresse : 7 rue Chantepie Mancier 95290 L'ISLE-ADAM	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées	Présidente : Nicole ESTRADA
N° Convention : AIET139517833	Budget prévisionnel : 599 417€
Activités principales et département(s) d'intervention : 95 Ménage, Jardinage, Espaces verts, Nettoyage-Petits travaux d'intérieur.	
Antériorité du soutien régional : 2011 - Emplois-tremplin IAE : 11 000€ 2012 - Emplois Tremplin IAE : 23 200€. 2013 - Emplois Tremplin IAE : 26 600€	

Organisme : ASSOCIATION EMPLOI SOLIDARITE (AES)	Montant proposé : 11 200€ (11 aides aux postes)
Adresse : 15 rue du Général De Gaulle 95830 AUVERS-SUR-OISE	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées	Président : Claude BILLON
N° Convention : AIET139517830	Budget prévisionnel : 507 726€
Activités principales et département(s) d'intervention : 95 Ménage, Jardinage, Manutention, Nettoyage-Petits travaux d'intérieur.	
Antériorité du soutien régional : 2012 - Emplois Tremplin IAE : 19 650€ 2013 - Emplois Tremplin IAE : 19 950€	

Organisme : AMI SERVICES	Montant proposé : 30 000€ (20 aides aux postes)
Adresse : 31 Cours Albert 1er 95600 EAUBONNE	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées	Président : Jacques HUI
N° Convention : AIET139520479	Budget prévisionnel : 1 360 655€
Activités principales et département(s) d'intervention : 95 Services à domicile personne âgées, Ménage, Jardinage, Nettoyage-Petits travaux d'intérieur.	
Antériorité du soutien régional : 2011 - Emplois - tremplin IAE : 40 000 € 2012 - Emplois Tremplin IAE : 40 000€ 2013 - Emplois Tremplin IAE : 40 000€	

Organisme : AXEMPLOI	Montant proposé : 14 600€ (15 aides aux postes)
Adresse : 1 Square d'Anjou 95100 ARGENTEUIL	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées	Président : Pierre PAPINET
N° Convention : AIET139517843	Budget prévisionnel : 637 043€
Activités principales et département(s) d'intervention : 95 Ménage, Services à domicile personne âgées, Jardinage, Nettoyage-Petits travaux d'intérieur.	
Antériorité du soutien régional : 2011 - Emplois Tremplin IAE : 28 600€ 2012 - Emplois Tremplin IAE : 25 400€ 2013 - Emplois Tremplin IAE : 25 500€	

Organisme : TREMLIN 95	Montant proposé : 40 000€ (20 aides aux postes)
Adresse : 45 rue de la Mairie 95330 DOMONT	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées	Présidente : Muriel AUCHER
N° Convention : AIET139516034	Budget prévisionnel : 846 518€
Activités principales et département(s) d'intervention : 95 Espaces verts, Garde d'enfants, Gardiennage, Manutention	
Antériorité du soutien régional : 2011 - Emploi tremplin IAE : 40 000 €. 2012 - Emplois Tremplin IAE : 40 000€ 2013 - Emplois Tremplin IAE : 40 000€	

Organisme : VEXIN INSERTION EMPLOI (VIE)	Montant proposé : 20 000€ (20 aides aux postes)
Adresse : 5 rue de Montgérout 95830 CORMEILLES-EN-VEXIN	SIAE : AI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées	Président : Bernard TOUBLANC
N° Convention : AIET139520507	Budget prévisionnel : 1 854 257€
Activités principales et département(s) d'intervention : 95 Ménage, Jardinage, Manutention, Nettoyage-Petits travaux d'intérieur.	
Antériorité du soutien régional : 2011 - Emplois - tremplin IAE : 40 000€ 2012 - Emplois Tremplin IAE : 30 000€ 2013 - Emplois Tremplin IAE : 30 000€	

ATELIERS CHANTIERS D'INSERTION**Département 75**

Organisme : MEDIATION INSERTION FORMATION	Montant proposé : 29 600 € (15 aides aux postes)
Adresse : 33 rue de BOUCRY 75010 Paris	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Président : Jacques AVICE
N° Convention : CIET147520474	Budget prévisionnel : 1 269 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 75 et 92 Bâtiments second œuvre Tri et récupération des déchets Embellissement et peinture décorative	
Antériorité du soutien régional : 2011 - Emplois Tremplin IAE : 13 500€ et un Emploi-tremplin projet 2012 - Emplois Tremplin IAE : 27 600€ 2013 - Emplois Tremplin IAE : 34 000€ et un Emploi-tremplin projet	

Organisme : REJOUE	Montant proposé : 5 000 € (5 aides aux postes)
Adresse 14 rue du Général Humbert 75014 Paris	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Président : Corinne GRIFFATON
N° Convention : CIET147510518	Budget prévisionnel : 615 857 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 75 Récupération, tri et réparation de jouets Vente	
Antériorité du soutien régional : 2012 :-un Emploi-tremplin projet – ARSIE :25 500€ -Gestion des déchets : 26 900€ et 40 000€ 2013 :Gestion des déchets : 77 000€ et 19 200€	

Organisme : LES ENFANTS DU CANAL	Montant proposé : 6 000€ (3 aides aux postes)
Adresse : 61 rue HALLE 75014 Paris	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Président : Jacques BERES
N° Convention :CIET147502381	Budget prévisionnel : 2 469 300 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Maraude et accueil du public de rue	
Antériorité du soutien régional : 2011 : -ARSIE 2000€ et Emploi-tremplin IAE 2000€ 2012 : Hébergement pour sans-abris et réfugiés :9 433€ - E-inclusion : 29 750€ 2013 : Projets citoyens en Ile de France : 35 000€ et Emplois-tremplin IAE 3000€	

Organisme : ESPACE 19	Montant proposé : 7 400 € (4 aides aux postes)
Adresse : 251 rue de CRIMEE 75019 Paris	SIAE : ACI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Jean-Pierre ZEGANADIN
N° Convention : CIET147522268	Budget prévisionnel : 3 364 000€
Activités principales et département(s) d'intervention : 75 Garde,soin et éducation des enfants	
Antériorité du soutien régional : 2011 : 67 754 euros (ASQS, UNAT, TIC, Santé population vulnérables) 2012 : 89 290 euros (ASQS, santé, linguistique Politique de la Ville, UNAT, TIC, emplois tremplin) 2013 : 102 910 euros (ASQS, santé, violences faites aux femmes, insertion professionnelle, UNAT, emplois tremplin)	

Organisme : ADAGE (ASSOCIATION d'Accompagnement Global contre l'Exclusion)	Montant proposé : 10 000 € (5 aides aux postes)
Adresse : 17 rue Bernard DIMEY 75018 Paris	SIAE : ACI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Caroline de la BRETESCHE
N° Convention : CIET147500397	Budget prévisionnel : 655 900 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 75 Garde,soin et éducation des enfants	
Antériorité du soutien régional : 2012 : Emploi tremplin IAE: 10 000€ -Animation Sociale des Quartiers 5 000€ 2013 : Emploi tremplin IAE : 10 000€ -Emploi-tremplin projet – ASQ : 8 000€	

Organisme : Association MARMITE D'AFRIQUE	Montant proposé : 12 000 € (6 aides aux postes)
Adresse : 21 bd de la COMMANDERIE – Boite 36 75019 Paris	SIAE : ACI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Fanta KONE
N° Convention : CIET147509805	Budget prévisionnel : 713 400 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 75 Restauration Vente	
Antériorité du soutien régional : 2012 : Emploi tremplin IAE: 5 000€ 2013 : Emploi tremplin IAE: 6 000 €	

Département 77

Organisme : HORIZON	Montant proposé : 76 000 € (38 aides aux postes)
Adresse : 3 AV DE LA VICTOIRE BP 146 77335 MEAUX CEDEX	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Président : Nadine QUAGLIOZZI
N° Convention : CIET147704189	Budget prévisionnel : 3 985 105 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Tri et récupération des déchets Espaces verts Maraichage Vente	
Antériorité du soutien régional : Emplois tremplins IAE en 2010 :60 000€, 50 000 € en 2011 et 60 000 € en 2012 et 60 000 en 2013	

Organisme : ALPI	Montant proposé : 11 000 € (11 aides aux postes)
Adresse 17 avenue du Edouard Vaillant 77390Verneuil L'Etang	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Président : Philippe Almy
N° Convention : CIET147711046	Budget prévisionnel : 1 574 528,74 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Rénovation de bâtiments	
Antériorité du soutien régional : Emplois tremplins IAE 2012 : 13 000 € et 2013 : 10 000 €	

Organisme : ODE ORIENTATION DEVELOP EMPLOI	Montant proposé : 34 000 € (17 aides aux postes)
Adresse : 7 RUE MARC JACQUET ESPACE EMPLOI BP 42 77192 DAMMARIELESLYS CEDEX 77190 DAMMARIE-LES-LYS	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Président : Danielle BASCOU
N° Convention : CIET147739724	Budget prévisionnel : 2 469 300 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Espaces verts, Bâtiment (rénovation)	
Antériorité du soutien régional : Emploi tremplin IAE : 14 000 € en 2011 et 34 000 € en 2012 et 2013 34 000 €	

Organisme : INITIATIVES 77	Montant proposé : 84 000 € (42 aides aux postes)
Adresse : 49 AV DE THIERS 77000 MELUN	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Président : François PERUSSOT
N° Convention : CIET147710989	Budget prévisionnel : 8 526 182 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Bâtiment (rénovation) Espaces verts Nettoyage-Petits travaux d'intérieur Restauration	
Antériorité du soutien régional : 2010: PASSE IAE : 18264 € ; Emplois Tremplin IAE : 46970€ 2011 : Emplois Tremplin IAE : 42000€ et 57 400 € en 2012 et 68 000 € en 2013	

Organisme : LA ROSE DES VENTS	Montant proposé : 4 000 € (4 aides aux postes)
Adresse : 13 BOULEVARD JEAN ROSE BP36 77100 MEAUX	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Président : Vinvent MAHE
N° Convention : CIET14774187	Budget prévisionnel : 503 076 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Vente Textile Tri et récupération des déchets Autres	
Antériorité du soutien régional : Emplois tremplins IAE 2012 : 4000 € et 4000 € en 2013	

Département 78

Organisme : ASSOCIATION APTIMA	Montant proposé : 6 000 € (3 aides aux postes)
Adresse : 12 RUE DES CLOSEAUX 78200 MANTES-LA-JOLIE	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Président : Alain DALENCOURT
N° Convention : CIET147833332	Budget prévisionnel : 539 480€
Activités principales et département(s) d'intervention : 78 Traitement déchets Tri et récupération des déchets Vente	
Antériorité du soutien régional : Au titre des Emplois Tremplin IAE : 5 600€ en 2012 ; 6 000€ en 2013 Au titre des Emplois Insertion Environnement : 19 900€ en 2011 ; 19 900€ en 2012	

Organisme : ASS SOCIO CULTUREL BLEU OXYGENE DEVELOPPEMENT	Montant proposé : 12 400 € (6 aides aux postes)
Adresse : 7/9 RUE DENIS PAPIN- 78190 TRAPPES	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Présidente : Marie-Françoise SAVIGNY SAPLANA
N° Convention : CIET147832832	Budget prévisionnel : 1 616 188€
Activités principales et département(s) d'intervention : 78 Bâtiment (rénovation) Espaces verts Tri et récupération des déchets	
Antériorité du soutien régional : Au titre des Emplois Tremplin IAE : 6700€ en 2011 ; 8 000€ en 2012 ; 8 000€ en 2013 Au titre des Emplois Insertion Environnement (EIE) : 44 680€ en 2011.	

Organisme : LA GERBE	Montant proposé : 12 000 € (6 aides aux postes)
Adresse : 13 RUE DES FONTENELLES 78920 ECQUEVILLY	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Président : Philippe FOURNIER
N° Convention : CIET147802358	Budget prévisionnel : 539 480€
Activités principales et département(s) d'intervention : 78 Tri et récupération des déchets Manutention Vente	
Antériorité du soutien régional : Au titre des Emplois Tremplin IAE : 4 000€ en 2011 ; 7 000€ en 2012 ; 12 000€ en 2013 Au titre des Emplois-tremplin projet : 2 postes 25 500€ en 2011 ; 20 000 € en 2012 Au titre de l'ARSIE : 14 000€ en 2012.	

Département 91

Organisme : Maison des Jeunes et de la Culture Maryse Bastié	Montant proposé : 8 000 € (8 aides aux postes)
Adresse : 12 place René Coty 91170 VIRY CHATILLON	SIAE : ACI (1 chantier d'insertion)
Nature juridique : Association	Président : Catherine BERNARD
N° Convention : ACIET149128297	Budget prévisionnel : 1 085 995€
Activités principales et département(s) d'intervention : 91 2nd œuvre bâtiment ACI qualifiant	
Antériorité du soutien régional : Au titre des Emploi-tremplin IAE : 18 000 € en 2010, 2011 et 2012 et 2013 Chaque année 5 300 € au titre du dispositif Animations des quartiers 5 Emploi-tremplin Projet : 4 postes animateurs en 2005 et 2007 et 1 encadrant technique en 2007	

Organisme : ETUDES ET CHANTIERS IDF	Montant proposé : 116 000 € (58 aides aux postes)
Adresse : 10 PL JULES VALLES 91000 EVRY	SIAE : ACI (12 chantiers d'insertion)
Nature juridique : Association	Président : Patrice NICOLAS
N° Convention : ACIET149134363	Budget prévisionnel : 4 036 874 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 7 chantiers sur le 91, 1 sur le 75 et 1 sur le 93 Espaces verts Maraichage Forêt Bâtiment (rénovation)	
Antériorité du soutien régional : 1 poste Emploi trempin-projet voté Assistant communication en 2009, Animateur technique et Chargé de développement en 2010 Emplois-tremplin IAE : 100 000 € en 2010, 89 500 € en 2011 et 87 600 € en 2011 et 2013 102 400 € Emploi linsertion Environnement : 75 333 € en 2009, 63 390 € en 2010 et 83 813 € en 2011	

Organisme : LES POTAGERS DU TELEGRAPHE	Montant proposé : 28 000 € (14 aides aux postes)
Adresse : Chemin du Larris AV DU 8 MAI 1945 POLE ECONOMIQUE SOLIDAIRE 91150 ETAMPES	SIAE : ACI (3 chantiers d'insertion)
Nature juridique : Association	Président : Sylvie Capioux
N° Convention : ACIET149137179	Budget prévisionnel : 776 478 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 78 Maraichage Espaces verts	
Antériorité du soutien régional : 2 postes Emplois-tremplin Encadrant technique maraîcher voté en mars 2009 et 2012 Aide Emplois-tremplin IAE : 27 340 € en 2010, 26 000 € en 2011 et 2012 et 36 000 € en 2013 Aide Emploi-Insertion Environnement : aide à l'encadrement 17 500 € et aide à l'investissement 25 000 €	

Organisme : LES POTAGERS DE MARCOUSSIS	Montant proposé : 22 000 € (11 aides aux postes)
Adresse : CHEMIN DE LA RONCE 91460 MARCOUSSIS	SIAE : ACI (1 chantier d'insertion)
Nature juridique : Association	Président : Patrick PRIGENT
N° Convention : ACIET149139217	Budget prévisionnel : 954 223 €
Activités principales et département(s) d'intervention : Maraichage	
Antériorité du soutien régional : ARSIE étude faisabilité 10 000 € en 2011 pour le projet de conserverie – 3 postes Emplois-tremplin Projet Agent de développement voté en 2006, Encadrant technique voté en 2009, Chargée de développement économique et environnemental voté en 2011 - ARMAB : 4 590 € en 2010 et 2011. Emploi-tremplin IAE : 18 000 € en 2010, 24 000 € en 2011 et 2012 et 2013 Emploi insertion environnement (EIE) : 7 500 € en 2011 Dispositif PM'U volet investissement : 64 294 € sur 2011	

Organisme : Paris Cocagne – Jardin de Cocagne du Limon	Montant proposé : 17 600 € (9 aides aux postes)
Adresse : 21 rue du Val de Grace 75005 Paris	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Président : Martine Calvo
N° Convention : ACIET149105722	Budget prévisionnel : 1 813 164 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 91 Maraîchage	
Antériorité du soutien régional : néant	

Département 92

Organisme : QUALISERVICES	Montant proposé : 42 000 € (21 aides aux postes)
Adresse : 11 ALLEE SAINT EXUPERY 92390 VILLENEUVE-LA-GARENNE	SIAE : ACI
Nature juridique : Atelier Chantier d'Insertion (ACI)	Président : Claude SICART
N° Convention : CIET139236350	Budget prévisionnel : 2 620 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 92 Espaces verts Nettoyage-Petits travaux d'intérieur Ménage Peinture Autres	
Antériorité du soutien régional : 2012 - Emplois Tremplin IAE : 20 500-Innovation Sociale : 40 000 euros 2013 - Emplois Tremplin IAE :24 500€	

Organisme : IEPC (Institut d'Education et de Pratiques Citoyennes)	Montant proposé : 53 600 € (27 aides aux postes)
Adresse : 102 rue Maurice BERTEAUX 78 500 Sartrouville	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Président : Rui FRATI
N° Convention : CIET147826526	Budget prévisionnel : 8 723 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 92,93 et 95 Ménage Garde d'enfants, service à domicile personnes âgées.	
Antériorité du soutien régional : 2011 Emplois-tremplin IAE :45 000€-Programme Régional SADP : 128 693€-Programme Avenir Jeunes :2 1614€. 2012 - Emplois Tremplin IAE : 42 000€-PAVE Formation : 40 800€- Programme Avenir Jeunes : 6871€ 2013 - Emplois Tremplin IAE :35 000€-PAVE Formation : 38 420€	

Département 93

Organisme : FEMMES ACTIVES	Montant proposé : 22 400 € (11 aides aux postes)
Adresse : 39 41 ALLEE ANTOINE DE SAINT EXUPERY 93200 ST DENIS	SIAE : ACI
Nature juridique : Atelier Chantier d'Insertion (ACI)	Présidente : Caroline ROUSSET
N° Convention : CIET149336085	Budget prévisionnel : 310 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 93 Blanchisserie Couture Autres	
Antériorité du soutien régional : 2013 : Emplois-tremplin IAE : 24 000 euros 2012 : ASQ 10 000 euros et Emplois-tremplin IAE : 20 000 euros 2011 : ASQ 10 000 euros et Emplois-tremplin IAE : 12 000 euros	

Organisme : AGDS	Montant proposé : 18 000 € (9 aides aux postes)
Adresse : 12/22 ALLEE DE SURIEGES 93270 SEVRAN	SIAE : ACI
Nature juridique : Atelier Chantier d'Insertion (ACI)	Président : MAMOUDOU CAMARA
N° Convention : CIET149305585	Budget prévisionnel : 567 979 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 93 Restauration	
Nouveau chantier conventionné début 2014 par l'UT 93. Gère un restaurant social au sein d'un foyer de travailleurs migrants à Sevrans. Effort de mutualisation au sein du PTCE avec Taf et Maffé.	
Antériorité du soutien régional : Néant	

Organisme : HALAGE	Montant proposé : 71 000 € (36 aides aux postes)
Adresse : 6 RUE ARNOLD GERAUX 93450 L'ILE-SAINT-DENIS	SIAE : ACI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Présidente : Elisabeth MASSE-BOURGAIN
N° Convention : CIET149310910	Budget prévisionnel : 2 983 145 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 93 Espaces verts Jardinage	
Antériorité du soutien régional : 2013: Emploi Tremplin Insertion : 63400€, CP 13-601 du 11/07/2013, Emploi Tremplin projet CP 08-324 du 27/03/2008 (année 4) 12 000 €, EIE chantier SNCF Transilien ligne J (Année 3) CP N° 11-264 du 10/03/11 20306 €, EIE Chantier espaces verts Jouy-le-Moutier (Année 2) CP 12-886 DU 21/12/12 20 500 €. 2012 : Emplois tremplin insertion, 43600€, CP N°12-518 du 12/07/2012 / EIE Chantier SNCF Transilien ligne J (ANNEE 2), montant prévisionnel maximum de 20306 €, CP N° 11-264 du 100311 / Emploi tremplin N°3 (ANNEE 6), 10000 €, CP N°06-624 du 060706 / Emploi-tremplin N°4 (ANNEE 3), 15000 €, CP N°09-1254 du 171109/ EIE aide à l'ingénierie environnementale (ANNEE 3), 5000 €, CP N° 09-1238 du 171109 / 2011 : Emplois tremplin insertion : 49 500 €, CP N°11-585 du 07072011 / EIE chantier SNCF 75 (ANNEE 3), 13221 €, CP N°09-119 du 22/01/09 / EIE chantier SNCF transilien ligne J (ANNEE 1), montant prévisionnel maximum de 31177 €, CP N° 11-264 du 10/03/11 / EIE aide à l'ingénierie environnementale (ANNEE 2), 7500 €, CP N° 091238 du 17/11/09 / Emploi tremplin N°1 (ANNEE 6), 15 000 €, CP N° 05-190 du 170305 / Emploi tremplin N°3 (ANNEE 5), 11000 €, CP N°06-624 du 06/07/06 / Emploi tremplin N°4 (ANNEE 2), 15 000 € CP N°09-1254 du 17/11/09.	

Organisme : ASSOCIATION TAF ET MAFFE	Montant proposé : 21 000 € (11 aides aux postes)
Adresse : 56 RUE DES FILLETES C/O AFTAM BOITE 330 93300 AUBERVILLIERS	SIAE : ACI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Benjamin MASURE
N° Convention : CIET149326968	Budget prévisionnel : 860 700 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 93 Restauration Vente	
Antériorité du soutien régional : 2013 : Emploi tremplin IAE: 22 000€ ; Emploi Tremplin Insertion-CDI : 15 000 € 2012 : Emploi tremplin IAE: 10 000€ ; Emploi Tremplin Insertion-CDI : 15 000 € 2011 : Emploi tremplin IAE : 20 000€ ; Emploi Tremplin Insertion- CDI : 15 000 €	

Organisme : ASSOCIATION TAF ET MAFFE	Montant proposé : 21 000 € (11 aides aux postes)
Adresse : RESIDENCE BACHIR SOUNI 2 PL JEAN POUL MARCH 93200 SAINT-DENIS	SIAE : ACI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Président : Benjamin MASURE
N° Convention : CIET149320638	Budget prévisionnel : 787 960 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 93 Restauration Vente	
Antériorité du soutien régional : 2013 : Emploi tremplin IAE: 22 000€ ; 2012 : Emploi tremplin IAE: 10 000€ ; 2011 : Emploi tremplin IAE : 20 000€ ;	

Département 94

Organisme : APPROCHE (ex006066)	Montant proposé : 22.000 € (11 aides aux postes)
Adresse : 90 BIS AVENUE BARBES 94100 SAINT MAUR DES FOSSES	SIAE : ACI
Nature juridique : Association loi 1901 et assimilées (fondations, ONG ...)	Présidente ANNE CHRISTINE BANDIN
N° Convention : CIET149440362	Budget prévisionnel : 745.930 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 94 Tri et récupération des déchets Textile Vente	
Antériorité du soutien régional : 2014 : 20.000 € Emplois-tremplin IAE - 28 180 € EIE chantier d'insertion ressourcerie aide de base année 1 - 17 500 € EIE insertion st hilaire année 3 2013 : 17 500 € EIE chantier ressourcerie aide de base 2ieme année	

Département 95

Organisme : INCITE FORMATION	Montant proposé : 20 000€ (10 aides aux postes)
Adresse : 20 rue Lecharpentier 95300 PONTOISE	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Président : Philippe Levailant
N° Convention : CIET149517867	Budget prévisionnel : 479 870€
Activités principales et département(s) d'intervention : 95 multimédia	
Antériorité du soutien régional : néant	

Organisme : VEXIN INSERTION EMPLOI	Montant proposé : 8 400€ (5 aides aux postes)
Adresse : 5 rue de Mongéroult 95830 CORMEILLES-EN-VEXIN	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Présidente : Annie PICHERY
N° Convention : CIET149520507	Budget prévisionnel : 1 854 257€
Activités principales et département(s) d'intervention : 95 Batiment, peinture	
Antériorité du soutien régional : néant	

Organisme : SAUVEGARDE 95	Montant proposé : 49 600€ (24 aides aux postes)
Adresse : 20 rue Lecharpentier 95300 PONTOISE	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Président : Christian BONNAFOUX
N° Convention : CIET149531029	Budget prévisionnel : 3 600 755€
Activités principales et département(s) d'intervention : 95 Espaces verts.	
Antériorité du soutien régional : 2011 - ET-IAE : 12 000 € ; Dispositif Emploi Insertion Environnement : 16 080€. 2012 - ETIAE : 26 000€, 19 600 € Emploi Insertion Environnement 2013 - ET IAE : 32 000€	

Organisme : VIE VERT	Montant proposé : 32 000€ (16 aides aux postes)
Adresse : 5 rue de Mongéroult 95830 CORMEILLES-EN-VEXIN	SIAE : ACI
Nature juridique : Association	Présidente : Annie PICHERY
N° Convention : CIET149502510	Budget prévisionnel : 901 500€
Activités principales et département(s) d'intervention : 95 Jardinage, Maraichage, Forêt.	
Antériorité du soutien régional : 2009 - Dispositif Emplois - Tremplin Projet : 1poste : 15 000€ 2011 - ET IAE : 32 000€ Dispositif Emploi Insertion Environnement : 3000€. 2012 - ET IAE : 28 000€ 2013 - ET IAE : 32 000€	

ENTREPRISES D'INSERTION**Département 75 :**

Organisme : REGIE DE QUARTIER DU 19E	Montant proposé : 10 000 € (5 aides aux postes)
Adresse : 9 rue Colette MAGNY 75019 PARIS	SIAE : EI
Nature juridique : Association	Président : André BONNIN
N° Convention : RQET147502439	Budget prévisionnel : 2 135 000€
Activités principales et département(s) d'intervention : 75 Ménage et entretien divers Espaces verts Autres	
Antériorité du soutien régional : 2011 : 7 200 euros CUCS (projets de lien social) 2012 : Emploi-tremplin IAE : 10 000€ - 6 653 euros CUCS (projets de lien social) 2013 : Emploi-tremplin IAE : 10 000€ - 4 437 euros CUCS (projets de lien social)	

Organisme : PASSERELLES 17 (ASSOCIATION POUR LA REGIE DE QUARTIER DU 17E NORD EST)	Montant proposé : 6 000 € (3 aides au poste)
Adresse : 190 avenue de Clichy -75017 Paris	SIAE : Entreprise d'insertion
Nature juridique : Association	Président : Bertrand JULLIEN
N° Convention : EIET147514342	Budget prévisionnel : 488 300 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 75 Entretien de la voirie et des espaces verts, bâtiment second-œuvre	
Antériorité du soutien régional : Un poste Emploi-tremplin de chef d'équipe 2sd œuvre voté en mars 2012.	

Organisme : FARINEZ VOUS	Montant proposé : 8 000 € (4 aides au poste)
Adresse : 9 bis rue VILLIOT- 75012 Paris	SIAE : Entreprise d'insertion
Nature juridique : SARL	Président : Domitille FLICHY
N° Convention : EIET147501078	Budget prévisionnel : 809 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 75 Boulangerie traditionnelle : fabrication et vente.	
Antériorité du soutien régional : Emploi-tremplin projet voté en mars 2012 Lauréat PM'UP en avril 2013	

Organisme : MARGUERITE	Montant proposé : 2 000 € (1 aide au poste)
Adresse : 14/16 rue SOLEILLET - BL31- 75020 Paris	SIAE : Entreprise d'insertion
Nature juridique : Société par actions simplifiée (SAS)	Président : Jérôme SCHATZMAN
N° convention EJET147520641	Budget prévisionnel : 222 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 75 Services, conseil, assistance, développement, communication.	
Antériorité du soutien régional : Emploi-tremplin projet voté en juillet 2012	

Département 77 :

Organisme : SERVIPLUS	Montant proposé : 10 000 € (5 aides aux postes)
Adresse : rue des Forgerons Bâtiment 6 77200 Torcy	SIAE : EI
Nature juridique : Association	Président : Philippe Garzaro
N° Convention : EJET147720171	Budget prévisionnel : 820 250 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Manutention, transport, Reprographie	
Antériorité du soutien régional : Emplois-tremplin IAE : 10 000 € en 2013	

Organisme : EIREL	Montant proposé : 10 000 € (5 aides aux postes)
Adresse : 17 rue Edouard Vaillant 77390 Verneuil l'Etang	SIAE : EI
Nature juridique : Association	Président : Alain Copart
N° Convention : EJET147715519	Budget prévisionnel : 1 226 537 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Rénovation de bâtiments	
Antériorité du soutien régional : Subvention au titre du dispositif ARSIE : 22 000 € en 2011, Emplois-tremplin IAE : 10 000€ en 2012 et 10 000 € en 2013	

Organisme : REGIE DU PAYS DE MEAUX	Montant proposé : 10 000 € (5 aides aux postes)
Adresse : 9 ALLEE DES BRUYERES 77100 MEAUX	SIAE : EI
Nature juridique : Association	Président : Bernard MANSON
N° Convention : RQET147736325	Budget prévisionnel : 2 810 180 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Ménage, Espaces verts, Bâtiment (rénovation), Blanchisserie, Manutention	
Antériorité du soutien régional : Emplois-tremplin IAE : 10 000 € en 2011 ; 10 000 € en 2012 et 10 000 en 2013	

Organisme : Régie de quartier de Torcy	Montant proposé : 10 000 € (5 aides aux postes)
Adresse : 8 rue de l'eau Vive 77200 Torcy	SIAE : EI
Nature juridique : Association	Président : Jacques Oudot
N° Convention : RQET147720532	Budget prévisionnel : 539 583 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 77 Nettoyages- petits travaux d'intérieur, espaces verts, blanchisserie	
Antériorité du soutien régional : 2 postes emplois-tremplin projet en 2012 : 15 000 €	

Département 78 :

Organisme : INSERPRO ASS FORMAT ET INSERTION PROFES JEUNES	Montant proposé : 10 000 € (5 aides aux postes)
Adresse : 2 AVENUE DE LA PETITE VILLEDIEU - BP 18 78990 ELANCOURT	SIAE : Entreprise d'Insertion
Nature juridique : Association	Présidente : Christian de TILLY
N° Convention : EIET147816642	Budget prévisionnel : 650 000€
Activités principales et département(s) d'intervention : 78 Espaces verts	
Antériorité du soutien régional : <u>Au titre des Emplois tremplin IAE</u> 2011 : 10 000€ 2012 : 10 000€ 2013 : 10 000€ <u>Au titre de l'ARSIE</u> 2011 : 13 565€ <u>Au titre des Emploistremplin projet</u> 2013 : 15 000€	

Organisme : CNIM INSERTION	Montant proposé : 10 000 € (5 aides aux postes)
Adresse : ROUTE DES NOURRICES 78850 THIVERVAL-GRIGNON	SIAE : Entreprise d'Insertion
Nature juridique : Entreprise	Présidente : Didier FONTAINE
N° Convention : EIET147820544	Budget prévisionnel : 840 000€
Activités principales et département(s) d'intervention : 78 Traitement déchets	
Antériorité du soutien régional : Au titre des Emplois tremplin-IAE: 2011 : 10 000€ 2012 : 10 000€ 2013 : 10 000€	

Organisme : BATIVIE	Montant proposé : 8 000 € (4 aides aux postes)
Adresse : 24 place du Béguinage 78750 Chanteloup Les Vignes	SIAE : Entreprise d'Insertion
Nature juridique : Entreprise	Présidente : Corinne ANTONI
N° Convention : EIET147803365	Budget prévisionnel : 380 000 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 78 Batiment- rénovation- peinture	
Antériorité du soutien régional : Au titre des Emplois tremplin-IAE: 2012 : 6 000	

Département 92 :

Organisme : ENTREPRISE SOCIALE DINAMIC	Montant proposé : 8 000€ (4 aides au poste)
Adresse : 21 avenue Albert THOMAS 92290 CHATENAY MALABRY	SIAE : Entreprise d'Insertion
Nature juridique : SARL	Président : Monique BOURDEAUX
N° Convention : EIET149220154	Budget prévisionnel : 660 000€
Activités principales et département(s) d'intervention : 92 Vente	
Antériorité du soutien régional : 2013 :Emploi-tremplin IAE 5 400€	

Organisme : REGIE DE QUARTIER DE BAGNEUX	Montant proposé : 10 000 € (5 aides aux postes)
Adresse : 4 impasse du PEUPLIER 92220 BAGNEUX	SIAE : Entreprise d'Insertion
Nature juridique : Association	Président : Jean-Pierre CONAN
N° Convention : EIET149213722	Budget prévisionnel : 792 000€
Activités principales et département(s) d'intervention : 92 Ménage-Bâtiment (rénovation)-Espaces verts	
Antériorité du soutien régional : 2011 : Emploi tremplin IAE, 10000€, 2012 : Emploi-tremplin IAE 10 000€ ,ARSIE 15000€ 2013 :Emploi-tremplin IAE 10 000€ et un poste Emploi tremplin projet	

Organisme : INITIATIVE EMPLOIS	Montant proposé : 2000 € (1 aide au poste)
Adresse : 21 avenue de la REPUBLIQUE 92320 CHATILLON	SIAE : Entreprise d'insertion
Nature juridique : Association	Président : Patrick BRISARD
N° Convention : EIET149217868	Budget prévisionnel : 1 302 000€
Activités principales et département(s) d'intervention : 92 Ménage-Bâtiment (rénovation)-Manutention-Nettoyage-Petits travaux d'intérieur	
Antériorité du soutien régional : 2012 : ARSIE Investissement 16 000€ et Emploi Insertion Environnement 17 500€ 2013 : Emploi-tremplin IAE 2000€ et Emploi Insertion Environnement 17 500€	

Organisme : QUALISERVICES	Montant proposé : 10 000€ (5 aides au poste)
Adresse : 11 allée SAINT EXUPERY 92390 VILLENEUVE la GARENNE	SIAE : Entreprise d'Insertion
Nature juridique : Association	Président : Claude SICART
N° Convention : EIET1492036350	Budget prévisionnel : 1 119 000€
Activités principales et département(s) d'intervention : 92 Entretien et embellissement des espaces verts Tri et récupération des déchets	
Antériorité du soutien régional : 2013 :Emploi-tremplin IAE 10 000€	

Organisme : REGIE DE QUARTIER PETIT COLOMBES-La Passerelle	Montant proposé : 10 000 € (5 aides au poste)
Adresse : 42 PLACE LOUIS ARAGON 92700 COLOMBES	SIAE : Entreprise d'insertion
Nature juridique : Association	Président : Pierre THOMAS
N° Convention : EIET149231946	Budget prévisionnel : 796 000€
Activités principales et département(s) d'intervention : 92 Nettoyage, petits travaux d'intérieur-Tri des déchets -Bâtiment (rénovation)	
Antériorité du soutien régional : 2011 ARSIE 11 000€ 2012emploi-tremplin IAE 10 000€ 2013 : Emploi-tremplin IAE 10 000€ / Emplois tremplin Projet 15000€	

Département 95 :

Organisme : REGIE DE QUARTIER DE BEZONS	Montant proposé: 10 000 € (5 aides au poste)
Adresse : 2 Allée Georges bizet - 95870 - Bezons	SIAE : Entreprise d'insertion
Nature juridique : Association	Présidente : Petra LOREILLE
N° Convention : RQET149517919	Budget prévisionnel : 262 200 €
Activités principales et département(s) d'intervention : 95 Gardiennage, Nettoyage-Petits travaux d'intérieur	
Antériorité du soutien régional : - 2012 - ET IAE : 6 000€ - 2013 – ET IAE : 10 000 €	

ANNEXE 6 : CONVENTION TYPE POUR LE DISPOSITIF D'ACCES A L'APPRENTISSAGE

**CONVENTION RELATIVE AU
DISPOSITIF D'ACCES A L'APPRENTISSAGE
ANNEE 201**

Numéro :

Entre

La Région d'Ile de France dont le siège est situé au 33 rue Barbet de Jouy, 75007 PARIS,
représentée par son Président,
En vertu de la délibération N° CP en date du
En vertu de la convention portant création du CFA signée le .

Ci-après dénommée la "Région"

D'une part,

Et

Le bénéficiaire dénommé (signataire de la convention)
Dont le statut juridique est : N° SIRET :
Dont le siège social est situé au :
Ayant pour représentant (représentant signataire convention)
Ci-après dénommé « le bénéficiaire »

D'autre part,

PREAMBULE :

Le bénéficiaire a sollicité la Région afin d'obtenir son soutien financier au titre du dispositif régional d'Accès à l'Apprentissage adopté par délibération de l'Assemblée délibérante n° CR 41-13 du 20 Juin 2013.

L'attribution par la Région d'une subvention et son versement se font dans le respect des conditions suivantes, ainsi que des règles fixées par son règlement budgétaire et financier approuvé par délibération du Conseil régional n° CR 33-10 du 17 juin 2010.

ARTICLE 1 : OBJET DE LA CONVENTION

Par délibération N° CP du la Région Ile-de-France a décidé de soutenir pour la mise en œuvre du « dispositif d'accès à l'apprentissage » au sein du (des) CFA ou UFA partenaires, selon les termes précisés en annexe.

L'organisme s'engage à faciliter l'insertion et le maintien des jeunes en formation sans contrat d'apprentissage grâce aux différentes mesures de ce dispositif.

Dans cet objectif, la Région accorde au bénéficiaire une subvention correspondant au montant prévisionnel de €.

ARTICLE 2 : OBLIGATIONS DU BENEFICIAIRE

Obligations relatives au projet subventionné

L'organisme s'engage à mettre en œuvre les moyens nécessaires à la réalisation des mesures du « Dispositif d'accès à l'apprentissage » décrites à l'**annexe pédagogique et financière** ci-jointe et à respecter les procédures définies par la Région pour elle-même et les interlocuteurs désignés par elle pour l'exécution de ces actions.

Obligations à l'égard des stagiaires :

- proposer à tout candidat, à titre d'information, avant l'entrée en formation, un document descriptif présentant la formation et signer un contrat d'objectif lors de son entrée en formation,
- lui communiquer le règlement intérieur conformément aux dispositions de l'article L 6352-3 du Code du travail,
- s'assurer de sa protection sociale,
- pour tout jeune sous statut de la formation professionnelle et participant à des formations à temps complet (**minimum 30h /semaine**), compléter les documents relatifs à la demande de couverture sociale, voire de rémunération, et les transmettre à l'ASP (Agence Service de Paiement),
- lui délivrer, à l'issue de la formation, une attestation précisant a minima les dates d'entrée et de sortie, la dénomination de la formation suivie, les objectifs atteints et, éventuellement, les compétences acquises.

Obligation à l'égard de l'organisme payeur ASP (Agence Service de Paiement).

- déclarer tous les stagiaires afin que ces derniers puissent bénéficier d'une protection sociale et d'une rémunération le cas échéant,
- transmettre toute autre pièce à la demande de la Région.

ARTICLE 2.2 : OBLIGATIONS ADMINISTRATIVES ET COMPTABLES

Le bénéficiaire s'engage à :

Informers la Région dans les deux mois de la survenance de l'évènement, par écrit et documents à l'appui de toute modification survenue dans son organisation : changements de personnes chargées d'une part des instances de décision et d'autre part de l'administration, nouveaux établissements fondés, changement d'adresse du siège social, nom et coordonnées de la ou des personnes chargées de certifier les comptes, changement de domiciliation bancaire.

Informers la Région des autres participations financières attribuées en cours d'exécution de la présente convention et relatives à l'objet de cette dernière.

Informers la Région par écrit, documents à l'appui, de toutes difficultés liées à sa situation juridique ou financière susceptible de perturber la bonne exécution de ses engagements dans la présente convention.

Conservers pendant dix ans les documents comptables et les pièces justificatives.

Faciliter tout contrôle par la Région, ou par toute personne habilitée à cet effet, sur pièces ou sur place, de la réalisation des actions et de l'emploi des fonds notamment par l'accès aux documents administratifs et comptables ainsi qu'à toutes pièces justificatives.

Respecter les dispositions du code des marchés publics ou de l'ordonnance n° 2005-649 relative aux marchés passés par certaines personnes publiques ou privées non soumises au code des marchés publics.

Tenir une comptabilité analytique relative au projet subventionné.

ARTICLE 2.3 : OBLIGATIONS EN MATIERE DE COMMUNICATION

Afin de participer à la notoriété et à la lisibilité de l'action de la Région Île-de-France, le bénéficiaire s'engage à faire apparaître la contribution régionale pour toutes les actions de communication liées à l'objet de la présente convention.

L'information relative à ce soutien prend la forme de la mention « action financée par la Région Île-de-France » et de l'apposition du logo régional conformément à la charte graphique régionale. Le bénéficiaire autorise à titre gracieux la Région à utiliser les résultats du projet subventionné (publications y compris photographiques, communication à des tiers...) à des fins de communication relative à l'action régionale. La Région ne revendique aucun droit de propriété intellectuelle sur le projet. Toute utilisation ou exploitation commerciale du projet par la Région est interdite.

Dans la mesure où le taux d'intervention financière de la Région est égal ou dépasse 50 % du budget total de l'opération, la taille du logotype régional est proportionnellement supérieure à celle des autres co-financeurs. Les services concernés de la Région sont chargés de contrôler la bonne réalisation des obligations ci-dessus et de conseiller le bénéficiaire dans sa démarche.

ARTICLE 3 : DISPOSITIONS FINANCIERES

ARTICLE 3.1 : CADUCITE

Si à l'expiration d'un délai de 1 an à compter de la date d'attribution de la subvention par l'assemblée délibérante, le bénéficiaire n'a pas transmis à l'administration régionale de demande de versement, la subvention devient caduque et est annulée. Ce délai peut être exceptionnellement prolongé de 1 an par décision du Président, si le bénéficiaire établit, avant l'expiration du délai mentionné ci avant, que les retards dans le démarrage de l'opération ne lui sont pas imputables.

A compter de la date de première demande de versement, le bénéficiaire dispose d'un délai maximum de 3 années pour présenter le solde de l'opération. A défaut, le reliquat de la subvention non versé est caduc.

ARTICLE 3.2 : MODALITES DE VERSEMENT

La Région s'engage à verser à l'organisme, sous réserve de la disponibilité des crédits et du respect des dispositions de la présente convention, une participation financière d'un montant prévisionnel maximum de € pour le soutenir dans la réalisation et la mise en œuvre du dispositif d'accès à l'apprentissage.

Le montant des versements est calculé sur la base des éléments de réalisation communiqués par le CFA et de **l'annexe financière et pédagogique** ci-jointe.

ARTICLE 3.2.1. : VERSEMENT DE L'AVANCE

Le versement de la subvention fait l'objet :

- d'une avance représentant 40 % du montant prévisionnel total de la subvention régionale figurant sur l'annexe financière.

ARTICLE 3.2.2 : VERSEMENT DU SOLDE

La subvention ne peut être versée en totalité qu'après justification par le bénéficiaire de l'achèvement de l'action.

Le versement du solde est subordonné à la production de l'état nominatif complet et conforme, signé par le représentant légal.

Le comptable assignataire est l'Agent comptable de l'Agence de Service et de Paiement (ASP) – 2 rue Maupas – 87 000 Limoges.

ARTICLE 3.3 : REVISION DU MONTANT SUBVENTIONNE

Dans le cas où la dépense réelle engagée par le bénéficiaire s'avère inférieure au montant total d'exécution constaté, elle fait l'objet d'un versement au prorata de la dépense réalisée, effectivement justifiée, voire d'un reversement à la Région en cas de trop perçu.

Dans le cas l'avance perçue par le bénéficiaire est supérieure aux dépenses réelles, elle donne lieu à un reversement à la Région.

ARTICLE 3.4 : ELIGIBILITE DES DEPENSES SUBVENTIONNABLES

Les dépenses subventionnables sont prises en compte à compter du 1^{er} janvier de l'année du programme, et jusqu'à la date de la demande de versement du solde ou jusqu'à la date d'application des règles de caducité de la subvention figurant à l'article 3.1 de la présente convention.

ARTICLE 4 : DATE D'EFFET ET DUREE DE LA CONVENTION

La présente convention prend effet à compter de la date d'attribution par l'assemblée régionale de la subvention au bénéficiaire, le 1^{er} janvier 20XX sans que sa durée ne puisse excéder 18 mois.

Toutefois, les jeunes devront être entrés sur le dispositif d'accès au plus tard le 31 décembre de l'année du programme (entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre)

ARTICLE 5 : RESILIATION DE LA CONVENTION

La Région peut prononcer la résiliation de la présente convention pour motif d'intérêt général. Cette résiliation prend effet au terme du délai, qui ne peut être inférieur à quinze jours, indiqué par la décision notifiée par courrier envoyé en recommandé avec demande d'avis de réception postal par la Région.

La Région peut en outre prononcer la résiliation en cas d'inexécution d'une ou plusieurs de ses obligations par le bénéficiaire de l'aide régionale. Dans ce cas, la Région adresse au

bénéficiaire une mise en demeure de remplir les obligations inexécutées dans un délai fixé. Si, au terme de ce délai, les obligations mentionnées dans la mise en demeure restent en tout ou partie inexécutées, la Région adresse au bénéficiaire la décision de résiliation. Cette décision prend effet à la date de réception de la lettre recommandée avec avis de réception notifiant la décision, sauf s'il en est disposé autrement par cette décision.

Dans tous les cas, les parties sont tenues d'exécuter les obligations résultant de la présente convention jusqu'à la date de prise d'effet de la résiliation.

La résiliation prononcée en application du présent article n'ouvre droit à aucune indemnisation du bénéficiaire par la Région.

La résiliation de la convention implique la réalisation d'un arrêté définitif des comptes, et la restitution de tout ou partie de la subvention versée par la Région.

ARTICLE 6 : RESTITUTION DE LA SUBVENTION

La Région se réserve le droit d'exiger la restitution de tout ou partie de la subvention versée au regard de la qualité des actions réalisées.

Avant toute demande de restitution de tout ou partie de la subvention, le bénéficiaire est invité à présenter ses observations écrites sur les conditions d'exécution du projet subventionné et le cas échéant, sur sa demande, ses observations orales dans un délai de quinze jours.

Tous les frais engagés par la Région pour recouvrer les sommes dues par le bénéficiaire sont à la charge de ce dernier.

ARTICLE 7 : MODIFICATION DE LA CONVENTION

Toute modification de la convention fait l'objet d'un avenant dont la signature est autorisée par l'assemblée délibérante régionale.

Fait en 3 exemplaires originaux.

Le.....

Pour l'organisme

Nom et qualité du signataire

Cachet de l'organisme

Le.....

Pour la Région d'Ile de France

Le Président du Conseil Régional

**ANNEXE 7 : CONVENTION DE PARTENARIAT POUR LA
MISE EN PLACE D'UNE RELANCE TELEPHONIQUE
PORTANT SUR L'ENQUÊTE INSERTION
PROFESSIONNELLE DES APPRENTIS 2015 (IPA)**

CONVENTION DE PARTENARIAT POUR LA MISE EN PLACE D'UNE RELANCE TELEPHONIQUE PORTANT SUR L'ENQUÊTE INSERTION PROFESSIONNELLE DES APPRENTIS 2015 (IPA)

Entre :

- La Région Ile-de-France ; située 35 boulevard des Invalides, 75007 Paris ; représentée par son président en vertu de la délibération n° CP 14-506 du 24 septembre 2014, ci-après dénommée “ la Région ” ;
- Les Académies de :
 - o Paris, située 94 Avenue Gambetta 75020 Paris,
 - o Créteil, située 4 rue Georges Enesco 94010 Créteil,
 - o Versailles, située 3 boulevard de Lesseps 78017 Versailles,solidaires et représentées par leurs recteurs, ci-après nommées « les académies » ;

Exposé des motifs :

La Région et les académies de Créteil, Paris et Versailles ont, avec des rôles différents, la responsabilité conjointe de la carte de l'apprentissage d'Île-de-France. Pour mettre en œuvre cette responsabilité, il est essentiel de connaître les conditions dans lesquelles les jeunes issus de l'apprentissage s'insèrent sur le marché du travail à leur sortie.

Parmi les instruments disponibles pour observer les conditions d'accès à l'emploi, l'enquête annuelle nationale d'insertion professionnelle des apprentis (IPA), conçue et pilotée par la direction de l'Évaluation de la Prospective et de la Performance du Ministère de l'Éducation Nationale et mise en œuvre par les services statistiques académiques et les CFA, peut permettre d'obtenir des résultats régionaux de façon régulière et à un niveau de détail très fin.

Pour améliorer l'exploitation de cette étude au niveau régional, les partenaires de la présente convention se proposent d'apporter les aménagements suivants à l'enquête IPA nationale, dans le respect des conditions juridiques qui encadrent cette enquête (notamment la loi du 7 juin 1951 modifiée) :

- Mise en œuvre d'opérations de relance spécifiques de manière à augmenter le taux de réponse : ainsi les résultats de l'enquête pourront-ils être établis à un niveau de détail correspondant mieux aux besoins des politiques régionales de formation ;
- Exploitation et analyse régionale appropriées ;
- Diffusion des conclusions et des analyses auprès des pouvoirs publics et des équipes éducatives.

La présente convention a pour objet d'organiser une coopération entre la Région et les académies d'Île-de-France pour mettre en place, pour une année supplémentaire (à l'issue de la première expérimentation en 2014), un dispositif permettant d'améliorer la connaissance de l'insertion des apprentis en Ile-de-France. Il s'agit, sur la base fournie par l'enquête nationale, de progresser au niveau régional dans les domaines de la collecte, de l'analyse ainsi que de la diffusion. La collaboration ainsi engagée a vocation à être reprise les années suivantes sous une forme aménagée en fonction de cette seconde expérience.

Article 1 – Champ de l'enquête

L'opération statistique étroitement articulée à l'enquête IPA nationale qui fait l'objet de la présente convention est appelée « Enquête sur l'insertion professionnelle des apprentis (IPA) 2015 en Ile-de-France ». L'enquête IPA 2015 en Ile-de-France repose sur l'interrogation de l'ensemble des apprentis en Île-de-France, ayant arrêté leur formation.

Article 2 – Pilotage de l'enquête

L'enquête IPA est une enquête nationale du programme statistique public et relève de la loi du 7 juin 1951 modifiée ; les données recueillies sont couvertes par le secret statistique conformément à l'article 6 de cette loi. Elle est soumise au visa du Ministre de l'Economie et des Finances. Elle est de la responsabilité de la Direction de l'Evaluation, de la Prospective et de la Performance du Ministère de l'Education Nationale.

L'enquête IPA 2015 en Ile-de-France est une déclinaison régionale de l'enquête IPA nationale. Elle est placée sous la responsabilité conjointe des autorités académiques et de la Région, qui en assurent le pilotage technique.

Article 3 – Comité de pilotage des actions prévues par la convention

Un comité de pilotage rassemblant les trois recteurs des académies d'Ile-de-France ou leurs représentants et le vice-président de la Région chargé de la formation professionnelle, de l'apprentissage, de l'alternance et de l'emploi ou son représentant oriente et suit la mise en œuvre de la présente convention. Le comité de pilotage pilote l'exécution de la présente convention, notamment en précisant les objectifs des analyses, en validant le document de publication sur les conditions d'insertion professionnelle des apprentis et en proposant la prolongation ou l'arrêt de la convention de partenariat.

Article 4 – Comité technique

Un comité technique rassemblant les trois services statistiques académiques, le service Prospective et Evaluation (PREV) et la direction de l'apprentissage de la Région prépare et supervise la relance téléphonique, assure l'analyse et rédige le document de publication.

Article 5 - Responsabilités des académies et de la Région dans la collecte de l'enquête

La Région aura en charge l'établissement de la liste de tous les sortants potentiels, sous forme de fichier informatique, avec un numéro d'identification propre à chaque apprenti, et sa diffusion aux CFA.

La Région s'engage à transmettre simultanément aux services statistiques académiques un fichier informatique nominatif constitué des données personnelles (y compris les coordonnées téléphoniques) de tous les sortants potentiels, avec le même numéro d'identification propre à chaque apprenti que celui transmis aux CFA.

Les services statistiques académiques et les CFA assument pour l'enquête IPA nationale les tâches qui leur sont demandées par l'administration centrale du ministère de l'Education nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche dans le cadre de la mise en œuvre de l'enquête : pour les SSA, suivi de la validation de la liste des sortants potentiels, élaboration, diffusion aux CFA des documents d'enquête, collecte et saisie informatique des questionnaires ; pour les CFA, validation de la liste des sortants potentiels, envoi des questionnaires avec le numéro d'identification établi par la Région, puis réception des questionnaires.

Afin d'améliorer le taux de réponse et dans le cadre de l'enquête IPA 2015 en Ile-de-France, la relance des personnes n'ayant pas répondu à la première vague d'interrogation (questionnaires envoyés par les CFA) se fera à travers une relance téléphonique. Cette relance est opérée à partir d'un fichier informatique nominatif constitué des données

personnelles des personnes à relancer téléphoniquement. Les Académies transmettent leur fichier informatique au prestataire choisi par la Région.

Le coût et l'organisation de cette relance sont pris en charge par la Région sur la base d'un cahier des charges préparé en collaboration avec les services statistiques académiques (appui technique) conformément aux prescriptions de la Commission Nationale Informatique et Libertés (CNIL). Les académies assistent la Région dans la mise en place de la seconde interrogation.

Les Services statistiques académiques apporteront un appui au service Prospective et évaluation (PREV) de la Région afin de pouvoir récupérer l'ensemble des fichiers envoyés au CFA (liste des sortants validée par chaque CFA) afin de constituer la liste complète des jeunes à interroger (relance téléphonique auprès des CFA).

Article 6 - Déroulement de la relance téléphonique de l'« Enquête d'insertion professionnelle des apprentis en Ile-de-France ».

La Région prend en charge financièrement la seconde interrogation (relance), par téléphone, des personnes n'ayant pas répondu après le premier envoi de questionnaires de l'enquête IPA. Pour cela elle choisit un prestataire qui sera sélectionné par procédure de marché public. Le cahier des charges du marché public est préparé par la Région en collaboration avec les académies, qui participent à l'analyse technique des offres.

Elles sont immédiatement prévenues par la Région de la notification du marché et assurent, dans les délais les plus brefs, la formation du personnel du prestataire. Elles assistent la Région dans ses relations avec le prestataire retenu. Elles contrôlent ses prestations pour le compte de la Région.

Le prestataire sélectionné doit contacter par téléphone un maximum de personnes (issues des fichiers d'interrogations) et leur faire remplir le questionnaire (dans la limite du budget affecté à la relance téléphonique). Une fois cette tâche effectuée, il renvoie les fichiers des réponses selon les normes définies par le cahier des charges.

Article 7 – Exploitation de l'enquête

Chacun des trois services statistiques académiques vérifie, pour l'Académie dont il dépend, la pertinence et la cohérence des réponses transcrites dans le fichier des enquêtes téléphonique et établit à l'intention de la Région un rapport d'analyse sur la base duquel celle-ci accepte ou refuse la prestation réalisée par le prestataire. Ils transmettent le fichier final à la direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) du Ministère de l'Éducation Nationale.

La DEPP calcule les pondérations nécessaires à l'exploitation avant de retourner le fichier aux trois SSA d'Ile de France et à la Région.

Article 8 – Analyse des résultats.

L'analyse des résultats, le plan du document de diffusion et la rédaction de celui-ci sont effectués par le comité technique (défini à l'article 4). Ils répondent à deux objectifs :

- Eclairer, par une analyse des nombres et taux de réponse, les académies et la Région sur les possibilités offertes par une exploitation régulière de l'enquête et notamment par l'observation de l'évolution et la stabilité des

contrastes entre les conditions d'insertion des divers niveaux et spécialités de formation. Ces éléments seront transmis au comité de pilotage le plus rapidement possible, de façon à faciliter la décision sur la mise en œuvre d'une « enquête IPA 2015 en Ile-de-France ».

- Constituer un point d'observation des conditions d'insertion, susceptible d'être agrégé aux observations ultérieures pour une analyse des évolutions de moyen terme ; dans toute la mesure du possible l'observation effectuée devra être confrontée aux enseignements tirés des exploitations régionales d'IPA effectuées jusqu'en février 2014, dont certains pourront être confirmés ou remis en question par les résultats nouveaux. L'analyse des résultats débouche sur une note de synthèse dégageant les enseignements utiles aux pouvoirs publics.

L'analyse des résultats est effectuée par le comité technique, sous l'autorité du comité de pilotage, qui suit l'avancement de la réalisation du document de diffusion et le valide avant sa diffusion.

Article 9 – Diffusion de l'analyse

Une fois validée par le Comité de Pilotage, la note de synthèse tirant les enseignements de l'enquête à l'intention des équipes éducatives et des pouvoirs publics a vocation à être largement diffusée. Les signataires prennent les dispositions nécessaires pour lui assurer la diffusion la plus large, notamment sur les sites Internet des académies, de la Région ainsi que sur support papier. Le document publié porte le double timbre des « Académies de Créteil, Paris et Versailles » et de la Région Ile-de-France. Il est muni de la mention : « étude effectuée par les académies de Créteil, Paris et Versailles et la Région Ile-de-France ».

Article 10 – Propriétés des informations et protection des données à caractère personnel

-Propriété des informations

Le document de publication sur les conditions d'insertion professionnelle des apprentis validé par le comité de pilotage (défini à l'article 3) est la propriété conjointe des académies et de la Région, qui en laissent la reproduction libre du moment que la source est indiquée.

-Protection des données personnelles

Les parties à la présente convention s'engagent à respecter la loi du 6 janvier 1978 modifiée et notamment à effectuer les déclarations auprès de la CNIL, à informer les personnes concernées que les informations recueillies font l'objet d'un traitement informatique et qu'elles bénéficient d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui les concernent.

Enfin, les parties s'engagent à prendre toutes les précautions utiles afin de préserver la sécurité des informations et notamment d'empêcher qu'elles ne soient déformées, endommagées ou communiquées à des personnes non autorisées.

Les Académies déclarent la modification de leur traitement « enquête IPA nationale » et la transmission des données concernées à la Région et à son prestataire.

La Région est responsable du traitement de données objet de la présente convention conformément aux dispositions de la loi n°78-17 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés du 6 janvier 1978 modifiée et procède à la déclaration nécessaire.

Article 11 – Calendrier prévisionnel d'exécution

La Région envoie aux CFA et aux services statistiques académiques la liste de tous les sortants potentiels avec un numéro d'identification propre à chaque apprenti au plus tard le

17 novembre 2014. Le retour auprès des services statistiques académiques des fichiers complétés par les CFA est effectué par la Région avant le 05 janvier 2015 au plus tard. Une phase de relance électronique et téléphonique auprès des CFA n'ayant pas renvoyé leur fichier sera réalisée par le service PREV de la Région avec l'appui des services statistiques académiques.

Les questionnaires de la première interrogation sont envoyés par les CFA en février 2015. Les fichiers d'interrogation de la relance téléphonique sont mis par les académies à disposition du prestataire choisi par la Région à partir du 07 mai 2015. Le fichier des réponses est transmis par le prestataire à la Région, chargé de sa ventilation entre les académies, le 20 juillet 2015 au plus tard. Les fichiers académiques de réponse sont transmis à la DEPP. Les analyses sont conduites dans les cinq mois suivant le retour du fichier apuré par la DEPP aux académies et à la Région.

Récapitulatif :

Opération	Acteur principal	Date
Extraction via Gloria (système d'information de la Région Île-de-France) de l'ensemble des apprentis inscrits dans un CFA franciliens à la rentrée 2013/2014	Région	Octobre 2014
Croisement des fichiers avec l'enquête INCA pour pointer les poursuites d'études	Région	03 novembre 2014
Envoi des fichiers finaux des sortants aux CFA	Région vers CFA	17 novembre 2014
Retour des fichiers complétés par les CFA à la Région	CFA vers Région	Au plus tard, le 05 décembre 2014
Relance mail et/ou téléphonique pour les CFA n'ayant pas renvoyé leur fichier.	Région avec appui des rectorats	Du 08 décembre au 12 décembre 2014
Envoi d'un fichier global avec l'ensemble des données	Région vers rectorats	05 janvier 2015
Envoi des questionnaires aux CFA	Rectorats vers CFA	30 janvier 2015
Envoi des questionnaires aux apprentis	CFA vers apprentis	Février 2015
Envoi des questionnaires remplis aux rectorats et du fichier complété avec les informations concernant la réponse ou non à l'enquête pour chaque apprenti	CFA vers rectorats	Au plus tard le 27 mars 2015
Relance auprès des CFA n'ayant pas retourné le fichier et compilation de l'ensemble des fichiers pour créer le fichier final de relance téléphonique	Rectorats	Du 30 mars au 06 avril 2015
Remise du fichier des non répondants au prestataire	Rectorats vers prestataire	07 mai 2015
Enquête téléphonique	Prestataire	Du 07 mai 2015 au 20 juillet 2015
Tests d'intégration et de cohérence du fichier	Rectorats	Juin 2015
Livraison du bilan et du fichier de réponse	Prestataire	23 juillet 2015
Demande éventuelle de travaux supplémentaires	Rectorats	24 juillet 2015
Renvoi du bilan et du fichier définitif	Prestataire	24 août 2015
Bilan de l'enquête	Région et rectorats	Septembre 2015
Premier comité technique (trame de la future publication)	Comité technique	Novembre 2015
Envoi du fichier pondéré de résultats à la Région et aux rectorats	DEPP	Décembre 2015
Traitement des données et rédaction de la publication	Comité technique	A partir de janvier 2016

Article 12 – Date d’effet, durée et suivi de la convention.

La présente convention prend effet à compter de sa signature par l’ensemble des signataires. La présente convention s’applique à l’enquête IPA de 2015. Elle prend fin après la diffusion la plus large prévue à l’article 9 de la présente convention.

Deux réunions du comité technique seront incluses au calendrier à la fin de la relance téléphonique et à la fin de l’exploitation des données pour faire un bilan de la présente convention.

Article 13 – Résiliation.

La présente convention peut être résiliée à la demande expresse de chacune des parties, de plein droit, à tout moment et pour tout motif. La demande de résiliation se fait par lettre recommandée avec avis de réception.

Une enquête IPA est considérée en cours d’exécution après que la Région ait envoyé aux CFA pour validation les listes d’anciens apprentis à interroger. La résiliation ne donne lieu à aucune indemnité.

Fait à Paris en quatre exemplaires originaux, le

Le Président de la Région Ile-de-France

La Rectrice de l’Académie de Créteil

Le Recteur de l’Académie de Paris

Le Recteur de l’Académie de Versailles

ANNEXE 8 : FICHE-PROJET « ACTIONS POUR L'EMPLOI DES PUBLICS LES PLUS FRAGILES ».

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 14004494
--

Commission Permanente du 10 avril 2014

Objet : DIRECTION ENTREPRISES

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Action pour l'emploi des publics les plus fragiles	23 162,97 €	70,00 %	16 214,00 €
Montant Total de la subvention			16 214,00 €

Imputation budgétaire : 931-11-6574-111005-400
11100502- Mesures d'accompagnement et d'insertion territorialisées

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Dénomination : AILE ASS POUR L'INSERTION LOCALE ET L'EMPLOI

Adresse administrative : 1 PLACE SAINT EXUPERY
91700 SAINTE GENEVIEVE DES BOIS

Statut Juridique : Association

Représentant : Madame Michèle IZQUIERDO, Présidente

Objet : Organisme intermédiaire portant le PLIE du Val d'Orge et de l'Arpajonnais
- Lutte contre les exclusions - Accompagnement des personnes les plus éloignées de l'emploi.

Date de publication au JO : 21 avril 2001

N° SIRET : 43928543800016

PRESENTATION DU PROJET

Dispositif d'aide : Action pour l'emploi des publics les plus fragiles

Rapport Cadre : CR41-13 du 20/06/2013

Date prévisionnelle de début de projet : 10 avril 2014

Date prévisionnelle de fin de projet : 30 juin 2015

Démarrage anticipé de projet : Non

Objectifs :

Cette action, vise à contribuer au rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi, en permettant aux participants du PLIE du Val d'Orge de :

- Rencontrer des entreprises susceptibles de recruter,
- Détecter des offres d'emploi du marché caché par une prospection systématique des TPE/PME locales sur le territoire de la communauté d'agglomération du Val d'Orge et de l'Essonne,

- Connaître l'ensemble de l'activité d'une entreprise et les divers postes qui s'y rapportent,
- Appréhender la candidature spontanée d'une façon originale et valorisante,
- Découpler les opportunités d'emploi ainsi obtenues

Description :

Déroulé de l'action

a) Préparation des outils d'information/diffusion par les chargées de mission du PLIE

- Elaboration de la plaquette de présentation de l'action avec un prestataire
- Ciblage des entreprises
- Impression par un prestataire
- Mailing

b) Préparation de la démarche collective proposée, avec le prestataire :

- Préparation des démarches en direction des entreprises avec un prestataire, visant à donner aux participants les outils nécessaires
- Sensibilisation au marché caché
- Exploration des zones géographiques ciblées, renforcement des connaissances sur les entreprises des zones d'activité, constitution des trinômes
- Préparation du matériel indispensable à la rencontre des entreprises.

c) Préparation logistique avec les chargées de mission du PLIE et les participants :

- Distribution aux participants des outils officialisant la démarche
- Organisation des transports
- Définition des RV participants/ référents en un lieu facilement repérable et stratégique par rapport aux zones déterminées

d) Le déroulement de la démarche de contact avec les entreprises :

- Une journée de prospection collective et systématique auprès des entreprises, **encadrée par les référents**, selon le plan de tournée établi préalablement et à l'aide des outils travaillés en amont. A cette occasion, les entreprises visitées seront informées de l'offre de service du PLIE en matière d'emploi-formation
- une journée de retour : réflexion/analyse sur la base des informations collectées sur le bassin d'emploi sélectionné, partage des offres, candidatures, plan d'action, point logistique avant le 2^{ème} module

e) Une journée de regroupement après la réalisation de ces modules permettra :

- La confirmation et qualification des offres collectées
- Les relances des candidatures déposées/envoyées
- L'aide à la planification individuelle des démarches à poursuivre
- Le mailing des offres à pourvoir à l'ensemble des participants du PLIE du Val d'Orge

f) Une journée de conclusion un mois plus tard, finalisant l'action, pour :

- Un point sur le suivi des contacts et candidatures, les entretiens d'embauches, les contrats obtenus, les démarches éventuelles
- Un bilan de l'action – comité de suivi
- Un mailing de remerciements aux entreprises impliquées

Partenariats

- Pole Emploi (le PLIE du Val d'Orge est couvert par 3 Pôle Emploi : Sainte Geneviève des Bois,
- Brétigny sur Orge, Evry), les Missions Locales du Val d'Orge et des 3 Vallées
- Les Services municipaux des 10 villes du Val d'Orge
- Les CCAS les MDS (Maisons Départementales des Solidarités- services du Conseil Général)
- Les CAF, les SIAE, les services développement économique de la Communauté d'Agglomération du Val d'Orge ainsi que des communes qui la composent
- Le Service Politique de la Ville.
- Les entreprises, les prestataires

Evaluation

Indicateurs quantitatifs à la fin de l'action :

- Nombre d'entretiens/conseils et de RV accordés,
- Nombre d'entretiens de recrutement obtenus,
- Nombre d'accès à l'emploi et nature des contrats de travail (CDI, CDD de plus de 6 mois)

Indicateurs qualitatifs:

- Diagnostic des problématiques globalement rencontrées par le public,
- les demandes et propositions des demandeurs d'emploi
- Assiduité de la personne sur l'action,
- Questionnaire de satisfaction à l'issue de l'action,
- Réalisation et exposition de l'outil de communication.

Intérêt régional :

Est visé ici, l'accès à l'emploi de personnes très éloignées de l'emploi, accompagnées par les Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi.

Public(s) cible(s) :

Cette action vise 15 personnes réparties en trinômes de participants. Il s'agit de personnes jeunes et adultes. Le PLIE sera vigilant quant à la mixité du public intégré à l'action.

Sont concernés :

- les Demandeurs d'Emploi de Longue Durée c'est-à-dire à la recherche d'un emploi depuis plus d'un an, qu'ils soient inscrits ou non à Pôle emploi);
- les bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS, ...)
- les demandeurs d'emploi seniors de plus de 45 ans
- les jeunes, peu ou pas qualifiés, ou ayant une qualification inadaptée au marché du travail.
- les travailleurs handicapés

Localisation géographique :

- CA DU VAL D'ORGE (CAVO)

Contrat Particulier : Hors CPRD

CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA.

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR
--

Exercice de référence : 2014

Dépenses (€)			Recettes (€)		
Libellé	Montant	%	Libellé	Montant	%
INGENIERIE ET COORDINATION	12 162,97	52,51%	Région Ile de France	16 214,09	70,00%
Prestataires d'ateliers	10 000,00	43,17%	communauté d'agglomération Val d'Orge	746,90	3,22%
Communication	500,00	2,16%	Fonds européens	6 057,40	26,15%
Réception	500,00	2,16%	Contrat aidé	144,58	0,62%
Total	23 162,97	100,00%	Total	23 162,97	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2014	8 107,00 €
2015	8 107,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Antériorité du soutien régional (*informations en cours de consolidation*) :

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2012	Soutien régional en faveur des Groupements de Créateurs Franciliens et de l'ANGC	33 750,00 €
2013	Action d'initiative territoriale en faveur de l'emploi	49 600,00 €
2013	Soutien régional en faveur des Groupements de Créateurs Franciliens et de l'ANGC	12 500,00 €
	Montant total	95 850,00 €

ANNEXE 9 : AVENANT MODIFICATIF « ACTIONS POUR L'EMPLOI DES PUBLICS LES PLUS FRAGILES ».



DISPOSITIF
ACTIONS POUR L'EMPLOI DES PUBLICS LES PLUS FRAGILES

**ACTION POUR L'EMPLOI DES PUBLICS LES PLUS FRAGILES
« DIRECTION ENTREPRISES »**

CONVENTION n°14FCAEPF91001

AVENANT n°1

La **Région Ile de France** dont le siège est à Paris (75007) - 33, rue Barbet de Jouy, représentée par son Président, Monsieur Jean-Paul HUCHON,

En vertu de la délibération n° CP 14-506, du 24 septembre 2014
ci-après dénommée « *la Région* »

d'une part,

AILE ASS POUR L'INSERTION LOCALE ET L'EMPLOI , dont le statut juridique est : Association
N° SIRET : 43928543800016
138 avenue Gabriel Péri
91700 SAINTE GENEVIEVE DES BOIS
Représentée par sa Présidente, *MICHELLE IZQUIERDO*
ci-après dénommée « PLIE du Val d'Orge »

d'autre part

APRES AVOIR RAPPELE QUE :

Par délibération n° CP 14-256 du 10 avril 2014, la Région a décidé de soutenir le projet intitulé « Direction entreprises » ;

La subvention est attribuée

- dans le cadre du règlement budgétaire et financier de la Région Ile de France approuvé par délibération n° CR 33-10 du 17 juin 2010 ;
- en application du dispositif « Action pour l'Emploi des Publics les plus Fragiles », approuvé par délibération du Conseil Régional d'Ile-de-France n° CR 41-13 du 20 juin 2013 ;

Suite à une erreur matérielle,

SONT CONVENUES DE CE QUI SUIT :

Article 1 :

La fiche projet annexée à la convention n°14FCAEPF91001 est modifiée conformément à l'annexe n° 8 à la délibération n° CP 14-506 du 24 septembre 2014.

Article 2 :

Les autres dispositions de la convention n°14FCAEPF91001 demeurent inchangées.

Fait à Paris en 3 exemplaires originaux

Le _____

Pour le **PLIE du Val d'Orge**
Sa Présidente

Le _____

Pour la **Région Ile-de-France**
le Président du Conseil Régional

Prénom et nom du signataire
(signature revêtue du tampon de l'association)

Jean-Paul Huchon